



Akaan seurakunta

Tilinpäätös 2021

Sisällysluettelo

I Toimintakertomus	3
1. Yleiskatsaus	3
2. Hallinto	7
3. Henkilöstö	9
4. Jäsenmäärä	12
5. Sisäinen valvonta	13
6. Talouden tunnusluvut	14
7. Esitys tilikauden tuloksen käsittelyä koskeviksi toimenpiteiksi	15
II Talousarvion toteutuminen	16
1. Käyttötalouden toteutuminen	16
2. Tuloslaskelmaosan toteutuminen	42
3. Investointiosa toteumavertailu	43
4. Rahoitusosan toteutuminen	44
III Tilinpäätöslaskelmat	45
1. Tuloslaskelma	45
2. Rahoituslaskelma	46
3. Tase	47
IV Liitetiedot	48
1. Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	48
2. Tuloslaskelman liitetiedot	48
3. Rahoituslaskelman liitetiedot	50
4. Taseen vastaavia koskevat liitetiedot	50
5. Taseen vastattavia koskevat liitetiedot	50
6. Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot	51
7. Erityiskatteinen lahjoitusrahasto	52
V Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä	53
Luettelo tositelajeista	54
Selvitys kirjanpitokirjojen ja tositteiden säilytystavoista	55

I TOIMINTAKERTOMUS

1. Yleiskatsaus

Toinen koronavuosi

Vuonna 2020 alkanut maailmanlaajuinen koronapandemia jatkui käytännössä koko vuoden 2021, ja vaikutti edelleen voimakkaasti seurakunnan toimintaan. Kesä ja alkusyksy olivat rajoitustoimilta kevyempiä, kunnes joulun alla käytännössä kaikki kokoava toiminta jälleen kiellettiin. Aikoihin, jolloin rajoitustoimet olivat kevyempiä, kerääntyi painetta järjestää rajoitustoimien alle jäänyttä toimintaa.

Koronarokotusten on katsottu olevan ratkaisevassa roolissa pandemian voittamiseksi. Rokotukset alkoivat Suomessa kevättälvella ja syksyllä oltiin jo kolmansien rokotusten vaiheessa. Yli 18-vuotiaista suomalaisista kaksi koronarokotetta on saanut 86 % ja kolmannen 60 %. Vuoden lopussa yli 55-vuotiaista kolmannen koronarokotteen oli saanut yli 70 % väestöstä. Epävarmuutta toivat virusmuunnokset. Toimintakertomusta keväällä 2022 kirjoitettaessa erilaisia rajoitustoimia ollaan pitkistä aikaa jälleen purkamassa.

Akaan seurakunnan toimintaan koronarajoitukset vaikuttivat oleellisesti alkuvuoden 2021 ajan. Seurakunnallinen toiminta tapahtui pääosin verkossa. Koronan myötä seurakunnassa on opittu hyödyntämään verkkoa niin jumalanpalvelusten ja hengellisten tilaisuuksien kuin esimerkiksi koulutusten ja palaverien toteuttamisessa.

Yleisten kokoontumisrajoitusten lisäksi pandemia on edellyttänyt seurakuntatyössä jatkuvia erityisjärjestelyjä, joissa on otettu huomioon yleiset turvallisuutta edistävät hygieniasäännökset sekä esimerkiksi turvavälien toteutuminen. Enää loppuvuonna 2021 ei jumalanpalveluselämän ja kirkollisten toimitusten toteutumiseen tullut niin tiukkoja rajoitustoimia kuin vielä alkuvuonna. Toiminta on ollut mahdollista, vaikkakin rajattua. Syksyllä niin seurakunnassa kuin yhteiskunnassa laajemminkin pyrittiin turvaamaan lasten ja nuorten hyvinvointia tukevien kohtaamisten ja toimintojen toteutuminen.

Yleinen talous- ja työllisyyskehitys

Vuoden 2021 kokonaistuotanto kasvoi Tilastokeskuksen ennakkotiedon mukaan 3,3 %. Vuonna 2020 bkt laski 2,3 %. Kasvua edelsi vuoden 2020 pääasiassa koronapandemiasta johtunut tuotannon alenema. Kokonaisuutena tuotanto ylsi pandemiaa edeltävän tason yläpuolelle.

Työllisten määrä kasvoi edellisvuodesta ja on ylittänyt pandemiaa edeltävän määrän – työllisyysasteen nk. trendiluku oli joulukuussa 73,5 %. Työttömyysaste oli joulukuussa 6,7 %, kun se vuotta aiemmin oli 7,6 %.

Seurakuntien taloustilanne kokonaiskirkon näkökulmasta parani selvästi edellisvuodesta. Toimintakate kasvoi hieman edellisvuodesta, mutta oli edelleen alemmalla tasolla kuin ennen pandemiaa. Verotulojen ja rahoitustuottojen kasvu paransi tilannetta huomattavasti. Kirkollisverotilitysten yhteismäärä kasvoi 1,3 %. Kirkollisverotuoton kasvua edesauttoivat talouden piristyminen ja työllisyystilanteen paraneminen. Kokonaiskirkon näkökulmasta hyvästä kirkollisverovuodesta huolimatta reilulla neljäsosalla (74 srk) seurakuntatalouksista verotuotto kuitenkin väheni.

Tulevaisuudennäkymiä

Pandemian alkaessa ei kukaan voinut aavistaa sen kestoja ja todellisia vaikutuksia. Noin kahden vuoden aikana olemme oppineet toimimaan nopeasti muuttuvissa olosuhteissa ketterästi. Samalla tiedämme, että

erityisesti seurakunnan kokoavaa toimintaa on rajoitustoimien jättämän jäljen myötä käynnistettävä uudelleen. Tämä muutosvaihe tarjoaa mahdollisuuden pohtia eri toimintatapojen mielekkyyttä ja tavoittavuutta. Saamme avoimesti ja kokeilevasti lähteä kehittämään seurakuntaelämää ja työmuotoja uuden strategiamme pohjalta.

Leena Sorsa
vs. kirkkoherra maaliskuussa 2022

Akaan seurakunnan missio, visio ja strategia

Akaan seurakunnan strategia vuosille 2021–2026 vahvistettiin kirkkovaltuuston kokouksessa 30.9.2021. Perustehtävässään Akaan seurakunta sitoutuu kutsumaan ihmisiä Jumalan yhteyteen ja rohkaisee välittämään läheisistä ja luomakunnasta.

Akaan seurakunta liittyy kirkon yhteisiin arvoihin, jotka ovat usko, toivo ja rakkaus. Nämä arvot ohjaavat seurakunnan arjen toimintaa ja päätöksentekoa sekä haastavat laajempaan keskusteluun kumppanien kanssa.

Akaan seurakunta liittyy kokonaiskirkon kuuteen strategiseen valintaan ja toteuttaa niitä akaalaisilla sovelluksilla.

Vastuu ympäristöstä

Ympäristödiplomihanke käynnistyi syksyllä 2020 ja vuoden 2021 aikana työryhmä on kokoontunut säännöllisesti Sofia Honkavaaran johdolla. Työryhmä on käynyt systemaattisesti läpi diplomikäsitelmän osia alueita ja pohtinut millä tavoin eri kiinteistöillä ja eri työaloilla voidaan kehittää toimintatapoja ympäristöystävällisemmäksi.

Kiinteistöjen osalta tilanne seurakunnassa on hyvä, koska valtaosa kiinteistöistä lämpiää joko maalämmöllä, kaukolämmöllä tai uusiutuvilla luonnonvaroilla tuotetulla sähköllä. Lajittelun ja kierrätyksen tehostamiseen on kiinnitetty erityisesti huomiota ja ympäristöasioita on käsitelty työntekijäkokouksessa koko työyhteisön voimin.

Kirkolliset toimitukset tilinpäätösvuonna

Kirkollisissa toimituksissa seurakunta kohtaa useimmin jäsenensä. Yleisenä kehityksenä koko kirkon tasolla on ollut nähtävissä avioliittoon liittyvien toimitusten (vihkiminen ja siunaaminen) väheneminen. Myös kasteiden väheneminen on koko kirkkoa koskettava suunta.

Akaan seurakunnassa toimitettiin vuonna 2021 136 hautaan siunaamista (2020, 155). Kasteita toimitettiin vuonna 2021 105, mikä oli edellisvuotta enemmän (2020, 94). Poikkeus koko kirkon suuntauksesta voi tässä olla pieni tilastollinen ero tai sitä voi selittää Akaaseen kohtuullisen hintatason asuntojen perässä muuttavien nuorten perheiden profiili. Vuonna 2021 kastetuista valtaosa oli muutaman kuukauden ikäisiä lapsia. Rippikouluikäisiä heistä oli 6. Avioliittoon vihkimisiä toimitettiin vuonna 2021 20 (2020, 28) ja avioliiton siunaamisia vuonna 2021 2 (2020, 1).

Hautausperinteiden muutos yhteiskunnassa näkyy myös Akaan seurakunnassa. Vuonna 2021 arkkuhautauksia oli 32 % hautauksista ja tuhkauksia 68 % hautauksista. Edellisenä vuonna tuhkausten osuus oli 69 %, kun se vuonna 2019 oli 57 %. Toistaiseksi tuhkausten osuuden kasvu näyttää Akaassa pysähtyneen.

Talouden tilanne kuluneena vuonna

Suomen talouden tilanne

Vuoden 2021 kokonaistuotanto nousi Tilastokeskuksen ennakkotiedon mukaan 3,3 %. Kasvu alkoi toisella vuosineljänneksellä. Bruttokansantuotteen kasvuun vaikuttivat eniten viennin kasvu sekä yksityisen kulutuksen kasvu, ei niinkään investoinnit. Työllisten määrä nousi 2 % ja palkkasumma kasvoi 5 % (Tilastokeskuksen ennakkotiedot 28.2.2022). Ansiotasoindeksi kasvoi 2,3 % (VM 12/2021).

Kirkollisverotilitysten yhteismäärä kasvoi 1,3 % ollen 912,6 miljoonaa euroa. Seurakuntien taloudellinen kehitys eriytyy edelleen. Tilitykset kasvoivat 71 % seurakuntatalouksista, mutta 29 % ne laskivat. Verotulon kasvua tuki palkkasumman sekä eläketulojen kasvu. Korona-ajan vaikutus talouteen on ollut kaksijakoinen. Toisia aloja korona hyödytti moninkertaistaen myynnin ja toisilla aloilla myynti tyrehtyi kokonaan. Talous on kuitenkin toipunut ennakoitua nopeammin, kun koronarajoituksista on voitu vähitellen luopua. Tavarakauppa on jo ylittänyt koronapandemiaa edeltäneen tason, palveluiden toipuminen on ollut hitaampaa. Inflaatio oli joulukuussa 3,5 %. Kuluttajahintoja nosti eniten bensiinin, dieselin, sähkön ja peruskorjausten hintojen kallistuminen. (Tilastokeskus 14.1.2021) Valtiovarainministeriö (VM 12/2021) arvioi vielä joulukuussa bruttokansantuotteen kasvavan 3 % vuonna 2022, mutta sen jälkeen kasvun hidastuvan. Talousennustetta voi kuitenkin muuttaa tilinpäätösvuoden päättymisen jälkeen Ukrainan tilanteen myötä alkanut uusi epävakauden aika.

Seurakunnan talous

Akaan seurakunnan tilikauden tulos on 414.842,55 euroa ylijäämäinen.

Toimintatuotot olivat 311.854,82 euroa ja ne alenivat edellisvuodesta 6.063,60 euroa. Tuottojen jakauma on esitetty alla olevassa taulukossa.

Tuotot	2021 (€)	%	2020 (€)	%	2019 (€)	%
Toimintatuotot	311.854	8,6	317.918	9,0	370.107	10,2
Kirkollisvero	2.970.860	82,3	2.893.064	81,6	2.877.789	79,3
Valtionosuus	321.984	8,9	320.892	9,0	319.368	8,8
Rahoitustuotot	6.757	0,2	15.508	0,4	62.142	1,7

Toimintakulut olivat 2.722.750,14 euroa ja ne vähenivät edellisvuodesta yhteensä 66.816,96 euroa. Henkilöstökuluissa vähennystä oli 80.832,13 euroa (-4,8 %), palveluiden ostoissa oli lisäystä 33.879,29 euroa (+5,9 %) ja tavarastoissa 7.408,55 euroa (+2,2 %).

Kulut varainhoitovuodella 2021 jakautuivat seuraavasti:

Kulut	2021 (€)	%	2020 (€)	%	2019 (€)	%
Henkilöstökulut	1.604.472	49,8	1.685.304	51,3	1.837.317	53,1
Palvelut	606.136	18,8	572.257	17,4	623.503	18,0
Ostot	351.533	10,9	344.125	10,5	334.459	9,7
Annetut avustukset	108.672	3,4	124.772	3,8	120.307	3,5
Verotuskulut, eläke- ja keskusrahastomaksut	299.421	9,3	297.658	9,0	293.858	8,5
Poistot	200.511	6,2	200.660	6,1	186.362	5,4
Muut kulut	52.001	1,6	63.106	1,9	62.442	1,8

Kirkollisverojen tuotto oli 2.970.860 euroa, mikä on 77.796 euroa (2,7 %) enemmän kuin vuonna 2020. Kirkollisverotuottojen osuus kokonaistuloista oli 82,3 %.

Vuosikatetta kertyi 589.471,36euroa.

Seurakunnan rahavarat lisääntyivät 591.034,61 euroa ja olivat vuoden lopussa yhteensä 3.239.583,15 euroa.

Toiminnan tarkastelu Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa:

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit eivät toteudu.

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	2021
1. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.	Tilikauden tulos on ollut positiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena.
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 1.898.270 euroa.
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	391 päivää

4. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on ollut laskeva.
---	--

2. Hallinto

Kirkkovaltuusto

Akaan seurakunnan kirkkovaltuuston jäsenet kaudella 2019–2022 ovat:

Anttonen Keijo	24.9.2020 alkaen
Bister Salla	
Heinonen Juha	
Inomaa Sanna-Mari	
Järvinen Kati	
Kallioinen Saila	
Karema Erkki	
Kauranen Elisa	
Knuutila Heikki	
Kylmälä Pasi	
Laaksonen Aila	
Nord Pirkko	
Numminen Irja	
Ojala Virpi	
Paija Pasi	
Pajasmaa Mika	
Pajunen Mika	24.9.2020 saakka
Peltola Hillevi	
Pentti Erja	
Piirainen Enni	24.9.2020 saakka
Pulkinen Mervi	
Rupponen Mika	
Salmi Janne	
Savikko Sari	
Setälä Mika	
Turunen Kirsi	
Vaittinen Elina	
Weltzien Nina	
Vikman Anttijussi	24.9.2020 alkaen

Kirkkovaltuusto kokoontui 4 kertaa vuoden 2021 aikana ja käsitteli seuraavat asiat:

- Tontin myynti Uudenkylän alueelta
- Kirkkovaltuuston puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan sekä jäsenten ja varajäsenten valinta vuosille 2021-2022
- Kappelineuvoston varajäsenen valitseminen vuosille 2021-2022
- Akaan seurakunnan tilinpäätös varainhoitovuodelta 2020
- Vastuuvapauden myöntäminen Akaan seurakunnan hallintoa ja taloutta hoitaneille tilivelvollisille tilikaudelta 1.1.–31.12.2020
- Akaan seurakunnan strategia vuosille 2022-2026
- Tuloveroprosentin määrittäminen vuodelle 2022
- Lahjoituskiinteistön myynti
- Toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2022 – 2024

Valtuustoaloitteet:

- Kokous 3.6.2021 § 16, valtuustoaloite leikkikenttien kunnostamisesta, käsitelty kirkkoneuvoston kokouksessa 16.9.2021 § 54.
- Kokous 25.11.2021 § 28, valtuustoaloite ikäihmisten palvelujen järjestämisestä Viialan pappilassa, käsitelty kirkkoneuvoston kokouksessa 13.1.2022 § 7.

Kirkkoneuvosto

Kirkkoneuvosto kaudella 2021-2022:

jäsen	henkilökohtainen varajäsen
Järvinen Kati	Rantala Virpi
Kylmälä Pasi	Heinonen Juha
Turunen Kirsi	Laaksonen Aila
Knuutila Heikki	Nieminen Sakari
Nord Pirkko	Halmela-Taberman Hannele
Paija Pasi	Salmi Janne
Peitola Hillevi	Ojala Virpi
Vaittinen Elina	Weltzien Nina

Kirkkoneuvoston puheenjohtajana toimii virkansa puolesta kirkkoherra. Kirkkoneuvoston kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus on myös kirkkovaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla sekä kappeliseurakunnan kappalaisella.

Kirkkoneuvosto on kokoontunut vuoden 2021 aikana 9 kertaa, ja valmistellut kaikki kirkkovaltuuston käsittelemät asiat sekä sen lisäksi päättänyt mm. seuraavista asioista:

- Työalavastaavien tehtäväkuvien päivittäminen
- Diakoniatyön avustuskriteerien päivittäminen
- Maanvuokrasopimuksen uusiminen
- Mirja ja Eino Kujansuun testamentin vastaanottaminen
- Kirkkoherranviraston nimen vaihtaminen seurakuntatoimistoksi
- Diakoniarahaston käyttö kaiken kansan soppapäivien kustannuksiin
- Henkilöstön vuosilomat kesäkaudella 2021
- Päivitetty tasa-arvosuunnitelma
- Rahastojen purku taseesta
- Suomen Lähetysseuran palvelusopimuksen muutos
- Talousarvioon kohdistetut avustusanomukset
- Nuorisotyönohjaajan viran täyttäminen
- Tilintarkastustoimeksiannon vahvistuskirje
- Stipendihakemus
- Akaan Karjalaseuran lippulahjoitus
- Katrina asiointiportalin hankkiminen ja käyttöönotto
- Jumalanpalvelukset kesällä 2021
- Henkilöstön huomioiminen korona-ajan jaksamisesta
- Markku Keson testamentin vastaanottaminen
- Jumalanpalvelukset syksyllä 2021
- Vuoden 2022 erityisrippikoulut

- Lähetyshdistys Kylväjän uusi nimikkokohde
- Jumalanpalvelukset keväällä 2022
- Työterveyshuollon palvelutuottajan valinta
- Erityisammattimiehen tehtävän täyttö
- Nuorisotyöntekijän viran täyttö
- Suorituslisän maksaminen vuonna 2022
- Henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2022
- Kirkkokolehdit tammi-toukokuussa 2022
- Testamenttirahastosäännön vahvistaminen

Tilintarkastus

Kirkkojärjestyksen 15 luvun 7 pykälän mukaan kirkkovaltuusto valitsee toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastamista varten joko vähintään yhden varsinaisen ja yhden varatilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön. Tilintarkastajan ja varatilintarkastajan tulee olla JHT-tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastusyhteisön on määrättävä päävastuulliseksi tilintarkastajaksi JHT-tilintarkastaja.

Akaan seurakunnan tilintarkastusyhteisöksi vuosille 2019–2022 on valittu BDO Auditor Oy, joka määräsi päävastuulliseksi tilintarkastajaksi Sinikka Niitynperän.

3. Henkilöstö

Henkilöstön määrä

Henkilöstön määrällä tarkoitetaan seurakunnan palveluksessa 31.12.2021 olevien henkilöiden lukumäärää. Akaan seurakunnan henkilöstön kokonaismäärä em. ajankohtana oli 30 henkilöä. Tässä luvussa ovat mukana sekä vakinaiset että määräaikaiset viranhaltijat ja työsopimussuhteiset työntekijät. Kokonaismäärässä on mukana sekä virkavapaalla oleva henkilöstö, että henkilöt, joiden palvelussuhde päättyi vuoden viimeisenä päivänä. Viranhaltijoita seurakunnan palveluksessa oli 23 henkilöä, joista 21 vakinaista, kaikki kokoaikaisia. Työsopimussuhteisiä henkilöitä oli 7, joista yksi osa-aikainen.

Henkilöstön määrä tehtäväryhmittäin

Pääloukka	2021	2020
hallinto	4	4
seurakunnallinen toiminta	19	27
hautaustoimi	2	2
kiinteistötoimi	5	5
yhteensä	30	38

Akaan seurakunnalla on ollut vuoden 2021 aikana määräaikaisia hautausmaiden kausityöntekijöitä yhteensä 19, joista 7 työntekijää puolen vuoden palvelussuhteessa ja 11 henkilöä 1-4 kuukauden palvelussuhteessa. Leirikeskuksen keittiössä työskenteli yksi kesätyöntekijä. Lisäksi seurakunnan palveluksessa oli kaksi kesätyöntekijää rippileireillä.

Vuoden lopussa 2020 henkilöstön määrä seurakunnallisen toiminnan osalta oli huomattavasti suurempi sen vuoksi, että useita työntekijöitä oli virkavapaalla ja heille kaikille oli palkattu sijaiset ja lisäksi marras-joulukuussa diakoniatyössä oli palkattuna kaksi määräaikaista avustajaa.

Henkilöstön ikä

Akaan seurakunnan henkilöstön ikäjakauma:

alle 25-vuotiaat	0
25–29-vuotiaat	1
30–34-vuotiaat	0
35–39-vuotiaat	4
40–44-vuotiaat	2
45–49-vuotiaat	1
50–54-vuotiaat	3
55–59-vuotiaat	11
60–64-vuotiaat	8
Yhteensä	30

Henkilöstön keski-ikä on 52,5 vuotta. Yli 50-vuotiaita on työntekijöistä 73,3 %.

Henkilöstön vaihtuvuus

Vuoden 2021 aikana kaksi työntekijää siirtyi eläkkeelle ja kumpikin palvelussuhde täytettiin. Kahdelle työntekijälle myönnettiin virka/työvapaa, mutta vain toiselle heistä palkattiin sijainen. Syyskuussa 2021 vakinainen kirkkoherra palasi virkavapaalta ja samaan aikaan täytettiin avoinna ollut Kylmäkosken kappalaisen virka, jota oli alkuvuodesta hoitanut viransijainen.

Henkilöstökulut

Tilikausi	2021	2020	2019
	Debet/kredit	Debet/kredit	Debet/kredit
	EUR	EUR	EUR
Palkat ja palkkiot	-1 329 519,71	-1 406 387,54	-1 484 949,71
Eläkekulut	-271 457,35	-287 946,87	-306 847,31
Muut henkilösivukulut	-27 231,88	-31 891,75	-29 402,15
Saadut henkilöstökorvaukset	+23 609,67	+40 034,49	+12 624,94
Muut henkilöstökulujen oikaisut	+126,52	+886,79	-28 742,90
YHTEENSÄ	-1 604 472,75	-1 685 304,88	- 1 837 317,13
Matka-, majoitus- ja ravitsemiskulut	-24 057,35	-27 061,11	-48 968,05

Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus ja ravitsemiskulut	-9 562,10	-16 355,78	-15 169,15
Työterveyshuolto	-18 367,58	-26 849,49	-26 302,06
Työssä jaksaminen (työnohjauspalvelut ja liikuntasetelit)	-15 818,96	-34 308,34	-24 234,10
YHTEENSÄ	-67 805,99	-104 574,72	-114 673,36

Henkilöstökoulutus

Pandemia vaikutti henkilöstökoulutusten toteutumiseen. Valtaosa koulutuksista siirtyi pandemian vuoksi verkkototeutukseen.

Työkyky ja terveys

Työterveyshuolto

Työterveyshuollon palvelut on ostettu 1.2.2009 alkaen Pihlajalinna Oy:ltä. Kesäkuussa 2021 kirkkoneuvosto irtisanoi sopimuksen Pihlajalinna Oy:n kanssa ja työterveyshuollon palvelut kilpailutettiin. Vuoden 2022 alusta lukien palvelut ostetaan Suomen Terveystalo Oy:ltä.

Yleistavoitteena on terveellinen ja turvallinen työympäristö, hyvin toimiva työyhteisö ja sairauspoissaolojen hallinta. Yksilötason tavoitteena on työhön liittyvien sairauksien ennaltaehkäisy ja varhainen tuki, henkisen kuormittumisen ennaltaehkäisy, varhainen toteaminen ja seuranta sekä oman terveyden ylläpitoon motivoiminen.

Sopimuksen mukaisia terveystarkastuksia ovat:

- työhönsijoitustarkastus kaikille vakituiseen työsuhteeseen tuleville uusille työntekijöille,
- lakisääteiset terveystarkastukset määrävuosina altisteisissa töissä työskenteleville,
- vajaakuntoisten terveystarkastus henkilöille, joiden työ- tai toimintakyky on heikentynyt
- ikäkausitarkastukset 35-, 40-, 45-, 50-, 53-, 56-, 59-, ja 62-vuotiaille.

Akaan seurakunnan työntekijöiden yhteenlaskettu sairaus- ja työtapaturmapoissaolojen määrä vuonna 2021 oli 391 (785) kalenteripäivää. Poissaolojen kestot lukumäärittäin ovat seuraavat (suluissa vuoden 2020 luku):

Sairausloman kesto:	Lukumäärä, kpl
1-3 päivää	17 (26)
4-9 päivää	10 (15)
10-29 päivää	2 (7)
yli 30 päivää	2 (6)

Työhyvinvointi

Vuonna 2019 aloitettiin työilmapiirin parantamisen tähtäävä prosessi, jota vietiin eteenpäin vuosi 2020 ja joka jatkui kesään 2021 saakka. Prosessia ohjasivat Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulin tähän tehtävään osoittamat konsultit Mirella Lehtola ja Timo Tavast. Mirella Lehtolan vastuualueena oli koko työyhteisön ohjaaminen yhteisissä työntekijäkokouksissa sekä työalatiimeissä. Timo Tavast ohjasi yksittäisen tiimin sisäisten rakenteiden ja toimintatapojen kehittämistä. Koko työyhteisö osallistui kehitystyöhön ja sen aikana saatiin vahvistettua työyhteisölle yhteisesti sovitut arvot ja toimintamallit, joihin oli tarkoitus sitoutua. Syksyllä 2021 oli havaittavissa, että kahden vuoden mittaisen työskentelyn tulokset eivät olleet pysyviä.

Henkilöstökulut suhteessa verotuloihin

	2021	2020	2019
Henkilöstökulut	1.604.472	1.685.304	1.837.317
Verotulot	2.970.860	2.893.064	2.877.789
Henkilöstökulujen osuus verotuloista	54,0	58,3	63,8

4. JÄSENMÄÄRÄ

Seurakunnan jäsenmäärä

	2021	2020	2019
Jäsenmäärä 31.12.	11 493	11 621	11 885
Kastetut	90	89	88
Kuolleet	116	150	158
Kirkkoon liittyneet	49	45	37
Kirkosta eronneet	172	147	189
Muuttoliike	+ 21	- 101	- 58

Jäsenten ikärakenne 31.12.2021 ja vuosimuutos värein

0-9	1 227
10-19	1 800
20-29	829
30-39	1 034
40-49	1 320
50-59	1 420
60-69	1 534
70-79	1 484
80-89	680
90-	165

Jäsenennuste 2021-2030 (www.kirkontilastot.fi)

	Jäsenet, henk	Muutos vuodesta 2020, henk.	Muutos vuodesta 2020, %	Kirkkoon kuuluvuus, %
2021	11 369	-262	-2,3	71,0
2022	11 103	-516	-4,5	69,5
2023	10 851	-770	-6,6	67,9
2024	10 614	-1 007	-8,7	66,3
2025	10 388	-1 233	-11,3	65,0
2026	10 168	-1 453	-12,5	63,7
2027	9 963	-1 658	-14,3	62,2
2028	9 761	-1 860	-16,1	60,9
2029	9 571	-2 050	-17,6	59,6
2030	9 381	-2 240	-19,3	58,3

5. SISÄINEN VALVONTA

Sisäisen valvonnan järjestäminen

Seurakunnan sisäisen valvonnan järjestämisvastuu on kirkkoneuvostolla. Sisäisen valvonnan vastuu on kaikilla toimielimillä ja työntekijöillä. Sisäisen valvonnan tehtävänä on varmistaa kohtuullisella varmuudella, että seurakunnan toiminta ja hallinto on hoidettu asiallisesti, avoimesti, tuloksellisesti, laadukkaasti ja lainmukaisesti. Sisäistä valvontaa ovat kaikki toimenpiteet, jotka edeltävät töiden sujuvuutta, toimintavarmuutta ja tarkoituksenmukaisuutta seurakunnan tavoitteiden saavuttamiseksi nykyhetkestä tulevaisuuteen. Seurakunnan sisäisen valvonnan ohjeet tehdään henkilöstön ja luottamushenkilöiden yhteistyönä. Tilintarkastaja antaa lausunnon siitä, onko sisäinen valvonta järjestetty asianmukaisesti.

Akaan seurakunnassa on olemassa 1.6.2017 hyväksytyt seurakunnan sisäisen valvonnan ohjeet, jotka on valmisteltu Kirkkohallituksen vuonna 2004 antamien ohjeiden mukaisesti. Seurakunnassa on 1.6.2017 hyväksytty taloussääntö, jossa on määräyksiä toiminnan ja talouden suunnitteluun, talousarvion laatimiseen ja täytäntöönpanoon, omaisuuden hoitoon, kirjanpitoon sekä tilinpäätökseen liittyen. Viranhaltijapäätökset on annettu tiedoksi ja toimenpiteitä varten kirkkoneuvostolle. Kirkkoneuvosto ei ole käyttänyt otto-oikeuttaan tehtyihin viranhaltijapäätöksiin.

Laskujen ja tositteiden hyväksymismenettelystä on ohjeet. Kolehti- ja keräysvarojen käsittelystä on erilliset ohjeet.

6. TALOUDEN TUNNUSLUVUT

Tuloslaskelman tunnusluvut

	1.1.2021-31.12.2021	1.1.2020-31.12.2020
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%)	11,45	11,40
Vuosikatteen osuus poistoista (%)	293,96	240,60
Vuosikate (€/jäsen)	51,29	41,54

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %, osoittaa, kuinka paljon seurakunnan toimintakuluista on katettu toimintatuotoilla (= $100 \cdot \text{Toimintatuotot} / (\text{Toimintakulut} -/+ \text{Valmisteverastojen lisäys/vähennys} + \text{Valmistus omaan käyttöön})$).

Vuosikate, euroa/jäsen on tunnusluku tulo-rahoituksen riittävyyden arviointiin. Tunnuslukua laskettaessa vuosikate jaetaan seurakunnan tilivuoden päättyessä läsnä olevalla jäsenmäärällä.

Vuosikatteen osuus poistoista/%: Vuosikate jaettuna poistot *100

Rahoituslaskelman tunnusluvut

	1.1.2021-31.12.2021	1.1.2020-31.12.2020
Investointien tulo-rahoitusprosentti (%)	117932,01	1022,84
Rahavarojen riittävyys (pv)	391	313
Lainanhoitokate	19 835,16	96 556,87

Investointien tulo-rahoitusprosentti, %, (= $100 \cdot \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$)

Rahavarojen riittävyys, pv (= $365 \text{ pv} \times \text{Rahavarat } 31.12. / \text{Kassasta maksut tilikaudella}$)

Lainanhoitokate (= $(\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Lainanlyhennykset})$)

Taseen tunnusluvut

	1.1.2021-31.12.2021	1.1.2020-31.12.2020
Omanvaraisuusaste (%)	92,72	92,89
Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	233,50	182,72
Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	11,77	10,80
Lainakanta (€/jäsen)	0,00	0,00

Omanvaraisuusaste, %, (= $100 * (\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero} + \text{Vapaaehtoiset varaukset} - \text{Ainaishoitosopimusten pääomat}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Toimeksiantojen pääomat} - \text{Saadut ennakot})$).

Rahoitusvarallisuus, euroa/jäsen (= $[(\text{Saamiset} + \text{Rahoitusarvopaperit} + \text{Rahat ja pankkisaamiset}) - (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot})] / \text{Jäsenmäärä}$).

Suhteellinen velkaantuneisuus, % (= $100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$).

Lainakanta, euroa/jäsen (= $[\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})] / \text{Jäsenmäärä}$)

7. ESITYS TILIKAUDEN TULOKSEN KÄSITTELYÄ KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että tilikauden ylijäämä euroa siirretään taseen omaan pääomaan tilille ”Tilikauden yli/alijäämä”.

Taseen omassa pääomassa oleva edellisten tilikausien ylijäämä ennen vuoden 2021 ylijäämäkirjausta on 1.898.270,21 euroa. Kirkkojärjestyksen edellyttämään esitykseen toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ei ole tarvetta.

II TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

1. Käyttötalouden toteutuminen

HALLINTO (pääluokka 1)

1001010101 KIRKOLLISET VAALIT

1001010102 KIRKKOVALTUUSTO

1001010104 KIRKKONEUVOSTO

1001050103 TILINTARKASTUS

1001050105 TALOUSHALLINTO

Tehtävä

Hallintoelimet vastaavat seurakunnan strategisesta johtamisesta ja ylimmästä päätöksenteosta. Akaan seurakunnan talousarvion sitovuustaso on kirkkovaltuuston nähden pääluokkataso ja kirkkoneuvostoon nähden tehtäväaluetaso.

Taloushallinnon tehtävänä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa talouspalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Taloushallinto kehittää taloussuunnittelua ja raportointia, jotta se pystyy tuottamaan reaaliaikaista tietoa talouden tilanteesta niin tehtäväaloille kuin luottamushenkilöillekin päätöksenteon tueksi. Taloushallinnon vastuulle kuuluu myös kiinteistöjen hoito ja isännöinti sekä toimistopalvelut.

Henkilöstöhallinnon tehtävänä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa henkilöstöpalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Henkilöstöhallinto kehittää henkilöstösuunnittelua ja henkilöstöhallinnon prosesseja sekä raportoi henkilöstöasioista. Henkilöstöhallinnon vastuulle kuuluu myös henkilöstön koulutus, työhyvinvointi- ja työterveyspalvelut, TYKY-päivät, liikunta- ja kulttuurisetelit.

Kirkkovaltuustossa on 27 valtuutettua. Kirkkoneuvostossa on puheenjohtajan lisäksi 8 luottamushenkilöjäsentä. Kirkkoneuvoston puheenjohtajana on kirkkoherra.

Tilintarkastusyhteisö tällä valtuustokaudella on BDO Auditor Oy, jonka nimeämänä vastuunalaisena tilintarkastajana toimii Sinikka Niitynperä.

Taloustoimiston henkilöstöresursseina ovat talouspäällikkö ja 31.8.2021 saakka taloussihteeri, jotka hoitavat talous- ja henkilöstöhallinnon tehtävät Kirkon palvelukeskuksen ohjelmilla vastuunjakotaulukon mukaisesti.

1001010105 KYLMÄKOSKEN KAPPELISEURAKUNTA

Tehtävä

Kappelineuvosto suunnittelee ja kehittää kappeliseurakunnan hengellistä työtä; valvoo ja seuraa kappeliseurakunnan taloudellisten asioiden hoitamista sekä tekee kirkkoneuvostolle niitä koskevia esityksiä ja aloitteita; päättää kirkkovaltuuston kappeliseurakunnalle osoittaman erillismäärärahan käytöstä; ja suorittaa muut kirkkoneuvoston sille antamat tehtävät.

Resurssit

Tehtäviä toteuttavat Kylmäkosken kappalainen, kanttori ja suntio yhdessä vapaaehtoisina toimivien seurakuntalaisten kanssa. Vapaaehtoisia kokooa mm. säännöllinen kuorotoiminta, kulttuurikirkkotyö ja tiekirkkopäivystykset. Kasvatuksen työalan lastenohjaaja toteuttaa kerhotoimintaa ja diakoniatyöntekijä pitää säännöllistä diakoniavastaanottoa Kylmäkoskella.

Kappelineuvostoon kuuluvat virkansa puolesta Kylmäkosken kappalainen sekä jäsenenä Irja Numminen, Pasi Paija, Mika Rupponen, Heli Piirainen, Päivi Välimäki sekä puheenjohtajana Erkki Karema. Kirkkoherralla on kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus. Kappelineuvosto kokoontui vuoden 2021 aikana neljä kertaa.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Vietämme monipuolista jumalanpalveluselämää.

Toteutus

Vuosi 2021 kului vielä maailmanlaajuisen koronapandemian otteessa. Kevätkaudella jumalanpalveluselämän sulkeutuessa läsnäolevalta seurakunnalta se siirtyi verkkototeutukseen, striimaukseen. Tämä avasi uudet mahdollisuudet jumalanpalvelusvieraille tutustua Kylmäkosken jumalanpalveluselämään. Vuonna 2021 jumalanpalvelukset olivat lähinnä iltakirkkoja, juhla-aikoja lukuun ottamatta kahdesti kuukaudessa. Edelleen kylmäkoskelaisia perinteitä noudattaen on vietetty juhla-aikojen jumalanpalveluksia, niin pääsiäisenä, pyhäinpäivänä, itsenäisyyspäivänä, ensimmäisenä adventtina kuin jouluaikanakin.

Tavoite 2: Vahvistamme kulttuurikirkkotoimintaa.

Toteutus

Kulttuurikirkkotoimintaan koronaepidemian aiheuttama epävarmuus vaikutti merkittävällä tavalla. Tilaisuuksia peruttiin ja esimerkiksi kirkon juhlavuoden vietto yhdessä seurakuntalaisten kanssa päätettiin siirtää 125-vuotisen historian juhlintaan. Kuitenkin pienenä osana juhlavuotta toteutui syksyllä 2021 koululaisille järjestetty ”Kotikirkko” -piirustuskilpailu, jossa koululaisten töitä oli esillä vuodenvaihteessa 2021–2022 Kylmäkosken kirkossa. Myös kappalaisen viran hoitajien vaihtuminen on aiheuttanut hitautta kulttuurikirkkotyön käynnistymisessä. Tästä huolimatta kulttuurikirkossa on järjestetty useita konsertteja. Tiekirkkotoiminta toteutui suunnitellussa laajuudessaan kesällä 2021. Erilaiset pienet musiikki- ja hartaushetket kesäaikaan ja arkisin ovat myös toteutuneet ja rikastaneet alueen seurakuntaelämää.

Tavoite 3: Säilytämme alueellisen identiteettimme.

Toteutus

Kylmäkoskella elää vahvaa paikallista perinnettä. Kappeliseurakunta tukee omalla toiminnallaan yhteisön elämää ja vireyttä. Kinkeriperinne on ollut koronaepidemian vuoksi tauolla. Työntekijät vierailevat säännöllisesti alueen hoivakodissa (Tarpiakoti) ja yhteyksiä kouluihin (Kylmäkosken koulu ja Sontulan koulu) pidetään yllä hyvässä yhteistyössä. Alueella on paljon vapaaehtoisia, jotka ilahduttavalla tavalla toteuttavat seurakunnan elämää. Merkittävä Kylmäkosken aluetta koskeva asia vuonna 2021 oli Markku Keson testamenttilahjoitus Kylmäkosken alueen lasten ja nuorten hyväksi tehtävään työhön. Testamenttilahjoitusta hoitaa Akaan seurakunta ja sen käytöstä päättää Kylmäkosken kappelineuvosto. Lahjoitusvaroja saadaan käytettäväksi ehkä vuoden 2022 aikana, kun testamenttiin sisältyvän kiinteistön myynti toteutuu.

Yleisarviointi:

Kulunut koronavuosi 2021 on näkynyt kappeliseurakunnan elämässä hiljaisempana toimintana. Pysähtynyttä toiminta ei kuitenkaan ole, vaan alueen toimintaa leimaa pitkäjänteinen jatkuvuus ja ihmisten sitoutuneisuus seurakunnan elämään.

1001070000 KIRKONKIRJOJEN PITO**Tehtävä**

Työalan tehtävänä on huolehtia seurakunnan jäsenten väestörekisterinpitoon liittyvistä tehtävistä. Seurakunta ostaa palvelut Tampereen aluerekisteriltä.

1001080000 KIRKKOHERRANVIRASTO**1001080110 MUU YLEISHALLINTO****Tehtävä**

Seurakunnan toimitusten aika-, paikka- ja työntekijävarausten hoitaminen, asiakaspalvelu, tiedottaminen ja toimistotehtävien hoitaminen.

Tehtäväalueelle on kirjattu yleiset hallinnolliset menot, Katrina-varausohjelman käyttömenot, IT-tukipalveluiden maksuosuus ja toimintavakuutusmaksut.

1001050115 TYÖHYVINVOINTI**1001050116 TYÖTERVEYS****Tehtävä**

Työhyvinvoinnin ja työterveyspalveluiden tarkoituksena on toteuttaa ja turvata henkilöstön ja työnantajaosapuolen yhteistoimintaa, henkilöstön työssä viihtymistä ja -jaksamista, työkykyä ylläpitävää toimintaa sekä työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista. Toiminta perustuu KirVesTes 2020-2022 sopimuksiin.

	TP 2020	TA 2021	Toteuma 2021	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-23 381,99	-8 000,00	-13 853,68	5 853,68	173,2
Korvaukset			-3 391,97	3 391,97	0,0
Myyntituotot	-3 696,00		-154,00	154,00	0,0
Maksutuotot	-11 334,50		-387,00	387,00	0,0
Tuet ja avustukset	-8 235,00	-8 000,00	-9 855,71	1 855,71	123,2
Muut toimintatuotot	-116,49		-65,00	65,00	0,0
Toimintakulut	437 017,04	470 927,01	439 268,10	31 658,91	93,3
Henkilöstökulut	232 280,67	226 947,01	218 332,91	8 614,10	96,2
Palkat ja palkkiot	193 929,29	182 893,00	179 303,47	3 589,53	98,0
Henkilösivukulut	42 850,53	44 054,01	39 800,72	4 253,29	90,3
Henkilöstökulujen oikaisuerat	-4 499,15		-771,28	771,28	0,0
Palvelujen ostot	181 729,92	224 750,00	196 921,53	27 828,47	87,6
Vuokratulut	5 406,90	6 500,00	5 099,41	1 400,59	78,5
Aineet ja tarvikkeet	12 792,89	9 730,00	14 307,21	-4 577,21	147,0
Ostot	12 792,89	9 730,00	14 307,21	-4 577,21	147,0
Annetut avustukset	3 400,00	1 500,00	3 500,00	-2 000,00	233,3
Muut toimintakulut	1 406,66	1 500,00	1 107,04	392,96	73,8
TOIMINTAKATE	413 635,05	462 927,01	425 414,42	37 512,59	91,9
Rahoitustuotot- ja kulut	5,00				
Korkokulut	5,00				
VUOSIKATE	413 640,05	462 927,01	425 414,42	37 512,59	91,9
TILIKAUDEN TULOS	413 640,05	462 927,01	425 414,42	37 512,59	91,9

SEURAKUNNALLINEN TYÖ (pääluokka 2)

1002010000 Jumalanpalveluselämä

Tehtävä

Kirkon jumalanpalveluselämän tarkoituksena on evankeliumin julistaminen, rukouksen, sakramenttien ja yhteyden vaaliminen. Jumalanpalveluksissa kohdataan ja rohkaistaan ihmisiä sekä välitetään Kristuksen rakkautta. Jumalanpalveluksissa ihmiset otetaan vastaan juuri sellaisina kuin he ovat. Ylläpidetään tulevaisuuden toivoa, armoa, Kristuksen ja lähimmäisen rakkautta sekä seurakunnan läsnäoloa ihmisten elämässä.

Resurssit

Jumalanpalveluksia toteuttavat läsnä oleva seurakunta sekä seurakunnan lähes kaikki työntekijät. Vapaaehtoisia on mukana erilaisissa tehtävissä aina suunnittelusta toteutukseen ja jälkitilanteisiin.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Vahvistetaan alueiden omaleimaisuutta jumalanpalveluselämän toteuttamisessa

Toteutus

Seurakunnan alueella sijaitsevat kylät ovat olemukseltaan ja myös jumalanpalveluselämältään omaleimaisia. Vuoden 2021 aikana kaikkien kirkkojen jumalanpalveluselämää vaikeutti pandemia, joka toisaalta piti kirkkoja kiinni ja toisaalta aiheutti vaikeutta niin yhteyden rakentamiseen kuin vapaan kohtaamisen mahdollistamiseen. Kun keskeiset kirkkopyhät olivat rajoitusten alla niin, että joko kirkkotilat olivat täysin suljettuja tai osallistujamäärää oli rajoitettava, tämä on väistämättä näkynyt jumalanpalveluselämän toteutumisen vaikeutumisenä. Alueiden omaleimaisuus ei kuitenkaan häviä yhden tai kahden vuoden poikkeuksellisenä aikana, vaan alueiden jumalanpalvelusperinteet ovat yhä tallella ja muistissa.

Tavoite 2: Tuetaan ja vahvistetaan messuryhmätoimintaa ja vapaaehtoisuutta

Toteutus

Messuryhmät ovat toki kärsineet pandemia-ajasta, mutta niiden toteutuminen on kuitenkin ollut ajoittain mahdollista. Ihmisten kiinnostunut tähän tehtävään on olemassa. Vapaaehtoisuuden mahdollisuus olla mukana seurakunnan elämässä on ollut rajoitusten alla minimissään. Kehitystyö on kuitenkin käynnistymässä pandemian väistymisen myötä.

Tavoite 3: Kirkko kaikille avoimeksi –fyysisenä ja sähköisenä

Toteutus

Jumalanpalvelusten striimaaminen on ollut seurakunnissa tavoitteena pitkään. Se mahdollistaa monien erilaisten ihmisten osallistumisen kotiseurakunnan jumalanpalveluselämään, jos pääsy kirkkoon fyysisesti on syystä tai toisesta hankalaa. Koronapandemian myötä tämä on tullut todeksi ja myös Akaan seurakunnassa on striimattu säännöllisesti jumalanpalveluksia. Tavoitteena olleet kolehtimaksun sähköistyminen on edennyt pankkikorttimaksuna heikosti, mutta mobilepay-tyyppisesti, sähköisillä alustoilla toteutuva, kolehdinkeruu on pandemian johdosta vahvistunut. Jumalanpalvelusten someviestintä ei ole koskaan valmista, vaan seurakunnassa on tehtävänä paljon työtä tämän vahvistamiseksi.

Yleisarviointi

Jumalanpalveluselämässä kirkkoalueiden omaleimaisuus on nähtävä Akaan seurakunnan vahvuutena. Jumalanpalvelusten monipuolisuutta on jatkuvasti kehitettävä. Jumalanpalveluselämän rytmitys on herättänyt vuonna 2021 keskustelua. Kehitystyötä on jatkettava niin, että jumalanpalveluselämä säilyy rikkaana, mutta henkilöstöressurssit otetaan huomioon. Striimaukset mahdollistavat messuun osallistumisen myös kauempaa. Tallenteita säilytetään kahden viikon ajan.

1002020000 Hautaan siunaaminen ja 1002030000 Kirkolliset toimitukset

Tehtävä

Kirkollisten toimitusten yhteydessä kohdataan ja rohkaistaan ihmisiä sekä välitetään Kristuksen rakkautta läpi koko Akaan. Tuetaan toimituksista osallisia eri elämänvaiheissa ja tapahtumissa. Pidetään yllä tulevaisuuden toivoa ja lähimmäisen rakkautta sekä seurakunnan läsnäoloa ihmisten elämässä.

Resurssit

Toimituksia toteuttavat seurakunnan 5 pappia ja kirkkoherra, 3 kanttoria ja 3 suntiota. Lisäksi hautausmaan ja viraston henkilöstö ovat olennaisena osana prosessien eri vaiheissa.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Hautaan siunaamiset kunnioituksella ja kiireettä

Toteutus

Koronapandemia vaikutti myös hautaan siunaamisten toteuttamiseen. Tiukat kokoontumisrajoitukset aiheuttivat pettymystä erityisesti omaisissa, joiden läheisen siunaamistilaisuuden osallistujamäärää rajoitettiin valtakunnallisilla ohjeistuksilla. Toisaalta ihmiset ovat ymmärtäneet tämän, koska rajoitustoimia kohdistettiin koko yhteiskuntaan. Myös henkilöstön osallistumista muistotilaisuuksiin on rajoitettu pandemia-aikana mutta koronarajoitusten purkamisen myötä tilanne palautunee ennalleen. Hautaan siunaamiset ovat erittäin tärkeä hetki seurakunnan ja sen työntekijöiden kohdata ihmisiä, välittää kristillistä sanomaa ja osoittaa tukea heidän elämäntiellään.

Tavoite 2: Kasteperheiden kohtaamiset ilolla ja rohkaisevasti

Toteutus

Kasteiden toteutumisessa myös koronapandemia näkyi. Kastetilaisuuksia siirrettiin tiukimpien rajoitusten alta. Kastetoimituksia on toteutettu pääsääntöisesti seurakunnan tiloissa, vaikka aiemmin kasteista valtaosa on ollut kotikasteita. Samalla kasteiden määrä on seurakunnassa lisääntynyt ja edelleen alueellamme kastetaan paljon lapsia. Kasteperheisiin annettavia lahjoja on rikastettu uusilla vaihtoehdoilla. Pienimuotoinen projekti kastetoimitusten kehittämiseen, aina varauksesta myöhemmin järjestettävään vauvakirkkoon ja siitä jatkuvaan ”kasvatuksen polku” -ajattelun kehittämiseen, on käynnistetty. Vireillä oli myös Katrina-ohjelmiston kautta toteutuva perheiden itse tekemän sähköisen toimitusvarauksen hanke. Akaan seurakunta on ollut tässä pilottina koko Suomessa. Järjestelmän ongelmana näyttää kuitenkin olevan haasteet varata yhtäaikaisesti monia tiloja ja henkilöitä, minkä vuoksi hanke on hidastunut.

Tavoite 3: Avioliittotoimitukset arvostaen ja tukien

Toteutus

Monet avioliittoon vihkimistä suunnittelevat parit siirsivät pandemian vuoksi hääjuhliiaan. Tästä huolimatta Akaassa toteutui 20 avioliittoon vihkimistä vuonna 2021. Vihkimisten määrä on laskenut, mutta ne parit, jotka valitsevat avioliittoon vihkimisen tai avioliiton siunaamisen kirkollisena toimituksena, kokevat usein tilaisuuden hengellisen sisällön arvokkaana ja itselleen merkityksellisenä. Tätä yhteyttä ja merkitystä haluamme vaalia myös jatkossa. Avioliittotoimituksissa erityisesti musiikilla on pareille suuri merkitys.

Yleisarviointi

Kirkon jäsenet arvostavat kirkollisten toimitusten laadukasta toimittamista. Näistä tilaisuuksista syntyy yhteyttä, jotka voivat kannatella sukupolvelta toiselle. Seurakunnan on jatkettava kirkollisten toimitusten kehitystyötä sekä vaalittava aikaa ja resursseja tähän työhön. Työmuoto on keskeisesti rakentamassa myönteistä mielikuvaa seurakunnasta. On huolehdittava, että toimitusten jälkeinen kohtaaminen vahvistuu esimerkiksi lapsi- ja perhetyön kontaktien, sururyhmien tai parisuhdetyön muodoissa.

1002040000 Aikuistyö

Tehtävä

Aikuistyö tarjoaa mahdollisuuden kokea seurakuntayhteyttä yli seurakuntarajojen. Varustaa kristittyjä tuntemaan Raamattua ja kristillistä traditiota. Antaa turvalliset puitteet rukoukselle ja hengelliselle kasvulle. Innostaa jokaista näkemään oman kutsumuksensa seurakunnassa ja palvelemaan siinä. Toimia armon ja ilon välittäjänä.

Resurssit

Aikuistyöstä vastaa Akaan kappalainen yhteistyössä seurakunnan vapaaehtoisten kanssa. Vapaaehtoisten määrä on noin 50-60. Siihen on laskettu koko aikuistyö, johon kuuluvat myös yhteiskristillinen toiminta ja messuryhmät.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Systemaattisen raamatunopetuksen aloittaminen

Toteutus

Raamatun opetus toteutui koronasta huolimatta melko aktiivisesti. Varsinaisesti sitä ei ole saatu vielä systematisoitua niin, että opetuksessa olisi mukana kaikki seurakunnan pastorit. Opetusta antoivat vuoden 2021 aikana eniten työalavastaava Tero Kuparinen, joka piti miesten illoissa Raamattutunteja profeetta Jesajan kirjasta ja Matteuksen evankeliumista. Myös Kukka Salmiovirta piti yhden Raamattutunnin Viialan seurakuntatalolla. Muuten opetus tapahtui vierailevien puhujien toimesta, joita kävi seurakunnassa kaiken kaikkiaan kuusi kertaa. Puhujina oli Kansanlähetysten ja Suomen Raamattuopiston vierailijoita. Antero Kallio vastasi heidän kutsumisestaan.

Tavoite2: Messuryhmien toiminnan vahvistaminen ja tukeminen

Toteutus

Messuryhmä toiminta on jatkunut koronasta huolimatta, vaikka joitakin rajoituksia on ollut. Media näkyvyyttä on tehty lähinnä some-viestinnän kautta ilmoittamalla messuista sekä kertomalla tilaisuuden jälkeen kuinka messuryhmät toimivat. Niiden idea on siinä, että ryhmäläiset kutsuvat itse henkilökohtaisesti uusia jäseniä. Kaikki neljä messuryhmää toimivat edelleen, vaikka joku jäsen on jäänyt pois, niin toinen on tullut tilalle. Palauteseminaaria emme järjestäneet tällä kertaa sillä Viialan messuryhmäläiset kertoivat, ettei sitä tällä kertaa tarvita, kun palautetta käydään messujen yhteydessä ja messupalavereissa. Retki oli tarkoitus järjestää Kotkaan mutta se jouduttiin perumaan Koronaepidemian vuoksi.

Tavoite 3: Menestystapahtumat: Loimu, Majataloillat, Naisten brunssi, Yhteiskristilliset tilaisuudet ja seurakuntailat toteutuvat yhtä runsaslukuisesti ja turvallisesti kuin aikaisemmin ja myös ekologisesti sekä osittain yhdessä lähetystyön kanssa.

Toteutus

Huolimatta koronan aiheuttamista rajoituksista vuosi meni hyvin ja vilkkaasti. Lähes kaikki ennalta sovitut tapahtumat muutamaa lukuun ottamatta toteutettiin. Apuna oli vapaaehtoisten ammattitaito Teams – kokousten järjestämisessä. Miesten päivät toteutettiin teamsin kautta ja vieraana oli Timo Keskitalo. Naisten päivät ja brunssi jätettiin toteuttamatta, mutta Majataloillat ja Loimu pyörivät normaaliin tapaan myös striimattuina lukuun ottamatta helmikuuta, jolloin AVI:n rajoitusten vuoksi ne jätettiin pitämättä. Ekologiaan on kiinnitetty huomiota jätteiden lajittelussa ja tuotteiden hankinnassa. Tero Kuparinen löysi uuden yhteistyökumppanin Akaan kunnan Lähitorin, jossa hän piti konsertin syyskaudella 2021. Lähitorin toivomuksena oli, että vierailuja heidän tilaisuuksiinsa voisi jatkaa. Aikuistyönvastaava järjesti joulukonsertin yhdessä ohjelmatoimisto Kristallin kanssa ja vieraaksi tuli juuri joululevynsä julkaissut Eve & Ossi.

Yhteiskristillisiä E4 –tilaisuuksia ei tänä vuonna järjestetty, mutta vuosi 2022 on alkanut heidän kanssaan normaalisti.

Yhteistyötä lähetystyön kanssa on pidetty neljän kirkon lenkin järjestämisessä, joka siirrettiin tänä vuonna toukokuulta syksyyn 2021.

Yleisarviointi

Toiminta on jatkunut aktiivisena koronaepidemiasta huolimatta. Messuryhmät ovat jatkaneet toimintaansa. Joitakin vapaaehtoisia on tullut myös mukaan toimintaan. Raamatunopetus on toteutunut monipuolisesti ja vierailevia opettajia on käynyt seurakunnan tilaisuuksissa.

Ympäristödiplomin vuoksi toiminnassa on kiinnitetty huomiota myös ekologisuuteen ympäristöä vähiten kuormittavilla hankinnoilla, kierrätyksellä ja ruokahävikin vähentämisellä.

Aikuistyön vastaava suorittaa parhaillaan kirkon laajaa johtamiskoulutusta, jonka yhtenä osa-alueena on vapaaehtoisten johtaminen. Vapaaehtoisen kanssa työskentelemistä voisi helpottaa se, että selvitetäisiin seurakunnan vapaaehtoistyön määrä ja rakenne. Ilmeisesti sitä ei ole aikaisemmin tehty seurakunnassa, mutta se voisi selkeyttää vapaaehtoisten parissa tehtävää työtä ja antaa myös seuraaville työntekijöille paremmat lähtökohdat tehdä työtä vapaaehtoisten parissa.

1002040022 Nuoret aikuiset

Tehtävä

Nuorten aikuisten toiminnan tarkoitus on tavoittaa akaalaisia, noin 18–30-vuotiaita nuoria aikuisia ja sitouttaa heitä seurakunnan toimintaan.

Resurssit

Nuorten aikuisten toiminnan päävastuu on kirjattu yhden nuorisotyönohjaajan tehtäväkuvaan, mutta nuorten aikuisten toiminta on osa nuorisotiimin työkenttää.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Seurakuntayhteys

Toteutus

Tavoitteena oli auttaa nuoria säilyttämään seurakuntayhteys.

Rajoitukset eivät ainakaan helpottaneet tämän tavoitteen toteutumista. Lisäksi Akaassa on vähän nuoria aikuisia, kun ei ole opiskelupaikkoja tälle ikäryhmälle.

Toimintaa järjestettiin vain autoseikkailun muodossa keväällä. Syksyllä oli yhdessä erityisnuorisotyön kanssa elokuvailta Toijalan kinossa, tämä tavoitti noin 50 nuorta aikuista. Lisäksi syksyllä tarjottiin mahdollisuutta lautapelailuun, joka ei saanut osallistujia.

Tavoite2: Hengellisyys

Toteutus

Tavoitteena oli tukea nuorten aikuisten omaa hengellisyttä ja sen kasvua. Näillä järjestetyillä toimenpiteillä se ei toteutunut.

Lähiseurakuntien kanssa tehtävä yhteistyö ei toteutunut tänä vuonna.

Yleisarviointi

Nuorten aikuisten ikäryhmä on Akaassa haastava, juuri kun Akaassa asuu ikäluokkaa niin vähän. Vuonna 2021 heille suunnattua toimintaa oli erittäin vähän, johtuen osittain rajoituksista. Toiminnan päävastuun kantava viranhaltija vaihtui kesän aikana ja uusia tapoja järjestää toimintaa on kehitteillä.

1002050000 Muut seurakuntatilaisuudet

Tehtävä

Tarkoituksena on kohdata akaalaisia ja olla läsnä heidän arjessaan. Tämä toteutuu muun muassa jalkautumalla arkeen muun julkisen toiminnan, tempauksien, hartaushetkien, henkilökohtaisten kohtaamisien, raamattuopetustilaisuuksien sekä alueellisten ja valtakunnallisten tilaisuuksien muodossa. Tehdään ja vahvistetaan yhteistyötä erilaisten järjestöjen ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

Resurssit

Kaikkien hengellisten työntekijöiden työpanoksesta osa on käytettävissä näiden työtehtävien toteutumiseen. Lisäksi useat vapaaehtoiset ovat mukana järjestelemässä erilaisia tapahtumia, retkiä ja toimintaa.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Pyhää arjessa

Toteutus

Tarkoituksena oli järjestää hartaushetkiä, hiljentymismahdollisuuksia ja erilaisia pieniä tilanteita ympäri Akaata ja olla työntekijöinä ja seurakuntana läsnä kaupunkilaisten toivomilla paikoilla toreilla ja tapahtumissa. Piti verkostoitua vahvemmin yhteistyötahojen kanssa ja uskaltaa lähteä liikkeelle. Samoin suunnitelmiin kuului kirkkojen pitämistä auki arjessa mahdollisuuksien mukaan.

Koronarajoitukset estivät suurimman osan suunnitelmista, mutta hartauksia pystyttiin pitämään yli 50. Rajoitusten salliessa Akaan kirkossa oli avoimien ovien rukoushetkiä kerran viikossa aamusella. Rajoitusten ollessa kevyempiä, muutama yleisötilaisuus saatiin pidettyä.

Tavoite 2: Eri-ikäisten seurakuntalaisten kohtaaminen

Toteutus

Suunnitelmana oli kutsua syntymäpäiväsankareita juhlistamaan päiväänsä messuun ja yhteissyntymäpäiville ja etsiä ikäryhmiä, jotka jäävät vähimmälle yhteydenpidolle ja suunnitella heidän tarpeitaan vastaavaa toimintaa. Ikäihmisten syntymäpäiväonnitteluita toimitettiin 98, osa puhelimitse, osa laitoksissa tai kodeissa. Syksyllä järjestettiin kahdet ikäihmisten yhteissyntymäpäivät. Näihin oli runsas osanotto. Ylipäätään ihmisten kohtaaminen oli rajoitettua koronasäädösten vuoksi, mutta sairaan luona käyntejä ja niihin liittyviä ehtoollisenviettoja toteutettiin.

Tavoite 3: Seurakuntalaisuuden vahvistaminen

Toteutus:

Tarkoitus oli rohkaista seurakuntalaisia toteuttamaan itse. Akaan kirkon aamurukoukset olivat seurakuntalaisten itse toteuttamia, kuten aiemminkin. Samoin yksityiset seurakuntalaiset järjestivät jonkin verran kokoontumisia ns. Galleriakirkolla, joka on yksityisten omistama ja hallinnoima tila. Koronarajoitukset estivät tämänkin tavoitteen saavuttamista.

Yleisarviointi:

Koronarajoitukset olivat suurin syy tämän toimialueen vaatimattomaan toteutukseen. Syksyllä työntekijät päättivät, että jatkossa myös 90- ja sitä vanhemmat kutsutaan yhteissyntymäpäiville. Entistä laajemmalle joukolle syntymäpäiväjuhliin viettäviä tarjotaan mahdollisuutta pyytää työntekijää käymään kotona tai juhlassa. Tätä mahdollisuutta tarjotaan sen lisäksi, että syntymäpäiviään viettäviä kutsutaan yhteiseen messuun ja juhlaan.

1002100000 Tiedotus ja viestintä

Tehtävä

Tiedottaa Akaan seurakunnan toiminnasta mahdollisimman laajasti eri kanavia käyttäen: seurakunnan tiedotuslehti, kotisivut, some, kirkolliset paikallislehdessä, info-tv, taulujulisteet.

Resurssit

Osa-aikainen (50 %) tiedotussihteeri, kirkkoherra vastaa viestinnästä. Loppuvuodesta käydyssä kehityskeskustelussa tiedotussihteerin työnkuva muutettiin 75 prosenttiseksi viestinnän osalta. Viestinnän monikanavaisuus on vienyt jo pidempään entistä enemmän työaika.

Jokainen seurakunnan työntekijä on viestijä, käyttää niitä välineitä, joita seurakunta on käyttöön antanut. Viestintätyöryhmä kokoontuu muutaman kerran vuodessa, työryhmä on samalla myös Akaan Seurakuntaviestin toimitustyöryhmä.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Työalojen viestinnän tukeminen**Toteutus**

Seurakunnan eri työalojen toimintaa tuettiin viestimällä mahdollisimman nopeasti eri kanavissa: erityisesti kotisivujen ja somen kuten seurakunnan oman facebookin ja niiden paikallisten fb-ryhmien kautta. Tiedotussihteeri oli eri työalojen käytettävissä kotisivujen sisällöllisen näkyvyyden parantamiseksi. Tämä toteutui yhdessä diakoniatimin kanssa. Tiedotussihteeri huolehti tiedotteiden sisällöllisesti nopeasta päivittämisestä kotisivuille ja facebookiin niin omille sivuille kuin paikallisiin ryhmiin – koronaviestintää kirkkoherran ohjeistuksella. Tiedotussihteeri päivitti kotisivujen etusivun uutisia ja karusellia huomioiden myös työntekijöiden toiveet. Seurakunnan jatkuvassa muutostilanteessa elävästä toiminnasta viestittiin joka viikko paikallislehdessä kirkollisilla ilmoituksilla, jutuilla ja puffeilla sekä seurakunnan kotisivuilla ja somessa. Seurakunnan ilmoitustauluille laitettiin näkyville taulujulisteita jumalanpalveluksista ja tärkeistä tiedotteista. Toijalassa sijaitseva info-tv oli myös käytössä. Akaan Seurakuntaviesti ilmestyi kolme kertaa laajapeittoisena jakeluna Akaan Seudun välissä. Viestintätyöryhmä kokoontui kolme kertaa, kaksi kertaa keväällä (teams-kokouksena) ja syksyllä kasvotusten.

Tavoite2: Yhteyden saaminen seurakunnan jäseniin - myös somen kautta laajemmin**Toteutus**

Seurakunnalla on oma sähköpostiosoite ja maanantaista torstaihin toimiva puhelinpalvelu aamupäivisin. Niihin vastaamisesta huolehtii toimistosihteeri, tiedotussihteerille määrättiin hänen loman sijaisena toimiminen puhelinpalvelun osalta. Sekä sähköpostiin että puhelinpalveluun tulee paljon erilaisia tiedusteluita, joihin pyritään vastaamaan. Puhelinpalvelu on edelleen tärkeä, vaikka virkatodistusten ja sukuselvitysten tilaaminen siirtyi aluerekisteriin. Facebookiin tulee viestejä, joihin eri työntekijät vastasivat sen mukaan mihin työalaan kysymys liittyi. Vuonna 2021 Akaan seurakunta prosessoi uutta Ovet auki-strategiaa, johon seurakuntalaisilla oli mahdollisuus vaikuttaa monikanavaisesti. Koronatilanteen vaihtelut ovat vaikuttaneet tähänkin ja kehittämisen varaa toki on.

Tavoite 3: Seurakuntalaisten tuottaman materiaalin hyödyntäminen**Toteutus**

Akaan seurakunnalla on erittäin aktiivinen viestintätyöryhmä, jonka jäsenissä on kaksi Akaan Seurakuntaviestiin säännöllisesti kirjoittavaa jäsentä. Heidän vapaaehtoinen työpanoksensa on merkittävä, koska seurakunnalla ei ole erikseen varattu budjettirahaa juttu- ja kuvauspalkkioihin.

Yleisarviointi

Kaikkia keinoja tavoitteiden saavuttamiseksi ei pystytty toteuttamaan, koska koronavuosi muutti suunnitelmia. Koronajoitusten vaikutukset seurakunnan toimintaan olivat tänäkin vuonna mittavat ja niistä nopea viestiminen oli ja on tärkeää. Akaan Seurakuntaviestit jaettiin normaalilla vuosirytmillä myös vuonna 2021. Myös sähköisiä kanavia: kotisivuja ja somea hyödynnettiin jatkuvasti viestinnässä. Koronapandemia vaikutti edelleen vahvasti ja varsinaiseen viestinnän kehittämiseen ei ole vielä päästy. Työntekijät tarvitsevat myös koulutusta ja sitä on tulossa vuonna 2022.

1002220000 Musiikkityö**Tehtävä**

Seurakunnan musiikkityö perustuu syväälle seurakunnan olemukseen. Kristillinen kirkko on aina ollut laulava kirkko. Musiikki antaa evankeliumille ja rukoukselle siivet. Lisäksi musiikki liittyy monella tapaa ihmisen elämän eri vaiheisiin tuoden lohdutusta ja iloa tilanteesta riippuen. Merkittävä asia on myös Jumalalta saatujen lahjojen jakaminen palvelutehtävissä esimerkiksi laulamalla kuoroissa.

Resurssit

Seurakunnassa on kolme kanttoria. Viikoittaisessa toiminnassa on mukana vapaaehtoisia seurakuntalaisia kuorolaisina ja soittajina yhteensä n. 120.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Evankeliumin julistaminen musiikin kielellä.

Toteutus

Musiikkityö on keskittynyt koronavuoden myötä jumalanpalvelusten musiikkiin. Yhteisessä suunnittelussa on kiinnitetty erityistä huomiota virsien ja laulujen sisältöön liittyen kulloisenkin jumalanpalveluksen teemaan. Musiikin merkitys Jumalan huolenpidon ilmentäjänä, lohdutuksen tuojana sekä tukijana surussa on korostunut nimenomaan poikkeusaikana.

Tavoite 2: Antaa seurakuntalaisille mahdollisuus palvella kirkkoa musiikin avulla.

Toteutus

Koronan takia kevätkauden toiminta supistui vain jumalanpalveluksiin ja toimituksiin. Kuoro- ja musiikkiryhmät eivät kokoontuneet ollenkaan. Jumalanpalvelusten striimauksissa jouduttiin käyttämään luovia ratkaisuja pienryhmien tai yksittäisten soittajien ja laulajien kanssa. Epävarmuus rajoitusten alkamisesta ja niiden kestoista heijastui koko vuoden toimintaan stressaavasti varsinkin kuorojen osalta. Syyskaudella kuorotoiminta voitiin aloittaa, jopa uudella innolla, kunnes rajoitukset tiukkenivat jälleen.

Tavoite 3: Seurakunnan musiikkikasvatuksesta huolehtiminen eri ikäisten keskuudessa.

Toteutus

Kevätkauden musiikkikasvatusta toteutettiin kanttoreiden yhdessä tehtyjen videoiden välityksellä. Kanttorit nauhoittivat helmikuussa kaikissa Akaan seurakunnan kirkoissa virsivideot, joissa jokaisessa oli puolenkymmentä kunkin kanttorin lempivirttä. Virret laitettiin jakoon sekä seurakunnan kotisivujen että facebook-sivujen kautta. Jokaisen kirkon uruista koostettiin opetusvideo lähinnä rippikouluja varten. Rippikoulutyön avuksi kanttorit nauhoittivat myös parikymmentä nuoren seurakunnan veisua. Kesällä kanttorit pystyivät osallistumaan myös rippikoululeireille lähes normaalisti. Syyspuolella toteutui myös muutamia kanttorin tunteja sekä kouluilla että kirkoissa. Kesällä ja syksyllä voitiin järjestää myös joitakin konsertteja eri kirkoissa. Syyskaudella kanttorit vierailivat jokaisessa hoivakodissa useamman kerran. Näistä kaksi keskittyi erityisesti musiikkiin; vanhusten viikon lauluhetki ja kauneimmat joululaulut.

Yleisarviointi

Monenlaisten haasteiden keskellä on jouduttu paljon miettimään työn tekemisen toteuttamistapoja. Korona-aika on myös opettanut paljon nykyajan sosiaalisen median hyödyntämisestä seurakunnan toiminnassa. Hienoa on ollut havaita, että syyskauden alkaessa musiikkiryhmien jäsenten motivoituneisuus ei ollut haihtunut kevään hiljaiselon jälkeen. Tarve ja halu tulla yhdessä musisoimaan on vain lisääntynyt.

1002310000 Varhaiskasvatus

Tehtävä

Varhaiskasvatus on alle kouluikäisten lasten ja heidän perheidensä parissa tehtävää työtä. Työ on kastekäskeyn perustuvaa kristillistä kasvatusta, jonka tavoitteena on sitouttaa lapset ja perheet seurakuntaan sekä antaa eväitä kokonaisvaltaiseen kasvuun kristittyinä.

Tarkoitus on saattaa lapset ja perheet elämänmittaiselle kirkkopolulle monipuolisen ja tavoittavan sisällön myötä.

Resurssit

Työalan tehtävistä vastasivat pääsääntöisesti 2 lastenohjaajaa, koko seurakunnan alueella. Esimiehenä toimii kasvatuksen työalavastaava.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Kohtaaminen

Toteutus

Vuonna 2021 järjestimme monipuolista toimintaa, jossa kohtasimme lapsia, vanhempia ja perheitä, rajoitusten mukaisesti. Rajoitukset vaihtelivat vuoden aikana moneen kertaan. Toisinaan oli kielletty kaikki missä aikuisia mukana, toisinaan sai ottaa rajoitetun määrän (esim 10 henkeä). Tämä oli haasteellista ja kuormittavaa kaikille.

Päiväkerhot saivat olla käynnissä Kylmäkoskella ja Toijalassa lähes koko vuoden. Kirkkomuskarit ovat edelleen suosittuja. Syksyllä kokeiltu iltaperhekerho ei ottanut tuulta purjeisiin. Lisäksi kokeiltiin lasten kerhoa Seikkaillen-nimellä, joka sekään ei tavoittanut kävijöitä kuin muutaman.

Sosiaalisen median kanavissa lisättiin Instagramin käyttöä. Tiedotuksia ja mainoksia julkaistaan nyt myös akaansrk_lapsetjaperheet – tilillä.

Onnittelukäytäntöä muutettiin vuodelle 2021 niin että kaikki 3-vuotta täyttävät saivat vierailijan kotiin, joka toi kirjan lahjana. Nämä käynnit toteutettiin pääsääntöisesti lastenohjaajien ja kasvatuksen työalavastaavan voimin. Lisäksi käynnejä teki vs. kirkkoherra, kasvatuksen papit ja nuorisotyönohjaajat muutaman.

Kastekirkko ja eskaripäivät eivät toteutuneet. 5-vuotiaiden juhlat saatiin järjestettyä yhdessä 10-vuotiaiden kanssa.

Tavoite 2: Perheiden tukeminen arjessa

Toteutus

Perheryhmien ollessa rajoitettuna jollain tapaa lähes koko vuoden, on tukeminen ollut haasteellista.

Keväällä 2021 tarjosimme pikkuhelppi- nimellä tukea perheisiin, mutta palvelulle ei löytynyt käyttäjiä.

Keväällä oltiin puhelimitse viestein yhteydessä tuttuihin perheisiin. Kerholaisille laitettiin pääsiäiskirjeet keväällä.

Tavoite 3: Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa

Toteutus

Kunnan varhaiskasvatuksen kanssa tehtävä yhteistyötä tehtiin vuonna 2021 pääsiäisen ja joulun aikana teeman mukaisella polulla. Pääsiäispolku oli ulkona toteutettu, jossa laminoidut rastit ja päiväkotiryhmät saivat kiertää oman aikataulun mukaan. Toteutettiin kaikilla kylillä, Pappilan koululla ja Sontulan koululla. Näin myös esikoululaiset pääsivät polun kiertämään halutessaan. Jouluna kutsuttiin päiväkodit kirkkoon joulupolulle, jotkut ryhmät toivoivat vanhaa kappelia ja se heille järjestettiin.

Tavoitteena oli yhteistyön lisääminen muiden alueen toimijoiden kanssa, mutta sen edistämiseen ei kyllä rajoitukset antaneet tilaisuutta, kun oli täysi työ setviä oman toiminnan osalta, mitä on sallittua tehdä.

Ekumeenisen yhteistyön kanssa valmisteltiin perhetapahtumaa Viialaan, mutta rajoitusten vuoksi se jäi järjestämättä.

Varhaiskasvatus oli mukana vaeltavan messun lasten version valmistelussa.

Yleisarviointi

Rajoitukset heijastuivat koko vuoden vahvasti toimintaan ja sen järjestämiseen. Selkeää rytmiä ei toimintaan muodostunut, kun rajoitusten vaihtuessa jouduimme muuttamaan tai keskeyttämään toimintaa. Tapahtumien tai retkien järjestäminen oli lähes mahdotonta.

1002330000 Varhaisnuorisotyö

1002340000 Partio

Tehtävä

Varhaisnuorisotyö on 6-14-vuotiaiden lasten ja heidän perheidensä kanssa tehtävää työtä. Työ on kastekäskyn perustuvaa kristillistä kasvatusta, jonka tarkoitus on tarjota kouluikäisille lapsille ja heidän perheilleen mahdollisuus olla osallisia Akaan seurakunnassa.

Tarkoitus on saattaa ja kuljettaa heitä elämänmittaisella kirkkopolulla monipuolisen ja tavoittavan sisällön myötä.

Resurssit

Varhaisnuorisotyöstä vastaa pääpainoisesti yksi nuorisotyönohjaaja, osana koko kasvatuksen tiimiä. Esimiehenä toimii kasvatuksen työalavastaava. Toiminnan toteuttamisessa on mukana kerhonohtajia ja isosia.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Toiminnan järjestäminen

Toteutus

Varhaisnuorille järjestettiin tavoittavaa toimintaa sallittujen rajoitusten puitteissa, jotka vaihtelivat vuoden mittaan hyvin paljon. Toiminta, jota järjestettiin, oli maksutonta tavoitteen mukaisesti. Ainoastaan Hiillos-
telttaleiri oli maksullinen (40e) ja tästäkin oli mahdollisuus hakea maksuvapautus.

Koululaisille järjestettiin koululaisten kerhoja, iltapäiväkerhoa, kesätoimintaa (johon sisältyi ruoka + välipala, kesäloman 2 ensimmäistä viikkoa – toinen Toijalassa ja toinen Viialassa), leirit kesällä ja syyslomalla. Näiden lisäksi vietettiin yhteiset 5- ja 10-vuotiaiden synttärät sekä järjestettiin muita toimintapäiviä.

Varhaisnuorisotyö oli mukana vaeltavan messun valmistelussa ja toteutuksessa sekä striimattavan perhemessun.

Tavoite 2: Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa

Toteutus

Yhteistyö muiden varhaisnuorten sidosryhmien kanssa toimiminen Akaan alueella on hyvin vähäistä. Vuonna 2021 rajoitukset omalta osalta estivät mahdolliset uudet kontaktit ja uusien toimintojen perustamisen. Myös työntekijävaihdokset työalalla loivat omat haasteet.

Koulujen kanssa tehtiin yhteistyötä. Keväällä eivät koulut ottaneet vastaan vierailijoita, mutta kuitenkin saatiin yhteistyössä muovailtuja esirukousaiheita kevään perhemessuun, joka striimattiin. Syksyllä päästiin jälleen oppituntikäynneille. On ilahduttavaa, kuinka edelleen koulut ottavat vastaan mielellään ja myös koulujumalanpalveluksiin on kiinnostusta. 7-luokkalaisten ryhmäytyspäivät saatiin järjestettyä. Kirkkopolun jatkuvuus vaatii vielä työtä jatkossakin, mm. toimintamallien luomista. Mitkä ovat ne asiat, joilla tuetaan nivelkohtia työalojen välillä?

Tavoite 3: Partiotoiminnan tukeminen

Toteutus

Partiotoiminnan tukeminen sujui suunnitelmien mukaan. Seurakunta tuki lippukuntia hartauselämässä, osallistumalla ryhmänohjaajien koulutuksiin sekä tapasi lippukuntien johtokolmikot. Rahallisesti Akaan seurakunta tukee alueensa lippukuntia.

Seurakunnan Seppo- eli partioyhteyshenkilö vaihtui vuoden 2021 aikana. Aina työntekijävaihdoksen myötä tulee uusia asioita, yllätyksiäkin – mutta kaikesta selvittäään. Usein myös vaihdos tuo mukanaan uusia tapoja tehdä yhteistyötä.

Yleisarviointi

Varhaisnuorten toiminta on ollut väliinputoaja seurakunnan toiminnassa. Osaltaan tähän vaikuttaa koronan lisäksi muutokset työntekijäpuolella. Aikuvuodesta viranhaltija oli virkavapaalla, loppukeväästä irtisanoutui. Osan vuotta tehtävässä oli palkattuna sijaisia ja loppuvuodesta virka täytettiin vakinaisesti.

Leiritoiminta varhaisnuorten ikäryhmässä on ollut aika vähäistä viimeiset vuodet. Kysyntää olisi kyllä. Yksi nuorisotyönohjaaja ei ainoastaan voi olla vastuussa koko varhaisnuorten toiminnasta, vaan siinä pitää vastuuta ja työtehtäviä jakaa. On kyseessä iso ikähaitari, joka tuo mukanaan erilaisia toiminnan tarpeita.

1002350000 Rippikoulutyö

Tehtävä

Rippikoulu on kasteopetusta. Rippikoulu tarjoaa nuorelle eväitä hengelliseen kasvuun ja sitoutumiseen Jumalan Sanaan ja kirkkoon. Rippikoulun tavoitteena on sitoa hengelliset kysymykset nuoren elämään.

Resurssit

Rippikoulun parissa työskentelee suuri osa seurakunnan toiminnallisen puolen työntekijöistä. Päävastuu on kuitenkin nuorisotiimillä, rippikoulusta vastaavalla papilla (Kylmäkosken kappalainen) ja kasvatuksen työalavastaavalla.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Tarjota mahdollisuus ikäluokan kaikille nuorille ja muille halukkaille rippikoulun käymiseen.

Toteutus

Rajoitukset koettelivat rippikoulutyötäkin vuoden 2021 aikana. Kaikille nuorille saatiin paikka rippikoulusta. Talven hiihtolomarippileiriä ei päästy toteuttamaan ennen kuin kesän viimeisenä leirinä Toukolassa. Yhteensä leirejä järjestettiin 6, joista yksi erärippikoulu ja loput Toukolassa. Lisäksi päivärippikoulu, joka oli jaettu kahteen ryhmään rajoitusten vuoksi. Muualla kävijöitä oli 13 nuorta. Ajankohtia siis jouduttiin muuttamaan ja myös pituutta lyhennettiin koronan vuoksi.

Tavoite 2: Rippikoulun kehittäminen

Toteutus

Rippikoulu vaatii säännöllistä päivittämistä ja kehittämistä. Keväällä 2021 järjestettiin diakonian ja lähetyksen opintokokonaisuudet etukäteen palvelupäivä-nimellä. Rajoituksista johtuen ne toteuttamaan etänä verkossa. Menetelmä ei ollut kovin nuorilähtöinen. Muutenkin opetusta jouduttiin järjestämään etänä – esimerkiksi jumalanpalvelusopetuksesta tehtiin video ja lisänä oli qr-koodi rastirata. Kaikkien ryhmien isokset pääsivät mukaan leirin toteutuksen suunnitteluun jo ennen leirijaksoa. Palautetta kysyttiin rippikoululaisilta ja isosilta leirin jälkeen. Saatu palaute oli hyvää. Jatkossa myös vanhemmilta kysytään palautetta, sitä ei tänä vuonna tehty.

Tavoite 3: Isostoiminnan järjestäminen

Toteutus

Isostoiminta on edelleen suosittua Akaan seurakunnassa. Vuonna 2021 isostoiminta saatiin rajoitusten puitteissa järjestettyä. Ainoa selkeä miinus oli, että isosleirejä pystyttiin vain yksi järjestämään syksyllä 2021. Joitain toimintapäiviä kyettiin vuoden aikana pitämään, jotka osittain korvasivat leirejä. Toimintaa oli keväällä varsinkin teamsin kautta etänä. Syksyille 2021 tehtiin isostoimintaan muutoksia, sisältöä päivitettiin sekä kokoontumisten määrää tarkistettiin.

Yleisarviointi

Rippikoulu ja isostoiminta jatkavat tasaista suosiotaan nuorten keskuudessa. Rajoitukset aiheuttivat omat hankaluudet vuoden 2021 aikana toiminnan järjestämisessä ja sen suunnittelussa. Rajoituksiin nähden rippikoulu ja isostoiminta saatiin järjestettyä hyvin vuoden aikana.

1002360000 Nuorisotyö

Tehtävä

Nuorisotyö on kasteopetusta rippikoulun käyneille nuorille. Seurakunnan nuorisotyö antaa eväitä hengelliseen kasvuun ja tukee nuoren sitoutumista seurakuntaan, kirkkoon ja Jumalan Sanaan.

Resurssit

Nuorisotyönohjaajia on koko seurakunnassa yhteensä neljä, joista kahdella päävastuu on nuorisotyöstä. Esimiehenä toimii kasvatuksen työalavastaava. Vuoden 2021 henkilöstössä tapahtui muutoksia. Yksi viranhaltija eläköityi ja hänen tilalleen tuli uusi viranhaltija. Lisäksi yksi viranhaltija palasi virkavapaalta töihin. Joulukuussa vielä täytettiin yksi virka vakituisesti, jossa oli vuoden aikana useampia lyhyitä sijaisuuksia.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Toiminnan järjestäminen

Toteutus

Nuorten toimintaa järjestettiin läpi vuoden vaihtelevien rajoitusten alaisuudessa. Keväällä kokoava toiminta oli osittain pysähdyksissä, koska rajoitukset eivät sallineet. Syksyllä päästiin käynnistämään viikkotoiminta. Viikkotoiminta oli syksyllä hiljaista, johtuen ehkä siihen tehdyistä muutoksista. Nuorilla tarjottavien säännöllisten kokoontumisten viikonpäiviä, nimiä ja sisältöä päivitettiin. Loppuvuotta kohden toiminta rupesi keräämään kävijöitä. Yksi nuorten leiri saatiin järjestettyä syksyllä. Toimintaa toteutettiin toimintapäivinä. Nuorten toiminnassa on lisätty Instagramin käyttöä ja vähennetty Facebookia. Tämä on myös nuorten oma toive. Lisäksi Facebookissa on ollut suljetut ryhmät, eikä se näin ole ollut avointa, läpinäkyvää toimintaa.

Tavoite 2: Turvallinen kotipesä

Toteutus

Seurakunnan tiloissa on turvallisen tilan periaatteet. Siellä on läsnä turvallisia aikuisia. Jokainen saa tulla sellaisena kuin on ja hänet hyväksytään. Nuorilla on vaikuttamismahdollisuuksia tiloihin ja niiden uudistamiseen sekä käyttöön.

Tavoite 3: Nuorten maailmassa mukana olo

Toteutus

Nuoret saivat olla vaikuttamassa syksyllä, kun viikkotoimintaa uudistettiin ja nuorisotilan sisustusta suunniteltiin. Lisäksi seurakunnassa on käynnistynyt syksyllä nuorten vaikuttajaryhmä. Työntekijät ovat mahdollisuuksien mukaan näkyneet kouluilla tehtävässä yhteistyössä, koulun päättäjäviikonloppuna jalkautumassa ja muissa mahdollisissa tilanteissa. Toiminnan näkyvyys Instagramissa lisääntynyt. Yhteistyön kehittäminen lukion/ammattiopiston kanssa ei tänä vuonna edennyt.

Yleisarviointi

Kuten aiemmin kerrottiin, on tiimissä ollut vaihtuvuutta vuoden aikana. Tiimi on rohkeasti tarttunut uudistuksiin mm. viikkotoiminnan suhteen. Nuorten kuuleminen ja heidän vaikutusmahdollisuuksiinsa on panostettu. Yhteistyötä tehdään kaupungin nuorisopalveluiden sekä koulujen kanssa aktiivisesti. Rajoitukset vaikuttivat suuren ajan vuodesta toiminnan järjestämiseen. Vuoden 2022 toimintasuunnitelmasta lähtien erityisnuorisotyö ja nuorisotyö ovat yhdistetty samaan toimintasuunnitelmaan ja -kertomukseen.

100237 Erityisnuorisotyö**Tehtävä**

Etsivää, kohtaavaa ja läsnä olevaa työtä, jossa toimitaan yhdessä niiden nuorten ja perheiden kanssa, jotka tarvitsevat elämässään erityistä tukea.

Resurssit

Yksi erityisnuorisotyönohjaaja.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Pienryhmätoiminnan ylläpito ja vahvistaminen

Toteutus

Pienryhmätoiminnan järjestäminen onnistui sallittujen rajoitteiden mukaisesti, jotka vaihtelivat koko vuoden.

Tuunauspaja ei kokoontunut kevään aikana, syksyllä oltiin mukana toiminnassa muutaman kerran. Oloillat ja nuorisokahvilat kokoontuivat aina kun oli sallittua, kahdesti viikossa Toijalan katakombissa. Syksyn aikana oli 900 käyntiä.

Lisäksi erityisnuorisotyö järjesti teatteriretkiä, seikkailupuistoretken, saunaillan sekä suoritti jaikautumista kaupungille, varsinkin muun toiminnan ollessa suljettuna rajoitusten vuoksi. Syksyllä erityisnuorisotyö järjesti elokuvaillan Toijalan kinossa, joka oli osaltaan suunnattu myös nuorille aikuisille.

Tavoite 2: Leiritoiminnan toteuttaminen

Toteutus

Vuonna 2021 erityisnuorisotyö järjesti yhden leirin. Marraskuussa järjestettiin Toukolan leirikeskuksessa yhdessä kaupungin nuorisopalveluiden kanssa sateenkaarinuorille suunnattu leiri. Tämän leirin jatkumona käynnistyi myös pienryhmätoiminta.

Tavoite 3: Kouluyhteistyön vahvistuminen

Toteutus

Erityisnuorisotyö on osana seurakunnan nuorisotyötä mukana kouluilla tehtävässä yhteistyössä, jossa yhteistyökumppanina on myös kaupungin nuorisopalvelut.

Nurkkatoiminta kouluilla on toteutunut rajoitusten mukaan vuoden 2021 aikana. Lisäksi on järjestetty ryhmäytyspäivät 7-luokkalaisille.

Osallistuminen moniammatilliseen tiimiin akaalaisten nuorten huolestuttavan käytöksen vuoksi.

Yleisarviointi

Erityisnuorisotyö palasi osaksi kasvatuksen tiimiä vuoden 2021 alusta. Tämä oli hyvä ratkaisu ja näin erityisnuorisotyö on luonteva osa seurakunnan nuorisotyötä ja yhteistyö on ollut sujuvaa. Erityisnuorisotyö oli vahvasti mukana vaeltavan messun suunnittelussa ja toteutuksessa, yhteistyössä seurakunnan muiden työalojen kanssa.

Oloillat ja kahvilat tavoittavat viikoittain nuoria, jotka eivät perinteisessä seurakunnan nuorten toiminnassa käy.

Vuoden 2022 toimintasuunnitelmasta lähtien erityisnuorisotyö ja nuorisotyö ovat yhdistetty samaan toimintasuunnitelmaan ja -kertomukseen.

1002410000 Diakoniatyö

Tehtävä

Diakoniatyö perustuu kristilliseen lähimmäisenrakkauteen ja kirkkolakiin. Diakoniatyön tehtävänä on lievittää paikkakunnalla ilmenevää hätää, kohdata ihminen ja tunnistaa hänen tuen tarpeensa sekä reagoida siihen tukemalla ja ohjaamalla selviytymään arjesta ja elämän haasteista. Tehtävänä on myös kutsua kristittyjä toteuttamaan kristillistä palvelua arjessaan.

Resurssit

Toijalan alueella on kaksi diakonian viranhaltijaa, joista toisella 30% diakoniakasvatusta ja toisella 20% työstä Kylmäkosken alueella. Viialan alueella on yksi diakonian viranhaltija. Lisäksi tiimiin kuuluu palvelun työalavastaava.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Liturgisen diakonian vahvistaminen seurakuntaelämässä.

Toteutus

Diakoniatyöntekijät ovat osallistuneet messujen ja teemaviikkojen toteuttamiseen mahdollisuuksien mukaan ja rajoitusten puitteissa. Diakoniatyöntekijät ovat osallistuneet mm. ehtoollisen avustajina ja saarnan toteuttajina messutoimintaan. Diakonia oli myös mukana Vaeltavan messun suunnittelussa ja toteutuksessa helatorstaina yhteistyössä seurakunnan muiden työmuotojen työntekijöiden kanssa. Diakoniatyö on tarjonnut mahdollisuuksia ehtoollisiin sairaille, vaikka kotikäyntityö on ollut minimaalista rajoituksista johtuen. Diakonian asiakkaiden esirukouspyyntöjä on viety messujen toteutukseen, etenkin diakonien osallistuessa messuihin.

ARVIOINTI:

Liturginen diakonia on vahvistunut vuoden 2021 aikana. Pandemia vaikutti tosin merkittävästi liturgisen diakonian toteuttamiseen. Diakoniatyöntekijät ja lähetys- ja viestintäsihteeri ovat osallistuneet messutoimintaan aikaisempia vuosia enemmän. Diakoniaan liittyvien teemaviikkojen toteutuksia voisi jatkossa suunnitella ja toteuttaa yhteistyössä muiden seurakunnan ja muiden yhteisöjen työntekijöiden kanssa. Vuonna 2021 aloitettiin sairaiden ehtoollisen markkinointi ja toteutukset rajoitusten puitteissa. Diakonian asiakkaiden kanssa on rukoiltu yhdessä asiakastapaamisissa. Jatkossa voisi olla aktiivisempi esirukouspyyntöjen toimittamisessa messuihin. Hengellistä tukea ja sielunhoitoa tarvitsevia henkilöitä on ollut edellisiä vuosia enemmän diakonian asiakkaina.

Tavoite2: Vapaaehtoistyön kehittäminen edelleen ja uusien vapaaehtoisten löytäminen sekä kouluttaminen

Toteutus

Kokoavan toiminnan alasajon tai rajoittamisen vuoksi vapaaehtoisille ei ole ollut tehtäviä tai heidän panostaan ei ole voitu hyödyntää rajoitusten vuoksi. Käytännössä vapaaehtoistyö.fi palveluja ei olla käytetty 2021. Vapaaehtoisille ei myöskään järjestetty koulutusta tai yhteistä kiitosretkeä.

Kotimaanapu-palvelun kautta on hankittu koululaisille useita läppäreitä ja tapahtuma-alan työntekijöiden avustuksia lahjakortteina.

Ilmaiset yhteisöruokailut toteutettiin Kaiken kansan soppapäivinä kevään 2021 ajan kolmella kylällä. Nämä toteutettiin seurakunnan henkilöstön resurssien ja soppatyökiyrittäjän kanssa. Tällä toiminnalla kohdattiin henkilöitä, joita ei muilla keinoin olisi tavoitettu.

Akaan diakoniatoimiston ikkunassa ja näyttötaulussa Toijalassa on markkinoitu diakoniaa ja sen toimintaa. Diakonian teemoista on myös ollut lehtijuttuja ja "Akaalaiset"-Facebook ryhmän päivityksiä.

Yhteisvastuukeräys 2021 toteutui pääosin sähköisten lahjoituskanavien kautta. Osa tuotosta saatiin lahjoitetusta taulusta ja sen huutokaupasta.

ARVIOINTI:

Yleisen pandemiatilanteen vuoksi toimintaa jouduttiin mukauttamaan suunnitelmista tai peruuttamaan. Tämä vaikutti osaltaan myös vapaaehtoisten osallistumiseen tai heille suunnattuun toimintaan. Rajoitukset vaikeuttivat myös yhteisvastuukeräyksen toimeenpanoa.

Kaiken kansan soppapäivät saivat osakseen paljon kiitosta. Vastaavan tyyppistä toimintaa on syytä kehittää ja jatkojalostaa myös tulevaisuudessa.

Aktiivinen some-päivitysten tekeminen on diakonian arkea jatkossa. Tätä voidaan vielä kehittää ja laajentaa.

Tavoite 3: Surutyön kehittäminen

Toteutus

Surutyön kouluttautuminen jatkui vuoden kuluessa surutuki -webinaarien muodossa.

Vuonna 2021 sururyhmiin ei ollut ilmoittautuneita riittävää määrää ryhmän perustamiseksi. Kuolleiden lasten muistopäivää ei toteutettu rajoitusten vuoksi.

Surevia tuettiin yksittäisissä puhelinkeskusteluissa ja sielunhoidollisissa tapaamisissa.

ARVIOINTI:

Surutyöstä tiedottamista kehitetään ja tehdään näkyväksi entistä enemmän. Surutyöhön olisi syytä saada pysyvä diakoni-pappi työpari toiminnan kehittämisen varmistamiseksi. Lasten sururyhmän osalta tarvitaan laajempi työtiimi.

Yleisarviointi

Palvelun tiimi perustettiin virallisesti vuoden 2021 alussa. Diakoniatyöntekijät ovat osana palvelun tiimiä. Vuoden 2021 aikana palvelun tiimi tiimiytyi ja rakensi yhteistä tapaa toimia. Yhdessä toimiminen on tuonut mahdollisuuden jakaa resursseja ja lisätä työntekijöiden työhyvinvointia.

Diakonian tiimityönohjaus rakensi keskinäistä luottamista ja vahvisti työtiimin yhteistyötä kevään 2021 aikana.

Koronapandemia tuotti monenlaista haastetta vuoden kuluessa. Diakoniatiimissä oli myös useita työntekijävaihdoksia. Yhden diakoniatyöntekijän pitkän virkavapaan aikana hyödynnettiin palvelun työalavastaavan pitkää työkokemusta ja koulutusta diakonian perustyössä, mikä mahdollisti diakoniatyön toimivuuden haastavana aikana. Diakoniatyötä rajattiin ja supistettiin perusdiakoniaksi palvelun esimiestyön tuella.

Palvelun työalavastaavan verkostojen ja rahoituskanavien tunteminen ja valmiiksi luodut suhteet auttoivat uuden kehittämiseen ja rahoituksen hankkimiseen sekä yhteistyön organisoimisessa muiden työntekijöiden ja verkostojen kanssa.

Diakonian avustusperiaatteet uudistettiin alkuvuodesta 2021, joka koettiin toimivaksi ja selkeyttäväksi. Jouluaunon osalta tarvitaan edelleen kehittämistä, koska lahjoitusten määrä on kasvanut ja jouluajan avustustyö on laajentunut diakonian resursseihin nähden kohtuuttoman suureksi.

1002600000 Lähetystyö

Tehtävä

Kristillinen seurakunta Akaassa uskoo, että Kristuksen antama lähetyskäsky mennä kaikkeen maailmaan kohtaamaan ihmisiä kaikkialla, koskee sitäkin. Lähetystehtävä läpäisee perustehtävästään käsin seurakunnan kaiken toiminnan.

Resurssit

Työalan virkavastuullisista tehtävistä vastaavat lähetyspappi ja osa-aikainen (50 %) lähetys sihteeri.

Lähetys sihteerin työaika muutettiin syksyn kehityskeskustelussa 25-prosenttiseksi.

Papit ja kanttorit käyvät pitämässä hartauksia lähetyspiireissä ja Viialan Lähetystuvalla. Lähetystyöryhmän tehtävänä on yhdessä työntekijöiden kanssa mm. valmistella vuosittain tehtävälueen toimintasuunnitelma ja talousarvioehdotus ja laatia toimintakertomus; seurata ja arvioida tehtävälueen työtä seurakunnassa ja osallistua koulutukseen sekä tukea vapaaehtoistoimintaa ja varustaa seurakuntalaisia työhön. Seurakunnan lähetystyössä on kymmeniä vapaaehtoisia, joiden ikääntyminen on suuri haaste.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Uusien vastuunkantajien tavoittaminen lähetystyöhön

Toteutus

Vuosi 2021 oli edelleen koronavuosi, joka vaikutti huomattavasti tämän tavoitteen toteuttamiseen. Jotta uusia vastuunkantajia löytyisi, olisi tärkeää järjestää tilanteita, joissa voisi päästä lähikontaktiin erilaisten ihmisten kanssa. Lähetystyö kohtaa lähetysjärjestöjen kautta paljon ihmisiä verkon kautta, mutta se tapahtuu yksityisesti eikä tuo vastuunkantajia seurakuntaan. Viialan Lähetystupaa voitiin pitää auki syykskaudella 2021 vain torstaisin. Akaan lähetyspiiriä pystyttiin pitämään kerran kesäkuussa ulkona ja syykskaudella viisi kertaa seurakuntasalissa Toijalassa. Nipponpiiri kokoontui muutaman kerran kodeissa ja Israel-piiri samoin Toijalassa seurakunnan tiloissa. Kylmäkoskella puolestaan kokoontui Trokkulapiiri syykskaudella keskiviikkoisin. Kaikissa näissä oli koronatilanteen takia haaste saada kokoon edes aktiivit. Joten uusien ihmisten tavoittaminen vastuunkantajiksi ei toteutunut. Elokuussa lähetystyö oli mukana hunajatorilla, jossa oli vapaaehtoisia. Isänpäivälounas pidettiin ensimmäistä kertaa brunssina, johon piti

ilmoittautua etukäteen. Brunssi onnistui hyvin kaikkine järjestelyineen yhteistyössä Akaan lähetysyhdistyksen kanssa. Joulukuussa saatiin pidettyä pienimuotoiset myyjäiset Toijalassa. Kaikki nämä tapahtumat kerryttivät rahaa eri lähetysjärjestöille ja toteuttajina olivat yhdessä työntekijät ja vapaaehtoiset. Missio2022-tapahtuma jää Akaan seurakunnan osalta toteutumatta. Siihen ei lähdetty esitteiden rahoittamiseen mukaan. Seurakunta voi järjestää omia missiotilaisuuksia tästä missiosta säästyneillä varoilla syys-lokakuussa 2022.

Tavoite 2: Yhteistyön vahvistaminen naapuriseurakuntien kanssa

Toteutus

Yhteistyö naapuriseurakuntien kanssa – Sääksmäen ja Urjalan – kanssa on ollut vahvaa jo vuosikymmeniä seitsemän kirkon pyörälenkin järjestämisessä. Edes kahtena koronavuonna tämä perinne ei katkennut, vaikka työntekijöitäkin vaihtui. Jo toisen kerran pyöräily järjestettiin helatorstaista poiketen elokuun viimeisenä sunnuntaina.

Tämä hyvä yhteistyö toivottavasti jatkuu naapuriseurakuntien kanssa ja saamme kehitettyä jotain uuttakin toimintaa kokoontumisrajoitusten hellittäessä.

Tavoite 3: Koordinoidaan aikuistyön ja lähetystyön tapahtumia niin että saadaan synergiaetua

Toteutus

Kesällä 2021 piti järjestää yhteinen retki Kotkaan aikuis-, diakonia- ja lähetystyön kanssa. Toistamiseen tämä suunnitelma kariutui ja se on tarkoitus järjestää kesällä 2022.

Yksi iso yhteistyömuoto saatiin toteutettua ensi kertaa Akaan seurakunnassa: palvelulauantait vuoden 2021 rippikoululaisille. Koronatilanteesta johtuen kolme palvelupäivää (diakonia- ja lähetystunnit) jouduttiin pitämään Teams-kokouksina. Se oli haasteellista, mutta saimme vietyä päivät läpi ja kohtasimme siten rippikoululaisia. Mukana lähetystunteja toteuttamassa olivat lähetys sihteeri ja –pappi sekä kolmen lähetysjärjestön edustajaa. Lähetys sihteeri ja -pappi ovat olleet vuoden 2021 osa palvelutiimiä, johon kuuluvat diakoniatyöntekijät, seurakuntas sihteeri ja emäntä.

Yleisarviointi

Lähetystyö kohtaa edelleen suuria haasteita tavoittaa uusia vapaaehtoisia ja saada pidettyä toiminnassa mukana edes nykyiset aktiivit. Lähetysaktiivit ovat pääasiassa vanhempaa ikäryhmää ja luonnollista poistumaa on enenevässä määrin. Koronaepidemia on vienyt monia toimintoja verkkoon, jossa lähetysjärjestötkin toimivat aktiivisesti. Miten tavoittaa sekä nämä uskolliset ikääntyvät lähetysihmiset, että saada nuorempia ihmisiä innostumaan lähetystyöstä seurakunnassa? Siinä on yhteinen tavoite koko seurakunnalle, onhan lähetystyö sen ydintehtävä.

1002700000 Kansainvälinen diakonia ja muu kansainvälinen toiminta

Tehtävä

Tämä toiminta on pääasiassa ystävyysseurakuntatoimintaa. Akaan seurakunnan ystävyysseurakuntia ovat Tapan Jakobin seurakunta Virossa ja Kontupohjan seurakunta Karjalassa. Kotimaassa toimintaan kuuluvat mahdolliset ystävyysseurakuntatapaamiset, joita aika ajoin järjestetään hiippakuntien toimesta. Kirkon Ulkomaanapua ja Merimieskirkkoa on tuettu vuosiavustusten muodossa tämän työmuodon kautta.

Resurssit

Toimintaan on resursoitu pieni osa yhden papin työajasta. Lisäksi vapaaehtoisia on yleensä mukana ystävyysseurakuntatyöryhmässä ja työryhmän järjestämissä tempauksissa mm. kirkkokahvituksissa ja joskus rippikoulun tilaisuuksissa. Vapaaehtoisia on alle 10.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Taloudellisen tuen välittäminen ystävyysseurakuntiin

Toteutus

Seurakunta tilitti talousarvioon varatut 2.000 euroa sekä Tapan seurakunnalle Viroon ja Inkerin kirkolle Venäjälle edelleen Kontupohjan seurakunnan hyväksi käytettäväksi, yhteensä 4.000 euroa. Nämä avustukset on tarkoitettu lähinnä papin palkkakustannuksiin. Akaan seurakunta ei poikkeuksellisesti määrännyt tavanomaista neljää kirkkokolehtia ystävyysseurakuntien hyväksi vuonna 2021. Kirkon Ulkomaanapu sai 11.000 euron avustuksen.

Tavoite 2: Tietoisuuden lisääminen ystävyysseurakuntatyöstä ja kansainvälisestä diakoniasta

Toteutus

Kokoontumisrajoitusten vuoksi työryhmä ei kokoontunut kertaakaan koko vuonna, eikä mitään mainittavaa tietoisuuden lisäämistä toteutettu. Tarkoituksena oli käydä kertomassa ystävyysseurakunnista rippikouluissa, nuortenleireille ja varhaisnuorten leireillä, mutta työnjakoa näihin ei tapahtunut kokousten puuttuessa. Myöskään suunniteltuja ystävyysseurakuntatiedotteita ei laitettu seurakunnan Facebook-sivuille.

Tavoite 3: Yhteyden vahvistuminen ystävyysseurakuntiin päin

Toteutus

Ystävyysseurakuntiin ei otettu yhteyttä, eikä toisin päin. Koronan aiheuttamat ongelmat saattoivat viedä työntekijän huomion ja samoin ystävyysseurakunnissa.

Yleisarviointi

Korona ja vastaavan työntekijän vaihtuminen määrääjäksi aiheuttivat toimintakatkoksen tässä työmuodossa. Vapaaehtoiset ovat kuitenkin edelleen olemassa ja koronan väistyessä toiminta saataneen uudelleen käyntiin.

	TP 2020	TA 2021	Toteuma 2021	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-37 901,00	-24 800,00	-37 649,21	12 849,21	151,8
Myyntituotot			-245,50	245,50	0,0
Maksutuotot	-20 606,24	-23 500,00	-16 865,85	-6 634,15	71,8
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-12 094,76	-1 300,00	-9 974,64	8 674,64	767,3
Tuet ja avustukset	-5 200,00		-10 563,22	10 563,22	0,0
Toimintakulut	1 244 223,49	1 348 395,00	1 179 495,67	168 899,33	87,5
Henkilöstökulut	941 739,05	976 200,00	907 014,95	69 185,05	92,9
Palkat ja palkkiot	795 956,97	788 579,00	759 181,14	29 397,86	96,3
Henkilösivukulut	181 631,87	187 621,00	170 376,99	17 244,01	90,8
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-35 849,79		-22 543,18	22 543,18	0,0
Palvelujen ostot	122 506,56	186 165,00	120 968,37	65 196,63	65,0
Vuokratulut	4 528,08	4 930,00	4 465,28	464,72	90,6
Aineet ja tarvikkeet	52 502,14	63 820,00	40 724,54	23 095,46	63,8
Ostot tilikauden aikana	52 502,14	63 820,00	40 724,54	23 095,46	63,8
Annetut avustukset	121 372,19	116 000,00	105 172,54	10 827,46	90,7
Muut toimintakulut	1 575,47	1 280,00	1 149,99	130,01	89,8
TOIMINTAKATE	1 206 322,49	1 323 595,00	1 141 846,46	181 748,54	86,3
Toiminta-avustukset	-13 222,00				
VUOSIKATE	1 193 100,49	1 323 595,00	1 141 846,46	181 748,54	86,3
Poistot ja arvonalentumiset	1 333,73	1 334,00	1 333,73	0,27	100,0
Suunnitelman mukaiset poistot	1 333,73	1 334,00	1 333,73	0,27	100,0
TILIKAUDEN TULOS	1 194 434,22	1 324 929,00	1 143 180,19	181 748,81	86,3
Rahastojen muutos			-24 842,55	24 842,55	0,0
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	1 194 434,22	1 324 929,00	1 118 337,64	206 591,36	84,4

1004010000 – 1004050000 Hautaustoimi (pääluokka 4)

Tehtävä

Hautausmaiden ylläpito ja vainajien hautaamisesta huolehtiminen on kirkon lakisääteinen tehtävä. Jokaisella on oikeus saada hautasija kotikuntansa ev.lut. seurakunnan hautausmaalta. Akaan seurakunnalla on kolme käytössä olevaa hautausmaata.

Resurssit

Hautaustoimesta vastaa seurakuntapuutarhuri. Työntekijöitä on vakituinen hautaustoimen erityisammattimies sekä kausi- ja kesätyöntekijät, 19 henkilöä 1-6 kuukauden pituisissa työsuhteissa. Palkattomia puutarhaharjoittelijoita oli 2 ja Risen kautta 3 henkilöä. Yhteistyötä tehdään kiinteistötyöntekijöiden ja suntioiden kanssa. Arkkuhautojen kaivamiseen käytetään oman kaivuun lisäksi tarvittaessa ulkopuolista urakoitsijaa tilaajasopimuksella.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Pitää hautausmaat hyvässä kunnossa

Toteutus

Haudoista ja niihin haudatuista pidetään hauta- ja vainajaluetteloa. Hautojen hallinta-ajat päivitetään hautausten yhteydessä sekä omaisten ottaessa yhteyttä. Toimintavuonna 2021 Akaan hautausmaille suoritettiin 145 hautausta, polttohautausten osuus oli 68%.

Tavoite 2: Pitää hautausmaat turvallisina

Toteutus

Hautausmailla käyvien omaisten- ja työntekijöiden turvallisuudesta on huolehdittava alueen kunnossapitotöillä. Käytettävien koneiden- ja laitteiden säännönmukaisella uusimisella ja kehitystyöllä varmistetaan työturvallisuus, työssä jaksaminen ja laadukas työn jälki. Viheralueiden hoitoon hankittiin akkukäyttöisiä Pellenc merkkisiä pientyökoneita. Siimaleikkureita, työnnettäviä ruohokoneita sekä lehtipuhallin.

Yli-ikäistä puustoa kaadettiin Toijalan hautausmailla sekä Viialassa, yhteensä 7 puuta. Viialan kirkkopuistosta poistettiin 6 yli-ikäistä hopeapajua. Viialan Lions-järjestö tarjosi omaisille hautakivien oikaisupalvelua kaikilla kolmella hautausmaalla.

Tavoite 3: Hautausmaiden kulttuuriympäristöarvojen säilyttäminen

Toteutus

Hautausmaat ovat merkittävä osa kaupungin kulttuurimaisemaa ja viherverkkoa. Luonnonmaisema tukee omalla tavallaan surutyötä auttaen ihmistä käsittelemään kuolemaa ja elämän kiertokulkua. Kasvillisuuden arvo ja lajikirjo on merkittävä luonnon monimuotoisuuden ja perinnekasvien säilyttäjä. Ympäristödiplomin ohjeiden mukaisesti hautausmaille on tehty kirjalliset kasvillisuusinventoinnit, joissa on luetteloitu alueella olevat puut, pensaat ja alueiden yleiset ominaisuudet. Laki vieraslajien poistamisesta -veloitteen mukaisesti haitallinen vieraslaji kurturuusu on poistettu kaikilta hautausmailta ja seurakunnan viheralueilta (700m²). Hautausmaiden hoitosuunnitelma on dokumentoitu ja liitetty ympäristödiplomiin.

Seurakunta tarjoaa haudanhoitopalvelua yksityisille haudoille Toijalan ja Viialan hautausmaalla. Kesäkaudella 2021 oli yhteensä 1172 haudanhoitoa joita 36 oli perennahoitoja (monivuotinen kasvi-istutus). Kylmäkosken hautausmaalla haudanhoitopalveluja tarjoaa Akaan 4H-järjestöltä. Viiala-seura tiedusteli seurakunnalta syksyllä 2020, olisiko mahdollista istuttaa kirsikkapuuta Viialan kirkkopuistoon lahjoitusvaroin, keräys käynnistyi kevättalvella 2021. Keräyksen tuotto ylitti odotukset ja niillä varoilla tehtiin puiston pohjatöitä, puille istutuskuopat ja tuennat suojauksineen. Kesäkuun alussa istutettiin 20 kirsikkapuuta. Alueelle myös asennettiin valmiiksi 5 betonista sähkötolpan jalkaa ja sähkökaapeli kaivuutöiden yhteydessä. Lisäksi perustettiin sorapintainen polku kiertämään kirsikkapuiston läpi, jossa on myös kahdelle penkille levikkeet ja lahjoittajien nimitaululle paikka valmiina. Kausityöntekijät kunnostivat alueella olevan suihkulähteen ympäröivän liuskekivialueen.

Yleisarviointi:

Haudausmaiden hoito, kunnossapito ja hautaustyöt ovat sujuneet asianmukaisesti.

toimintavuosi	2021	2020	2019
Haudaukset, yhteensä	145	177	199
arkkuhautaukset	46	55	86
urnahautaukset	79	93	25
muistolehto	20	29	88
<i>tuhkausprosentti haudauksista</i>	<i>68 %</i>	<i>69 %</i>	<i>57 %</i>
Hautainhoito			
Toijalan hautausmaa, yhteensä	757	733	738
kesähoidot	463	445	449
sijoitussopimushoidot	91	94	109
5 vuoden määräaikaishoidot	31	41	50
10 vuoden määräaikaishoidot	145	128	115
kasteluhoidot	8	9	6
perennahoidot	20	16	9
Hautainhoito			
Viiala hautausmaa, yhteensä	414	405	419
kesähoidot	225	207	198
sijoitussopimushoidot	4	5	13
5 vuoden määräaikaishoidot	23	41	57
10 vuoden määräaikaishoidot	142	138	141
kasteluhoidot	4	4	5
perennahoidot	16	10	5

	TP 2020	TA 2021	Toteuma 2021	Ylit-ali	T-%
Toimintatuotot	-129 321,37	-111 200,00	-119 086,38	7 886,38	107,1
Maksutuotot	-121 172,99	-111 200,00	-119 086,38	7 886,38	107,1
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-7 148,38				
Muut toimintatuotot	-1 000,00				
Toimintakulut	395 725,46	341 422,00	344 937,49	-3 515,49	101,0
Henkilöstökulut	213 906,18	218 741,00	222 790,29	-4 049,29	101,9
Palkat ja palkkiot	173 758,70	175 329,00	181 982,85	-6 653,85	103,8
Henkilösivukulut	40 147,48	43 412,00	41 229,17	2 182,83	95,0
Henkilöstökulujen oikaisuerät			-421,73	421,73	0,0
Palvelujen ostot	44 657,65	55 210,00	49 358,11	5 851,89	89,4
Aineet ja tarvikkeet	73 642,20	64 350,00	70 364,92	-6 014,92	109,3
Ostot tilikauden aikana	73 642,20	64 350,00	70 364,92	-6 014,92	109,3
Muut toimintakulut	3 519,43	3 121,00	2 424,17	696,83	77,7
TOIMINTAKATE	206 404,09	230 222,00	225 851,11	4 370,89	98,1
VUOSIKATE	206 404,09	230 222,00	225 851,11	4 370,89	98,1
Poistot ja arvonalentumiset	25 375,93	22 808,00	25 375,93	-2 567,93	111,3
Suunnitelman mukaiset poistot	25 375,93	22 808,00	25 375,93	-2 567,93	111,3
TILIKAUDEN TULOS	231 780,02	253 030,00	251 227,04	1 802,96	99,3
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	231 780,02	253 030,00	251 227,04	1 802,96	99,3

Kiinteistötoimi (pääluokka 5)

1005010000 – 1005310000 Kiinteistötoimi

Tehtävä

Kiinteistötoimi ylläpitää seurakunnan omistuksessa ja hallinnassa olevia kiinteistöjä, maa- ja metsäalueita sekä osakehuoneistoja niin että ne tyydyttävät sekä seurakuntalaisten että seurakunnan työalojen toiminnallisia tarpeita mahdollisimman hyvin.

Resurssit

Huoltomestari, erityisammattimies ja kolme suntiota

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Rakennusten vanhentunutta talotekniikkaa uusitaan.

Toteutus

Toijalan hautausmaan huoltorakennuksen käyttövesiputkisto ja lvi-kalusteet uusittiin alkuvuodesta 2021. Työn suoritti Toijalan Lvi-palvelu. Työn laatu on kiitettävää. Toijalan seurakuntatalon viemäreiden kuntoarvio siirtyi vuoteen 2022. Laajempi seurakuntatalon kuntoarvio tehdään vuonna 2023.

Tavoite 2: Kalusteita ja laitteita uusitaan tarpeen mukaan.

Toteutus

Kylmäkosken kirkon vanha äänentoistolaitteisto uusittiin vastaamaan tämän päivän äänenlaadun vaatimuksia. Äänentoistokalusteet toimitti ja asennuksen suoritti Teletaito Oy. Akaan kirkon ja kirkkopuiston valaistus uusittiin energiaa säästäviksi Led-valoiksi. Kirkko tulee nyt näyttävästi esille ja valaistus on riittävän kirkas kameravalvontaa varten. Työn suoritti Sähköliike Tapio Nurmi. Toukolaan hankittiin uusia pihakalusteita.

Tavoite 3: Työskentelytilojen terveellisyys ja turvallisuus

Toteutus

Toijalan diakoniatyöntekijöiden työhuoneeseen tehtiin varauloskäynti hätätilanteita varten. Toijalan diakonian EU-ruokavarasto järjesteltiin ja tehtiin lisähyllyjä, jotka parantavat varaston käyttöturvallisuutta.

Yleisarviointi

Seurakunnan rakennuksiin tehtiin vuonna 2021 vain ylläpitokorjauksia. Vuonna 2022 valmistuvan kiinteistöstrategian pohjalta tehdään päätöksiä peruskorjauksista.

Keittiötoimi

Tehtävä

Keittiötoimi huolehtii leirien ja erilaisten juhlien ja tapahtumien ateriapalveluista sekä tilojen siisteydestä.

Resurssit

Emäntä ja kesän leirijaksolla 1,5 määräaikaista työntekijää. Talvikauden sesonkiaikoina palkattiin tilapäisapua isompien juhlien toteuttamiseen. Ammattitaitoisia vapaaehtoistyöntekijöitä ei ole saatavilla.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Valmistaa ja tarjota omissa tilaisuuksissa ja leirikesköksissä itse valmistettuja ruokia ja leivonnaisia.

Toteutus

Kesän 2021 rippileireille ei saatu palkattua riittävästi työvoimaa, koska ravitsemusalalla on paha työvoimapula. Toinen leiripäivän pääaterioista tilattiin valmiina paikallisesta pitopalvelusta.

Tavoite 2: Kehittää tarjoiluja monipuolisesti ravitsemussuosittelun mukaisesti

Toteutus

Leireillä lounaan jälkiruoka siirrettiin osaksi keskipäivän välipalaa, ja samalla sitä muokattiin terveellisemmäksi, jolloin vaihtoehtoina olivat myös hedelmät, myslit ja pähkinät. Tuoreiden vihannesten käyttöä lisättiin kaikilla aterioilla.

Tavoite 3: Omavalvonnan toteuttaminen

Toteutus

Omavalvonta toteutui ja terveystarkastajan Oiva-tarkastuksessa ei ilmennyt minkäänlaisia puutteita.

Yleisarviointi

Tavoitteiden mukainen suunnitelma toteutui. Määräaikaisten työntekijöiden saatavuudessa oli suuria ongelmia koska huomattava osa ravitsemusalan työntekijöistä on koronapandemian aikana siirtynyt toisiin ammatteihin. Työvoimapula tulee jatkumaan useita vuosia.

	TP 2020	TA 2021	Toteuma 2021	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-107 023,04	-24 519,00	-81 352,43	56 833,43	331,8
Korvaukset			-32,12	32,12	0,0
Myyntituotot			-4 771,93	4 771,93	0,0
Maksutuotot	-1 273,25	-800,00	-954,04	154,04	119,3
Vuokratuotot	-30 212,98	-23 719,00	-34 318,31	10 599,31	144,7
Metsätalouden tuotot	-16 207,99		-27 676,86	27 676,86	0,0
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-163,10				
Tuet ja avustukset			-282,70	282,70	0,0
Muut toimintatuotot	-59 165,72		-13 316,47	13 316,47	0,0
Toimintakulut	697 315,66	740 332,00	700 763,11	39 568,89	94,7
Henkilöstökulut	265 429,28	254 515,00	256 334,60	-1 819,60	100,7
Palkat ja palkkiot	216 428,93	202 872,00	209 052,25	-6 180,25	103,0
Henkilösivukulut	49 000,35	51 643,00	47 282,35	4 360,65	91,6
Palvelujen ostot	188 398,12	218 952,00	183 714,66	35 237,34	83,9
Vuokratulot	7 698,88	5 000,00	5 263,44	-263,44	105,3
Aineet ja tarvikkeet	201 955,45	227 275,00	222 036,66	5 238,34	97,7
Ostot tilikauden aikana	201 955,45	227 275,00	222 036,66	5 238,34	97,7
Muut toimintakulut	33 833,93	34 590,00	33 413,75	1 176,25	96,6
TOIMINTAKATE	590 292,62	715 813,00	619 410,68	96 402,32	86,5
VUOSIKATE	590 292,62	715 813,00	619 410,68	96 402,32	86,5
Poistot ja arvonalentumiset	173 950,68	177 102,00	173 801,78	3 300,22	98,1
Suunnitelman mukaiset poistot	173 950,68	177 102,00	173 801,78	3 300,22	98,1
TILIKAUDEN TULOS	764 243,30	892 915,00	793 212,46	99 702,54	88,8
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	764 243,30	892 915,00	793 212,46	99 702,54	88,8

2. Tuloslaskelmaosan toteutuminen

	TP 2020	TA 2021	Toteuma 2021	Yli-alle	T-%
Toimintatuotot	-317 918,42	-168 519,00	-311 854,82	143 335,82	185,1
Korvaukset			-3 924,09	3 924,09	0,0
Myyntituotot	-3 696,00		-5 578,93	5 578,93	0,0
Maksutuotot	-154 395,48	-135 500,00	-137 293,27	1 793,27	101,3
Vuokratuotot	-30 212,98	-23 719,00	-36 495,03	12 776,03	153,9
Metsätalouden tuotot	-16 207,99		-27 676,86	27 676,86	0,0
Kolonnit, keräykset ja lahjoitusvarat	-38 688,76	-1 300,00	-64 803,54	63 503,54	4 984,9
Tuot ja avustukset	-14 435,00	-8 000,00	-22 701,63	14 701,63	283,8
Muut toimintatuotot	-60 282,21		-13 381,47	13 381,47	0,0
Toimintakulut	2 789 567,10	2 901 076,01	2 722 750,14	178 325,87	93,9
Henkilöstökulut	1 685 304,88	1 676 403,01	1 604 472,75	71 930,26	95,7
Palkat ja palkkiot	1 406 387,54	1 349 673,00	1 329 519,71	20 153,29	98,5
Henkilöstövuokkulut	319 838,62	326 730,01	298 689,23	28 040,78	91,4
Henkilöstökulujen oikeusuerät	-40 921,28		-23 736,19	23 736,19	0,0
Palvelujen ostot	572 257,37	685 077,00	606 136,66	78 940,34	88,5
Vuokratulut	17 774,98	16 430,00	15 950,53	479,47	97,1
Aineet ja tarvikkeet	344 125,40	365 175,00	351 533,95	13 641,05	96,3
Ostot tilikauden aikana	344 125,40	365 175,00	351 533,95	13 641,05	96,3
Annetut avustukset	124 772,19	117 500,00	108 672,54	8 827,46	92,5
Muut toimintakulut	45 332,28	40 491,00	35 983,71	4 507,29	88,9
TOIMINTAKATE	2 471 648,68	2 732 557,01	2 410 895,32	321 661,69	88,2
Kirkollisverotulot	-2 893 064,09	-2 777 000,00	-2 970 860,12	193 860,12	107,0
Valtionrahoitus	-320 892,00	-310 000,00	-321 984,00	11 984,00	103,9
Verotuskulut	43 864,91	44 000,00	43 929,71	70,29	99,8
Kirkon rahestomaksut	253 796,04	254 000,00	255 492,00	-1 492,00	100,6
Toiminta-avustukset	-22 624,00				
Rahoitustuotot- ja kulut	-15 508,90	-5 000,00	-6 944,27	1 944,27	138,9
Korkotuotot	-1 217,12	-3 000,00	-253,38	-2 746,62	8,4
Muut rahoitustuotot	-14 333,98	-2 000,00	-6 757,81	4 757,81	337,9
Korkokulut	5,00		29,72	-29,72	0,0
Muut rahoituskulut	37,20		37,20	-37,20	0,0
VUOSIKATE	-482 779,36	-61 442,99	-589 471,36	528 028,37	959,4
Poistot ja arvonalentumiset	200 660,34	201 244,00	200 511,44	732,56	99,6
Suunnitelman mukaiset poistot	200 660,34	201 244,00	200 511,44	732,56	99,6
TILIKAUDEN TULO	-282 119,02	139 801,01	-388 959,92	528 760,93	-278,2
Rahaston lisäys (-) tai vähennys (+)			-25 882,63	25 882,63	0,0
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-282 119,02	139 801,01	-414 842,55	554 643,56	-296,7

Verotulojen erittely

Talivuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus
2021	1,70	2 970 860,12	321 984,00
2020	1,70	2 893 064,09	320 892,00
2019	1,70	2 877 789,72	319 368,00
2018	1,70	2 799 120,72	329 032,08
2017	1,70	2 931 926,42	332 330,76

3. Investointiosa toteumavertailu

Tilaus		Toteuma yhteensä	Ed. vuosien käyttö	TA kuluva2021	Toteuma 2021	Yli/ali
2000078	Viiialan kirkon kellotornin kunnostus	213 478,82	213 478,82			
2000079	Kylmäkosken kirkon terveyst saneeraus	278 221,52	278 221,52			
2000113	Avant 528-kiinteistötraktori	32 240,00	32 240,00			
2000314	Toijalan seurakuntatalo	185 349,23	185 349,23			
2000315	Toijalan siunauskappeli	658 149,47	658 149,47			
2002618	Toijalan kirkko	156 617,36	156 617,36			
2002619	Kiinteistötraktori	69 440,00	69 440,00			
2005774	Tela-alustainen kaivinkone	44 578,00	44 578,00			
2005775	Viiialan kirkko	238 566,23	233 346,39		5 219,84	-5 219,84
2006542	Uusikylä lunastus	2 700,00	2 700,00			
Kokonaistulos		1 879 340,63	1 874 120,79		5 219,84	-5 219,84

4. Rahoitusosan toteutuminen

	TP 2020	TA 2021	Toteuma 2021	Yli-ali	T-%
Tulorahoitus	-423 613,64	-61 442,99	-576 154,89	514 711,90	938
Vuosikate	-482 779,36	-61 442,99	-589 471,36	528 028,37	959
Tulorahoituksen korjaukset	59 165,72		13 316,47	-13 316,47	0
Investoinnit	-186 396,00		-19 500,16	19 500,16	0
Investointimenot	0,00		5 219,84	-5 219,84	0
Pysyvien vastaavien myyntitulot	-139 196,00		-20 000,00	20 000,00	0
Rahoitusosuudet investointimenoihin	-47 200,00		-4 720,00	4 720,00	0
Värsinään toiminnan ja investointien nettorahavirta	-610 009,64	-61 442,99	-595 655,05	534 212,06	969
Muut maksuvalmiuden muutokset	-133 085,33		4 620,44	-4 620,44	0
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-104 997,07		33 347,68	-33 347,68	0
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-7 464,17		15 876,39	-15 876,39	0
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-27 772,47		-46 652,01	46 652,01	0
Muut muutokset	7 148,38		2 048,38	-2 048,38	0
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-133 085,33		4 620,44	-4 620,44	0
Rahavarojen muutos	-743 094,97	-61 442,99	-591 034,61	529 591,62	962
Rahavarojen muutos (tase)	-743 094,97		-591 034,61	591 034,61	0

III TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

1. Tuloslaskelma

	1.1. - 31.12.2021	1.1. - 31.12.2020
Toimintatuotot	311 854,82	317 918,42
Korvaukset	3 924,09	
Myyntituotot	5 578,93	3 696,00
Maksutuotot	137 293,27	154 395,48
Vuokratuotot	36 495,03	30 212,98
Metsätalouden tuotot	27 676,86	16 207,99
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	64 803,54	38 688,76
Tuet ja avustukset	22 701,63	14 435,00
Muut toimintatuotot	13 381,47	60 282,21
Toimintakulut	-2 722 750,14	-2 789 567,10
Henkilöstökulut	-1 604 472,75	-1 685 304,88
Palkat ja palkkiot	-1 329 519,71	-1 406 387,54
Henkilösivukulut	-298 689,23	-319 838,62
Henkilökulujen oikaisuerät	23 736,19	40 921,28
Palvelujen ostot	-606 136,66	-572 257,37
Vuokratulut	-15 950,53	-17 774,98
Aineet ja tarvikkeet	-351 533,95	-344 125,40
Ostot tilikauden aikana	-351 533,95	-344 125,40
Annetut avustukset	-108 672,54	-124 772,19
Muut toimintakulut	-35 983,71	-45 332,28
TOIMINTAKATE	-2 410 895,32	-2 471 648,68
Kirkollisverotulot	2 970 860,12	2 893 064,09
Valtionrahoitus	321 984,00	320 892,00
Verotuskulut	-43 929,71	-43 864,91
Kirkon rahastomaksut	-255 492,00	-253 796,04
Toiminta-avustukset		22 624,00
Rahoitustuotot ja -kulut	6 944,27	15 508,90
Korkotuotot	253,38	1 217,12
Muut rahoitustuotot	6 757,81	14 333,98
Korkokulut	-29,72	-5
Muut rahoituskulut	-37,2	-37,2
VUOSIKATE	589 471,36	482 779,36
Poistot ja arvonalentumiset	-200 511,44	-200 660,34
Suunnitelman mukaiset poistot	-200 511,44	-200 660,34
TILIKAUDEN TULOS	388 959,92	282 119,02
Rahastojen lisäys (-) tai vähennys (+)	25 882,63	
Tilikauden ylijäämä (+) / alijäämä (-)	414 842,55	282 119,02

2. Rahoituslaskelma

	TP 2020	TA 2021	Toteuma 2021	Yli-ali	T-%
Tulorahoitus	-423 613,64	-61 442,99	-576 154,89	514 711,90	938
Vuosikate	-482 779,36	-61 442,99	-589 471,36	528 028,37	959
Tulorahoituksen korjaukset	59 165,72		13 316,47	-13 316,47	0
Investoinnit	-186 396,00		-19 500,16	19 500,16	0
Investointimenot	0,00		5 219,84	-5 219,84	0
Pysyvien vastaavien myyntitulot	-139 196,00		-20 000,00	20 000,00	0
Rahoitusosuudet investointimenoihin	-47 200,00		-4 720,00	4 720,00	0
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-610 009,64	-61 442,99	-595 655,05	534 212,06	969
Muut maksuvalmiuden muutokset	-133 085,33		4 620,44	-4 620,44	0
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-104 997,07		33 347,68	-33 347,68	0
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-7 464,17		15 876,39	-15 876,39	0
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-27 772,47		-46 652,01	46 652,01	0
Muut muutokset	7 148,38		2 048,38	-2 048,38	0
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-133 085,33		4 620,44	-4 620,44	0
Rahavarojen muutos	-743 094,97	-61 442,99	-591 034,61	529 591,62	962
Rahavarojen muutos (tase)	-743 094,97		-591 034,61	591 034,61	0

3. Tase

	31.12.2021	31.12.2020
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT	2 801 607,03	3 008 302,16
Aineelliset hyödykkeet	2 757 327,82	2 964 022,95
Maa- ja vesialueet	307 660,28	314 343,81
Hautaus-toimen aineelliset hyödykkeet	510 336,86	538 672,81
Rakennukset	1 909 628,30	2 069 503,75
Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 279,57	3 159,77
Koneet ja kalusto	23 973,33	33 893,33
Muut aineelliset hyödykkeet	4 449,48	4 449,48
Sijoitukset	44 279,21	44 279,21
Osakkeet ja osuudet	44 279,21	44 279,21
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	312 678,22	88 775,82
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	312 678,22	88 775,82
VAIHTUVAT VASTAAVAT	3 257 859,52	2 650 948,52
Saamiset	18 276,37	2 399,98
Lyhytaikaiset saamiset	18 276,37	2 399,98
Myyntisaamiset	1 704,35	2 389,95
Siirtosaamiset	16 572,02	10,03
Rahoitusarvopaperit	2 609 920,14	1 899 920,14
Osakkeet ja osuudet	865 065,14	555 065,14
Muut arvopaperit	1 744 855,00	1 344 855,00
Rahat ja pankkisaamiset	629 663,01	748 628,40
VASTAAVAA YHTEENSÄ	6 372 144,77	5 748 026,50
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA	-5 400 278,59	-5 013 367,05
Peruspääoma	-3 027 306,92	-3 027 306,92
Muut omat rahastot	-59 858,91	-87 789,92
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-1 898 270,21	-1 616 151,19
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-414 842,55	-282 119,02
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	-397 618,45	-207 063,73
Lahjoitusrahastojen pääomat	-397 618,45	-207 063,73
VIERAS PÄÄOMA	-574 247,73	-527 595,72
Pitkäaikainen vieras pääoma	-150 010,44	-143 884,44
Saadut ennakot	-150 010,44	-143 884,44
Lyhytaikainen vieras pääoma	-424 237,29	-383 711,28
Ostovelat	-106 943,67	-57 903,00
Muut velat	-64 037,41	-60 377,68
Siirtovelat	-253 256,21	-265 430,60
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	-6 372 144,77	-5 748 026,50

IV LIITETIEDOT

1. Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Jaksotuseriaatteet

Kirjanpidossa noudatetaan suoriteperustetta. Poikkeuksena on verotulojen kirjaaminen kirkkohallituksen ohjeistuksen mukaisesti niiden tilitysajankohdan mukaisesti kyseiselle tilikaudelle. Tilinpäätökseen on kirjattu kustannuspaikoittain työntekijöiden kumulatiivinen lomapalkkavelan muutos sivukuluineen 31.12.2021. Velkaan on laskettu työntekijöiden ansaitut ja pitämättömät lomat, lomarahat ja säästövapaat.

Arvostuseriaatteet

Seurakuntaliitoksen alkutilanteessa 1.1.2007 yhdistyvien seurakuntien käyttöomaisuus on arvostettu lakkaavien seurakuntien päättävien taseiden mukaisiin arvioihin. Uusien käyttöomaisuuserien arvostus taseeseen perustuu hankintahintaan. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu kirkkovaltuuston 14.5.2014 vahvistaman poistosuunnitelman mukaisesti. Poistomenetelmä on tasapoisto.

Kustannusten kohdentaminen

Yleishallinnon ja kiinteistöjen kustannukset on vyörytetty kirkkohallituksen ohjeiden mukaisesti toiminnalle. Yleishallinnon kulut on jaettu tehtäväalueille nettomenon suhteessa ja kiinteistökulut toimitilojen käytön suhteessa.

Avustusten käsittely

Kirkon keskusrahaston myöntämä takautuvan hiilineutraalisuusavustuksen lisäerä 4.720 euroa on aktivoitu vähentämään Viialan kirkon maalämpöurakan investointikustannuksia.

2. Tuloslaskelman liitetiedot

Maksutuottoja kertyi tavanomaista vähemmän koska koronarajoitukset vähensivät tilojen sekä omaa että ulkopuolista käyttöä.

Puunmyyntituottoja kertyi n. 10.000 euroa enemmän kuin edellisenä vuonna

Akaan seurakunnan poistosuunnitelma

1. Rakennusten osalta investointimenoksi kirjataan vain sellaiset korjaukset ja perusparannukset, jotka vaikuttavat kiinteistön arvoa kohottavasti. Aktivointiaika määritellään tapauskohtaisesti alla olevan ohjeen mukaisesti.
2. Aineettomien hyödykkeiden, kaluston ja irtaimiston aktivointiraja on 30.000 euroa.

Käyttöomaisuusryhmien poistoajat

PYSYVÄT VASTAAVAT

1.1. Aineettomat hyödykkeet

1. Aineettomat oikeudet

ATK-ohjelmien käyttöoikeus 3 vuotta

2. Muut pitkävaikutteiset menot

Kehittämismenot 3 vuotta

ATK-ohjelmat 3 vuotta

Muut 3 vuotta

1.2. Aineelliset hyödykkeet

1. Maa- ja vesialueet Ei lasketa poistoja

2. Hautausmaat

Hautausmaiden maa- ja vesialueet Ei poistoaikaa

Siunauskappelit 40 vuotta

Hautausmaiden muut rakennukset 20 vuotta

Hautausmaiden kiinteät rakenteet ja laitteet 5 vuotta

Siunauskappeliin urut 30 vuotta

Hautausmaiden koneet ja laitteet 3 vuotta

Hautausmaahan liittyvät muut pitkävaikutteiset menot 3 vuotta

Hautausmaiden muut aineelliset hyödykkeet Käyttöajan mukaan

3. Rakennukset

Kirkot 40 vuotta

Seurakuntatalot 20 vuotta

Kappelit 50 vuotta

Leiri- ja kurssikeskukset 20 vuotta

Asuinrakennukset 30 vuotta

Hallinto- ja laitosrakennukset 20 vuotta

Huolto- ja talousrakennukset 20 vuotta

Muut rakennukset 20 vuotta

4. Kiinteät rakenteet ja laitteet

Maa- ja vesirakenteet 30 vuotta

Urut 30 vuotta

Muut kiinteät rakenteet ja laitteet 10 vuotta

5. Koneet ja kalusto

Kuljetusvälineet 3 vuotta

Atk-laitteisto 3 vuotta

Muut koneet ja kalusto 3 vuotta

6. Muut aineelliset hyödykkeet

Luonnonvarat Käytön mukaan

Sakraali-, arvo- ja taide-esineet Ei poistoa

1.3. Sijoitukset

1. Osakkeet ja osuudet

Ei poistoa

3. Rahoituslaskelman liitetiedot

Oman pääoman tililtä Muut omat rahastot on tuloutettu tuloslaskelmaosaan Kervisen testamenttilahjoituksen jaksotus 1.548,38 euroa sekä stipendirahaston avustus 500 euroa, yhteensä 2.048,38 euroa.

4. Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

Pysyvien vastaavien erittely

	Arvo 31.12.2020	Lisäys	Myynti	Invest.tuki	Poistot	Arvo 31.12.2021
Maa- ja vesialueet	314343,81	0	-6683,53	0	0	307660,28
Hautaus-toimen aineelliset hyödykkeet	538672,81	0	0	0	-28335,95	510336,86
Rakennukset	2069503,75	5219,84	0	-4720	-160375,29	1909628,3
Kiinteät rakenteet ja laitteet	3159,77	0	0	0	-1880,2	1279,57
Koneet ja kalusto	33893,33	0	0	0	-9920	23973,33
Muut aineelliset hyödykkeet	4449,48	0	0	0	0	4449,48
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0	0	0	0	0	0
Osakkeet ja osuudet	44279,21	0	0	0	0	44279,21
Yhteensä	3008302,16	5219,84	-6683,53	-4720	-200511,44	2801607,03

5. Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oma pääoma

Peruspääoma	3.027.306,00
Muut omat rahastot	59.858,91
Edellisten tilikausien yli/alijäämä	1.898.270,21
Tilikauden yli/alijäämä	414.842,55
Oma pääoma 1.1. yhteensä	5.013.367,05
Oma pääoma 31.12. yhteensä	5.400.278,59

Muut omat rahastot

Diakoniarahasto	40.157,45
Stipendirahasto	1.252,74
Kervinen, testamenttirahasto	18.448,72
Yhteensä	59.858,91

Toimeksiantojen pääomat 31.12.2021

Haaviston testamenttirahasto	80.840,71
Hiekin testamenttirahasto	63.884,73
Keson testamenttirahasto	209.927,98
Kujansuun testamenttirahasto	16.112,64
Viialan diakoniapiiri	16.780,29
Kulttuurikirkkorahasto	6.565,58

Siirtosaamiset

Keson testamenttirahasto	10.072,02
Suomisen säätiö	6.500,00

Osakkeet ja rahoitusarvopaperit

	hankintahinta	markkina-arvo 31.12.2021
Nordea osakkeet	11.260,18	71.931,83
Nordea sijoitusvakuutus	1.744.855,00	2.048.230,72
TSOP Yhdistelmärahasto	853.804,96	1.035.025,96

Pitkäaikainen vieras pääoma

238000	Ennakkomaksu Kujansuu haudanhoito	788,00
239000	Saadut ennakot 5 v haudanhoitosopimukset	17.154,42
239100	Saadut ennakot 10 v haudanhoitosopimukset	132.856,02

Siirtovelat

Lyhytaikaista vierasta pääomaa taseessa on yhteensä 424.237,29 euroa, joka muodostuu lomapalkkajakso-
tuksesta 252.807,56 euroa, ostovelosta 106.943,67 euroa ja muista veloista 64.037,41 euroa. Muihin
velkoihin on kirjattu mm. ennakonpidätys- ja sosiaaliturvamaksuvelka sekä eläkemaksujen ja lakisääteisten
vakuutusmaksujen velat.

6. Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot**Leasingsopimukset:**

Tukirahoitus Oy –rahoitusleasing kopiokoneille (4 kpl)	2.218,03
Siemens Financial -rahoitusleasing postimaksukoneelle	<u>698,36</u>
	2.916,39

Akaan seurakunnan laskennallinen osuus kirkon yhteisestä eläkevastuuvajauksesta:

Seurakuntatalouden palkkasumma	1 329 519,71 €
Koko kirkon palkkasumma *	500 200 000,00 €
Koko kirkon eläkevastuuvajaus *	2 971 098 882,00 €
Seurakuntatalouden laskennallinen osuus koko kirkon eläkevastuuvajauksesta	7 897 110,20 €

* Määrät ilmoitetaan kirkkohallituksen yleiskirjessä vuosittain helmikuussa

7. Erityiskatteinen lahjoitusrahasto

Akaan seurakunnalle on vuonna 2007 vastaanotettu säätiömuotoinen testamenttilahjoitus. Riitta ja Jorma T. Suomisen säätiön varat on testamentissa määrätty käytettäväksi Viialan seurakunnan musiikki- diakonia- ja nuorisotyöhön.

Säätiön hallituksen jäseniä vuonna 2021 olivat seurakuntapastori Sirpa Piirto, kanttori Heikki Ali-Löytty ja Eero Mattila. Säätiön toiminnasta on laadittu erillinen toimintakertomus ja tilinpäätös. Säätiön tilintarkastuksen vuodelta 2021 on toimittanut HTM, JHTT Sinikka Niitynperä BDO Auditor Oy:stä. Tilintarkastus on suoritettu 7.2.2022 ja siitä on annettu erillinen tilintarkastuskertomus.

Riitta ja Jorma T. Suomisen säätiön tuloslaskelma ja tase tilikaudeelta 1.1.–31.12.2021

TULOSLASKELMA 1.1.-31.12.2020

Varsinainen toiminta	
Kulut	474,45
Avustukset	
Annetut avustukset	<u>14.425,00</u>
Tilikauden alijäämä	14.899,45 =====

TASE 31.12.2020

VASTAAVAA	
Rahavarat ja talletukset	
TSOP 522817-20029795	<u>20.370,12</u>
	20.370,12 =====

VASTATTAVAA

Oma pääoma	
Peruspääoma	150.689,75
Ed. tilikauden alijäämä	121.920,18
Tilikauden alijäämä	<u>14.899,45</u>
	13.870,12
Vieras pääoma	
Siirtovelat	<u>6.500,00</u>
	20.370,12
	=====

V ALLEKIRJOITUKSET JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Akaassa 31.3.2022

Akaan seurakunnan kirkkoneuvosto



Leena Sorsa
kirkkoneuvoston pj.
vs. kirkkoherra



Virpi Rantala



Pasi Pajja



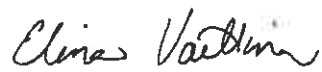
Pirkko Nord



Kirsi Turunen



Hillevi Peltola



Elina Vaittinen

Suoritetusta tilintarkastuksesta
on tänään annettu kertomus.

Akaa 2.5.2022

ISO Radiator Oy

Sinikka Nityperä

Sinikka Nityperä

MT, HT

Luettelo tositelajeista

Nro sarja	Tositelajit	
Kassa- ja muistiotositteet		
1	AB	Automaattikirjaus
1	K1	Kirjanpitoliihtymä tarj.laskut
1	K2	Kirjanpitoliihtymä, verokäsittely
1	K3	Kirjanpitoliihtymä
1	K4	Verkkomaksut
1	PK	Palvelukassat
		Kipan muistiotosite /
1	SA	pääkirjatilitosite
1	SE	Sisäiset erät (vyörytys)
1	SK	Seurakunnan muistiotosite / pääkirjatilitosite
1	SN	Kolehdit muistiotosite
1	SR	Sijoituskirjanpidon muistiotosite
1	SZ	Peruutustosite / muistio
1	TO	Tiliote
1	T1	Maksuliikenneohjelman tiliointi
1	ZA	Tilin avaussaldo
1	ZM	M2 Kirjanpitoliihtymä
1	ZY	Yhdistyvät seurakunnat
Myyntilaskut		
14	AV	Diakonia-avustusten "kuittaustositteet"
18	DA	Asiakastosite
18	DG	Asiakkaat – hyvitys
14	DP	Perintätoimiston suoritukset
18	DR	Asiakkaat – lasku
18	DV	Viivästyskorkolasku
14	DZ	Asiakkaat – maksukirjaus
18	M1	Hautainhoitojärjestelmä (liittymän lasku)
18	M2	Resurssivarausjärjestelmä (liittymän lasku)
18	M3	Myyntireskontra yleinen (liittymän lasku)
		Maksuvapautuksen
14	MV	kuittaustositteet
9	RV	Laskun siirto
18	ZD	Luottotappio
Ostolaskut		
19	KA	Toimittajatosite
19	KG	Toimittajat – hyvitys
19	KR	Toimittajat – lasku
15	KZ	Toimittajat – maksu
		Matkalaskut
19	TM	ostoreskontra
Käyttöomaisuus		
1	AA	Käyttöomaisuus kirjaus

3	AF	Poistokirjaukset
1	AI	Investointituet käyttöomaisuus
1	AM	Käyttöomaisuuden myynti
1	AZ	Purku käyttöomaisuuteen

Palkat

1	P1	Palkat
1	PV	Lomapalkkavaraus

Nro

sarja	Käytetyt tositenumerot	
1	1000000	1002592
3	3000000	3000011
9	90000000	90000240
14	14000000	14000244
15	15000000	15001663
18	18000000	18000007
19	19000000	19001822

Selvitys kirjanpito- ja tositteiden säilytystavoista

Tilinpäätös säilytetään pysyvästi sähköisessä muodossa.

Palkkatietoja sisältävät asiakirjat säilytetään 50 vuotta.

Kirjanpidot, tililuettelo sekä luettelo kirjanpidoista ja aineistoista säilytetään vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10.1 §), mikäli EU-säädökset eivät vaadi pidempää säilytysaikaa. Kiinteistöinvestointeihin liittyvät laskut, tositteet ja muut selvitykset säilytetään 13 vuotta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin kiinteistöinvestointi on valmistunut. Kirjanpito- ja tilinpäätösaineisto säilytetään koneellisella tietovälineellä. Kirjanpitoaineisto on tallennettava kahdelle eri tietovälineelle. Kirkon palvelukeskuksen järjestelmissä oleva aineisto on säilytettynä järjestelmässä ja erillisinä varmuuskopioina.



Akaan seurakunta

Tilinpäätös 2021

Sisällysluettelo

I Toimintakertomus	3
1. Yleiskatsaus	3
2. Hallinto	7
3. Henkilöstö	9
4. Jäsenmäärä	12
5. Sisäinen valvonta	13
6. Talouden tunnusluvut	14
7. Esitys tilikauden tuloksen käsittelyä koskeviksi toimenpiteiksi	15
II Talousarvion toteutuminen	16
1. Käyttötalouden toteutuminen	16
2. Tuloslaskelmaosan toteutuminen	42
3. Investointiosa toteumavertailu	43
4. Rahoitusosan toteutuminen	44
III Tilinpäätöslaskelmat	45
1. Tuloslaskelma	45
2. Rahoituslaskelma	46
3. Tase	47
IV Liitetiedot	48
1. Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	48
2. Tuloslaskelman liitetiedot	48
3. Rahoituslaskelman liitetiedot	50
4. Taseen vastaavia koskevat liitetiedot	50
5. Taseen vastattavia koskevat liitetiedot	50
6. Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot	51
7. Erityiskatteinen lahjoitusrahasto	52
V Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä	53
Luettelo tositelajeista	54
Selvitys kirjanpitokirjojen ja tositteiden säilytystavoista	55

I TOIMINTAKERTOMUS

1. Yleiskatsaus

Toinen koronavuosi

Vuonna 2020 alkanut maailmanlaajuinen koronapandemia jatkui käytännössä koko vuoden 2021, ja vaikutti edelleen voimakkaasti seurakunnan toimintaan. Kesä ja alkusyksy olivat rajoitustoimilta kevyempiä, kunnes joulun alla käytännössä kaikki kokoava toiminta jälleen kiellettiin. Aikoihin, jolloin rajoitustoimet olivat kevyempiä, kerääntyi painetta järjestää rajoitustoimien alle jäänyttä toimintaa.

Koronarokotusten on katsottu olevan ratkaisevassa roolissa pandemian voittamiseksi. Rokotukset alkoivat Suomessa kevättälvellä ja syksyllä oltiin jo kolmansien rokotusten vaiheessa. Yli 18-vuotiaista suomalaisista kaksi koronarokotetta on saanut 86 % ja kolmannen 60 %. Vuoden lopussa yli 55-vuotiaista kolmannen koronarokotteen oli saanut yli 70 % väestöstä. Epävarmuutta toivat virusmuunnokset. Toimintakertomusta keväällä 2022 kirjoitettaessa erilaisia rajoitustoimia ollaan pitkästä ajasta jälleen purkamassa.

Akaan seurakunnan toimintaan koronarajoitukset vaikuttivat oleellisesti alkuvuoden 2021 ajan. Seurakunnallinen toiminta tapahtui pääosin verkossa. Koronan myötä seurakunnassa on opittu hyödyntämään verkkoa niin jumalanpalvelusten ja hengellisten tilaisuuksien kuin esimerkiksi koulutusten ja palaverien toteuttamisessa.

Yleisten kokoontumisrajoitusten lisäksi pandemia on edellyttänyt seurakuntatyössä jatkuvia erityisjärjestelyjä, joissa on otettu huomioon yleiset turvallisuutta edistävät hygieniasäännökset sekä esimerkiksi turvavälien toteutuminen. Enää loppuvuonna 2021 ei jumalanpalveluselämän ja kirkollisten toimitusten toteutumiseen tullut niin tiukkoja rajoitustoimia kuin vielä alkuvuonna. Toiminta on ollut mahdollista, vaikkakin rajattua. Syksyllä niin seurakunnassa kuin yhteiskunnassa laajemminkin pyrittiin turvaamaan lasten ja nuorten hyvinvointia tukevien kohtaamisten ja toimintojen toteutuminen.

Yleinen talous- ja työllisyyskehitys

Vuoden 2021 kokonaistuotanto kasvoi Tilastokeskuksen ennakkotiedon mukaan 3,3 %. Vuonna 2020 bkt laski 2,3 %. Kasvua edelsi vuoden 2020 pääasiassa koronapandemiasta johtunut tuotannon alenema. Kokonaisuutena tuotanto ylsi pandemiaa edeltävän tason yläpuolelle.

Työllisten määrä kasvoi edellisvuodesta ja on ylittänyt pandemiaa edeltävän määrän – työllisyysasteen nk. trendiluku oli joulukuussa 73,5 %. Työttömyysaste oli joulukuussa 6,7 %, kun se vuotta aiemmin oli 7,6 %.

Seurakuntien taloustilanne kokonaiskirkon näkökulmasta parani selvästi edellisvuodesta. Toimintakate kasvoi hieman edellisvuodesta, mutta oli edelleen alemmalla tasolla kuin ennen pandemiaa. Verotulojen ja rahoitustuottojen kasvu paransi tilannetta huomattavasti. Kirkollisverotilitysten yhteismäärä kasvoi 1,3 %. Kirkollisverotuoton kasvu edesauttoivat talouden piristymisen ja työllisyystilanteen paraneminen. Kokonaiskirkon näkökulmasta hyvästä kirkollisverovuodesta huolimatta reilulla neljäsosalla (74 srk) seurakuntatalouksista verotuotto kuitenkin väheni.

Tulevaisuudennäkymiä

Pandemian alkaessa ei kukaan voinut aavistaa sen kestoja ja todellisia vaikutuksia. Noin kahden vuoden aikana olemme oppineet toimimaan nopeasti muuttuvissa olosuhteissa ketterästi. Samalla tiedämme, että

erityisesti seurakunnan kokoavaa toimintaa on rajoitustoimien jättämän jäljen myötä käynnistettävä uudelleen. Tämä muutosvaihe tarjoaa mahdollisuuden pohtia eri toimintatapojen mielekkyyttä ja tavoittavuutta. Saamme avoimesti ja kokeilevasti lähteä kehittämään seurakuntaelämää ja työmuotoja uuden strategiamme pohjalta.

Leena Sorsa
vs. kirkkoherra maaliskuussa 2022

Akaan seurakunnan missio, visio ja strategia

Akaan seurakunnan strategia vuosille 2021–2026 vahvistettiin kirkkovaltuuston kokouksessa 30.9.2021. Perustehtävässään Akaan seurakunta sitoutuu kutsumaan ihmisiä Jumalan yhteyteen ja rohkaisee välittämään läheisistä ja luomakunnasta.

Akaan seurakunta liittyy kirkon yhteisiin arvoihin, jotka ovat usko, toivo ja rakkaus. Nämä arvot ohjaavat seurakunnan arjen toimintaa ja päätöksentekoa sekä haastavat laajempaan keskusteluun kumppanien kanssa.

Akaan seurakunta liittyy kokonaiskirkon kuuteen strategiseen valintaan ja toteuttaa niitä akaalaisilla sovelluksilla.

Vastuu ympäristöstä

Ympäristödiplomihanke käynnistyi syksyllä 2020 ja vuoden 2021 aikana työryhmä on kokoontunut säännöllisesti Sofia Honkavaaran johdolla. Työryhmä on käynyt systemaattisesti läpi diplomikäsikirjan osaluueita ja pohtinut millä tavoin eri kiinteistöillä ja eri työaloilla voidaan kehittää toimintatapoja ympäristöystävällisemmäksi.

Kiinteistöjen osalta tilanne seurakunnassa on hyvä, koska valtaosa kiinteistöistä lämpiää joko maalämmöllä, kaukolämmöllä tai uusiutuvilla luonnonvaroilla tuotetulla sähköllä. Lajittelun ja kierrätyksen tehostamiseen on kiinnitetty erityisesti huomiota ja ympäristöasioita on käsitelty työntekijäkokouksessa koko työyhteisön voimin.

Kirkolliset toimitukset tilinpäätösvuonna

Kirkollisissa toimituksissa seurakunta kohtaa useimmin jäsenensä. Yleisenä kehityksenä koko kirkon tasolla on ollut nähtävissä avioliittoon liittyvien toimitusten (vihkiminen ja siunaaminen) väheneminen. Myös kasteiden väheneminen on koko kirkkoa koskettava suunta.

Akaan seurakunnassa toimitettiin vuonna 2021 136 hautaan siunaamista (2020, 155). Kasteita toimitettiin vuonna 2021 105, mikä oli edellisvuotta enemmän (2020, 94). Poikkeus koko kirkon suuntauksesta voi tässä olla pieni tilastollinen ero tai sitä voi selittää Akaaseen kohtuullisen hintatason asuntojen perässä muuttavien nuorten perheiden profiili. Vuonna 2021 kastetuista valtaosa oli muutaman kuukauden ikäisiä lapsia. Rippikouluikäisiä heistä oli 6. Avioliittoon vihkimisiä toimitettiin vuonna 2021 20 (2020, 28) ja avioliiton siunaamisia vuonna 2021 2 (2020, 1).

Hautausperinteiden muutos yhteiskunnassa näkyy myös Akaan seurakunnassa. Vuonna 2021 arkkuhautauksia oli 32 % hautauksista ja tuhkauksia 68 % hautauksista. Edellisenä vuonna tuhkausten osuus oli 69 %, kun se vuonna 2019 oli 57 %. Toistaiseksi tuhkausten osuuden kasvu näyttää Akaassa pysähtyneen.

Talouden tilanne kuluneena vuonna

Suomen talouden tilanne

Vuoden 2021 kokonaistuotanto nousi Tilastokeskuksen ennakkotiedon mukaan 3,3 %. Kasvu alkoi toisella vuosineljänneksellä. Bruttokansantuotteen kasvuun vaikuttivat eniten viennin kasvu sekä yksityisen kulutuksen kasvu, ei niinkään investoinnit. Työllisten määrä nousi 2 % ja palkkasumma kasvoi 5 %. (Tilastokeskuksen ennakkotiedot 28.2.2022). Ansiotasoindeksi kasvoi 2,3 % (VM 12/2021). Kirkollisverotilitysten yhteismäärä kasvoi 1,3 % ollen 912,6 miljoonaa euroa. Seurakuntien taloudellinen kehitys eriytyy edelleen. Tilitykset kasvoivat 71 % seurakuntatalouksista, mutta 29 % ne laskivat. Verotulon kasvua tuki palkkasumman sekä eläketulojen kasvu. Korona-ajan vaikutus talouteen on ollut kaksijakoinen. Toisia aloja korona hyödytti moninkertaistaen myynnin ja toisilla aloilla myynti tyrehtyi kokonaan. Talous on kuitenkin toipunut ennakoitua nopeammin, kun koronarajoituksista on voitu vähitellen luopua. Tavarakauppa on jo ylittänyt koronapandemiaa edeltäneen tason, palveluiden toipuminen on ollut hitaampaa. Inflaatio oli joulukuussa 3,5 %. Kuluttajahintoja nosti eniten bensiinin, dieselin, sähkön ja peruskorjausten hintojen kallistuminen. (Tilastokeskus 14.1.2021) Valtiovarainministeriö (VM 12/2021) arvioi vielä joulukuussa bruttokansantuotteen kasvavan 3 % vuonna 2022, mutta sen jälkeen kasvun hidastuvan. Talousennustetta voi kuitenkin muuttaa tilinpäätösvuoden päättymisen jälkeen Ukrainan tilanteen myötä alkanut uusi epävakauden aika.

Seurakunnan talous

Akaan seurakunnan tilikauden tulos on 414.842,55 euroa ylijäämäinen.

Toimintatuotot olivat 311.854,82 euroa ja ne alenivat edellisvuodesta 6.063,60 euroa. Tuottojen jakauma on esitetty alla olevassa taulukossa.

Tuotot	2021 (€)	%	2020 (€)	%	2019 (€)	%
Toimintatuotot	311.854	8,6	317.918	9,0	370.107	10,2
Kirkollisvero	2.970.860	82,3	2.893.064	81,6	2.877.789	79,3
Valtionosuus	321.984	8,9	320.892	9,0	319.368	8,8
Rahoitustuotot	6.757	0,2	15.508	0,4	62.142	1,7

Toimintakulut olivat 2.722.750,14 euroa ja ne vähenivät edellisvuodesta yhteensä 66.816,96 euroa. Henkilöstökuluissa vähennystä oli 80.832,13 euroa (-4,8 %), palveluiden ostoissa oli lisäystä 33.879,29 euroa (+5,9 %) ja tavarastoissa 7.408,55 euroa (+2,2 %).

Kulut varainhoitovuodella 2021 jakautuivat seuraavasti:

Kulut	2021 (€)	%	2020 (€)	%	2019 (€)	%
Henkilöstökulut	1.604.472	49,8	1.685.304	51,3	1.837.317	53,1
Palvelut	606.136	18,8	572.257	17,4	623.503	18,0
Ostot	351.533	10,9	344.125	10,5	334.459	9,7
Annetut avustukset	108.672	3,4	124.772	3,8	120.307	3,5
Verotuskulut, eläke- ja keskusrahastomaksut	299.421	9,3	297.658	9,0	293.858	8,5
Poistot	200.511	6,2	200.660	6,1	186.362	5,4
Muut kulut	52.001	1,6	63.106	1,9	62.442	1,8

Kirkollisverojen tuotto oli 2.970.860 euroa, mikä on 77.796 euroa (2,7 %) enemmän kuin vuonna 2020. Kirkollisverotuottojen osuus kokonaistuloista oli 82,3 %.

Vuosikatetta kertyi 589.471,36euroa.

Seurakunnan rahavarat lisääntyivät 591.034,61 euroa ja olivat vuoden lopussa yhteensä 3.239.583,15 euroa.

Toiminnan tarkastelu Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa:

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit eivät toteudu.

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	2021
1. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.	Tilikauden tulos on ollut positiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena.
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 1.898.270 euroa.
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	391 päivää

4. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on ollut laskeva.
---	--

2. Hallinto

Kirkkovaltuusto

Akaan seurakunnan kirkkovaltuuston jäsenet kaudella 2019–2022 ovat:

Anttonen Keijo	24.9.2020 alkaen
Bister Salla	
Heinonen Juha	
Inomaa Sanna-Mari	
Järvinen Kati	
Kallioinen Saila	
Karema Erkki	
Kauranen Elisa	
Knuutila Heikki	
Kylmälä Pasi	
Laaksonen Aila	
Nord Pirkko	
Numminen Irja	
Ojala Virpi	
Paija Pasi	
Pajasmaa Mika	
Pajunen Mika	24.9.2020 saakka
Peltola Hillevi	
Pentti Erja	
Piirainen Enni	24.9.2020 saakka
Pulkinen Mervi	
Rupponen Mika	
Salmi Janne	
Savikko Sari	
Setälä Mika	
Turunen Kirsi	
Vaittinen Elina	
Weltzien Nina	
Vikman Anttijuusi	24.9.2020 alkaen

Kirkkovaltuusto kokoontui 4 kertaa vuoden 2021 aikana ja käsitteli seuraavat asiat:

- Tontin myynti Uudenkylän alueelta
- Kirkkovaltuuston puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan sekä jäsenten ja varajäsenten valinta vuosille 2021-2022
- Kappelineuvoston varajäsenen valitseminen vuosille 2021-2022
- Akaan seurakunnan tilinpäätös varainhoitovuodelta 2020
- Vastuuvapauden myöntäminen Akaan seurakunnan hallintoa ja taloutta hoitaneille tilivelvollisille tilikaudelta 1.1.–31.12.2020
- Akaan seurakunnan strategia vuosille 2022-2026
- Tuloveroprosentin määrittäminen vuodelle 2022
- Lahjoituskiinteistön myynti
- Toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2022 – 2024

Valtuustoaloitteet:

- Kokous 3.6.2021 § 16, valtuustoaloite leikkikenttien kunnostamisesta, käsitelty kirkkoneuvoston kokouksessa 16.9.2021 § 54.
- Kokous 25.11.2021 § 28, valtuustoaloite ikäihmisten palvelujen järjestämisestä Viialan pappilassa, käsitelty kirkkoneuvoston kokouksessa 13.1.2022 § 7.

Kirkkoneuvosto

Kirkkoneuvosto kaudella 2021-2022:

jäsen	henkilökohtainen varajäsen
Järvinen Kati	Rantala Virpi
Kylmälä Pasi	Heinonen Juha
Turunen Kirsi	Laaksonen Aila
Knuutila Heikki	Nieminen Sakari
Nord Pirkko	Halmela-Taberman Hannele
Paija Pasi	Salmi Janne
Peltola Hillevi	Ojala Virpi
Vaittinen Elina	Weltzien Nina

Kirkkoneuvoston puheenjohtajana toimii virkansa puolesta kirkkoherra. Kirkkoneuvoston kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus on myös kirkkovaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla sekä kappeliseurakunnan kappalaisella.

Kirkkoneuvosto on kokoontunut vuoden 2021 aikana 9 kertaa, ja valmistellut kaikki kirkkovaltuuston käsittelemät asiat sekä sen lisäksi päättänyt mm. seuraavista asioista:

- Työalavastaavien tehtäväkuvien päivittäminen
- Diakoniatyön avustuskriteerien päivittäminen
- Maanvuokrasopimuksen uusiminen
- Mirja ja Eino Kujansuun testamentin vastaanottaminen
- Kirkkoherranviraston nimen vaihtaminen seurakuntatoimistoksi
- Diakoniarahaston käyttö kaiken kansan soppapäivien kustannuksiin
- Henkilöstön vuosilomat kesäkaudella 2021
- Päivitetty tasa-arvosuunnitelma
- Rahastojen purku taseesta
- Suomen Lähetysseuran palvelusopimuksen muutos
- Talousarvioon kohdistetut avustusanomukset
- Nuorisotyönohjaajan viran täyttäminen
- Tilintarkastustoimeksiannon vahvistuskirje
- Stipendihakemus
- Akaan Karjalaseuran lippulahjoitus
- Katrina asiointiportaalin hankkiminen ja käyttöönotto
- Jumalanpalvelukset kesällä 2021
- Henkilöstön huomioiminen korona-ajan jaksamisesta
- Markku Keson testamentin vastaanottaminen
- Jumalanpalvelukset syksyllä 2021
- Vuoden 2022 erityisrippikoulut

- Lähetysyhdistys Kylväjän uusi nimikkokohde
- Jumalanpalvelukset keväällä 2022
- Työterveyshuollon palvelutuottajan valinta
- Erityisammattimiehen tehtävän täyttö
- Nuorisotyöntekijän viran täyttö
- Suorituslisän maksaminen vuonna 2022
- Henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2022
- Kirkkokolehdit tammi-toukokuussa 2022
- Testamenttirahastosäännön vahvistaminen

Tilintarkastus

Kirkkojärjestyksen 15 luvun 7 pykälän mukaan kirkkovaltuusto valitsee toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastamista varten joko vähintään yhden varsinaisen ja yhden varatilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön. Tilintarkastajan ja varatilintarkastajan tulee olla JHT-tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastusyhteisön on määrättävä päävastuulliseksi tilintarkastajaksi JHT-tilintarkastaja.

Akaan seurakunnan tilintarkastusyhteisöksi vuosille 2019–2022 on valittu BDO Audiator Oy, joka määräsi päävastuulliseksi tilintarkastajaksi Sinikka Niitynperän.

3. Henkilöstö

Henkilöstön määrä

Henkilöstön määrällä tarkoitetaan seurakunnan palveluksessa 31.12.2021 olevien henkilöiden lukumäärää. Akaan seurakunnan henkilöstön kokonaismäärä em. ajankohtana oli 30 henkilöä. Tässä luvussa ovat mukana sekä vakinaiset että määräaikaiset viranhaltijat ja työsopimussuhteiset työntekijät. Kokonaismäärässä on mukana sekä virkavapaalla oleva henkilöstö, että henkilöt, joiden palvelussuhde päättyi vuoden viimeisenä päivänä. Viranhaltijoita seurakunnan palveluksessa oli 23 henkilöä, joista 21 vakinaista, kaikki kokoaikaisia. Työsopimussuhteisia henkilöitä oli 7, joista yksi osa-aikainen.

Henkilöstön määrä tehtäväryhmittäin

Pääloukka	2021	2020
hallinto	4	4
seurakunnallinen toiminta	19	27
hautaus toimi	2	2
kiinteistötoimi	5	5
yhteensä	30	38

Akaan seurakunnalla on ollut vuoden 2021 aikana määräaikaisia hautausmaiden kausityöntekijöitä yhteensä 19, joista 7 työntekijää puolen vuoden palvelussuhteessa ja 11 henkilöä 1-4 kuukauden palvelussuhteessa. Leirikeskusten keittiössä työskenteli yksi kesätyöntekijä. Lisäksi seurakunnan palveluksessa oli kaksi kesätyöntekijää rippileireillä.

Vuoden lopussa 2020 henkilöstön määrä seurakunnallisen toiminnan osalta oli huomattavasti suurempi sen vuoksi, että useita työntekijöitä oli virkavapaalla ja heille kaikille oli palkattu sijaiset ja lisäksi marras-joulukuussa diakoniatyössä oli palkattuna kaksi määräaikaista avustajaa.

Henkilöstön ikä

Akaan seurakunnan henkilöstön ikäjakauma:

alle 25-vuotiaat	0
25–29-vuotiaat	1
30–34-vuotiaat	0
35–39-vuotiaat	4
40–44-vuotiaat	2
45–49-vuotiaat	1
50–54-vuotiaat	3
55–59-vuotiaat	11
60–64-vuotiaat	8
Yhteensä	30

Henkilöstön keski-ikä on 52,5 vuotta. Yli 50-vuotiaita on työntekijöistä 73,3 %.

Henkilöstön vaihtuvuus

Vuoden 2021 aikana kaksi työntekijää siirtyi eläkkeelle ja kumpikin palvelussuhde täytettiin. Kahdelle työntekijälle myönnettiin virka/työvapaa, mutta vain toiselle heistä palkattiin sijainen. Syyskuussa 2021 vakinainen kirkkoherra palasi virkavapaalta ja samaan aikaan täytettiin avoinna ollut Kylmäkosken kappalaisen virka, jota oli alkuvuodesta hoitanut viransijainen.

Henkilöstökulut

Tilikausi	2021	2020	2019
	Debet/kredit	Debet/kredit	Debet/kredit
	EUR	EUR	EUR
Palkat ja palkkiot	-1 329 519,71	-1 406 387,54	-1 484 949,71
Eläkekulut	-271 457,35	-287 946,87	-306 847,31
Muut henkilösivukulut	-27 231,88	-31 891,75	-29 402,15
Saadut henkilöstökorvaukset	+23 609,67	+40 034,49	+12 624,94
Muut henkilöstökulujen oikaisut	+126,52	+886,79	-28 742,90
YHTEENSÄ	-1 604 472,75	-1 685 304,88	- 1 837 317,13
Matka-, majoitus- ja ravitsemiskulut	-24 057,35	-27 061,11	-48 968,05

Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus ja ravitsemiskulut	-9 562,10	-16 355,78	-15 169,15
Työterveyshuolto	-18 367,58	-26 849,49	-26 302,06
Työssä jaksaminen (työnohjauspalvelut ja liikuntasetelit)	-15 818,96	-34 308,34	-24 234,10
YHTEENSÄ	-67 805,99	-104 574,72	-114 673,36

Henkilöstökoulutus

Pandemia vaikutti henkilöstökoulutusten toteutumiseen. Valtaosa koulutuksista siirtyi pandemian vuoksi verkkototeutukseen.

Työkyky ja terveys

Työterveyshuolto

Työterveyshuollon palvelut on ostettu 1.2.2009 alkaen Pihlajalinna Oy:ltä. Kesäkuussa 2021 kirkkoneuvosto irtisanoi sopimuksen Pihlajalinna Oy:n kanssa ja työterveyshuollon palvelut kilpailutettiin. Vuoden 2022 alusta lukien palvelut ostetaan Suomen Terveystalo Oy:ltä.

Yleistavoitteena on terveellinen ja turvallinen työympäristö, hyvin toimiva työyhteisö ja sairauspoissaolojen hallinta. Yksilötason tavoitteena on työhön liittyvien sairauksien ennaltaehkäisy ja varhainen tuki, henkisen kuormittumisen ennaltaehkäisy, varhainen toteaminen ja seuranta sekä oman terveyden ylläpitoon motivoiminen.

Sopimuksen mukaisia terveystarkastuksia ovat:

- työhönsijoitustarkastus kaikille vakituisen työsuhteeseen tuleville uusille työntekijöille,
- lakisääteiset terveystarkastukset määrävuosina altisteisissa töissä työskenteleville,
- vajaakuntoisten terveystarkastus henkilöille, joiden työ- tai toimintakyky on heikentynyt
- ikäkausitarkastukset 35-, 40-, 45-, 50-, 53-, 56-, 59-, ja 62-vuotiaille.

Akaan seurakunnan työntekijöiden yhteenlaskettu sairaus- ja työtapaturmapoissaolojen määrä vuonna 2021 oli 391 (785) kalenteripäivää. Poissaolojen kestot lukumäärittäin ovat seuraavat (suluissa vuoden 2020 luku):

Sairausloman kesto:	Lukumäärä, kpl
1-3 päivää	17 (26)
4-9 päivää	10 (15)
10-29 päivää	2 (7)
yli 30 päivää	2 (6)

Työhyvinvointi

Vuonna 2019 aloitettiin työilmapiirin parantamisen tähtäävä prosessi, jota vietin eteenpäin vuosi 2020 ja joka jatkui kesään 2021 saakka. Prosessia ohjasivat Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulin tähän tehtävään osoittamat konsultit Mirella Lehtola ja Timo Tavast. Mirella Lehtolan vastuualueena oli koko työyhteisön ohjaaminen yhteisissä työntekijäkokouksissa sekä työalatiimeissä. Timo Tavast ohjasi yksittäisen tiimin sisäisten rakenteiden ja toimintatapojen kehittämistä. Koko työyhteisö osallistui kehitystyöhön ja sen aikana saatiin vahvistettua työyhteisölle yhteisesti sovitut arvot ja toimintamallit, joihin oli tarkoitus sitoutua. Syksyllä 2021 oli havaittavissa, että kahden vuoden mittaisen työskentelyn tulokset eivät olleet pysyviä.

Henkilöstökulut suhteessa verotuloihin

	2021	2020	2019
Henkilöstökulut	1.604.472	1.685.304	1.837.317
Verotulot	2.970.860	2.893.064	2.877.789
Henkilöstökulujen osuus verotuloista	54,0	58,3	63,8

4. JÄSENMAÄRÄ

Seurakunnan jäsenmäärä

	2021	2020	2019
Jäsenmäärä 31.12.	11 493	11 621	11 885
Kästetut	90	89	88
Kuolleet	116	150	158
Kirkkoon liittyneet	49	45	37
Kirkosta eronneet	172	147	189
Muuttoliike	+ 21	- 101	- 58

Jäsenten ikärakenne 31.12.2021 ja vuosimuutos värein

0-9	1 227
10-19	1 800
20-29	829
30-39	1 034
40-49	1 320
50-59	1 420
60-69	1 534
70-79	1 484
80-89	680
90-	165

Jäsenennuste 2021-2030 (www.kirkontilastot.fi)

	Jäsenet, henk.	Muutos vuodesta 2020, henk.	Muutos vuodesta 2020, %	Kirkkoon kuuluvuus, %
2021	11 359	-262	-2,3	70,0
2022	11 103	-516	-4,5	68,9
2023	10 851	-770	-6,6	67,9
2024	10 614	-1 007	-8,7	66,9
2025	10 388	-1 233	-10,6	66,1
2026	10 168	-1 453	-12,5	65,1
2027	9 963	-1 658	-14,3	64,2
2028	9 761	-1 860	-16,0	63,3
2029	9 571	-2 050	-17,6	62,5
2030	9 380	-2 241	-19,3	61,6

5. SISÄINEN VALVONTA

Sisäisen valvonnan järjestäminen

Seurakunnan sisäisen valvonnan järjestämisvastuu on kirkkoneuvostolla. Sisäisen valvonnan vastuu on kaikilla toimielimillä ja työntekijöillä. Sisäisen valvonnan tehtävänä on varmistaa kohtuullisella varmuudella, että seurakunnan toiminta ja hallinto on hoidettu asiallisesti, avoimesti, tuloksellisesti, laadukkaasti ja lainmukaisesti. Sisäistä valvontaa ovat kaikki toimenpiteet, jotka edeltävät töiden sujuvuutta, toimintavarmuutta ja tarkoituksenmukaisuutta seurakunnan tavoitteiden saavuttamiseksi nykyhetkestä tulevaisuuteen. Seurakunnan sisäisen valvonnan ohjeet tehdään henkilöstön ja luottamushenkilöiden yhteistyönä. Tilintarkastaja antaa lausunnon siitä, onko sisäinen valvonta järjestetty asianmukaisesti.

Akaan seurakunnassa on olemassa 1.6.2017 hyväksytyt seurakunnan sisäisen valvonnan ohjeet, jotka on valmisteltu Kirkkohallituksen vuonna 2004 antamien ohjeiden mukaisesti. Seurakunnassa on 1.6.2017 hyväksytty taloussääntö, jossa on määräyksiä toiminnan ja talouden suunnitteluun, talousarvion laatimiseen ja täytäntöönpanoon, omaisuuden hoitoon, kirjanpitoon sekä tilinpäätökseen liittyen. Viranhaltijapäätökset on annettu tiedoksi ja toimenpiteitä varten kirkkoneuvostolle. Kirkkoneuvosto ei ole käyttänyt otto-oikeuttaan tehtyihin viranhaltijapäätöksiin.

Laskujen ja tositteiden hyväksymismenettelystä on ohjeet. Kolehti- ja keräysvarojen käsittelystä on erilliset ohjeet.

6. TALOUDEN TUNNUSLUVUT

Tuloslaskelman tunnusluvut

	1.1.2021-31.12.2021	1.1.2020-31.12.2020
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%)	11,45	11,40
Vuosikatteen osuus poistoista (%)	293,96	240,60
Vuosikate (€/jäsen)	51,29	41,54

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %, osoittaa, kuinka paljon seurakunnan toimintakuluista on katettu toimintatuotoilla (= $100 \cdot \text{Toimintatuotot} / (\text{Toimintakulut} -/+ \text{Valmisteverastojen lisäys/vähennys} + \text{Valmistus omaan käyttöön})$).

Vuosikate, euroa/jäsen on tunnusluku tulo-rahoituksen riittävyyden arviointiin. Tunnuslukua laskettaessa vuosikate jaetaan seurakunnan tilivuoden päättyessä läsnä olevalla jäsenmäärällä.

Vuosikatteen osuus poistoista/%: Vuosikate jaettuna poistot $\cdot 100$

Rahoituslaskelman tunnusluvut

	1.1.2021-31.12.2021	1.1.2020-31.12.2020
Investointien tulo-rahoitusprosentti (%)	117932,01	1022,84
Rahavarojen riittävyys (pv)	391	313
Lainanhoitokate	19 835,16	96 556,87

Investointien tulo-rahoitusprosentti, %, (= $100 \cdot \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$)

Rahavarojen riittävyys, pv (= $365 \text{ pv} \times \text{Rahavarat } 31.12. / \text{Kassasta maksut tilikaudella}$)

Lainanhoitokate (= $(\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Lainanlyhennykset})$)

Taseen tunnusluvut

	1.1.2021-31.12.2021	1.1.2020-31.12.2020
Omanvaraisuusaste (%)	92,72	92,89
Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	233,50	182,72
Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	11,77	10,80
Lainakanta (€/jäsen)	0,00	0,00

Omanvaraisuusaste, %, (= $100 * (\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero} + \text{Vapaaehtoiset varaukset} - \text{Ainaishoitosopimusten pääomat}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Toimeksiantojen pääomat} - \text{Saadut ennakot})$).

Rahoitusvarallisuus, euroa/jäsen (= $[(\text{Saamiset} + \text{Rahoitusarvopaperit} + \text{Rahat ja pankkisaamiset}) - (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot})] / \text{Jäsenmäärä}$).

Suhteellinen velkaantuneisuus, % (= $100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$).

Lainakanta, euroa/jäsen (= $[\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})] / \text{Jäsenmäärä}$).

7. ESITYS TILIKAUDEN TULOKSEN KÄSITTELYÄ KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että tilikauden ylijäämä euroa siirretään taseen omaan pääomaan tilille ”Tilikauden yli/alijäämä”.

Taseen omassa pääomassa oleva edellisten tilikausien ylijäämä ennen vuoden 2021 ylijäämäkirjausta on 1.898.270,21 euroa. Kirkkojärjestyksen edellyttämään esitykseen toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ei ole tarvetta.

II TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

1. Käyttötalouden toteutuminen

HALLINTO (pääluokka 1)

1001010101 KIRKOLLISET VAALIT

1001010102 KIRKKOVALTUUSTO

1001010104 KIRKKONEUVOSTO

1001050103 TILINTARKASTUS

1001050105 TALOUSHALLINTO

Tehtävä

Hallintoelimet vastaavat seurakunnan strategisesta johtamisesta ja ylimmästä päätöksenteosta. Akaan seurakunnan talousarvion sitovuustaso on kirkkovaltuuston nähden pääluokkataso ja kirkkoneuvostoon nähden tehtäväaluetaso.

Taloushallinnon tehtävänä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa talouspalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Taloushallinto kehittää taloussuunnittelua ja raportointia, jotta se pystyy tuottamaan reaaliaikaista tietoa talouden tilanteesta niin tehtäväaloille kuin luottamushenkilöillekin päätöksenteon tueksi. Taloushallinnon vastuulle kuuluu myös kiinteistöjen hoito ja isännöinti sekä toimistopalvelut.

Henkilöstöhallinnon tehtävänä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa henkilöstöpalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Henkilöstöhallinto kehittää henkilöstösuunnittelua ja henkilöstöhallinnon prosesseja sekä raportoi henkilöstöasioista. Henkilöstöhallinnon vastuulle kuuluu myös henkilöstön koulutus, työhyvinvointi- ja työterveyspalvelut, TYKY-päivät, liikunta- ja kulttuurisetelit.

Kirkkovaltuustossa on 27 valtuutettua. Kirkkoneuvostossa on puheenjohtajan lisäksi 8 luottamus- henkilöjäsentä. Kirkkoneuvoston puheenjohtajana on kirkkoherra.

Tilintarkastusyhteisö tällä valtuustokaudella on BDO Auditor Oy, jonka nimeämänä vastuunalaisena tilintarkastajana toimii Sinikka Niitynperä.

Taloustoimiston henkilöstöresursseina ovat talouspäällikkö ja 31.8.2021 saakka taloussihteeri, jotka hoitavat talous- ja henkilöstöhallinnon tehtävät Kirkon palvelukeskuksen ohjelmilla vastuunjakotaulukon mukaisesti.

1001010105 KYLMÄKOSKEN KAPPELISEURAKUNTA

Tehtävä

Kappelineuvosto suunnittelee ja kehittää kappeliseurakunnan hengellistä työtä; valvoo ja seuraa kappeliseurakunnan taloudellisten asioiden hoitamista sekä tekee kirkkoneuvostolle niitä koskevia esityksiä ja aloitteita; päättää kirkkovaltuuston kappeliseurakunnalle osoittaman erillismäärärahan käytöstä; ja suorittaa muut kirkkoneuvoston sille antamat tehtävät.

Resurssit

Tehtäviä toteuttavat Kylmäkosken kappalainen, kanttori ja suntio yhdessä vapaaehtoisina toimivien seurakuntalaisten kanssa. Vapaaehtoisia kokoo mm. säännöllinen kuorotoiminta, kulttuurikirkkotyö ja tiekirkkopäivystykset. Kasvatuksen työalan lastenohjaaja toteuttaa kerhotoimintaa ja diakoniatyöntekijä pitää säännöllistä diakoniavastaanottoa Kylmäkoskella.

Kappelineuvostoon kuuluvat virkansa puolesta Kylmäkosken kappalainen sekä jäsenenä Irja Numminen, Pasi Paija, Mika Ruppenen, Heli Piirainen, Päivi Välimäki sekä puheenjohtajana Erkki Karema. Kirkkoherralla on kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus. Kappelineuvosto kokoontui vuoden 2021 aikana neljä kertaa.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Vietämme monipuolista jumalanpalveluselämää.

Toteutus

Vuosi 2021 kului vielä maailmanlaajuisen koronapandemian otteessa. Kevätkaudella jumalanpalveluselämän sulkeutuessa läsnäolevalta seurakunnalta se siirtyi verkkototeutukseen, striimaukseen. Tämä avasi uudet mahdollisuudet jumalanpalvelusvieraille tutustua Kylmäkosken jumalanpalveluselämään. Vuonna 2021 jumalanpalvelukset olivat lähinnä iltakirkkoja, juhla-aikoja lukuun ottamatta kahdesti kuukaudessa. Edelleen kylmäkoskelaisia perinteitä noudattaen on vietetty juhla-aikojen jumalanpalveluksia, niin pääsiäisenä, pyhäinpäivänä, itsenäisyyspäivänä, ensimmäisenä adventtina kuin jouluaikanakin.

Tavoite 2: Vahvistamme kulttuurikirkkotoimintaa.

Toteutus

Kulttuurikirkkotoimintaan koronaepidemian aiheuttama epävarmuus vaikutti merkittävällä tavalla. Tilaisuuksia peruttiin ja esimerkiksi kirkon juhluvuoden vietto yhdessä seurakuntalaisten kanssa päätettiin siirtää 125-vuotisen historian juhlintaan. Kuitenkin pienenä osana juhluvuotta toteutui syksyllä 2021 koululaisille järjestetty ”Kotikirkko” -piirustuskilpailu, jossa koululaisten töitä oli esillä vuodenvaihteessa 2021–2022 Kylmäkosken kirkossa. Myös kappalaisen viran hoitajien vaihtuminen on aiheuttanut hitautta kulttuurikirkkotyön käynnistymisessä. Tästä huolimatta kulttuurikirkossa on järjestetty useita konsertteja. Tiekirkkotoiminta toteutui suunnitellussa laajuudessaan kesällä 2021. Erilaiset pienet musiikki- ja hartaushetket kesäaikaan ja arkisin ovat myös toteutuneet ja rikastaneet alueen seurakuntaelämää.

Tavoite 3: Säilytämme alueellisen identiteettimme.

Toteutus

Kylmäkoskella elää vahvaa paikallista perinnettä. Kappeliseurakunta tukee omalla toiminnallaan yhteisön elämää ja vireyttä. Kinkeriperinne on ollut koronaepidemian vuoksi tauolla. Työntekijät vierailevat säännöllisesti alueen hoivakodissa (Tarpia koti) ja yhteyksiä kouluihin (Kylmäkosken koulu ja Sontulan koulu) pidetään yllä hyvässä yhteistyössä. Alueella on paljon vapaaehtoisia, jotka ilahduttavalla tavalla toteuttavat seurakunnan elämää. Merkittävä Kylmäkosken aluetta koskeva asia vuonna 2021 oli Markku Keson testamenttilahjoitus Kylmäkosken alueen lasten ja nuorten hyväksi tehtävään työhön. Testamenttilahjoitusta hoitaa Akaan seurakunta ja sen käytöstä päättää Kylmäkosken kappelineuvosto. Lahjoitusvaroja saadaan käytettäväksi ehkä vuoden 2022 aikana, kun testamenttiin sisältyvän kiinteistön myynti toteutuu.

Yleisarviointi:

Kulunut koronavuosi 2021 on näkynyt kappeliseurakunnan elämässä hiljaisempana toimintana. Pysähtynyttä toimintaa ei kuitenkaan ole, vaan alueen toimintaa leimaa pitkäjänteinen jatkuvuus ja ihmisten sitoutuneisuus seurakunnan elämään.

1001070000 KIRKONKIRJOJEN PITO**Tehtävä**

Työalan tehtävänä on huolehtia seurakunnan jäsenten väestökisterinpitoon liittyvistä tehtävistä. Seurakunta ostaa palvelut Tampereen aluerekisteriltä.

1001080000 KIRKKOHERRANVIRASTO**1001080110 MUU YLEISHALLINTO****Tehtävä**

Seurakunnan toimitusten aika-, paikka- ja työntekijävarausten hoitaminen, asiakaspalvelu, tiedottaminen ja toimistotehtävien hoitaminen.

Tehtäväalueelle on kirjattu yleiset hallinnolliset menot, Katrina-varausohjelman käyttömenot, IT-tukipalveluiden maksuosuus ja toimintavakuutusmaksut.

1001050115 TYÖHYVINVOINTI**1001050116 TYÖTERVEYS****Tehtävä**

Työhyvinvoinnin ja työterveyspalveluiden tarkoituksena on toteuttaa ja turvata henkilöstön ja työnantajaosapuolen yhteistoimintaa, henkilöstön työssä viihtymistä ja -jaksamista, työkykyä ylläpitävää toimintaa sekä työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista. Toiminta perustuu KirVesTes 2020-2022 sopimukseen.

	TP 2020	TA 2021	Toteuma 2021	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-23 381,99	-8 000,00	-13 853,68	5 853,68	173,2
Korvaukset			-3 391,97	3 391,97	0,0
Myyntituotot	-3 696,00		-154,00	154,00	0,0
Maksutuotot	-11 334,50		-387,00	387,00	0,0
Tuet ja avustukset	-8 235,00	-8 000,00	-9 855,71	1 855,71	123,2
Muut toimintatuotot	-116,49		-65,00	65,00	0,0
Toimintakulut	437 017,04	470 927,01	439 268,10	31 658,91	93,3
Henkilöstökulut	232 280,67	226 947,01	218 332,91	8 614,10	96,2
Palkat ja palkkiot	193 929,29	182 893,00	179 303,47	3 589,53	98,0
Henkilösivukulut	42 850,53	44 054,01	39 800,72	4 253,29	90,3
Henkilöstökulujen oikaisuerat	-4 499,15		-771,28	771,28	0,0
Palvelujen ostot	181 729,92	224 750,00	196 921,53	27 828,47	87,6
Vuokratulot	5 406,90	6 500,00	5 099,41	1 400,59	78,5
Aineet ja tarvikkeet	12 792,89	9 730,00	14 307,21	-4 577,21	147,0
Ostot	12 792,89	9 730,00	14 307,21	-4 577,21	147,0
Annetut avustukset	3 400,00	1 500,00	3 500,00	-2 000,00	233,3
Muut toimintakulut	1 406,66	1 500,00	1 107,04	392,96	73,8
TOIMINTAKATE	413 635,05	462 927,01	425 414,42	37 512,59	91,9
Rahoitustuotot- ja kulut	5,00				
Korkokulut	5,00				
VUOSIKATE	413 640,05	462 927,01	425 414,42	37 512,59	91,9
TILIKAUDEN TULOS	413 640,05	462 927,01	425 414,42	37 512,59	91,9

SEURAKUNNALLINEN TYÖ (pääluokka 2)

1002010000 Jumalanpalveluselämä

Tehtävä

Kirkon jumalanpalveluselämän tarkoituksena on evankeliumin julistaminen, rukouksen, sakramenttien ja yhteyden vaaliminen. Jumalanpalveluksissa kohdataan ja rohkaistaan ihmisiä sekä välitetään Kristuksen rakkautta. Jumalanpalveluksissa ihmiset otetaan vastaan juuri sellaisina kuin he ovat. Ylläpidetään tulevaisuuden toivoa, armoa, Kristuksen ja lähimmäisen rakkautta sekä seurakunnan läsnäoloa ihmisten elämässä.

Resurssit

Jumalanpalveluksia toteuttavat läsnä oleva seurakunta sekä seurakunnan lähes kaikki työntekijät. Vapaaehtoisia on mukana erilaisissa tehtävissä aina suunnittelusta toteutukseen ja jälkitilanteisiin.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Vahvistetaan alueiden omaleimaisuutta jumalanpalveluselämän toteuttamisessa

Toteutus

Seurakunnan alueella sijaitsevat kylät ovat olemukseltaan ja myös jumalanpalveluselämältään omaleimaisia. Vuoden 2021 aikana kaikkien kirkkojen jumalanpalveluselämää vaikeutti pandemia, joka toisaalta piti kirkkoja kiinni ja toisaalta aiheutti vaikeutta niin yhteyden rakentamiseen kuin vapaan kohtaamisen mahdollistamiseen. Kun keskeiset kirkkopyhät olivat rajoitusten alla niin, että joko kirkkotilat olivat täysin suljettuja tai osallistujamäärää oli rajoitettava, tämä on väistämättä näkynyt jumalanpalveluselämän toteutumisen vaikeutumisena. Alueiden omaleimaisuus ei kuitenkaan häviä yhden tai kahden vuoden poikkeuksellisena aikana, vaan alueiden jumalanpalvelusperinteet ovat yhä tallella ja muistissa.

Tavoite 2: Tuetaan ja vahvistetaan messuryhmätoimintaa ja vapaaehtoisuutta

Toteutus

Messuryhmät ovat toki kärsineet pandemia-ajasta, mutta niiden toteutuminen on kuitenkin ollut ajoittain mahdollista. Ihmisten kiinnostunut tähän tehtävään on olemassa. Vapaaehtoisuuden mahdollisuus olla mukana seurakunnan elämässä on ollut rajoitusten alla minimissään. Kehitystyö on kuitenkin käynnistymässä pandemian väistymisen myötä.

Tavoite 3: Kirkko kaikille avoimeksi –fyysisenä ja sähköisenä

Toteutus

Jumalanpalvelusten striimaaminen on ollut seurakunnissa tavoitteena pitkään. Se mahdollistaa monien erilaisten ihmisten osallistumisen kotiseurakunnan jumalanpalveluselämään, jos pääsy kirkkoon fyysisesti on syystä tai toisesta hankalaa. Koronapandemian myötä tämä on tullut todeksi ja myös Akaan seurakunnassa on striimattu säännöllisesti jumalanpalveluksia. Tavoitteena olleet kolehtimaksun sähköistyminen on edennyt pankkikorttimaksuna heikosti, mutta mobilepay-tyyppisesti, sähköisillä alustoilla toteutuva, kolehdinkeruu on pandemian johdosta vahvistunut. Jumalanpalvelusten someviestintä ei ole koskaan valmista, vaan seurakunnassa on tehtävänä paljon työtä tämän vahvistamiseksi.

Yleisarviointi

Jumalanpalveluselämässä kirkkoalueiden omaleimaisuus on nähtävä Akaan seurakunnan vahvuutena. Jumalanpalvelusten monipuolisuutta on jatkuvasti kehitettävä. Jumalanpalveluselämän rytmitys on herättänyt vuonna 2021 keskustelua. Kehitystyötä on jatkettava niin, että jumalanpalveluselämä säilyy rikkaana, mutta henkilöstöresurssit otetaan huomioon. Striimaukset mahdollistavat messuun osallistumisen myös kauempaa. Tallenteita säilytetään kahden viikon ajan.

1002020000 Hautaan siunaaminen ja 1002030000 Kirkolliset toimitukset

Tehtävä

Kirkollisten toimitusten yhteydessä kohdataan ja rohkaistaan ihmisiä sekä välitetään Kristuksen rakkautta läpi koko Akaan. Tuetaan toimituksista osallisia eri elämänvaiheissa ja tapahtumissa. Pidetään yllä tulevaisuuden toivoa ja lähimmäisen rakkautta sekä seurakunnan läsnäoloa ihmisten elämässä.

Resurssit

Toimituksia toteuttavat seurakunnan 5 pappia ja kirkkoherra, 3 kanttoria ja 3 suntiota. Lisäksi hautausmaan ja viraston henkilöstö ovat olennaisena osana prosessien eri vaiheissa.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Hautaan siunaamiset kunnioituksella ja kiireettä

Toteutus

Koronapandemia vaikutti myös hautaan siunaamisten toteuttamiseen. Tiukat kokoontumisrajoitukset aiheuttivat pettymystä erityisesti omaisissa, joiden läheisen siunaamistilaisuuden osallistujamäärää rajoitettiin valtakunnallisilla ohjeistuksilla. Toisaalta ihmiset ovat ymmärtäneet tämän, koska rajoitustoimia kohdistettiin koko yhteiskuntaan. Myös henkilöstön osallistumisesta muistotilaisuuksiin on rajoitettu pandemia-aikana mutta koronarajoitusten purkamisen myötä tilanne palautunee ennalleen. Hautaan siunaamiset ovat erittäin tärkeä hetki seurakunnan ja sen työntekijöiden kohdata ihmisiä, välittää kristillistä sanomaa ja osoittaa tukea heidän elämäntiellään.

Tavoite 2: Kasteperheiden kohtaamiset ilolla ja rohkaisevasti

Toteutus

Kasteiden toteutumisessa myös koronapandemia näkyi. Kastetilaisuuksia siirrettiin tiukimpien rajoitusten alta. Kastetoimituksia on toteutettu pääsääntöisesti seurakunnan tiloissa, vaikka aiemmin kasteista valtaosa on ollut kotikasteita. Samalla kasteiden määrä on seurakunnassa lisääntynyt ja edelleen alueellamme kastetaan paljon lapsia. Kasteperheisiin annettavia lahjoja on rikastettu uusilla vaihtoehdoilla. Pienimuotoinen projekti kastetoimitusten kehittämiseen, aina varauksesta myöhemmin järjestettävään vauvakirkkoon ja siitä jatkuvaan ”kasvatuksen polku” -ajattelun kehittämiseen, on käynnistetty. Vireillä oli myös Katrina-ohjelmiston kautta toteutuva perheiden itse tekemän sähköisen toimitusvarauksen hanke. Akaan seurakunta on ollut tässä pilottina koko Suomessa. Järjestelmän ongelmana näyttää kuitenkin olevan haasteet varata yhtäaikaisesti monia tiloja ja henkilöitä, minkä vuoksi hanke on hidastunut.

Tavoite 3: Avioliittotoimitukset arvostaen ja tukien

Toteutus

Monet avioliittoon vihkimistä suunnittelevat parit siirsivät pandemian vuoksi hääjuhliaan. Tästä huolimatta Akaassa toteutui 20 avioliittoon vihkimistä vuonna 2021. Vihkimisten määrä on laskenut, mutta ne parit, jotka valitsevat avioliittoon vihkimisen tai avioliiton siunaamisen kirkollisena toimituksena, kokevat usein tilaisuuden hengellisen sisällön arvokkaana ja itselleen merkityksellisenä. Tätä yhteyttä ja merkitystä haluamme vaalia myös jatkossa. Avioliittotoimituksissa erityisesti musiikilla on pareille suuri merkitys.

Yleisarviointi

Kirkon jäsenet arvostavat kirkollisten toimitusten laadukasta toimittamista. Näistä tilaisuuksista syntyy yhteyttä, jotka voivat kannatella sukupolvelta toiselle. Seurakunnan on jatkettava kirkollisten toimitusten kehitystyötä sekä vaalittava aikaa ja resursseja tähän työhön. Työmuoto on keskeisesti rakentamassa myönteistä mielikuvaa seurakunnasta. On huolehdittava, että toimitusten jälkeinen kohtaaminen vahvistuu esimerkiksi lapsi- ja perhetyön kontaktien, sururyhmien tai parisuhdetyön muodoissa.

1002040000 Aikuistyö

Tehtävä

Aikuistyö tarjoaa mahdollisuuden kokea seurakuntayhteyttä yli seurakuntarajojen. Varustaa kristittyjä tuntemaan Raamattua ja kristillistä traditiota. Antaa turvalliset puitteet rukoukselle ja hengelliselle kasvulle. Innostaa jokaista näkemään oman kutsumuksensa seurakunnassa ja palvelemaan siinä. Toimia armon ja ilon välittäjänä.

Resurssit

Aikuistyöstä vastaa Akaan kappalainen yhteistyössä seurakunnan vapaaehtoisten kanssa. Vapaaehtoisten määrä on noin 50-60. Siihen on laskettu koko aikuistyö, johon kuuluvat myös yhteiskristillinen toiminta ja messuryhmät.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Systemaattisen raamatunopetuksen aloittaminen

Toteutus

Raamatun opetus toteutui koronasta huolimatta melko aktiivisesti. Varsinaisesti sitä ei ole saatu vielä systematisoitua niin, että opetuksessa olisi mukana kaikki seurakunnan pastorit. Opetusta antoivat vuoden 2021 aikana eniten työalavastaava Tero Kuparinen, joka piti miesten illoissa Raamattutunteja profeetta Jesajan kirjasta ja Matteuksen evankeliumista. Myös Kukka Salmiovirta piti yhden Raamattutunnin Viialan seurakuntatalolla. Muuten opetus tapahtui vieraillevien puhujien toimesta, joita kävi seurakunnassa kaiken kaikkiaan kuusi kertaa. Puhujina oli Kansanlähetyksen ja Suomen Raamattuopiston vierailijoita. Antero Kallio vastasi heidän kutsumisestaan.

Tavoite2: Messuryhmien toiminnan vahvistaminen ja tukeminen

Toteutus

Messuryhmä toiminta on jatkunut koronasta huolimatta, vaikka joitakin rajoituksia on ollut. Media näkyvyyttä on tehty lähinnä some-viestinnän kautta ilmoittamalla messuista sekä kertomalla tilaisuuden jälkeen kuinka messuryhmät toimivat. Niiden idea on siinä, että ryhmäläiset kutsuvat itse henkilökohtaisesti uusia jäseniä. Kaikki neljä messuryhmää toimivat edelleen, vaikka joku jäsen on jäänyt pois, niin toinen on tullut tilalle. Palauteseminaaria emme järjestäneet tällä kertaa sillä Viialan messuryhmäläiset kertoivat, ettei sitä tällä kertaa tarvita, kun palautetta käydään messujen yhteydessä ja messupalavereissa. Retki oli tarkoitus järjestää Kotkaan mutta se jouduttiin perumaan Koronaepidemian vuoksi.

Tavoite 3: Menestystapahtumat: Loimu, Majataloillat, Naisten brunssi, Yhteiskristilliset tilaisuudet ja seurakuntailat toteutuvat yhtä runsaslukuisesti ja turvallisesti kuin aikaisemmin ja myös ekologisesti sekä osittain yhdessä lähetystyön kanssa.

Toteutus

Huolimatta koronan aiheuttamista rajoituksista vuosi meni hyvin ja vilkkaasti. Lähes kaikki ennalta sovitut tapahtumat muutamaa lukuun ottamatta toteutettiin. Apuna oli vapaaehtoisten ammattitaito Teams – kokousten järjestämisessä. Miesten päivät toteutettiin teamsin kautta ja vieraana oli Timo Keskitalo. Naisten päivät ja brunssi jätettiin toteuttamatta, mutta Majataloillat ja Loimu pyörivät normaaliin tapaan myös striimattuina lukuun ottamatta helmikuuta, jolloin AVI:n rajoitusten vuoksi ne jätettiin pitämättä. Ekologiaan on kiinnitetty huomiota jätteiden lajittelussa ja tuotteiden hankinnassa. Tero Kuparinen löysi uuden yhteistyökumppanin Akaan kunnan Lähitorin, jossa hän piti konsertin syyskaudella 2021. Lähitorin toivomuksena oli, että vierailuja heidän tilaisuuksiinsa voisi jatkaa. Aikuistyönvastaava järjesti joulukonsertin yhdessä ohjelmatoimisto Kristallin kanssa ja vieraaksi tuli juuri joululevynsä julkaissut Eve & Ossi. Yhteiskristillisiä E4 –tilaisuuksia ei tänä vuonna järjestetty, mutta vuosi 2022 on alkanut heidän kanssaan normaalisti. Yhteistyötä lähetystyön kanssa on pidetty neljän kirkon lenkin järjestämisessä, joka siirrettiin tänä vuonna toukokuulta syksyyn 2021.

Yleisarviointi

Toiminta on jatkunut aktiivisena koronaepidemiasta huolimatta. Messuryhmät ovat jatkaneet toimintaansa. Joitakin vapaaehtoisia on tullut myös mukaan toimintaan. Raamatunopetus on toteutunut monipuolisesti ja vieraillevia opettajia on käynyt seurakunnan tilaisuuksissa. Ympäristödiplomien vuoksi toiminnassa on kiinnitetty huomiota myös ekologisuuteen ympäristöä vähiten kuormittavilla hankinnoilla, kierrätyksellä ja ruokahävikin vähentämisellä.

Aikuistyön vastaava suorittaa parhaillaan kirkon laajaa johtamiskoulutusta, jonka yhtenä osa-alueena on vapaaehtoisten johtaminen. Vapaaehtoisen kanssa työskentelemistä voisi helpottaa se, että selvitetäisiin seurakunnan vapaaehtoistyön määrä ja rakenne. Ilmeisesti sitä ei ole aikaisemmin tehty seurakunnassa, mutta se voisi selkeyttää vapaaehtoisten parissa tehtävää työtä ja antaa myös seuraaville työntekijöille paremmat lähtökohdat tehdä työtä vapaaehtoisten parissa.

1002040022 Nuoret aikuiset

Tehtävä

Nuorten aikuisten toiminnan tarkoitus on tavoittaa akaalaisia, noin 18–30-vuotiaita nuoria aikuisia ja sitouttaa heitä seurakunnan toimintaan.

Resurssit

Nuorten aikuisten toiminnan päävastuu on kirjattu yhden nuorisotyönohjaajan tehtäväkuvaan, mutta nuorten aikuisten toiminta on osa nuorisotiimin työkenttää.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Seurakuntayhteys

Toteutus

Tavoitteena oli auttaa nuoria säilyttämään seurakuntayhteys.

Rajoitukset eivät ainakaan helpottaneet tämän tavoitteen toteutumista. Lisäksi Akaassa on vähän nuoria aikuisia, kun ei ole opiskelupaikkoja tälle ikäryhmälle.

Toimintaa järjestettiin vain autoseikkailun muodossa keväällä. Syksyllä oli yhdessä erityisnuorisotyön kanssa elokuvailta Toijalan kinossa, tämä tavoitti noin 50 nuorta aikuista. Lisäksi syksyllä tarjottiin mahdollisuutta lautapelailuun, joka ei saanut osallistujia.

Tavoite2: Hengellisyys

Toteutus

Tavoitteena oli tukea nuorten aikuisten omaa hengellisyyttä ja sen kasvua. Näillä järjestetyillä toimenpiteillä se ei toteutunut.

Lähiseurakuntien kanssa tehtävä yhteistyö ei toteutunut tänä vuonna.

Yleisarviointi

Nuorten aikuisten ikäryhmä on Akaassa haastava, juuri kun Akaassa asuu ikäluokkaa niin vähän. Vuonna 2021 heille suunnattua toimintaa oli erittäin vähän, johtuen osittain rajoituksista. Toiminnan päävastuun kantava viranhaltija vaihtui kesän aikana ja uusia tapoja järjestää toimintaa on kehitteillä.

1002050000 Muut seurakuntatilaisuudet

Tehtävä

Tarkoituksena on kohdata akaalaisia ja olla läsnä heidän arjessaan. Tämä toteutuu muun muassa jalkautumalla arkeen muun julkisen toiminnan, tempauksien, hartaushetkien, henkilökohtaisten kohtaamisien, raamattuopetustilaisuuksien sekä alueellisten ja valtakunnallisten tilaisuuksien muodossa. Tehdään ja vahvistetaan yhteistyötä erilaisten järjestöjen ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

Resurssit

Kaikkien hengellisten työntekijöiden työpanoksesta osa on käytettävissä näiden työtehtävien toteutumiseen. Lisäksi useat vapaaehtoiset ovat mukana järjestelemässä erilaisia tapahtumia, retkiä ja toimintaa.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Pyhää arjessa

Toteutus

Tarkoituksena oli järjestää hartaushetkiä, hiljentymismahdollisuuksia ja erilaisia pieniä tilanteita ympäri Akaata ja olla työntekijöinä ja seurakuntana läsnä kaupunkilaisten toivomilla paikoilla toreilla ja tapahtumissa. Piti verkostoitua vahvemmin yhteistyötahojen kanssa ja uskaltaa lähteä liikkeelle. Samoin suunnitelmiin kuului kirkkojen pitämistä auki arjessa mahdollisuuksien mukaan.

Koronarajoitukset estivät suurimman osan suunnitelmista, mutta hartauksia pystyttiin pitämään yli 50. Rajoitusten salliessa Akaan kirkossa oli avoimien ovien rukoushetkiä kerran viikossa aamusella. Rajoitusten ollessa kevyempiä, muutama yleisötilaisuus saatiin pidettyä.

Tavoite 2: Eri-ikäisten seurakuntalaisten kohtaaminen

Toteutus

Suunnitelmana oli kutsua syntymäpäiväsankareita juhlistamaan päiväänsä messuun ja yhteissyntymäpäiville ja etsiä ikäryhmiä, jotka jäävät vähimmälle yhteydenpidolle ja suunnitella heidän tarpeitaan vastaavaa toimintaa. Ikäihmisten syntymäpäiväonnitteluita toimitettiin 98, osa puhelimitse, osa laitoksissa tai kodeissa. Syksyllä järjestettiin kahdet ikäihmisten yhteissyntymäpäivät. Näihin oli runsas osanotto. Ylipäättään ihmisten kohtaaminen oli rajoitettua koronasäädösten vuoksi, mutta sairaan luona käyntejä ja niihin liittyviä ehtoollisenviettoja toteutettiin.

Tavoite 3: Seurakuntalaisuuden vahvistaminen

Toteutus:

Tarkoitus oli rohkaista seurakuntalaisia toteuttamaan itse. Akaan kirkon aamurukoukset olivat seurakuntalaisten itse toteuttamia, kuten aiemminkin. Samoin yksityiset seurakuntalaiset järjestivät jonkin verran kokoontumisia ns. Galleriakirkolla, joka on yksityisten omistama ja hallinnoima tila. Koronarajoitukset estivät tämänkin tavoitteen saavuttamista.

Yleisarviointi:

Koronarajoitukset olivat suurin syy tämän toimialueen vaatimattomaan toteutukseen. Syksyllä työntekijät päättivät, että jatkossa myös 90- ja sitä vanhemmat kutsutaan yhteissyntymäpäiville. Entistä laajemmalle joukolla syntymäpäiväjuhliin vietäviä tarjotaan mahdollisuutta pyytää työntekijää käymään kotona tai juhlassa. Tätä mahdollisuutta tarjotaan sen lisäksi, että syntymäpäiväänsä vietäviä kutsutaan yhteiseen messuun ja juhlaan.

1002100000 Tiedotus ja viestintä

Tehtävä

Tiedottaa Akaan seurakunnan toiminnasta mahdollisimman laajasti eri kanavia käyttäen: seurakunnan tiedotuslehti, kotisivut, some, kirkolliset paikallislehdessä, info-tv, taulujulisteet.

Resurssit

Osa-aikainen (50 %) tiedotussihteeri, kirkkoherra vastaa viestinnästä. Loppuvuodesta käydyssä kehityskeskustelussa tiedotussihteerin työnkuva muutettiin 75 prosenttiseksi viestinnän osalta. Viestinnän monikanavaisuus on vienyt jo pidempään entistä enemmän työaikaa.

Jokainen seurakunnan työntekijä on viestijä, käyttää niitä välineitä, joita seurakunta on käyttöön antanut. Viestintätyöryhmä kokoontuu muutaman kerran vuodessa, työryhmä on samalla myös Akaan Seurakuntaviestin toimitustyöryhmä.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Työalojen viestinnän tukeminen**Toteutus**

Seurakunnan eri työalojen toimintaa tuettiin viestimällä mahdollisimman nopeasti eri kanavissa: erityisesti kotisivujen ja somen kuten seurakunnan oman facebookin ja niiden paikallisten fb-ryhmien kautta. Tiedotussihteeri oli eri työalojen käytettävissä kotisivujen sisällöllisen näkyvyyden parantamiseksi. Tämä toteutui yhdessä diakoniatimin kanssa. Tiedotussihteeri huolehti tiedotteiden sisällöllisesti nopeasta päivittämisestä kotisivuille ja facebookiin niin omille sivuille kuin paikallisiin ryhmiin – koronaviestintää kirkkoherran ohjeistuksella. Tiedotussihteeri päivitti kotisivujen etusivun uutisia ja karusellia huomioiden myös työntekijöiden toiveet. Seurakunnan jatkuvassa muutostilanteessa elävästä toiminnasta viestittiin joka viikko paikallislehdessä kirkollisilla ilmoituksilla, jutuilla ja pufeilla sekä seurakunnan kotisivuilla ja somessa. Seurakunnan ilmoitustauluille laitettiin näkyville taulujulisteita jumalanpalveluksista ja tärkeistä tiedotteista. Toijalassa sijaitseva info-tv oli myös käytössä. Akaan Seurakuntaviesti ilmestyi kolme kertaa laajapeittoisena jakeluna Akaan Seudun välissä. Viestintätyöryhmä kokoontui kolme kertaa, kaksi kertaa keväällä (teams-kokouksena) ja syksyllä kasvotusten.

Tavoite2: Yhteyden saaminen seurakunnan jäseniin - myös somen kautta laajemmin**Toteutus**

Seurakunnalla on oma sähköpostiosoite ja maanantaista torstaihin toimiva puhelinpalvelu aamupäivisin. Niihin vastaamisesta huolehtii toimistos sihteeri, tiedotussihteerille määrättiin hänen loman sijaisena toimiminen puhelinpalvelun osalta. Sekä sähköpostiin että puhelinpalveluun tulee paljon erilaisia tiedusteluita, joihin pyritään vastaamaan. Puhelinpalvelu on edelleen tärkeä, vaikka virkatodistusten ja sukuselvitysten tilaaminen siirtyi aluerekisteriin. Facebookiin tulee viestejä, joihin eri työntekijät vastasivat sen mukaan mihin työalaan kysymys liittyi. Vuonna 2021 Akaan seurakunta prosessoi uutta Ovet auki-strategiaa, johon seurakuntalaisilla oli mahdollisuus vaikuttaa monikanavaisesti. Koronatilanteen vaihtelut ovat vaikuttaneet tähänkin ja kehittämisen varaa toki on.

Tavoite 3: Seurakuntalaisten tuottaman materiaalin hyödyntäminen**Toteutus**

Akaan seurakunnalla on erittäin aktiivinen viestintätyöryhmä, jonka jäsenissä on kaksi Akaan Seurakuntaviestiin säännöllisesti kirjoittavaa jäsentä. Heidän vapaaehtoinen työpanoksensa on merkittävä, koska seurakunnalla ei ole erikseen varattu budjettirahaa juttu- ja kuvauspalkkioihin.

Yleisarviointi

Kaikkia keinoja tavoitteiden saavuttamiseksi ei pystytty toteuttamaan, koska koronavuosi muutti suunnitelmia. Koronajoitusten vaikutukset seurakunnan toimintaan olivat tänäkin vuonna mittavat ja niistä nopea viestiminen oli ja on tärkeää. Akaan Seurakuntaviestit jaettiin normaalilla vuosirytmillä myös vuonna 2021. Myös sähköisiä kanavia: kotisivuja ja somea hyödynnettiin jatkuvasti viestinnässä. Koronapandemia vaikutti edelleen vahvasti ja varsinaiseen viestinnän kehittämiseen ei ole vielä päästy. Työntekijät tarvitsevat myös koulutusta ja sitä on tulossa vuonna 2022.

1002220000 Musiikkityö**Tehtävä**

Seurakunnan musiikkityö perustuu syvästi seurakunnan olemukseen. Kristillinen kirkko on aina ollut laulava kirkko. Musiikki antaa evankeliumille ja rukoukselle siivet. Lisäksi musiikki liittyy monella tapaa ihmisen elämän eri vaiheisiin tuoden lohdutusta ja iloa tilanteesta riippuen. Merkittävä asia on myös Jumalalta saatujen lahjojen jakaminen palvelutehtävissä esimerkiksi laulamalla kuoroissa.

Resurssit

Seurakunnassa on kolme kanttoria. Viikoittaisessa toiminnassa on mukana vapaaehtoisia seurakuntalaisia kuorolaisina ja soittajina yhteensä n. 120.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Evankeliumin julistaminen musiikin kielellä.

Toteutus

Musiikkityö on keskittynyt koronavuoden myötä jumalanpalvelusten musiikkiin. Yhteisessä suunnittelussa on kiinnitetty erityistä huomiota virsien ja laulujen sisältöön liittyen kulloisenkin jumalanpalveluksen teemaan. Musiikin merkitys Jumalan huolenpidon ilmentäjänä, lohdutuksen tuojana sekä tukijana surussa on korostunut nimenomaan poikkeusaikana.

Tavoite 2: Antaa seurakuntalaisille mahdollisuus palvella kirkkoa musiikin avulla.

Toteutus

Koronan takia kevätkauden toiminta supistui vain jumalanpalveluksiin ja toimituksiin. Kuoro- ja musiikkiryhmät eivät kokoontuneet ollenkaan. Jumalanpalvelusten striimauksissa jouduttiin käyttämään luovia ratkaisuja pienryhmien tai yksittäisten soittajien ja laulajien kanssa. Epävarmuus rajoitusten alkamisesta ja niiden kestoista heijastui koko vuoden toimintaan stressaavasti varsinkin kuorojen osalta. Syyskaudella kuorotoiminta voitiin aloittaa, jopa uudella innolla, kunnes rajoitukset tiukkenivat jälleen.

Tavoite 3: Seurakunnan musiikkikasvatuksesta huolehtiminen eri ikäisten keskuudessa.

Toteutus

Kevätkauden musiikkikasvatusta toteutettiin kanttoreiden yhdessä tehtyjen videoiden välityksellä. Kanttorit nauhoittivat helmikuussa kaikissa Akaan seurakunnan kirkoissa virsivideot, joissa jokaisessa oli puolenkymmentä kunkin kanttorin lempivirttä. Virret laitettiin jakoon sekä seurakunnan kotisivujen että facebook-sivujen kautta. Jokaisen kirkon uruista koostettiin opetusvideo lähinnä rippikouluja varten. Rippikoulutyön avuksi kanttorit nauhoittivat myös parikymmentä nuoren seurakunnan veisua. Kesällä kanttorit pystyivät osallistumaan myös rippikoululeireille lähes normaalisti. Syyspuolella toteutui myös muutamia kanttorin tunteja sekä kouluilla että kirkoissa. Kesällä ja syksyllä voitiin järjestää myös joitakin konsertteja eri kirkoissa. Syyskaudella kanttorit vierailivat jokaisessa hoivakodissa useamman kerran. Näistä kaksi keskittyi erityisesti musiikkiin; vanhusten viikon lauluhetki ja kauneimmat joululaulut.

Yleisarviointi

Monenlaisten haasteiden keskellä on jouduttu paljon miettimään työn tekemisen toteuttamistapoja. Korona-aika on myös opettanut paljon nykyajan sosiaalisen median hyödyntämisestä seurakunnan toiminnassa. Hienoa on ollut havaita, että syyskauden alkaessa musiikkiryhmien jäsenten motivoituneisuus ei ollut haihtunut kevään hiljaiselon jälkeen. Tarve ja halu tulla yhdessä musisoimaan on vain lisääntynyt.

1002310000 Varhaiskasvatus

Tehtävä

Varhaiskasvatus on alle kouluikäisten lasten ja heidän perheidensä parissa tehtävää työtä. Työ on kastekäskyyn perustuvaa kristillistä kasvatusta, jonka tavoitteena on sitouttaa lapset ja perheet seurakuntaan sekä antaa eväitä kokonaisvaltaiseen kasvuun kristittyinä. Tarkoitus on saattaa lapset ja perheet elämänmittaiselle kirkkopolulle monipuolisen ja tavoittavan sisällön myötä.

Resurssit

Työalan tehtävistä vastasivat pääsääntöisesti 2 lastenohjaajaa, koko seurakunnan alueella. Esimiehenä toimii kasvatuksen työalavastaava.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Kohtaaminen

Toteutus

Vuonna 2021 järjestimme monipuolista toimintaa, jossa kohtasimme lapsia, vanhempia ja perheitä, rajoitusten mukaisesti. Rajoitukset vaihtelivat vuoden aikana moneen kertaan. Toisinaan oli kielletty kaikki missä aikuisia mukana, toisinaan sai ottaa rajoitetun määrän (esim 10 henkeä). Tämä oli haasteellista ja kuormittavaa kaikille.

Päiväkerhot saivat olla käynnissä Kylmäkoskella ja Toijalassa lähes koko vuoden. Kirkkomuskarit ovat edelleen suosittuja. Syksyllä kokeiltu iltaperhekerho ei ottanut tuulta purjeisiin. Lisäksi kokeiltiin lasten kerhoa Seikkaillen-nimellä, joka sekään ei tavoittanut kävijöitä kuin muutaman.

Sosiaalisen median kanavissa lisättiin Instagramin käyttöä. Tiedotuksia ja mainoksia julkaistaan nyt myös akaansrk_lapsetjaperheet – tilillä.

Onnittelukäytäntöä muutettiin vuodelle 2021 niin että kaikki 3-vuotta täyttävät saivat vierailijan kotiin, joka toi kirjan lahjana. Nämä käynnit toteutettiin pääsääntöisesti lastenohjaajien ja kasvatuksen työalavastaavan voimin. Lisäksi käyntejä teki vs. kirkkoherra, kasvatuksen papit ja nuorisotyönohjaajat muutaman.

Kastekirkko ja eskaripäivät eivät toteutuneet. 5-vuotiaiden juhlat saatiin järjestettyä yhdessä 10-vuotiaiden kanssa.

Tavoite 2: Perheiden tukeminen arjessa

Toteutus

Perheryhmien ollessa rajoitettuna jollain tapaa lähes koko vuoden, on tukeminen ollut haasteellista.

Keväällä 2021 tarjosimme pikkuhelppi- nimellä tukea perheisiin, mutta palvelulle ei löytynyt käyttäjiä.

Keväällä oltiin puhelimitse viestein yhteydessä tuttuihin perheisiin. Kerholaisille laitettiin pääsiäiskirjeet keväällä.

Tavoite 3: Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa

Toteutus

Kunnan varhaiskasvatuksen kanssa tehtävä yhteistyötä tehtiin vuonna 2021 pääsiäisen ja joulun aikana teeman mukaisella polulla. Pääsiäispolku oli ulkona toteutettu, jossa laminoidut rastit ja päiväkotiryhmät saivat kiertää oman aikataulun mukaan. Toteutettiin kaikilla kylillä, Pappilan koululla ja Sontulan koululla. Näin myös esikoululaiset pääsivät polun kiertämään halutessaan. Jouluna kutsuttiin päiväkodit kirkkoon joulupolulle, jotkut ryhmät toivoivat vanhaa kappelia ja se heille järjestettiin.

Tavoitteena oli yhteistyön lisääminen muiden alueen toimijoiden kanssa, mutta sen edistämiseen ei kyllä rajoitukset antaneet tilaisuutta, kun oli täysi työ setviä oman toiminnan osalta, mitä on sallittua tehdä.

Ekumeenisen yhteistyön kanssa valmisteltiin perhetapahtumaa Viialaan, mutta rajoitusten vuoksi se jäi järjestämättä.

Varhaiskasvatus oli mukana vaeltavan messun lasten version valmistelussa.

Yleisarviointi

Rajoitukset heijastuivat koko vuoden vahvasti toimintaan ja sen järjestämiseen. Selkeää rytmiä ei toimintaan muodostunut, kun rajoitusten vaihtuessa jouduimme muuttamaan tai keskeyttämään toimintaa. Tapahtumien tai retkien järjestäminen oli lähes mahdotonta.

1002330000 Varhaisnuorisotyö

1002340000 Partio

Tehtävä

Varhaisnuorisotyö on 6-14-vuotiaiden lasten ja heidän perheidensä kanssa tehtävää työtä. Työ on kastekäskyn perustuvaa kristillistä kasvatusta, jonka tarkoitus on tarjota kouluikäisille lapsille ja heidän perheilleen mahdollisuus olla osallisia Akaan seurakunnassa.

Tarkoitus on saattaa ja kuljettaa heitä elämänmittaisella kirkkopolulla monipuolisen ja tavoittavan sisällön myötä.

Resurssit

Varhaisnuorisotyöstä vastaa pääpainoisesti yksi nuorisotyönohjaaja, osana koko kasvatuksen tiimiä. Esimiehenä toimii kasvatuksen työalavastaava. Toiminnan toteuttamisessa on mukana kerhonohtajia ja isosia.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Toiminnan järjestäminen

Toteutus

Varhaisnuorille järjestettiin tavoittavaa toimintaa sallittujen rajoitusten puitteissa, jotka vaihtelivat vuoden mittaan hyvin paljon. Toiminta, jota järjestettiin, oli maksutonta tavoitteen mukaisesti. Ainoastaan Hiillos-
telttaleiri oli maksullinen (40e) ja tästäkin oli mahdollisuus hakea maksuvapautus.

Koululaisille järjestettiin koululaisten kerhoja, iltapäiväkerhoa, kesätoimintaa (johon sisältyi ruoka + välipala, kesäloman 2 ensimmäistä viikkoa – toinen Toijalassa ja toinen Viialassa), leirit kesällä ja syyslomalla. Näiden lisäksi vietettiin yhteiset 5- ja 10-vuotiaiden synttärät sekä järjestettiin muita toimintapäiviä.

Varhaisnuorisotyö oli mukana vaeltavan messun valmistelussa ja toteutuksessa sekä striimattavan perhemessun.

Tavoite 2: Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa

Toteutus

Yhteistyö muiden varhaisnuorten sidosryhmien kanssa toimiminen Akaan alueella on hyvin vähäistä. Vuonna 2021 rajoitukset omalta osalta estivät mahdolliset uudet kontaktit ja uusien toimintojen perustamisen. Myös työntekijävaihdokset työalalla loivat omat haasteet.

Koulujen kanssa tehtiin yhteistyötä. Keväällä eivät koulut ottaneet vastaan vierailijoita, mutta kuitenkin saatiin yhteistyössä muovailtuja esirukousaiheita kevään perhemessuun, joka striimattiin. Syksyllä päästiin jälleen oppituntikäynneille. On ilahduttavaa, kuinka edelleen koulut ottavat vastaan mielellään ja myös koulujumalanpalveluksiin on kiinnostusta. 7-luokkalaisten ryhmäytyspäivät saatiin järjestettyä. Kirkkopolon jatkuvuus vaatii vielä työtä jatkossakin, mm. toimintamallien luomista. Mitkä ovat ne asiat, joilla tuetaan nivelkohtia työalojen välillä?

Tavoite 3: Partiotoiminnan tukeminen

Toteutus

Partiotoiminnan tukeminen sujui suunnitelmien mukaan. Seurakunta tuki lippukuntia hartauselämässä, osallistumalla ryhmänohjaajien koulutuksiin sekä tapasi lippukuntien johtokolmikot. Rahallisesti Akaan seurakunta tukee alueensa lippukuntia.

Seurakunnan Seppo- eli partioyhteyshenkilö vaihtui vuoden 2021 aikana. Aina työntekijävaihdoksen myötä tulee uusia asioita, yllätyksiäkin – mutta kaikesta selvittää. Usein myös vaihdos tuo mukanaan uusia tapoja tehdä yhteistyötä.

Yleisarviointi

Varhaisnuorten toiminta on ollut väliinputoaja seurakunnan toiminnassa. Osaltaan tähän vaikuttaa koronan lisäksi muutokset työntekijäpuolella. Alkuvuodesta viranhaltija oli virkavapaalla, loppukeväästä irtisanoutui. Osan vuotta tehtävässä oli palkattuna sijaisia ja loppuvuodesta virka täytettiin vakinaisesti. Leiritoiminta varhaisnuorten ikäryhmässä on ollut aika vähäistä viimeiset vuodet. Kysyntää olisi kyllä. Yksi nuorisotyönohjaaja ei ainoastaan voi olla vastuussa koko varhaisnuorten toiminnasta, vaan siinä pitää vastuuta ja työtehtäviä jakaa. On kyseessä iso ikähaitari, joka tuo mukanaan erilaisia toiminnan tarpeita.

1002350000 Rippikoulutyö

Tehtävä

Rippikoulu on kasteopetusta. Rippikoulu tarjoaa nuorelle eväitä hengelliseen kasvuun ja sitoutumiseen Jumalan Sanaan ja kirkkoon. Rippikoulun tavoitteena on sitoa hengelliset kysymykset nuoren elämään.

Resurssit

Rippikoulun parissa työskentelee suuri osa seurakunnan toiminnallisen puolen työntekijöistä. Päävastuu on kuitenkin nuorisotiimillä, rippikoulusta vastaavalla papilla (Kylmäkosken kappalainen) ja kasvatuksen työalavastaavalla.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Tarjota mahdollisuus ikäluokan kaikille nuorille ja muille halukkaille rippikoulun käymiseen.

Toteutus

Rajoitukset koettelivat rippikoulutyötäkin vuoden 2021 aikana. Kaikille nuorille saatiin paikka rippikoulusta. Talven hiihtolomarippileiriä ei päästy toteuttamaan ennen kuin kesän viimeisenä leirinä Toukolassa. Yhteensä leirejä järjestettiin 6, joista yksi erärippikoulu ja loput Toukolassa. Lisäksi päivärippikoulu, joka oli jaettu kahteen ryhmään rajoitusten vuoksi. Muualla kävijöitä oli 13 nuorta. Ajankohtia siis jouduttiin muuttamaan ja myös pituutta lyhennettiin koronan vuoksi.

Tavoite 2: Rippikoulun kehittäminen

Toteutus

Rippikoulu vaatii säännöllistä päivittämistä ja kehittämistä. Keväällä 2021 järjestettiin diakonian ja lähetyksen opintokokonaisuudet etukäteen palvelupäivä-nimellä. Rajoituksista johtuen ne toteuttamaan etänä verkossa. Menetelmä ei ollut kovin nuorilähtöinen. Muutenkin opetusta jouduttiin järjestämään etänä – esimerkiksi jumalanpalvelusopetuksesta tehtiin video ja lisänä oli qr-koodi rastirata. Kaikkien ryhmien isokset pääsivät mukaan leirin toteutuksen suunnitteluun jo ennen leirijaksoa. Palautetta kysyttiin rippikoululaisilta ja isosilta leirin jälkeen. Saatu palaute oli hyvää. Jatkossa myös vanhemmilta kysytään palautetta, sitä ei tänä vuonna tehty.

Tavoite 3: Isostoiminnan järjestäminen

Toteutus

Isostoiminta on edelleen suosittua Akaan seurakunnassa. Vuonna 2021 isostoiminta saatiin rajoitusten puitteissa järjestettyä. Ainoa selkeä miinus oli, että isosleirejä pystyttiin vain yksi järjestämään syksyllä 2021. Joitain toimintapäiviä kyettiin vuoden aikana pitämään, jotka osittain korvasivat leirejä. Toimintaa oli keväällä varsinkin teamsin kautta etänä. Syksyille 2021 tehtiin isostoimintaan muutoksia, sisältöä päivitettiin sekä kokoontumisten määrää tarkistettiin.

Yleisarviointi

Rippikoulu ja isostoiminta jatkavat tasaista suosiotaan nuorten keskuudessa. Rajoitukset aiheuttivat omat hankaluudet vuoden 2021 aikana toiminnan järjestämisessä ja sen suunnittelussa. Rajoituksiin nähden rippikoulu ja isostoiminta saatiin järjestettyä hyvin vuoden aikana.

1002360000 Nuorisotyö

Tehtävä

Nuorisotyö on kasteopetusta rippikoulun käyneille nuorille. Seurakunnan nuorisotyö antaa eväitä hengelliseen kasvuun ja tukee nuoren sitoutumista seurakuntaan, kirkkoon ja Jumalan Sanaan.

Resurssit

Nuorisotyönohjaajia on koko seurakunnassa yhteensä neljä, joista kahdella päävastuu on nuorisotyöstä. Esimiehenä toimii kasvatuksen työalavastaava.

Vuoden 2021 henkilöstössä tapahtui muutoksia. Yksi viranhaltija eläköityi ja hänen tilalleen tuli uusi viranhaltija. Lisäksi yksi viranhaltija palasi virkavapaalta töihin. Joulukuussa vielä täytettiin yksi virka vakituisesti, jossa oli vuoden aikana useampia lyhyitä sijaisuuksia.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Toiminnan järjestäminen

Toteutus

Nuorten toimintaa järjestettiin läpi vuoden vaihtelevien rajoitusten alaisuudessa. Keväällä kokoava toiminta oli osittain pysähdyksissä, koska rajoitukset eivät sallineet. Syksyllä päästiin käynnistämään viikkotoiminta. Viikkotoiminta oli syksyllä hiljaista, johtuen ehkä siihen tehdyistä muutoksista. Nuorilla tarjottavien säännöllisten kokoontumisten viikonpäiviä, nimiä ja sisältöä päivitettiin. Loppuvuotta kohden toiminta rupesi keräämään kävijöitä.

Yksi nuorten leiri saatiin järjestettyä syksyllä. Toimintaa toteutettiin toimintapäivinä.

Nuorten toiminnassa on lisätty Instagramin käyttöä ja vähennetty Facebookia. Tämä on myös nuorten oma toive. Lisäksi Facebookissa on ollut suljetut ryhmät, eikä se näin ole ollut avointa, läpinäkyvää toimintaa.

Tavoite 2: Turvallinen kotipesä

Toteutus

Seurakunnan tiloissa on turvallisen tilan periaatteet. Siellä on läsnä turvallisia aikuisia. Jokainen saa tulla sellaisena kuin on ja hänet hyväksytään. Nuorilla on vaikuttamismahdollisuuksia tiloihin ja niiden uudistamiseen sekä käyttöön.

Tavoite 3: Nuorten maailmassa mukana olo

Toteutus

Nuoret saivat olla vaikuttamassa syksyllä, kun viikkotoimintaa uudistettiin ja nuorisotilan sisustusta suunniteltiin. Lisäksi seurakunnassa on käynnistynyt syksyllä nuorten vaikuttajaryhmä.

Työntekijät ovat mahdollisuuksien mukaan näkyneet kouluilla tehtävässä yhteistyössä, koulun päättäjäisviikonloppuna jalkautumassa ja muissa mahdollisissa tilanteissa. Toiminnan näkyvyys Instagramissa lisääntynyt.

Yhteistyön kehittäminen lukion/ammattiopiston kanssa ei tänä vuonna edennyt.

Yleisarviointi

Kuten aiemmin kerrottiin, on tiimissä ollut vaihtuvuutta vuoden aikana. Tiimi on rohkeasti tarttunut uudistuksiin mm. viikkotoiminnan suhteen. Nuorten kuuleminen ja heidän vaikutusmahdollisuuksiinsa on panostettu. Yhteistyötä tehdään kaupungin nuorisopalveluiden sekä koulujen kanssa aktiivisesti. Rajoitukset vaikuttivat suuren ajan vuodesta toiminnan järjestämiseen.

Vuoden 2022 toimintasuunnitelmasta lähtien erityisnuorisotyö ja nuorisotyö ovat yhdistetty samaan toimintasuunnitelmaan ja -kertomukseen.

100237 Erityisnuorisotyö**Tehtävä**

Etsivää, kohtaavaa ja läsnä olevaa työtä, jossa toimitaan yhdessä niiden nuorten ja perheiden kanssa, jotka tarvitsevat elämässään erityistä tukea.

Resurssit

Yksi erityisnuorisotyönohjaaja.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Pienryhmätoiminnan ylläpito ja vahvistaminen

Toteutus

Pienryhmätoiminnan järjestäminen onnistui sallittujen rajoitteiden mukaisesti, jotka vaihtelivat koko vuoden.

Tuunauspaja ei kokoontunut kevään aikana, syksyllä oltiin mukana toiminnassa muutaman kerran. Oloilat ja nuorisokahvilat kokoontuivat aina kun oli sallittua, kahdesti viikossa Toijalan katakombissa. Syksyn aikana oli 900 käyntiä.

Lisäksi erityisnuorisotyö järjesti teatteriretkiä, seikkailupuistoretken, saunaillan sekä suoritti jalkautumista kaupungille, varsinkin muun toiminnan ollessa suljettuna rajoitusten vuoksi. Syksyllä erityisnuorisotyö järjesti elokuvaillan Toijalan kinossa, joka oli osaltaan suunnattu myös nuorille aikuisille.

Tavoite 2: Leiritoiminnan toteuttaminen

Toteutus

Vuonna 2021 erityisnuorisotyö järjesti yhden leirin. Marraskuussa järjestettiin Toukolan leirikeskuksessa yhdessä kaupungin nuorisopalveluiden kanssa sateenkaarinuorille suunnattu leiri. Tämän leirin jatkumona käynnistyi myös pienryhmätoiminta.

Tavoite 3: Koulu yhteistyön vahvistaminen

Toteutus

Erityisnuorisotyö on osana seurakunnan nuorisotyötä mukana kouluilla tehtävässä yhteistyössä, jossa yhteistyökumppanina on myös kaupungin nuorisopalvelut.

Nurkkatoiminta kouluilla on toteutunut rajoitusten mukaan vuoden 2021 aikana. Lisäksi on järjestetty ryhmäytyspäivät 7-luokkalaisille.

Osallistuminen moniammatilliseen tiimiin akaalaisten nuorten huolestuttavan käytöksen vuoksi.

Yleisarviointi

Erityisnuorisotyö palasi osaksi kasvatuksen tiimiä vuoden 2021 alusta. Tämä oli hyvä ratkaisu ja näin erityisnuorisotyö on luonteva osa seurakunnan nuorisotyötä ja yhteistyö on ollut sujuvaa. Erityisnuorisotyö oli vahvasti mukana vaeltavan messun suunnittelussa ja toteutuksessa, yhteistyössä seurakunnan muiden työalojen kanssa.

Oloilat ja kahvilat tavoittavat viikoittain nuoria, jotka eivät perinteisessä seurakunnan nuorten toiminnassa käy.

Vuoden 2022 toimintasuunnitelmasta lähtien erityisnuorisotyö ja nuorisotyö ovat yhdistetty samaan toimintasuunnitelmaan ja -kertomukseen.

1002410000 Diakoniatyö

Tehtävä

Diakoniatyö perustuu kristilliseen lähimmäisenrakkauteen ja kirkkolakiin. Diakoniatyön tehtävänä on lievittää paikkakunnalla ilmenevää hätää, kohdata ihminen ja tunnistaa hänen tuen tarpeensa sekä reagoida siihen tukemalla ja ohjaamalla selviytymään arjesta ja elämän haasteista. Tehtävänä on myös kutsua kristittyjä toteuttamaan kristillistä palvelua arjessaan.

Resurssit

Toijalan alueella on kaksi diakonian viranhaltijaa, joista toisella 30% diakoniakasvatusta ja toisella 20% työstä Kylmäkosken alueella. Viialan alueella on yksi diakonian viranhaltija. Lisäksi tiimiin kuuluu palvelun työalavastaava.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Liturgisen diakonian vahvistaminen seurakuntaelämässä.

Toteutus

Diakoniatyöntekijät ovat osallistuneet messujen ja teemaviikkojen toteuttamiseen mahdollisuuksien mukaan ja rajoitusten puitteissa. Diakoniatyöntekijät ovat osallistuneet mm. ehtoollisen avustajina ja saarnan toteuttajina messutoimintaan. Diakonia oli myös mukana Vaeltavan messun suunnittelussa ja toteutuksessa helatorstaina yhteistyössä seurakunnan muiden työmuotojen työntekijöiden kanssa. Diakoniatyö on tarjonnut mahdollisuuksia ehtoollisiin sairaille, vaikka kotikäyntiyö on ollut minimaalista rajoituksista johtuen. Diakonian asiakkaiden esirukouspyyntöjä on viety messujen toteutukseen, etenkin diakonien osallistuessa messuihin.

ARVIOINTI:

Liturginen diakonia on vahvistunut vuoden 2021 aikana. Pandemia vaikutti tosin merkittävästi liturgisen diakonian toteuttamiseen. Diakoniatyöntekijät ja lähetys- ja viestintäsihteeri ovat osallistuneet messutoimintaan aikaisempia vuosia enemmän. Diakoniaan liittyvien teemaviikkojen toteutuksia voisi jatkossa suunnitella ja toteuttaa yhteistyössä muiden seurakunnan ja muiden yhteisöjen työntekijöiden kanssa. Vuonna 2021 aloitettiin sairaiden ehtoollisen markkinointi ja toteutukset rajoitusten puitteissa. Diakonian asiakkaiden kanssa on rukoiltu yhdessä asiakastapaamisissa. Jatkossa voisi olla aktiivisempi esirukouspyyntöjen toimittamisessa messuihin. Hengellistä tukea ja sielunhoitoa tarvitsevia henkilöitä on ollut edellisiä vuosia enemmän diakonian asiakkaina.

Tavoite2: Vapaaehtoistyön kehittäminen edelleen ja uusien vapaaehtoisten löytäminen sekä kouluttaminen

Toteutus

Kokoavan toiminnan alasajon tai rajoittamisen vuoksi vapaaehtoisille ei ole ollut tehtäviä tai heidän panostaan ei ole voitu hyödyntää rajoitusten vuoksi. Käytännössä vapaaehtoistyö.fi palveluja ei olla käytetty 2021. Vapaaehtoisille ei myöskään järjestetty koulutusta tai yhteistä kiitosretkeä.

Kotimaanapu-palvelun kautta on hankittu koululaisille useita läppäreitä ja tapahtuma-alan työntekijöiden avustuksia lahjakortteina.

Ilmaiset yhteisöruokailut toteutettiin Kaiken kansan soppapäivinä kevään 2021 ajan kolmella kylällä. Nämä toteutettiin seurakunnan henkilöstön resurssien ja soppatyöryhmän kanssa. Tällä toiminnalla kohdattiin henkilöitä, joita ei muilla keinoin olisi tavoitettu.

Akaan diakoniatoimiston ikkunassa ja näyttötaulussa Toijalassa on markkinoitu diakoniaa ja sen toimintaa. Diakonian teemoista on myös ollut lehtijuttuja ja ”Akaalaiset”-Facebook ryhmän päivityksiä.

Yhteisvastuukeräys 2021 toteutui pääosin sähköisten lahjoituskanavien kautta. Osa tuotosta saatiin lahjoitetusta taulusta ja sen huutokaupasta.

ARVIOINTI:

Yleisen pandemiatilanteen vuoksi toimintaa jouduttiin mukauttamaan suunnitelmista tai peruuttamaan. Tämä vaikutti osaltaan myös vapaaehtoisten osallistumiseen tai heille suunnattuun toimintaan. Rajoitukset vaikeuttivat myös yhteisvastuukeräyksen toimeenpanoa.

Kaiken kansan soppapäivät saivat osakseen paljon kiitosta. Vastaavan tyyppistä toimintaa on syytä kehittää ja jatkojalostaa myös tulevaisuudessa.

Aktiivinen some-päivitysten tekeminen on diakonian arkea jatkossa. Tätä voidaan vielä kehittää ja laajentaa.

Tavoite 3: Surutyön kehittäminen

Toteutus

Surutyön kouluttautuminen jatkui vuoden kuluessa surutuki -webinaarien muodossa.

Vuonna 2021 sururyhmiin ei ollut ilmoittautuneita riittävää määrää ryhmän perustamiseksi. Kuolleiden lasten muistopäivää ei toteutettu rajoitusten vuoksi.

Surevia tuettiin yksittäisissä puhelinkeskusteluissa ja sielunhoidollisissa tapaamisissa.

ARVIOINTI:

Surutyöstä tiedottamista kehitetään ja tehdään näkyväksi entistä enemmän. Surutyöhön olisi syytä saada pysyvä diakoni-pappi työpari toiminnan kehittämisen varmistamiseksi. Lasten sururyhmän osalta tarvitaan laajempi työtiimi.

Yleisarviointi

Palvelun tiimi perustettiin virallisesti vuoden 2021 alussa. Diakoniatyöntekijät ovat osana palvelun tiimiä. Vuoden 2021 aikana palvelun tiimi tiimiytyi ja rakensi yhteistä tapaa toimia. Yhdessä toimiminen on tuonut mahdollisuuden jakaa resursseja ja lisätä työntekijöiden työhyvinvointia.

Diakonian tiimityönohjaus rakensi keskinäistä luottamista ja vahvisti työtiimin yhteistyötä kevään 2021 aikana.

Koronapandemia tuotti monenlaista haastetta vuoden kuluessa. Diakoniatiimissä oli myös useita työntekijävaihdoksia. Yhden diakoniatyöntekijän pitkän virkavapaan aikana hyödynnettiin palvelun työalavastaavan pitkää työkokemusta ja koulutusta diakonian perustyössä, mikä mahdollisti diakoniatyön toimivuuden haastavana aikana. Diakoniatyötä rajattiin ja supistettiin perusdiakoniaksi palvelun esimiestyön tuella.

Palvelun työalavastaavan verkostojen ja rahoituskanavien tunteminen ja valmiiksi luodut suhteet auttoivat uuden kehittämiseen ja rahoituksen hankkimiseen sekä yhteistyön organisoinnissa muiden työntekijöiden ja verkostojen kanssa.

Diakonian avustusperiaatteet uudistettiin alkuvuodesta 2021, joka koettiin toimivaksi ja selkeyttäväksi. Jouluaunon osalta tarvitaan edelleen kehittämistä, koska lahjoitusten määrä on kasvanut ja jouluaunon avustustyö on laajentunut diakonian resursseihin nähden kohtuuttoman suureksi.

1002600000 Lähetystyö

Tehtävä

Kristillinen seurakunta Akaassa uskoo, että Kristuksen antama lähetyskäsky mennä kaikkeen maailmaan kohtaamaan ihmisiä kaikkialla, koskee sitäkin. Lähetystehtävä läpäisee perustehtävästään käsin seurakunnan kaiken toiminnan.

Resurssit

Työalan virkavastuullisista tehtävistä vastaavat lähetyspappi ja osa-aikainen (50 %) lähetys sihteeri.

Lähetys sihteerin työaika muutettiin syksyn kehityskeskustelussa 25-prosenttiseksi.

Papit ja kanttorit käyvät pitämässä hartauksia lähetyspiireissä ja Viialan Lähetystuvalla. Lähetystyöryhmän tehtävänä on yhdessä työntekijöiden kanssa mm. valmistella vuosittain tehtäväalueen toimintasuunnitelma ja talousarvioehdotus ja laatia toimintakertomus; seurata ja arvioida tehtäväalueen työtä seurakunnassa ja osallistua koulutukseen sekä tukea vapaaehtoistoimintaa ja varustaa seurakuntalaisia työhön. Seurakunnan lähetystyössä on kymmeniä vapaaehtoisia, joiden ikääntyminen on suuri haaste.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Uusien vastuunkantajien tavoittaminen lähetystyöhön

Toteutus

Vuosi 2021 oli edelleen koronavuosi, joka vaikutti huomattavasti tämän tavoitteen toteuttamiseen. Jotta uusia vastuunkantajia löytyisi, olisi tärkeää järjestää tilanteita, joissa voisi päästä lähikontaktiin erilaisten ihmisten kanssa. Lähetystyö kohtaa lähetysjärjestöjen kautta paljon ihmisiä verkon kautta, mutta se tapahtuu yksityisesti eikä tuo vastuunkantajia seurakuntaan. Viialan Lähetystupaa voitiin pitää auki syyksikaudella 2021 vain torstaisin. Akaan lähetyspiiriä pystyttiin pitämään kerran kesäkuussa ulkona ja syyksikaudella viisi kertaa seurakuntasalissa Toijalassa. Nipponpiiri kokoontui muutaman kerran kodeissa ja Israel-piiri samoin Toijalassa seurakunnan tiloissa. Kylmäkoskella puolestaan kokoontui Trokkulapiiri syyksikaudella keskiviikkoisin. Kaikissa näissä oli koronatilanteen takia haaste saada kokoon edes aktiivit. Joten uusien ihmisten tavoittaminen vastuunkantajiksi ei toteutunut. Elokuussa lähetystyö oli mukana hunajatorilla, jossa oli vapaaehtoisia. Isänpäivälounas pidettiin ensimmäistä kertaa brunssina, johon piti

ilmoittautua etukäteen. Brunssi onnistui hyvin kaikkine järjestelyineen yhteistyössä Akaan lähetysyhdistyksen kanssa. Joulukuussa saatiin pidettyä pienimuotoiset myyjäiset Toijalassa. Kaikki nämä tapahtumat kerryttivät rahaa eri lähetysjärjestöille ja toteuttajina olivat yhdessä työntekijät ja vapaaehtoiset. Missio2022-tapahtuma jää Akaan seurakunnan osalta toteutumatta. Siihen ei lähdetty esitteiden rahoittamiseen mukaan. Seurakunta voi järjestää omia missiotalaisuuksia tästä missiosta säästyneillä varoilla syys-lokakuussa 2022.

Tavoite 2: Yhteistyön vahvistaminen naapuriseurakuntien kanssa

Toteutus

Yhteistyö naapuriseurakuntien kanssa – Sääksmäen ja Urjalan – kanssa on ollut vahvaa jo vuosikymmeniä seitsemän kirkon pyörälenkin järjestämisessä. Edes kahtena koronavuonna tämä perinne ei katkennut, vaikka työntekijöitäkin vaihtui. Jo toisen kerran pyöräily järjestettiin helatorstaista poiketen elokuun viimeisenä sunnuntaina.

Tämä hyvä yhteistyö toivottavasti jatkuu naapuriseurakuntien kanssa ja saamme kehitettyä jotain uuttakin toimintaa kokoontumisrajoitusten hellittäessä.

Tavoite 3: Koordinoidaan aikuistyön ja lähetystyön tapahtumia niin että saadaan synergiaetua

Toteutus

Kesällä 2021 piti järjestää yhteinen retki Kotkaan aikuis-, diakonia- ja lähetystyön kanssa. Toistamiseen tämä suunnitelma kariutui ja se on tarkoitus järjestää kesällä 2022.

Yksi iso yhteistyömuoto saatiin toteutettua ensi kertaa Akaan seurakunnassa: palvelulauantait vuoden 2021 rippikoululaisille. Koronatilanteesta johtuen kolme palvelupäivää (diakonia- ja lähetystunnit) jouduttiin pitämään Teams-kokouksina. Se oli haasteellista, mutta saimme vietyä päivät läpi ja kohtasimme siten rippikoululaisia. Mukana lähetystunteja toteuttamassa olivat lähetys sihteeri ja –pappi sekä kolmen lähetysjärjestön edustajaa. Lähetys sihteeri ja -pappi ovat olleet vuoden 2021 osa palvelutiimiä, johon kuuluvat diakoniatyöntekijät, seurakuntas sihteeri ja emäntä.

Yleisarviointi

Lähetystyö kohtaa edelleen suuria haasteita tavoittaa uusia vapaaehtoisia ja saada pidettyä toiminnassa mukana edes nykyiset aktiivit. Lähetysaktiivit ovat pääasiassa vanhempaa ikäryhmää ja luonnollista poistumaa on enenevässä määrin. Koronaepidemia on vienyt monia toimintoja verkkoon, jossa lähetysjärjestötkin toimivat aktiivisesti. Miten tavoittaa sekä nämä uskolliset ikääntyvät lähetysihmiset, että saada nuorempia ihmisiä innostumaan lähetystyöstä seurakunnassa? Siinä on yhteinen tavoite koko seurakunnalle, onhan lähetystyö sen ydintehtävä.

1002700000 Kansainvälinen diakonia ja muu kansainvälinen toiminta

Tehtävä

Tämä toiminta on pääasiassa ystävyysseurakuntatoimintaa. Akaan seurakunnan ystävyysseurakuntia ovat Tapan Jakobin seurakunta Virossa ja Kontupohjan seurakunta Karjalassa. Kotimaassa toimintaan kuuluvat mahdolliset ystävyysseurakuntatapaamiset, joita aika ajoin järjestetään hiippakuntien toimesta. Kirkon Ulkomaanapua ja Merimieskirkkoa on tuettu vuosivastustusten muodossa tämän työmuodon kautta.

Resurssit

Toimintaan on resursoitu pieni osa yhden papin työajasta. Lisäksi vapaaehtoisia on yleensä mukana ystävyysseurakuntatyöryhmässä ja työryhmän järjestämissä tempauksissa mm. kirkkokahvituksissa ja joskus rippikoulun tilaisuuksissa. Vapaaehtoisia on alle 10.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Taloudellisen tuen välittäminen ystävyysseurakuntiin

Toteutus

Seurakunta tilitti talousarvioon varatut 2.000 euroa sekä Tapan seurakunnalle Viroon ja Inkerin kirkolle Venäjälle edelleen Kontupohjan seurakunnan hyväksi käytettäväksi, yhteensä 4.000 euroa. Nämä avustukset on tarkoitettu lähinnä papin palkkakustannuksiin. Akaan seurakunta ei poikkeuksellisesti määrännyt tavanomaista neljää kirkkokolehtia ystävyysseurakuntien hyväksi vuonna 2021. Kirkon Ulkomaanapu sai 11.000 euron avustuksen.

Tavoite 2: Tietoisuuden lisääminen ystävyysseurakuntatyöstä ja kansainvälisestä diakoniasta

Toteutus

Kokoontumisrajoitusten vuoksi työryhmä ei kokoontunut kertaakaan koko vuonna, eikä mitään mainittavaa tietoisuuden lisäämistä toteutettu. Tarkoituksena oli käydä kertomassa ystävyysseurakunnista rippikouluissa, nuortenleireille ja varhaisnuorten leireillä, mutta työnjakoa näihin ei tapahtunut kokousten puuttuessa. Myöskään suunniteltuja ystävyysseurakuntatiedotteita ei laitettu seurakunnan Facebook-sivuille.

Tavoite 3: Yhteyden vahvistuminen ystävyysseurakuntiin päin

Toteutus

Ystävyysseurakuntiin ei otettu yhteyttä, eikä toisin päin. Koronan aiheuttamat ongelmat saattoivat viedä työntekijän huomion ja samoin ystävyysseurakunnissa.

Yleisarviointi

Korona ja vastaavan työntekijän vaihtuminen määrääjäksi aiheuttivat toimintakatkoksen tässä työmuodossa. Vapaaehtoiset ovat kuitenkin edelleen olemassa ja koronan väistyessä toiminta saataneen uudelleen käyntiin.

	TP 2020	TA 2021	Toteuma 2021	Ylit-ali	T-%
Toimintatuotot	-37 901,00	-24 800,00	-37 649,21	12 849,21	151,8
Myyntituotot			-245,50	245,50	0,0
Maksutuotot	-20 606,24	-23 500,00	-16 865,85	-6 634,15	71,8
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-12 094,76	-1 300,00	-9 974,64	8 674,64	767,3
Tuet ja avustukset	-5 200,00		-10 563,22	10 563,22	0,0
Toimintakulut	1 244 223,49	1 348 395,00	1 179 495,67	168 899,33	87,5
Henkilöstökulut	941 739,05	976 200,00	907 014,95	69 185,05	92,9
Palkat ja palkkiot	795 956,97	788 579,00	759 181,14	29 397,86	96,3
Henkilösivukulut	181 631,87	187 621,00	170 376,99	17 244,01	90,8
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-35 849,79		-22 543,18	22 543,18	0,0
Palvelujen ostot	122 506,56	186 165,00	120 968,37	65 196,63	65,0
Vuokratulot	4 528,08	4 930,00	4 465,28	464,72	90,6
Aineet ja tarvikkeet	52 502,14	63 820,00	40 724,54	23 095,46	63,8
Ostot tilikauden aikana	52 502,14	63 820,00	40 724,54	23 095,46	63,8
Annetut avustukset	121 372,19	116 000,00	105 172,54	10 827,46	90,7
Muut toimintakulut	1 575,47	1 280,00	1 149,99	130,01	89,8
TOIMINTAKATE	1 206 322,49	1 323 595,00	1 141 846,46	181 748,54	86,3
Toiminta-avustukset	-13 222,00				
VUOSIKATE	1 193 100,49	1 323 595,00	1 141 846,46	181 748,54	86,3
Poistot ja arvonsiementumiset	1 333,73	1 334,00	1 333,73	0,27	100,0
Suunnitelman mukaiset poistot	1 333,73	1 334,00	1 333,73	0,27	100,0
TILIKAUDEN TULOS	1 194 434,22	1 324 929,00	1 143 180,19	181 748,81	86,3
Rahastojen muutos			-24 842,55	24 842,55	0,0
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	1 194 434,22	1 324 929,00	1 118 337,64	206 591,36	84,4

1004010000 – 1004050000 Hautaustoimi (pääluokka 4)

Tehtävä

Hautausmaiden ylläpito ja vainajien hautaamisesta huolehtiminen on kirkon lakisääteinen tehtävä. Jokaisella on oikeus saada hautasija kotikuntansa ev.lut. seurakunnan hautausmaalta. Akaan seurakunnalla on kolme käytössä olevaa hautausmaata.

Resurssit

Hautaustoimesta vastaa seurakuntapuutarhuri. Työntekijöitä on vakituinen hautaustoimen erityisammattimies sekä kausi- ja kesätyöntekijät, 19 henkilöä 1-6 kuukauden pituisissa työsuhteissa. Palkattomia puutarhaharjoittelijoita oli 2 ja Risen kautta 3 henkilöä. Yhteistyötä tehdään kiinteistötyöntekijöiden ja suntioiden kanssa. Arkkuhautojen kaivamiseen käytetään oman kaivuun lisäksi tarvittaessa ulkopuolista urakoitsijaa tilaajasopimuksella.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Pitää hautausmaat hyvässä kunnossa

Toteutus

Haudoista ja niihin haudatuista pidetään hauta- ja vainajaluetteloa. Hautojen hallinta-ajat päivitetään hautausten yhteydessä sekä omaisten ottaessa yhteyttä. Toimintavuonna 2021 Akaan hautausmaille suoritettiin 145 hautausta, polttohautausten osuus oli 68%.

Tavoite 2: Pitää hautausmaat turvallisina

Toteutus

Hautausmailla käyvien omaisten- ja työntekijöiden turvallisuudesta on huolehdittava alueen kunnossapitotöillä. Käytettävien koneiden- ja laitteiden säännönmukaisella uusimisella ja kehitystyöllä varmistetaan työturvallisuus, työssä jaksaminen ja laadukas työn jälki. Viheralueiden hoitoon hankittiin akkukäyttöisiä Pellenc merkkisiä pientyökoneita. Siimaleikkureita, työnnettäviä ruohokoneita sekä lehtipuhallin.

Yli-ikäistä puustoa kaadettiin Toijalan hautausmailla sekä Viialassa, yhteensä 7 puuta. Viialan kirkkopuistosta poistettiin 6 yli-ikäistä hopeapajua. Viialan Lions-järjestö tarjosi omaisille hautakivien oikaisupalvelua kaikilla kolmella hautausmaalla.

Tavoite 3: Hautausmaiden kulttuuriympäristöarvojen säilyttäminen

Toteutus

Hautausmaat ovat merkittävä osa kaupungin kulttuurimaisemaa ja viherverkkoa. Luonnonmaisema tukee omalla tavallaan surutyötä auttaen ihmistä käsittelemään kuolemaa ja elämän kiertokulkua. Kasvillisuuden arvo ja lajikirjo on merkittävä luonnon monimuotoisuuden ja perinnekasvien säilyttäjä. Ympäristödiplomin ohjeiden mukaisesti hautausmaille on tehty kirjalliset kasvillisuusinventoinnit, joissa on luetteloitu alueella olevat puut, pensaat ja alueiden yleiset ominaisuudet. Laki vieraslajien poistamisesta -veloitteen mukaisesti haitallinen vieraslaji kurturuusu on poistettu kaikilta hautausmailta ja seurakunnan viheralueilta (700m²). Hautausmaiden hoitosuunnitelma on dokumentoitu ja liitetty ympäristödiplomiin.

Seurakunta tarjoaa haudanhoitopalvelua yksityisille haudoille Toijalan ja Viialan hautausmaalla. Kesäkaudella 2021 oli yhteensä 1172 haudanhoitoa joita 36 oli perennahoitoja (monivuotinen kasvi-istutus). Kylmäkosken hautausmaalla haudanhoitopalveluja tarjoaa Akaan 4H-järjestöltä. Viiala-seura tiedusteli seurakunnalta syksyllä 2020, olisiko mahdollista istuttaa kirsikkapuuta Viialan kirkkopuistoon lahjoitusvaroin, keräys käynnistyi kevättalvella 2021. Keräyksen tuotto ylitti odotukset ja niillä varoilla tehtiin puiston pohjatöitä, puille istutuskuopat ja tuennat suojauksineen. Kesäkuun alussa istutettiin 20 kirsikkapuuta. Alueelle myös asennettiin valmiiksi 5 betonista sähkötolpan jalkaa ja sähkökaapeli kaivuutöiden yhteydessä. Lisäksi perustettiin sorapintainen polku kiertämään kirsikkapuiston läpi, jossa on myös kahdelle penkille levikkeet ja lahjoittajien nimitaululle paikka valmiina. Kausityöntekijät kunnostivat alueella olevan suihkulähteen ympäröivän liuskekivialueen.

Yleisarviointi:

Haudausmaiden hoito, kunnossapito ja hautaustyöt ovat sujuneet asianmukaisesti.

toimintavuosi	2021	2020	2019
Hautaukset, yhteensä	145	177	199
arkkuhautaukset	46	55	86
urnahautaukset	79	93	25
muistolehto	20	29	88
<i>tuhkausprosentti hautauksista</i>	<i>68 %</i>	<i>69 %</i>	<i>57 %</i>
Hautainhoito			
Toijalan hautausmaa, yhteensä	757	733	738
kesähoidot	463	445	449
sijoitussopimushoidot	91	94	109
5 vuoden määräaikaishoidot	31	41	50
10 vuoden määräaikaishoidot	145	128	115
kasteluhoidot	8	9	6
perennahoidot	20	16	9
Hautainhoito			
Viiala hautausmaa, yhteensä	414	405	419
kesähoidot	225	207	198
sijoitussopimushoidot	4	5	13
5 vuoden määräaikaishoidot	23	41	57
10 vuoden määräaikaishoidot	142	138	141
kasteluhoidot	4	4	5
perennahoidot	16	10	5

	TP 2020	TA 2021	Toteuma 2021	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-129 321,37	-111 200,00	-119 086,38	7 886,38	107,1
Maksutuotot	-121 172,99	-111 200,00	-119 086,38	7 886,38	107,1
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-7 148,38				
Muut toimintatuotot	-1 000,00				
Toimintakulut	335 725,46	341 422,00	344 937,49	-3 515,49	101,0
Henkilöstökulut	213 906,18	218 741,00	222 790,29	-4 049,29	101,9
Palkat ja palkkiot	173 758,70	175 329,00	181 982,85	-6 653,85	103,8
Henkilösivukulut	40 147,48	43 412,00	41 229,17	2 182,83	95,0
Henkilöstökulujen oikaisuerät			-421,73	421,73	0,0
Palvelujen ostot	44 657,65	55 210,00	49 358,11	5 851,89	89,4
Aineet ja tarvikkeet	73 642,20	64 350,00	70 364,92	-6 014,92	109,3
Ostot tilikauden aikana	73 642,20	64 350,00	70 364,92	-6 014,92	109,3
Muut toimintakulut	3 519,43	3 121,00	2 424,17	696,83	77,7
TOIMINTAKATE	206 404,09	230 222,00	225 851,11	4 370,89	98,1
VOUSIKATE	206 404,09	230 222,00	225 851,11	4 370,89	98,1
Poistot ja arvonalentumiset	25 375,93	22 808,00	25 375,93	-2 567,93	111,3
Suunnitelman mukaiset poistot	25 375,93	22 808,00	25 375,93	-2 567,93	111,3
TILIKAUDEN TULO	231 780,02	253 030,00	251 227,04	1 802,96	99,3
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	231 780,02	253 030,00	251 227,04	1 802,96	99,3

Kiinteistötoimi (pääluokka 5)

1005010000 – 1005310000 Kiinteistötoimi

Tehtävä

Kiinteistötoimi ylläpitää seurakunnan omistuksessa ja hallinnassa olevia kiinteistöjä, maa- ja metsäalueita sekä osakehuoneistoja niin että ne tyydyttävät sekä seurakuntalaisten että seurakunnan työalojen toiminnallisia tarpeita mahdollisimman hyvin.

Resurssit

Huoltomestari, erityisammattimies ja kolme suntuota

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Rakennusten vanhentunutta talotekniikkaa uusitaan.

Toteutus

Toijalan hautausmaan huoltorakennuksen käyttövesiputkisto ja lvi-kalusteet uusittiin alkuvuodesta 2021. Työn suoritti Toijalan Lvi-palvelu. Työn laatu on kiitettävää.

Toijalan seurakuntatalon viemäreiden kuntoarvio siirtyi vuoteen 2022. Laajempi seurakuntatalon kuntoarvio tehdään vuonna 2023.

Tavoite 2: Kalusteita ja laitteita uusitaan tarpeen mukaan.

Toteutus

Kylmäkosken kirkon vanha äänentoistolaitteisto uusittiin vastaamaan tämän päivän äänenlaadun vaatimuksia. Äänentoistokalusteet toimitti ja asennuksen suoritti Teletaito Oy. Akaan kirkon ja kirkkopuiston valaistus uusittiin energiaa säästäviksi Led-valoiksi. Kirkko tulee nyt näyttävästi esille ja valaistus on riittävän kirkas kameravalvontaa varten. Työn suoritti Sähköliike Tapio Nurmi. Toukolaan hankittiin uusia pihakalusteita.

Tavoite 3: Työskentelytilojen terveellisyys ja turvallisuus

Toteutus

Toijalan diakoniatyöntekijöiden työhuoneeseen tehtiin varauloskäynti hätätilanteita varten. Toijalan diakonian EU-ruokavarasto järjesteltiin ja tehtiin lisähyllyjä, jotka parantavat varaston käyttöturvallisuutta.

Yleisarviointi

Seurakunnan rakennuksiin tehtiin vuonna 2021 vain ylläpitokorjauksia. Vuonna 2022 valmistuvan kiinteistöstrategian pohjalta tehdään päätöksiä peruskorjauksista.

Keittiötoimi

Tehtävä

Keittiötoimi huolehtii leirien ja erilaisten juhlien ja tapahtumien ateriapalveluista sekä tilojen siisteydestä.

Resurssit

Emäntä ja kesän leirijaksolla 1,5 määräaikaista työntekijää. Talvikauden sesonkiaikoina palkattiin tilapäisapua isompien juhlien toteuttamiseen. Ammattitaitoisia vapaaehtoistyöntekijöitä ei ole saatavilla.

Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Tavoite 1: Valmistaa ja tarjota omissa tilaisuuksissa ja leirikesköksissä itse valmistettuja ruokia ja leivonnaisia.

Toteutus

Kesän 2021 rippileireille ei saatu palkattua riittävästi työvoimaa, koska ravitsemusalalla on paha työvoimapula. Toinen leiripäivän pääaterioista tilattiin valmiina paikallisesta pitopalvelusta.

Tavoite 2: Kehittää tarjoiluja monipuolisesti ravitsemussuositusten mukaisesti

Toteutus

Leireillä lounaan jälkiruoka siirrettiin osaksi keskipäivän välipalaa, ja samalla sitä muokattiin terveellisemmäksi, jolloin vaihtoehtoina olivat myös hedelmät, myslit ja pähkinät. Tuoreiden vihannesten käyttöä lisättiin kaikilla aterioilla.

Tavoite 3: Omavalvonnan toteuttaminen

Toteutus

Omavalvonta toteutui ja terveystarkastajan Oiva-tarkastuksessa ei ilmennyt minkäänlaisia puutteita.

Yleisarviointi

Tavoitteiden mukainen suunnitelma toteutui. Määräaikaisten työntekijöiden saatavuudessa oli suuria ongelmia koska huomattava osa ravitsemusalan työntekijöistä on koronapandemian aikana siirtynyt toisiin ammatteihin. Työvoimapula tulee jatkumaan useita vuosia.

	TP 2020	TA 2021	Toteuma 2021	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-107 023,04	-24 519,00	-81 352,43	56 833,43	331,8
Korvaukset			-32,12	32,12	0,0
Myyntituotot			-4 771,93	4 771,93	0,0
Maksutuotot	-1 273,25	-800,00	-954,04	154,04	119,3
Vuokratuotot	-30 212,98	-23 719,00	-34 318,31	10 599,31	144,7
Metsätalouden tuotot	-16 207,99		-27 676,86	27 676,86	0,0
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-163,10				
Tuet ja avustukset			-282,70	282,70	0,0
Muut toimintatuotot	-59 165,72		-13 316,47	13 316,47	0,0
Toimintakulut	697 315,66	740 332,00	700 763,11	39 568,89	94,7
Henkilöstökulut	265 429,28	254 515,00	256 334,60	-1 819,60	100,7
Palkat ja palkkiot	216 428,93	202 872,00	209 052,25	-6 180,25	103,0
Henkilösivukulut	49 000,35	51 643,00	47 282,35	4 360,65	91,6
Palvelujen ostot	188 398,12	218 952,00	183 714,66	35 237,34	83,9
Vuokratulut	7 698,88	5 000,00	5 263,44	-263,44	105,3
Aineet ja tarvikkeet	201 955,45	227 275,00	222 036,66	5 238,34	97,7
Ostot tilikauden aikana	201 955,45	227 275,00	222 036,66	5 238,34	97,7
Muut toimintakulut	33 833,93	34 590,00	33 413,75	1 176,25	96,6
TOIMINTAKATE	590 292,62	715 813,00	619 410,68	96 402,32	86,5
VUOSIKATE	590 292,62	715 813,00	619 410,68	96 402,32	86,5
Poistot ja arvonalentumiset	173 950,68	177 102,00	173 801,78	3 300,22	98,1
Suunnitelman mukaiset poistot	173 950,68	177 102,00	173 801,78	3 300,22	98,1
TILIKAUDEN TULOS	764 243,30	892 915,00	793 212,46	99 702,54	88,8
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	764 243,30	892 915,00	793 212,46	99 702,54	88,8

2. Tuloslaskelmaosan toteutuminen

	TP 2020	TA 2021	Toteuma 2021	Yli-%	T-%
Toimintatuotot	-317 918,42	-168 519,00	-311 854,82	143 335,82	185,1
Korvaukset			-3 924,09	3 924,09	0,0
Myyntituotot	-3 696,00		-5 578,93	5 578,93	0,0
Maksutuotot	-154 395,48	-135 500,00	-137 293,27	1 793,27	101,3
Vuokratuotot	-30 212,98	-23 719,00	-36 495,03	12 776,03	153,9
Metsätalouden tuotot	-16 207,99		-27 676,86	27 676,86	0,0
Kolonnit, keräykset ja lahjoitusvarat	-38 688,76	-1 300,00	-64 803,54	63 503,54	4 984,9
Tuet ja avustukset	-14 435,00	-8 000,00	-22 701,63	14 701,63	283,8
Muut toimintatuotot	-60 282,21		-13 381,47	13 381,47	0,0
Toimintakulut	2 789 567,10	2 901 076,01	2 722 750,14	178 325,87	93,9
Henkilöstökulut	1 685 304,88	1 676 403,01	1 604 472,75	71 930,26	95,7
Palkat ja palkkiot	1 406 387,54	1 349 673,00	1 329 519,71	20 153,29	98,5
Henkilösivukulut	319 838,62	326 730,01	298 689,23	28 040,78	91,4
Henkilöstökulujen oikauserät	-40 921,28		-23 736,19	23 736,19	0,0
Palvelujen ostot	572 257,37	685 077,00	606 136,66	78 940,34	88,5
Vuokratulut	17 774,98	16 430,00	15 950,53	479,47	97,1
Aineet ja tarvikkeet	344 125,40	365 175,00	351 533,95	13 641,05	96,3
Ostot tilikauden aikana	344 125,40	365 175,00	351 533,95	13 641,05	96,3
Annetut avustukset	124 772,19	117 500,00	108 672,54	8 827,46	92,5
Muut toimintakulut	45 332,28	40 491,00	35 983,71	4 507,29	88,9
TOIMINTAKATE	2 471 648,68	2 732 557,01	2 410 895,32	321 661,69	88,2
Kirkollisverotulot	-2 893 064,09	-2 777 000,00	-2 970 860,12	193 860,12	107,0
Valtionrahoitus	-320 892,00	-310 000,00	-321 984,00	11 984,00	103,9
Verotuskulut	43 864,91	44 000,00	43 929,71	70,29	99,8
Kirkon rahastomaksut	253 796,04	254 000,00	255 492,00	-1 492,00	100,6
Toiminta-avustukset	-22 624,00				
Rahoitustuotot- ja kulut	-15 508,90	-5 000,00	-6 944,27	1 944,27	138,9
Korkotuotot	-1 217,12	-3 000,00	-253,38	-2 746,62	8,4
Muut rahoitustuotot	-14 333,98	-2 000,00	-6 757,81	4 757,81	337,9
Korkokulut	5,00		29,72	-29,72	0,0
Muut rahoituskulut	37,20		37,20	-37,20	0,0
VUOSIKATE	-482 779,36	-61 442,99	-589 471,36	528 028,37	959,4
Poistot ja arvonalentumiset	200 660,34	201 244,00	200 511,44	732,56	99,6
Suunnitelman mukaiset poistot	200 660,34	201 244,00	200 511,44	732,56	99,6
TILIKAUDEN TULOS	-282 119,02	139 801,01	-388 959,92	528 760,93	-278,2
Rahastojen lisäys (-) tai vähennys (+)			-25 882,63	25 882,63	0,0
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-282 119,02	139 801,01	-414 842,55	554 643,56	-296,7

Verotulojen erittely

Tilivuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Vahtionrahoitus
2021	1,70	2 970 860,12	321 984,00
2020	1,70	2 893 064,09	320 892,00
2019	1,70	2 877 769,71	319 368,00
2018	1,70	2 799 120,72	329 032,08
2017	1,70	2 931 926,42	322 330,76

3. Investointiosa toteumavertailu

Tilaus		Toteuma yhteensä	Ed. vuosien käyttö	TA kuluva2021	Toteuma 2021	Yli/ali
2000078	Virralan kirkon kellotornin kunnostus	213 478,82	213 478,82			
2000079	Kyimäkosken kirkon terveyst saneeraus	278 221,52	278 221,52			
2000113	Avant 528- kiinteistötraktori	32 240,00	32 240,00			
2000314	Toijalan seurakuntatalo	185 349,23	185 349,23			
2000315	Toijalan siunauskappeli	658 149,47	658 149,47			
2002618	Toijalan kirkko	156 617,36	156 617,36			
2002619	Kiinteistötraktori	69 440,00	69 440,00			
2005774	Tela-alustainen kalvinkone	44 578,00	44 578,00			
2005775	Virralan kirkko	238 566,23	233 346,39		5 219,84	-5 219,84
2006542	Uusikyliä lunastus	2 700,00	2 700,00			
Kokonaistulos		1 879 340,63	1 874 120,79		5 219,84	-5 219,84

4. Rahoitusosan toteutuminen

	TP 2020	TA 2021	Toteuma 2021	Yli-ali	T-%
Tulorahoitus	-423 613,64	-61 442,99	-576 154,89	514 711,90	938
Vuosikate	-482 779,36	-61 442,99	-589 471,36	528 028,37	959
Tulorahoituksen korjaukset	59 165,72		13 316,47	-13 316,47	0
Investoinnit	-186 396,00		-19 500,16	19 500,16	0
Investointimenot	0,00		5 219,84	-5 219,84	0
Pysyvien vastaavien myyntitulot	-139 196,00		-20 000,00	20 000,00	0
Rahoitusosuudet investointimenoihin	-47 200,00		-4 720,00	4 720,00	0
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-610 009,64	-61 442,99	-595 655,05	534 212,06	969
Muut maksuvalmiuden muutokset	-133 085,33		4 620,44	-4 620,44	0
Toimelaskujen varojen ja pääomien muutokset	-104 997,07		33 347,68	-33 347,68	0
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-7 464,17		15 876,39	-15 876,39	0
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-27 772,47		-46 652,01	46 652,01	0
Muut muutokset	7 148,38		2 048,38	-2 048,38	0
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-133 085,33		4 620,44	-4 620,44	0
Rahavarojen muutos	-743 094,97	-61 442,99	-591 034,61	529 591,62	962
Rahavarojen muutos (tase)	-743 094,97		-591 034,61	591 034,61	0

III TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

1. Tuloslaskelma

	1.1. - 31.12.2021	1.1. - 31.12.2020
Toimintatuotot	311 854,82	317 918,42
Korvaukset	3 924,09	
Myyntituotot	5 578,93	3 696,00
Maksutuotot	137 293,27	154 395,48
Vuokratuotot	36 495,03	30 212,98
Metsätalouden tuotot	27 676,86	16 207,99
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	64 803,54	38 688,76
Tuet ja avustukset	22 701,63	14 435,00
Muut toimintatuotot	13 381,47	60 282,21
Toimintakulut	-2 722 750,14	-2 789 567,10
Henkilöstökulut	-1 604 472,75	-1 685 304,88
Palkat ja palkkiot	-1 329 519,71	-1 406 387,54
Henkilösivukulut	-298 689,23	-319 838,62
Henkilökulujen oikaisuerät	23 736,19	40 921,28
Palvelujen ostot	-606 136,66	-572 257,37
Vuokrakulut	-15 950,53	-17 774,98
Aineet ja tarvikkeet	-351 533,95	-344 125,40
Ostot tilikauden aikana	-351 533,95	-344 125,40
Annetut avustukset	-108 672,54	-124 772,19
Muut toimintakulut	-35 983,71	-45 332,28
TOIMINTAKATE	-2 410 895,32	-2 471 648,68
Kirkollisverotulot	2 970 860,12	2 893 064,09
Valtionrahoitus	321 984,00	320 892,00
Verotuskulut	-43 929,71	-43 864,91
Kirkon rahastomaksut	-255 492,00	-253 796,04
Toiminta-avustukset		22 624,00
Rahoitustuotot ja -kulut	6 944,27	15 508,90
Korkotuotot	253,38	1 217,12
Muut rahoitustuotot	6 757,81	14 333,98
Korkokulut	-29,72	-5
Muut rahoituskulut	-37,2	-37,2
VUOSIKATE	589 471,36	482 779,36
Poistot ja arvonalentumiset	-200 511,44	-200 660,34
Suunnitelman mukaiset poistot	-200 511,44	-200 660,34
TILIKAUDEN TULOS	388 959,92	282 119,02
Rahastojen lisäys (-) tai vähennys (+)	25 882,63	
Tilikauden ylijäämä (+) / alijäämä (-)	414 842,55	282 119,02

2. Rahoituslaskelma

	TP 2020	TA 2021	Toteuma 2021	Yli-ali	T-%
Tulorahoitus:	-423 613,64	-61 442,99	-576 154,89	514 711,90	938
Vuosikate	-482 779,36	-61 442,99	-589 471,36	528 028,37	959
Tulorahoituksen korjaukset	59 165,72		13 316,47	-13 316,47	0
Investoinnit	-186 396,00		-19 500,16	19 500,16	0
Investointimenot	0,00		5 219,84	-5 219,84	0
Pysyvien vastaavien myyntitulot	-139 196,00		-20 000,00	20 000,00	0
Rahoitusosuudet investointimenoihin	-47 200,00		-4 720,00	4 720,00	0
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-610 009,64	-61 442,99	-595 655,05	534 212,06	969
Muut maksuvalmiuden muutokset	-133 085,33		4 620,44	-4 620,44	0
Toimelaskujen varojen ja pääomien muutokset	-104 997,07		33 347,68	-33 347,68	0
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-7 464,17		15 876,39	-15 876,39	0
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-27 772,47		-46 652,01	46 652,01	0
Muut muutokset	7 148,38		2 048,38	-2 048,38	0
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-133 085,33		4 620,44	-4 620,44	0
Rahavarojen muutos	-743 094,97	-61 442,99	-591 034,61	529 591,62	962
Rahavarojen muutos (tase)	-743 094,97		-591 034,61	591 034,61	0

3. Tase

	31.12.2021	31.12.2020
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT	2 801 607,03	3 008 302,16
Aineelliset hyödykkeet	2 757 327,82	2 964 022,95
Maa- ja vesialueet	307 660,28	314 343,81
Hautaus-toimen aineelliset hyödykkeet	510 336,86	538 672,81
Rakennukset	1 909 628,30	2 069 503,75
Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 279,57	3 159,77
Koneet ja kalusto	23 973,33	33 893,33
Muut aineelliset hyödykkeet	4 449,48	4 449,48
Sijoitukset	44 279,21	44 279,21
Osakkeet ja osuudet	44 279,21	44 279,21
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	312 678,22	88 775,82
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	312 678,22	88 775,82
VAIHTUVAT VASTAAVAT	3 257 859,52	2 650 948,52
Saamiset	18 276,37	2 399,98
Lyhytaikaiset saamiset	18 276,37	2 399,98
Myyntisaamiset	1 704,35	2 389,95
Siirtosaamiset	16 572,02	10,03
Rahoitusarvopaperit	2 609 920,14	1 899 920,14
Osakkeet ja osuudet	865 065,14	555 065,14
Muut arvopaperit	1 744 855,00	1 344 855,00
Rahat ja pankkisaamiset	629 663,01	748 628,40
VASTAAVAA YHTEENSÄ	6 372 144,77	5 748 026,50
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA	-5 400 278,59	-5 013 367,05
Peruspääoma	-3 027 306,92	-3 027 306,92
Muut omat rahastot	-59 858,91	-87 789,92
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-1 898 270,21	-1 616 151,19
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-414 842,55	-282 119,02
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	-397 618,45	-207 063,73
Lahjoitusrahastojen pääomat	-397 618,45	-207 063,73
VIERAS PÄÄOMA	-574 247,73	-527 595,72
Pitkäaikainen vieras pääoma	-150 010,44	-143 884,44
Saadut ennakot	-150 010,44	-143 884,44
Lyhytaikainen vieras pääoma	-424 237,29	-383 711,28
Ostovelat	-106 943,67	-57 903,00
Muut velat	-64 037,41	-60 377,68
Siirtovelat	-253 256,21	-265 430,60
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	-6 372 144,77	-5 748 026,50

IV LIITETIEDOT

1. Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Jaksotuseriaatteet

Kirjanpidossa noudatetaan suoriteperustetta. Poikkeuksena on verotulojen kirjaaminen kirkkohallituksen ohjeistuksen mukaisesti niiden tilitysajankohdan mukaisesti kyseiselle tilikaudelle. Tilinpäätökseen on kirjattu kustannuspaikoittain työntekijöiden kumulatiivinen lomapalkkavelan muutos sivukuluineen 31.12.2021. Velkaan on laskettu työntekijöiden ansaitut ja pitämättömät lomat, lomaraha- ja säästövapaat.

Arvostuseriaatteet

Seurakuntaliitoksen alkutilanteessa 1.1.2007 yhdistyvien seurakuntien käyttöomaisuus on arvostettu lakkaavien seurakuntien päättävien taseiden mukaisiin arvioihin. Uusien käyttöomaisuuserien arvostus taseeseen perustuu hankintahintaan. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu kirkkovaltuuston 14.5.2014 vahvistaman poistosuunnitelman mukaisesti. Poistomenetelmä on tasapoisto.

Kustannusten kohdentaminen

Yleishallinnon ja kiinteistöjen kustannukset on vyörytetty kirkkohallituksen ohjeiden mukaisesti toiminnalle. Yleishallinnon kulut on jaettu tehtäväalueille nettomenon suhteessa ja kiinteistökulut toimitilojen käytön suhteessa.

Avustusten käsittely

Kirkon keskusrahaston myöntämä takautuvan hiilineutraalisuusavustuksen lisäerä 4.720 euroa on aktivoitu vähentämään Viialan kirkon maalämpöurakan investointikustannuksia.

2. Tuloslaskelman liitetiedot

Maksutuottoja kertyi tavanomaista vähemmän koska koronarajoitukset vähensivät tilojen sekä omaa että ulkopuolista käyttöä.

Puunmyyntituottoja kertyi n. 10.000 euroa enemmän kuin edellisenä vuonna

Akaan seurakunnan poistosuunnitelma

1. Rakennusten osalta investointimenoksi kirjataan vain sellaiset korjaukset ja perusparannukset, jotka vaikuttavat kiinteistön arvoa kohottavasti. Aktivointiaika määritellään tapauskohtaisesti alla olevan ohjeen mukaisesti.
2. Aineettomien hyödykkeiden, kaluston ja irtaimiston aktivointiraja on 30.000 euroa.

Käyttöomaisuusryhmien poistoajat

PYSYVÄT VASTAAVAT

1.1. Aineettomat hyödykkeet

1. Aineettomat oikeudet

ATK-ohjelmien käyttöoikeus 3 vuotta

2. Muut pitkävaikutteiset menot

Kehittämismenot 3 vuotta

ATK-ohjelmat 3 vuotta

Muut 3 vuotta

1.2. Aineelliset hyödykkeet

1. Maa- ja vesialueet Ei lasketa poistoja

2. Hautausmaat

Hautausmaiden maa- ja vesialueet Ei poistoaikaa

Siunauskappelit 40 vuotta

Hautausmaiden muut rakennukset 20 vuotta

Hautausmaiden kiinteät rakenteet ja laitteet 5 vuotta

Siunauskappelien urut 30 vuotta

Hautausmaiden koneet ja laitteet 3 vuotta

Hautausmaiden liittyvät muut pitkävaikutteiset menot 3 vuotta

Hautausmaiden muut aineelliset hyödykkeet Käyttöajan mukaan

3. Rakennukset

Kirkot 40 vuotta

Seurakuntatalot 20 vuotta

Kappelit 50 vuotta

Leiri- ja kurssikeskukset 20 vuotta

Asuinrakennukset 30 vuotta

Hallinto- ja laitosrakennukset 20 vuotta

Huolto- ja talousrakennukset 20 vuotta

Muut rakennukset 20 vuotta

4. Kiinteät rakenteet ja laitteet

Maa- ja vesirakenteet 30 vuotta

Urut 30 vuotta

Muut kiinteät rakenteet ja laitteet 10 vuotta

5. Koneet ja kalusto

Kuljetusvälineet 3 vuotta

Atk-laitteisto 3 vuotta

Muut koneet ja kalusto 3 vuotta

6. Muut aineelliset hyödykkeet

Luonnonvarat Käytön mukaan

Sakraali-, arvo- ja taide-esineet Ei poistoa

1.3. Sijoitukset

1. Osakkeet ja osuudet Ei poistoa

3. Rahoituslaskelman liitetiedot

Oman pääoman tiliä Muut omat rahastot on tuloutettu tuloslaskelmaosaan Kervisen testamenttilahjoituksen jaksotus 1.548,38 euroa sekä stipendirahaston avustus 500 euroa, yhteensä 2.048,38 euroa.

4. Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

Pysyvien vastaavien erittely

	Arvo 31.12.2020	Lisäys	Myynti	Invest.tuki	Poistot	Arvo 31.12.2021
Maa- ja vesialueet	314343,81	0	-6683,53	0	0	307660,28
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	538672,81	0	0	0	-28335,95	510336,86
Rakennukset	2069503,75	5219,84	0	-4720	-160575,29	1909628,3
Kiinteät rakenteet ja laitteet	3159,77	0	0	0	-1880,2	1279,57
Koneet ja kalusto	33893,33	0	0	0	-9920	23973,33
Muut aineelliset hyödykkeet	4449,48	0	0	0	0	4449,48
Ennakkomaksut ja keskenkäiset hankinnat	0	0	0	0	0	0
Osakkeet ja osuudet	44279,21	0	0	0	0	44279,21
Yhteensä	3008302,16	5219,84	-6683,53	-4720	-200511,44	2801607,03

5. Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oma pääoma

Peruspääoma	3.027.306,00
Muut omat rahastot	59.858,91
Edellisten tilikausien yli/alijäämä	1.898.270,21
Tilikauden yli/alijäämä	414.842,55
Oma pääoma 1.1. yhteensä	5.013.367,05
Oma pääoma 31.12. yhteensä	5.400.278,59

Muut omat rahastot

Diakoniarahasto	40.157,45
Stipendirahasto	1.252,74
Kervinen, testamenttirahasto	18.448,72
Yhteensä	59.858,91

Toimeksiantojen pääomat 31.12.2021

Haaviston testamenttirahasto	80.840,71
Hiekin testamenttirahasto	63.884,73
Keson testamenttirahasto	209.927,98
Kujansuun testamenttirahasto	16.112,64
Viialan diakoniapiiri	16.780,29
Kulttuurikirkkorahasto	6.565,58

Siirtosaamiset

Keson testamenttirahasto	10.072,02
Suomisen säätiö	6.500,00

Osakkeet ja rahoitusarvopaperit

	hankintahinta	markkina-arvo 31.12.2021
Nordea osakkeet	11.260,18	71.931,83
Nordea sijoitusvakuutus	1.744.855,00	2.048.230,72
TSOP Yhdistelmärahasto	853.804,96	1.035.025,96

Pitkäaikainen vieras pääoma

238000	Ennakkomaksu Kujansuu haudanhoito	788,00
239000	Saadut ennakot 5 v haudanhoitosopimukset	17.154,42
239100	Saadut ennakot 10 v haudanhoitosopimukset	132.856,02

Siirtovelat

Lyhytaikaista vierasta pääomaa taseessa on yhteensä 424.237,29 euroa, joka muodostuu lomapalkkakajakso-
tuksesta 252.807,56 euroa, ostoveloista 106.943,67 euroa ja muista veloista 64.037,41 euroa. Muihin
velkoihin on kirjattu mm. ennakonpidätys- ja sosiaaliturvamaksuvelka sekä eläkemaksujen ja lakisääteisten
vakuutusmaksujen velat.

6. Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot**Leasingsopimukset:**

Tukirahoitus Oy –rahoitusleasing kopiokoneille (4 kpl)	2.218,03
Siemens Financial -rahoitusleasing postimaksukoneelle	698,36
	<u>2.916,39</u>

Akaan seurakunnan laskennallinen osuus kirkon yhteisestä eläkevastuuvajauksesta:

Seurakuntatalouden palkkasumma	1 329 519,71 €
Koko kirkon palkkasumma *	500 200 000,00 €
Koko kirkon eläkevastuuvaajaus *	2 971 098 882,00 €
Seurakuntatalouden laskennallinen osuus koko kirkon eläkevastuuvajauksesta	7 897 110,20 €

* Määrät ilmoitetaan kirkkohallituksen yleiskirjassa vuosittain helmikuussa

7. Erityiskatteinen lahjoitusrahasto

Akaan seurakunnalle on vuonna 2007 vastaanotettu säätiömuotoinen testamenttilahjoitus. Riitta ja Jorma T. Suomisen säätiön varat on testamentissa määrätty käytettäväksi Viialan seurakunnan musiikki- diakonia- ja nuorisotyöhön.

Säätiön hallituksen jäseniä vuonna 2021 olivat seurakuntapastori Sirpa Piirto, kanttori Heikki Ali-Löytty ja Eero Mattila. Säätiön toiminnasta on laadittu erillinen toimintakertomus ja tilinpäätös. Säätiön tilintarkastuksen vuodelta 2021 on toimittanut HTM, JHTT Sinikka Niitynperä BDO Audiator Oy:stä. Tilintarkastus on suoritettu 7.2.2022 ja siitä on annettu erillinen tilintarkastuskertomus.

Riitta ja Jorma T. Suomisen säätiön tuloslaskelma ja tase tilikaudelta 1.1.–31.12.2021

TULOSLASKELMA 1.1.-31.12.2020

Varsinainen toiminta	
Kulut	474,45
Avustukset	
Annetut avustukset	<u>14.425,00</u>
Tilikauden alijäämä	14.899,45
	=====

TASE 31.12.2020

VASTAAVAA	
Rahavarat ja talletukset	
TSOP 522817-20029795	<u>20.370,12</u>
	20.370,12
	=====

VASTATTAVAA

Oma pääoma	
Peruspääoma	150.689,75
Ed. tilikauden alijäämä	121.920,18
Tilikauden alijäämä	<u>14.899,45</u>
	13.870,12
Vieras pääoma	
Siirtovelat	<u>6.500,00</u>
	20.370,12
	=====

V ALLEKIRJOITUKSET JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Akaassa 31.3.2022

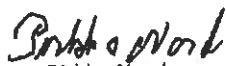
Akaan seurakunnan kirkkoneuvosto



Leena Sorsa
kirkkoneuvoston pj.
vs. kirkkoherra



Virpi Rantala



Pirkko Nord




Hillevi Peltola



Pasi Pajja



Kirsi Turunen

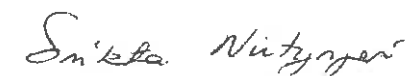


Elina Vaittinen

Suoritetusta tilintarkastuksesta
on tänään annettu kertomus.

Akaa 2.5.2022

ISO Auditor Oy




MT, HT

Luettelo tositelajeista

Nro sarja	Tositelajit	
Kassa- ja muistiotositteet		
1	AB	Automaattikirjaus
1	K1	Kirjanpitoliihtymä tarj.laskut
1	K2	Kirjanpitoliihtymä, verokäsittely
1	K3	Kirjanpitoliihtymä
1	K4	Verkkomaksut
1	PK	Palvelukassat
		Kipan muistiotosite /
1	SA	pääkirjatiliitosite
1	SE	Sisäiset erät (vyörytys)
1	SK	Seurakunnan muistiotosite / pääkirjatiliitosite
1	SN	Kolehdit muistiotosite
1	SR	Sijoituskirjanpidon muistiotosite
1	SZ	Peruutustosite / muistio
1	TO	Tiliote
1	T1	Maksuliikenneohjelman tiliointi
1	ZA	Tilin avaussaldo
1	ZM	M2 Kirjanpitoliihtymä
1	ZY	Yhdistyvät seurakunnat
Myyntilaskut		
14	AV	Diakonia-avustusten "kuittaustositteet"
18	DA	Asiakastosite
18	DG	Asiakkaat – hyvitys
14	DP	Perintätoimiston suoritukset
18	DR	Asiakkaat – lasku
18	DV	Viivästyskorkolasku
14	DZ	Asiakkaat – maksukirjaus
18	M1	Hautainhoitojärjestelmä (liittymän lasku)
18	M2	Resurssivarausjärjestelmä (liittymän lasku)
18	M3	Myyntireskontra yleinen (liittymän lasku)
		Maksuvapautuksen
14	MV	kuittaustositteet
9	RV	Laskun siirto
18	ZD	Luottotappio
Ostolaskut		
19	KA	Toimittajatosite
19	KG	Toimittajat – hyvitys
19	KR	Toimittajat – lasku
15	KZ	Toimittajat – maksu
		Matkalaskut
19	TM	ostoreskontra
Käyttöomaisuus		
1	AA	Käyttöomaisuus kirjaus

3	AF	Poistokirjaukset
1	AI	Investointituet käyttöomaisuus
1	AM	Käyttöomaisuuden myynti
1	AZ	Purku käyttöomaisuuteen

Palkat

1	P1	Palkat
1	PV	Lomapalkkavaraus

Nro

sarja	Käytetyt tositenumerot	
1	1000000	1002592
3	3000000	3000011
9	90000000	90000240
14	14000000	14000244
15	15000000	15001663
18	18000000	18000007
19	19000000	19001822

Selvitys kirjanpito- ja tositteiden säilytystavoista

Tilinpäätös säilytetään pysyvästi sähköisessä muodossa.

Palkkatietoja sisältävät asiakirjat säilytetään 50 vuotta.

Kirjanpidot, tililuettelo sekä luettelo kirjanpidoista ja aineistoista säilytetään vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10.1 §), mikäli EU-säädökset eivät vaadi pidempää säilytysaikaa. Kiinteistöinvestointeihin liittyvät laskut, tositteet ja muut selvitykset säilytetään 13 vuotta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin kiinteistöinvestointi on valmistunut. Kirjanpito- ja tilinpäätösaineisto säilytetään koneellisella tietovälineellä. Kirjanpitoaineisto on tallennettava kahdelle eri tietovälineelle. Kirkon palvelukeskuksen järjestelmissä oleva aineisto on säilytettynä järjestelmässä ja erillisinä varmuuskopioina.