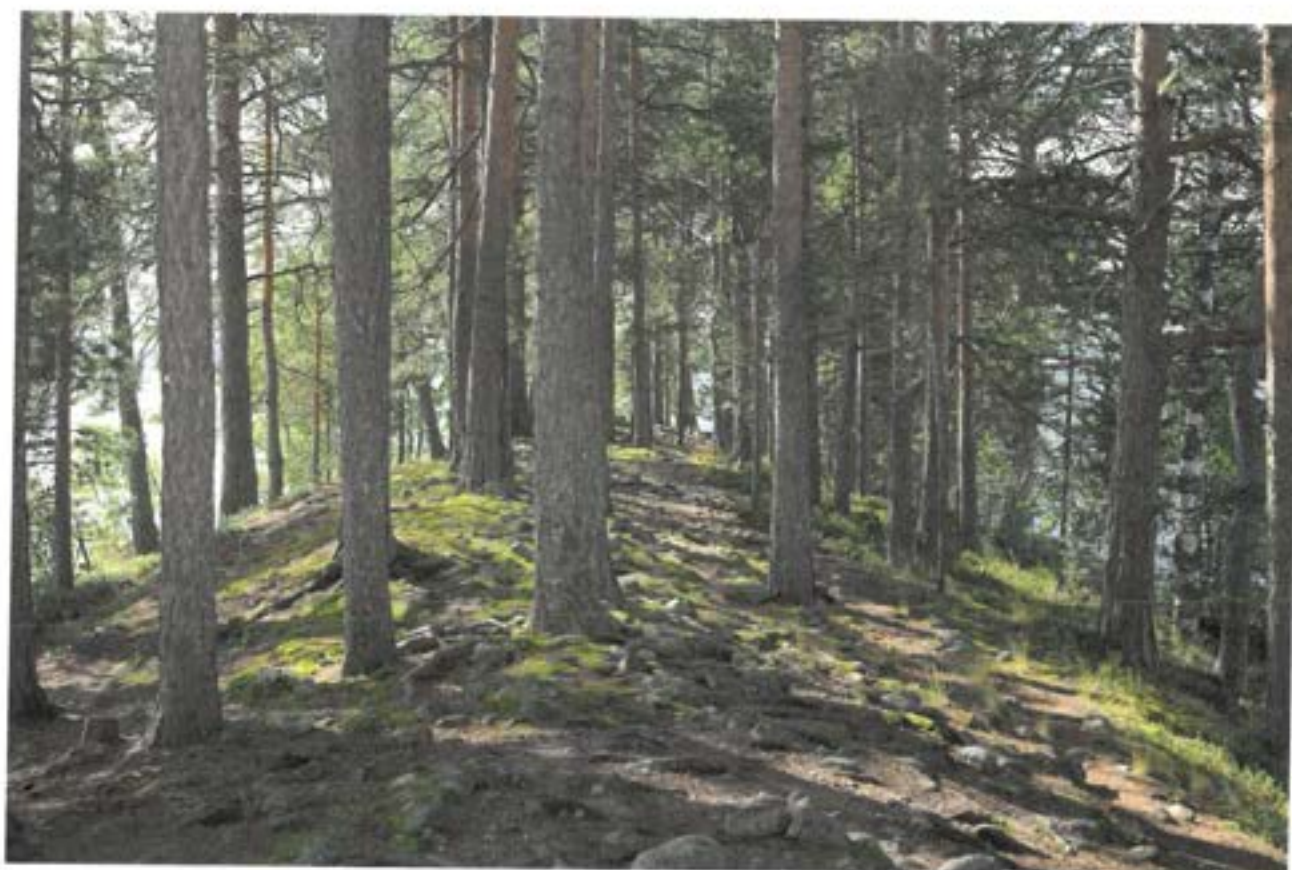


# Tilinpäätös 2022



## Sisällys

I	Toimintakertomus .....	3
1	Yleiskatsaus.....	3
2	Hallinto .....	14
3	Henkilöstö .....	19
4	Jäsenmäärä .....	23
5	Sisäinen valvonta .....	24
6	Talouden tunnusluvut .....	25
7	Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi .....	28
II	Talousarvion toteutuminen .....	29
1	Käyttötalouden toteutuminen.....	29
2	Tuloslaskelmaosan toteutuminen.....	62
3	Investointiosan toteutuminen.....	63
4	Rahoitusosan toteutuminen .....	63
III	Tilinpäätöslaskelmat .....	65
1	Tuloslaskelma .....	65
2	Rahoituslaskelma .....	66
3	Tase .....	67
IV	Tilinpäätöksen liitetiedot.....	68
1	Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot.....	68
2	Tuloslaskelman liitetiedot .....	69
3	Taseen vastaavia koskevat liitetiedot .....	71
4	Taseen vastattavia koskevat liitetiedot .....	71
5	Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot .....	72

V	Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä .....	75
VI	Luettelot ja selvitykset .....	77

# I Toimintakertomus

## 1 Yleiskatsaus

### **Akaan seurakunnan vuosi 2022**

Kansantalous on ollut monien haasteiden edessä koko 2020-luvun alun. Ensin koronapandemia rajoituksineen vaikutti maailmanlaajuisesti talouteen ja yhteiskuntien toimintaan vuosina 2020–2021 ja sitten, koronatilanteen alkuvuonna 2022 jo pääosin helpottaessa, Venäjä hyökkäsi Ukrainaan. Sota Euroopassa järkytti yleistä turvallisuudentunnetta ja toi uutta epävarmuutta talouteen. Hintojen voimakas nousu, energian hinnat ja saatavuus ovat vaikuttaneet monilla tavoin ja merkittävästi kaikkien yhteiskunnan toimijoiden elämään.

Toimintavuosi Akaan seurakunnassa toteutui lähes suunnitellusti. Erilaiset koronarajoitukset vaikuttivat seurakunnan toimintaan enää vain alkuvuonna. Pitkän eristäytymistä korostaneen korona-ajan jälkeen paluu lähityöhön, lähitaapaamisiin ja lähikokoontumisiin toteutui vähitellen. Loppuvuonna tilanne oli palautunut lähes ennalleen.

Akaan seurakuntaan hyväksyttiin strategia ”Ovet auki Akaassa – Akaan seurakunnan strategia 2021–2026” syksyllä 2021. Vuosi 2022 oli näin ollen käytännössä ensimmäinen kokonainen strategian toteuttamisen vuosi. Strategian painopisteinä oli vuonna 2022 hallinto teemalla ”Ovet auki päätöksentekoon”. Vuoden 2022 tavoitteiksi oli linjattu kiinteistöstrategian valmistuminen, henkilöstöstrategian valmistuminen, ympäristödiplomin hakeminen sekä seurakuntavaalien toteuttaminen. Nämä kaikki saatettiin valmiiksi vuoden 2022 aikana. Lisäksi seurakunnan valmiussuunnitelma uudistettiin.

Kuten edellä todettiin, kulunut vuosi oli seurakuntavaalivuosi. Seurakuntavaaliehdokkaita oli ehdolla aiempia vaaleja vähemmän, nyt 40 ehdokasta kahdessa ehdokaslistassa. Kaikista ehdokkaista tuli siis vähintään varavaltuutettuja. Äänestysprosentti laski edellisvaaleista ollen nyt 12,9 prosenttia. Kirkkovaltuuston 27 valtuutetusta 9 on uusia luottamushenkilöitä. Alle 18-vuotiaista äänioikeutetuista äänesti 9,5 prosenttia. Seurakuntavaaleissa tavoiteltiin myös nuorten aktivoitumista niin ehdokkaina kuin äänestäjinä. Vaikka valtuustossa ei tällä hetkellä ole alle 30-vuotiaita eikä nuorten äänestysprosentti ollut korkea, toimii seurakunnassa aktiivinen nuorisovaltuusto.

Seurakunnan kohtaava toiminta on hiljalleen herännyt. Perinteiset toimintamuodot ovat entisellään. Kohonneet elinkustannukset näkyvät diakonia-avun tarpeessa, mutta seurakunnassa on säilytetty erittäin hyvät avustusresurssit ja yhteistyö paikallisten yhdistysten ja toimijoiden kanssa. Monella työalalla näkyi halua kehittää työtä ja kohtaamistapoja. Työn hedelmiä nähdään seuraavien vuosien aikana.

Akaan seurakunnan taloudellinen tilanne on toistaiseksi vakaa. Taloudellinen tilanne pysyi lähes ennallaan. Kuluneen vuoden tilikauden tulos oli 164 919,66 euroa (388 959,92 euroa, 2021), kun kertaluonteiset erät on eliminoitu.

Vuoden 2022 päättyessä Akaan seurakuntaan kuului 11 286 jäsentä, mikä on noin 68,5 prosenttia kaupungin väestöstä. Vaikka Akaan seurakunnan haasteena on aleneva jäsenkehitys, verotuloihin ei ennusteta suurta muutosta vielä lähivuosina. Tästä huolimatta tulevaisuuteen on syytä varautua ajoissa ja sopeuttaa niin toimintaa kuin talouttakin tulevia vuosia varten. Sopeuttamisessa tärkeinä työkaluina toimivat ennakoiva henkilöstösuunnittelu sekä huolella laadittu kiinteistöstrategia. Keskeinen rooli Akaan seurakunnan talouden tulevaisuutta koskevissa ratkaisuissa on päämäärätietoinen kiinteistöistä luopuminen sekä ylipäättään kiinteistöjä koskevien ratkaisujen aikaansaaminen. Kaikissa kiinteistöihin liittyvissä ratkaisuissa on huomioitava, että Akaan seurakunnalla on paljon kiinteistövelkaa.



Epävarmoista ajoista huolimatta Akaan seurakunta katsoo avoimesti ja luottavaisesti tulevaisuuteen. Otamme huomioon taloudelliset realiteetit ja priorisoimme toimintaa ennakoiden. Haluamme tehdä laajaa yhteistyötä muiden toimijoiden ja vapaaehtoisten kanssa, jotta seurakunnallinen toiminta on vireää Akaan alueella myös tulevaisuudessa.



Leena Sorsa

vs. kirkkoherra maaliskuussa 2023



Joonas Juntunen

hallintojohtaja

### **Akaan seurakunnan missio, visio, strategia**

Akaan seurakunnan tehtävänä on toteuttaa kirkon tehtävää Akaassa. Missio-  
namme, eli perustehtävänäme on kutsua ihmisiä Jumalan yhteyteen ja rohkaista välittämään läheisistä ja luomakunnasta. Visiomme on, että arvomme usko, toivo ja rakkaus näkyvät kaikessa toiminnassamme ja päätöksenteossamme. Sen ansiosta pystymme olemaan avoin ja helposti lähestyttävä yhteisö, jonka toimintaan kaikkien on helppo tulla mukaan.

Akaan seurakunnan strategia on hyväksytty syksyllä 2021 ja se on voimassa vuoteen 2026. Strategiassa sitoudumme kokonaiskirkon kuuteen strategiseen valintaan, joita ovat: 1. Ovet auki ulospäin 2. Ovat auki kirkkoon ja kasvuun 3. Ovet auki kaikille 4. Ovet auki yhteiselle työlle ja kumppanuuksille 5. Ovet auki uusille mahdollisuuksille 6. Ovet auki tulevaisuuteen. Toteutamme näitä valintoja akaalaisilla sovelluksilla.

### **Vastuu ympäristöstä**

Seurakuntamme kantaa vastuuta ympäristöstä ja ympäröivästä yhteiskunnasta kaikessa toiminnassaan. Akaan seurakunnalle myönnettiin ympäristödiplomi joulukuussa 2022. Seurakuntamme ympäristötyö jatkuu. Ympäristötyöryhmä

yhdessä kaikkien työntekijöiden ja seurakuntalaisten kanssa pyrkivät kehittämään seurakuntamme toimintaa ympäristön näkökulmasta myös tulevaisuudessa.

Kiinteistöstrategiassamme seurakunta sitoutuu Hiilineutraali kirkko 2030 -taivoitteisiin ja ottaa ympäristöystävällisyyden huomioon kaikissa kiinteistöihin liittyvissä päätöksissä. Kiinteistöstrategia myös linjaa kiinteistöt, joista luovutaan, jotta kiinteistökannassamme ei olisi muita kuin välttämättömiä kiinteistöjä. Priorisoimme strategiassamme kulttuurihistoriallisesti arvokkaat kohteet.

Seurakunnassa pyritään siirtymään paperittomaan toimintaan kaikessa toiminnassa, missä se on mahdollista. Dokumentteja käsitellään ensisijaisesti sähköisessä muodossa. Jos dokumentteja joudutaan tulostamaan, ne tulostetaan mahdollisuuksien mukaan kaksipuolisina.

Keittiötoiminnassa suosimme ympäristöystävällisiä elintarvikkeita mahdollisuuksien mukaan. Lisäksi diakonia jakaa ylimääräiseksi jäänyttä ruokaa.

Henkilökuntamme on kannustettu käyttämään julkista liikennettä tai harkitsemaan kimpapakyytejä aina kun se on mahdollista.

Lapsi- ja nuorisotoiminnassa panostamme ympäristökasvatukseen yhtenä osana kaikkea toimintaa. Kerromme kierrättämisen tärkeydestä ja käytämme mahdollisuuksien mukaan askarteluissa kierrätysmateriaaleja ja luonnosta kerättyjä materiaaleja. Liikumme lasten ja nuorten kanssa luonnossa ja kerromme, kuinka luonnossa tulee toimia. Leireille ja muihin tapahtumiin järjestämme yhteiskuljetuksia.

Hankinnoissa kiinnitämme huomiota toimittajien ympäristöystävällisyyteen ja heidän harjoittamaansa ympäristöpolitiikkaan.

### **Keskeisimmät tapahtumat tilinpäätösvuonna**

Vuonna 2022 toiminta on alkanut toipua koronan jälkeisestä ajasta. Akaan seurakunnassa käynnistyi syyskuussa piispantarkastus, joka toteutui edellisen

kerran vuonna 2014. Piispa Matti Repo osallistui 4.9. vietettyyn messuun ja tämän jälkeistä työskentelyä, kuten koko piispantarkastusmatkaa, ohjasivat konsultit Airi Raitaranta ja Mirella Lehtola. Syksyn aikana piispantarkastukseen liittyi kaksi työyhteisön työskentelypäivää, Matkakumppanuuden päivä lokakuussa ja Toimintaympäristön tutkimisen päivä marraskuussa. Piispantarkastuksen visitaatioviikonloppu toteutui vasta tammikuussa 2023.

Vuoden aikana on vietetty kolme kertaa erityistä Ukrainan rukoushetkeä, kerran kaikissa kirkoissa. Ukrainan sodan syttyminen muutti myös varainkeruuta, kun yhteisvastuukeräyksen sijaan varainkeruun painopiste siirrettiin Ukrainan auttamiseen Kirkon ulkomaanavun kautta. Ukrainasta tulleiden pakolaisten auttaminen on leimannut erityisesti diakoniatyössä koko toimintavuotta. Diakonian 150-vuotisen historian juhlavuotta vietettiin syyskuussa Heikki Hiilamon luennon yhteydessä Kylmäkosken kirkossa.

Musiikkielämä lukuisine konsertteineen on Akaan seurakunnassa vilkasta. Kirkollisten juhla-aikojen tilaisuudet keräävät edelleen eniten väkeä kirkkoon ja jumalanpalveluksiin. Erilaiset luentotilaisuudet kokoavat erityisesti Kylmäkosken kulttuurikirkkoon väkeä myös seurakunnan rajojen ulkopuolelta. Majataloilloissa on vuoden aikana vierailut lukuisia suosittuja gospelartisteja.

### **Kirkolliset toimitukset tilinpäätösvuonna**

Kirkollisissa toimituksissa seurakunta kohtaa useimmin jäsenensä. Akaan seurakunnassa haudaan siunattiin vuonna 2022 146 vainajaa, mikä on lähes sama määrä kuin edellisvuonna. Kirkollisia vihkimisiä järjestettiin 15 kpl, eli vähemmän kuin edellisenä vuonna (21 kpl). Kastettujen määrä laski vuoteen 2021 verrattuna noin 25 %.

Hautausperinteiden muutokset yhteiskunnassa näkyivät edelleen myös Akaan seurakunnassa. Vuonna 2022 arkkuhautauksia oli enää vain 27 % kaikista hautauksista ja tuhkauksia 73 % hautauksista. Edellisenä vuonna tuhkausten osuus oli 68 %, eli trendi on kasvava.



## **Talouden tilanne kuluneena vuonna**

### **Suomen talouden tilanne**

Talous toipui koronasta ennakoitua nopeammin, mutta Venäjän hyökkäys Ukrainaan muutti tilanteen. Talouden näkymät ovat heikentyneet kevään jälkeen. Talouskehitykseen vaikuttaa erityisesti Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan sekä kiihtynyt inflaatio. Työllisyystilanne on tästä huolimatta säilynyt hyvänä.

Hinnat ovat nousseet laajalti, mutta erityisesti energian hinnan nousu ja energian riittävyys aiheuttavat huolta niin Suomessa kuin muuallakin Euroopassa. Inflaatio oli joulukuussa 9,1 %.

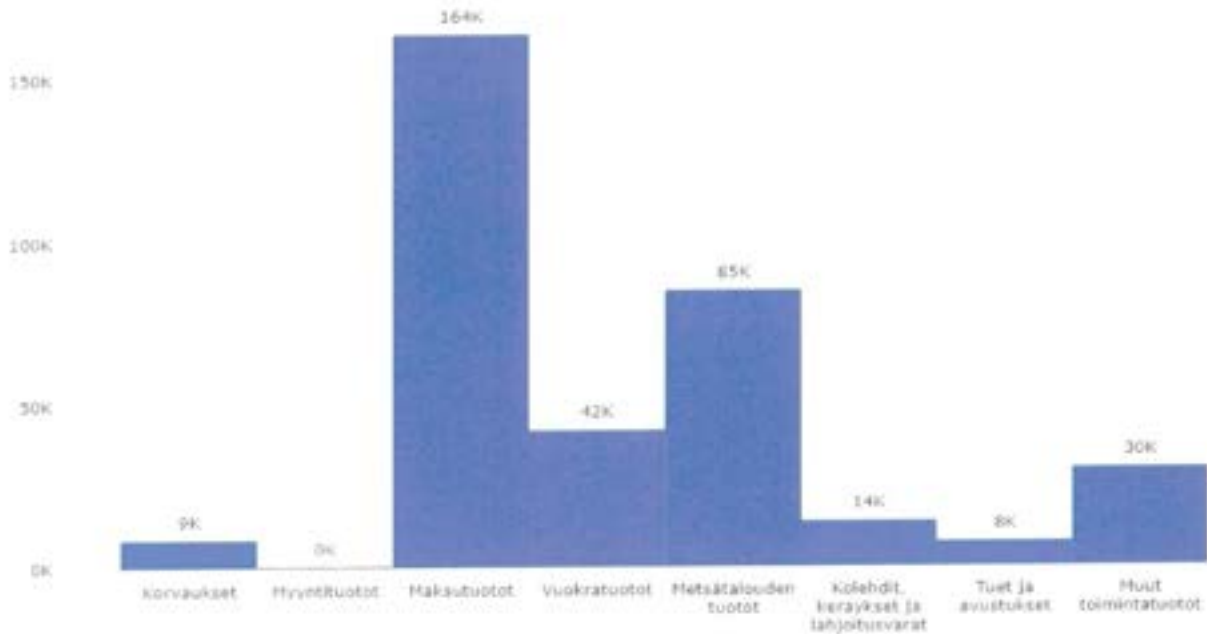
Nimellispalkkojen noususta huolimatta reaalituloindeksi laski korkean inflaation seurauksena. Kirkollisverotilitysten yhteismäärä kasvoi 1,8 % ollen 928,5 milj. euroa.

Vuonna 2022 kotimainen tuotanto kasvoi valtiovarainministeriön mukaan 2 %. Kasvun ennustetaan vuonna 2023 pysähtyvän, mutta kääntyvän jälleen vuonna 2024 noin 1,2 prosentin kasvuvauhtiin. Nimellisansioiden ennustetaan lisääntyvän noin 3 prosenttia vuosina 2024 ja 2025. (Lähde: [VM 20.12.2022](#))

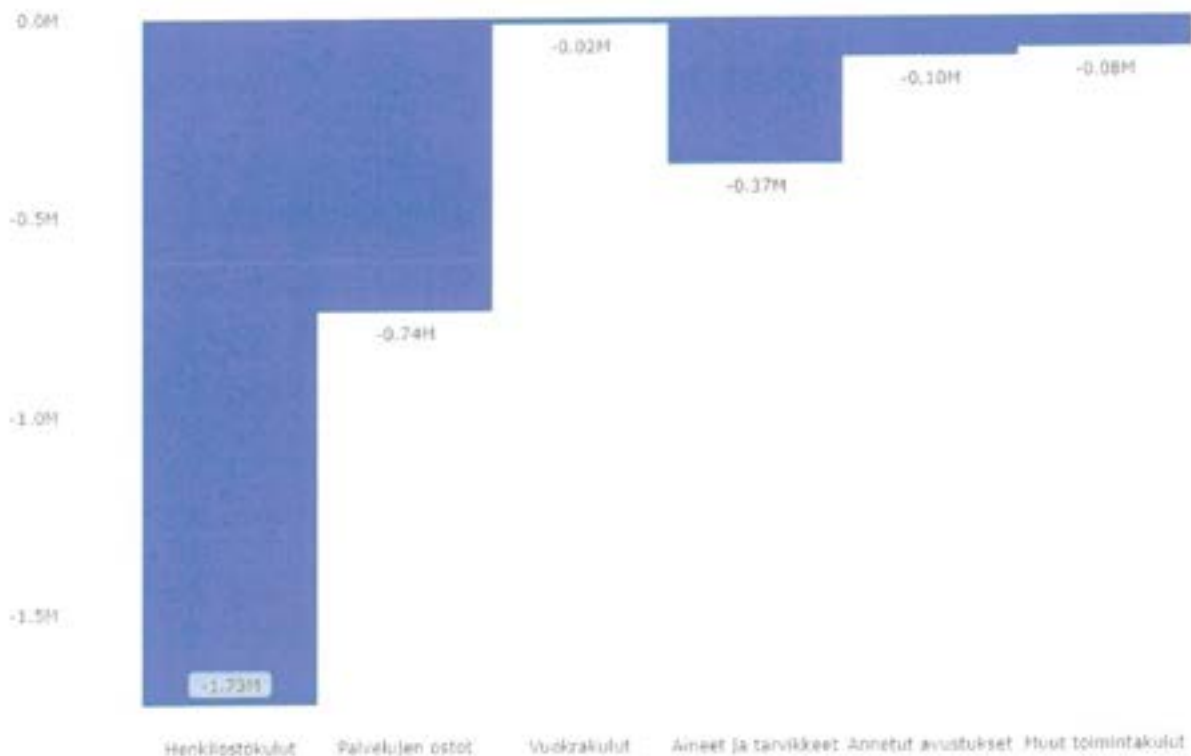
### **Seurakunnan talous**

Akaan seurakunnan tilikauden tulos on 164 919,66 euroa ylijäämäinen. Tuloslaskelma ei sisällä kertaluonteisia eriä kuten omaisuuden myynneistä saatuja myyntituloja.

Toimintatuotot olivat 351 485,40 euroa ja ne olivat 39 630,58 suuremmat kuin edellisvuonna. Toimintatuotoista vuokratuotot säilyivät liki ennallaan, maksutuottoja kertyi hieman edellisvuotta enemmän. Toimintatuottoja nosti myös aiempaa suuremmat metsätalouden tuotot. Toimintatuottojen jakauma on esitetty seuraavassa kaaviossa.



Toimintakulut olivat 3 039.573,14 euroa ja ne nousivat edellisvuodesta yhteensä 316 823 euroa. Esimerkiksi henkilöstökuluissa kasvua oli 128 091,53 euroa (8,0 %), palveluiden ostoissa 133 692,87 euroa (22,1 %). Tavarastot kasvoivat 19 283,48 euroa edellisvuodesta (5,5 %).



Kirkollisverojen tuotto oli 3 016.268,11 euroa, mikä on 45 407,99 euroa (1,5 %) enemmän kuin vuonna 2021. Kirkollisverotulojen osuus kokonaistuloista oli 81,6 %. Valtionrahoitusta saatiin 324 384,00 euroa, mikä on 8,8 % kokonaistuloista. Verotuskuluja maksettiin 40 744,68 euroa ja Kirkon rahastomaksuja 256 364,04 euroa – nämä summat olivat lähes edellisvuoden tasolla. Rahoitustuottoja saatiin 5 635,57 euroa, mikä on 1308,70 euroa vähemmän kuin vuonna 2021.

Vuosikatetta kertyi 361 091,22 euroa. Tilikaudelle kohdistuneet poistot olivat 196 171,56 euroa.

Seurakunnan rahavarat kasvoivat 526 683,31 euroa ja olivat vuoden lopussa yhteensä 3 766 266,46 euroa. Summa ei sisällä testamentti- ja lahjoitusrahastojen pääomia, jotka olivat 406.228,13 euroa.

Tilikauden päättymisen jälkeen ei ole tapahtunut sellaisia olennaisia toiminnan tai talouden muutoksia, joilla olisi vaikutusta Akaan seurakuntaan ja joita ei olisi vuoden 2022 talousarviossa huomioitu.

### **Toiminnan ja talouden tarkastelu tuloperustan muutosten valossa:**

Seurakunnan talouden suunta ei ennusteiden mukaan ole lähivuosina olennaisesti heikkenemässä, mutta talouden sopeuttamista tehdään ennakoiden. Jäsenmäärän lasku on ollut viime vuosina 1,5 prosentin luokkaa ja saman tason arvioidaan jatkuvan. Jäsenmäärän laskuun vaikuttaa voimakkaasti jäsenistön ikääntyminen. Akaan kaupungin väkiluvun muutos on kääntynyt viime vuosina neutraalille tasolle.

Viime vuosien kirkollisverotulot ovat olleet varsin vakaat. Kirkkohallitus ennustaa verotulojen kasvavan hieman seuraavan vuosikymmenen aikana. Sote-/verotusuudistuksen jälkeen säilytetty veroprosentti 1,70 tulee luultavasti kerryttämään hieman aikaisempaa enemmän kirkollisverotuloja. Verotulokehityksestä on enemmän tietoa kohdassa Verotulot ja valtion rahoitus. Kirkkohallituksen verotulo ennusteessa verokertymän arvioidaan euromääräisesti kasvavan vuoteen 2030 mennessä 357 000 euroa, 11,4 %. Huolimatta ennustetusta

kasvusta seurakunnan reaalitytulot tulevat luultavasti pysymään suurin pirtein samana tai laskemaan ottaen huomioon mm. saman aikajakson inflaatiokehityksen ja kohonneet energiahinnat. Akaan seurakunnalla on siis tulevaisuudessa edessä toimintojen priorisointia ja kiinteistökantaan kohdistuvia valintoja.

Akaan seurakunnassa on varauduttu reaalitytulojen laskuun mm. kiinteistö- ja henkilöstöstrategiassa. Kiinteistöstrategia linjaa luovuttavat kiinteistöt, joita ovat leirikeskus Kumpula, Kylmäkosken aseman seurakuntakoti ja Tipurin leirimaja. Seurakunnassa on myös ajankohtaista miettiä Viialan pappilan tulevaisuutta. Henkilöstöstrategiassa on linjattu uudet rekrytointiperiaatteet, joita noudatetaan aina työntekijäresurssin vapautuessa. Vapaaehtoisten mukaan ottaminen toimintaan on tulevaisuuden suunta yhä enemmän määrin. Akaan seurakunnassa on haluttu panostaa entistä enemmän omaan viestintään, minkä takia seurakuntaan avattiin kokonaan uusi vakituinen työsuhde viestijälle, joka aloittaa maaliskuussa 2023.

### **Toiminnan ja talouden tarkastelu Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa:**

Akaan seurakunnassa toteutuu vuonna 2022 yksi toiminnan ja hallinnon kriisiytyvän seurakunnan mittareista, joka on seurakunnan henkilöstön mittari. Akaan seurakunnan henkilöstön määrä on riittävä, mutta työhyvinvoinnissa on ollut ongelmia, jotka ovat tulleet ilmi 2022 tehdyissä työterveyskyselyissä. Ongelmat ovat olleet toistuvia viime vuosien aikana. Myös rekrytoinneissa näkyy hakijoiden määrän väheneminen.

Henkilöstön mittarin korjaamiseksi on tehty seuraavia toimenpiteitä:

- Tuomiokapituli on seurannut seurakunnan työhyvinvoinnin tilannetta
- Seurakunnassa toteutettiin vuonna 2022 esihenkilötyön tukemisen projekti
- Esihenkilöille on pidetty epäasialliseen käyttäytymiseen puuttumisen koulutus

- Esihenkilöitä on tuettu työyhteisössä ilmenneiden vaikeiden tilanteiden käsittelyssä
- Työterveyshoitaja on vierailut säännöllisesti työntekijäkokouksissa kertomassa työterveyden ajankohtaisista asioista
- Yhteistyötoimikunta on kokoontunut säännöllisesti ja sen ilmapiiri on ollut rakentava
- Koko henkilökunnalle on terävöitetty jo aikaisemmin luotuja työyhteisön pelisääntöjä

### Kriisiytyvän seurakunnan mittarit:

#### toiminnan ja hallinnon mittarit

2022

<p>1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puutteet hautaustoimen tai hautausmaan ylläpitotehtävien hoidossa.</li> <li>• Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa.</li> <li>• Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa.</li> </ul>	<p>Seurakunnan yhteiskunnallisiin tehtäviin osoitetut resurssit ovat riittävät. Vuoden 2022 aikana on tullut ilmi, että kirkonkirjojen digitoinnissa ja kulttuurihistoriallisesti arvokkaan irtaimiston luetteloinnissa on puutteita. Näiden puutteiden korjaamisiin liittyviin toimenpiteisiin on tartuttu.</p>
<p>2. Seurakunnan hallinto ja viranomais-toiminta</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat</li> <li>• Hallintomenettelyn puutteellisuudet</li> </ul>	<p>Seurakunnan toimielinten kokoonpanoon tai toimivuuteen ei liity ongelmia, eikä hallintomenettelyssä ole puutteellisuuksia.</p>
<p>3. Seurakunnan toimintaorganisaatio</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit</li> <li>• Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä</li> <li>• Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri</li> </ul>	<p>Seurakunnassa on toteutettu KL 4:1 mukaista toimintaa. Seurakunnan jäsenmäärä oli vuoden 2022 11 286 ja viiden vuoden aikana jäsenmäärä on laskenut -9,1 %. Vuonna 2022 Akaan seurakunnassa on myös joustava ja uusiutumiskykyinen toimintakulttuuri.</p>



<p>4. Johtaminen seurakunnassa</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Johtamisen heikkoudet</li> <li>• Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat</li> <li>• Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin</li> <li>• Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa.</li> </ul>	<p>Akaan seurakunnassa johtamista tukevat strategiset linjaukset on saatettu kuntoon vuoden 2022 aikana ja seurakunnassa on puututtu operatiivisessa johtamisessa esiintyneisiin ongelmiin. Akaan seurakunta on myös halukas yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja tuomiokapitulin kanssa.</p>
<p>5. Seurakunnan henkilöstö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Henkilöstön määrä</li> <li>• Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia</li> <li>• Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna.</li> </ul>	<p>Akaan seurakunnan henkilöstön määrä on riittävä. Työhyvinvoinnissa on ollut ongelmia, jotka ovat tulleet ilmi 2022 tehdyissä työterveyskyselyissä. Ongelmat ovat olleet toistuvia viime vuosien aikana. Rekrytoinnit ovat toteutuneet, mutta hakijoiden määrässä on selvää laskua.</p>

#### Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit

2022

<p>1. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.</p>	<p>Tilikauden tulos on ollut positiivinen kolmena peräkkäisenä vuonna.</p>
<p>2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.</p>	<p>Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 2 313 112,76 euroa.</p>
<p>3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.</p>	<p>Maksuvalmius on 412 päivää.</p>
<p>4. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.</p>	<p>Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on ollut laskeva ja oli vuonna 2022 57,0%.</p>

## 2 Hallinto

Hallintoelinten jäsenet 2019–2022

### **KIRKKOVALTUUSTO**

Kirkkovaltuusto on seurakunnan ylin päättävä toimielin. Kirkkovaltuusto on delegoinut päätösvaltaansa kirkkoneuvostolle erillisillä määräyksillä. Kirkkovaltuuston puheenjohtajaksi vuosiksi 2019–2022 on valittu Mika Pajasmaa ja varapuheenjohtajaksi Saila Kallioinen. Kirkkovaltuusto kokoontui vuoden 2022 aikana 3 kertaa. Kirkkovaltuuston jäsenet on lueteltu alla.

### **Kirkkovaltuuston jäsenet**

Pajasmaa Mika  
Kallioinen Saila  
Anttonen Keijo  
Bister Salla  
Heinonen Juha  
Inomaa Sanna-Mari  
Järvinen Kati  
Karema Erkki  
Kauranen Elisa  
Knuutila Heikki  
Kylmälä Pasi  
Laaksonen Aila  
Nord Pirkko  
Numminen Irja  
Ojala Virpi  
Paija Pasi  
Peltola Hillevi  
Pentti Erja  
Pulkinen Mervi

Rupponen Mika  
Salmi Janne  
Savikko Sari  
Setälä Mika  
Turunen Kirsi  
Vaittinen Elina  
Weltzien Nina  
Vikman Anttijussi

Kirkkovaltuusto on kertomusvuoden aikana käsitellyt kolmessa kokouksessaan kirkkolain edellyttämät asiat, joita ovat seurakunnan toimintakertomuksen hyväksyminen, tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen ti-  
livelvöllisille. Lisäksi kirkkovaltuusto vahvisti kirkollisveroksi 1,70 vuodelle 2023. Vuoden 2022 lisätalousarvio ja vuosien 2023–2024 toiminta- ja talous-  
suunnitelma hyväksyttiin, minkä yhteydessä kirkkovaltuusto vahvisti Akaan seurakunnan henkilöstöstrategian. Vuoden 2022 aikana kirkkovaltuusto hyväk-  
syi myös Akaan seurakunnan kiinteistöstrategian vuosille 2022–2025, vahvisti Keson testamenttirahastosäännön sekä päivitti kirkkoneuvoston ohjesäännön sähköisten kokousten mahdollistamiseksi.

### **Aloitteet 2022**

Neuvoston jäsen Kati Järvinen jätti suullisen aloitteen kirkkoneuvostolle ohjesäännön muuttamiseksi niin, että kirkkoneuvoston ja -valtuuston kokoukset ovat tarvittaessa mahdollista järjestää etäkokouksina. Aloitteen pohjalta kirkkoneuvosto valmisteli päivitetyn ohjesäännön kirkkovaltuustolle. Kirkkovaltuusto hyväksyi uuden kirkkoneuvoston ohjesäännön 10.11.2022, minkä jälkeen Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli vahvisti ohjesäännön. Uusi ohjesääntö eroaa vanhasta niin, että jatkossa kirkkoneuvoston kokouskutsun voi lähettää sähköisesti ja kokoukset voidaan pitää sähköisessä muodossa. Lisäksi uusi ohjesääntö mahdollistaa, että pöytäkirja voidaan tarkastaa ja allekirjoittaa sähköisesti.

Kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pasi Kylmälä teki suullisen aloitteen kirkkoneuvostolle, jossa hän esittää, että Akaan kirkko tuli nimetä Akaan seurakunnan pääkirkoksi. Akaan kirkko nimettiin aloitteen mukaisesti Akaan seurakunnan pääkirkoksi kirkkoneuvoston kokouksessa 24.11.2022.

Kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pasi Kylmälä teki aloitteen työryhmäjaon uudistamisesta. Aloitteen mukaan työryhmien lukumäärä ja säännöt olisi tullut päivittää vastaamaan tämän hetken tarvetta. Kirkkoneuvoston kokouksessa 24.11.2022 Akaan kirkkoneuvosto kumosi 9.2.2015 hyväksytyt työryhmien toimintasäännön keventääkseen työryhmien hallinnollista roolia.

Kirkkoneuvoston jäsen Hillevi Peltola teki suullisen aloitteen henkilöstöstrategian valmistelun aloittamisesta. Tämän jälkeen Palvelu kirkkotila Oy:n Mika Pajuselle annettiin toimeksianto henkilöstöstrategian tekemisestä. Kirkkoneuvosto hyväksyi henkilöstöstrategian syyskuussa, minkä jälkeen se vahvistettiin kirkkovaltuustossa 8.12.2022.

Neuvoston varapuheenjohtaja Pasi Kylmälä jätti aloitteen Toijalan Eräveikkojen kokoontumistiloista Akaan seurakunnan kirkkoneuvostolle 1.8.2022. Asia siirrettiin talouspäällikön valmisteluun. Taluspäällikkö toi päätösesityksen 18.8.2022 pidettyyn kokoukseen, missä kirkkoneuvosto teki vastaehdotuksen ja asia palautettiin valmisteluun. Tämän jälkeen taluspäällikkö/hallintojohtaja ei ole saanut selvitystä partiolta tilakysymyksessä ja asia odottaa partion selvitystä.

## **KIRKKONEUVOSTO 2022**

Kirkkoneuvosto johtaa seurakunnan käytännön toimintaa ja hallintoa sekä toimii kirkkovaltuuston valmistelu- ja täytäntöönpanoelimenä. Kirkkoneuvoston apuna toimivat esittelevät virkamiehet kukin vastualueellaan. Vuonna 2022 kirkkoneuvosto kokoontui 14 kertaa. Kirkkoneuvoston jäsenet on lueteltu alla.

### **Kirkkoneuvoston jäsenet**

Kulhia Ali, kirkkoherra, pj. 02/2022 asti.

Sorsa Leena, vs. kirkkoherra, pj. 03/2022 alkaen.

Kylmä Pasi, vpj.

Järvinen Kati

Knuutila Heikki

Nord Pirkko

Paija Pasi

Peltola Hillevi

Turunen Kirsi

Vaittinen Elina

Kirkkoneuvoston kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus on kirkkoneuvoston jäsenien lisäksi kirkkovaltuuston puheenjohtajalla Mika Pajasmaalla ja varapuheenjohtajalla Saira Kallioisella sekä kappeliseurakunnan kappalaisella.

Kirkkoneuvosto on valmistellut kaikki kirkkovaltuustolle esiteltävät asiat. Lisäksi kirkkoneuvosto on päättänyt mm. ympäristöohjelman ja Akaan seurakunnan valmiussuunnitelman hyväksymisestä. Akaan seurakunnalle myönnettiin ympäristödiplomi vuonna 2022. Lisäksi kirkkoneuvosto on päättänyt vuoden 2022 rippikoulujen toteuttamissuunnitelmasta vuodelle 2023. Kirkkoneuvosto päätti myös rippikoulun ohjesäännön uudistamisesta, jonka tuomiokapituli vahvisti. Myös Akaan seurakunnan ensimmäinen rippikoulun paikallissuunnitelma hyväksyttiin. Lisäksi neuvosto on tehnyt päätökset kirkkokolehdeista, sekä päättänyt jumalanpalveluksien ajankohdista.

Kirkkoneuvosto valitsi talouspäällikön/hallintojohtajan virkaan Joonas Juntusen 1.8.2022 alkaen, kun talouspäällikkö Arja Tarela eläköityi kyseisestä virasta 31.12.2022. Lisäksi kirkkoneuvosto on täyttänyt yhden määräaikaisen papin työsuhteen seurakuntavaalien ajaksi, sekä palkannut opintovapaalla olevalle nuoriso-ohjaajalle sijaisen. Vuonna 2022 kirkkoneuvosto päätti myös avata haakuun talous- ja hallintosihteerin sekä viestijän työsuhteet. Kirkkoneuvosto nimesi myös Akaan seurakunnan liikunta-agentin ja nimesi aluekeskusrekisterin yhteistyöryhmän edustajat vuosille 2023–2024.



Kirkkoneuvosto on ottanut kantaa seurakunnan työntekijöiden virkavapaa-anomuksiin.

Lisäksi kirkkoneuvosto on päättänyt mm. seuraavista asioista:

- Vaalilautakunnan jäsenten palkkiot
- Vapaaehtoisten palkkiot
- Suorituslisän maksaminen vuonna 2023
- Koulutussuunnitelma vuodelle 2023
- Loma-ajat
- Yhteisvastuukeräyksen tarkastajan valinta 2021–2022
- Tilienkäyttöoikeus ja verkkopankkitunnukset Akaan seurakunnassa
- Ystävyysseurakuntamatka Tapan Jaakobin seurakuntaan Viroon
- Hautausmaan kesäkukkien hinnankorotuspyynnön hylkääminen
- Keson testamenttirahaston vuosisuunnitelma 2022
- Äänestysalueet seurakuntavaaleissa
- Seurakuntavaalien kuulutusten ja ilmoitusten julkaisukanava
- Vuoden 2022 seurakuntavaalien vaalilautakunnan asettaminen

## **TILINTARKASTUS**

Kirkkojärjestyksen 15 luvun 7 pykälän mukaan kirkkovaltuusto valitsee toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastamista varten joko vähintään yhden varsinaisen ja yhden varatilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön. Tilintarkastajan ja varatilintarkastajan tulee olla JHT-tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastusyhteisön on määrättävä päävastuulliseksi tilintarkastajaksi JHT-tilintarkastaja.

Akaan seurakunnan tilintarkastusyhteisöksi vuosille 2019–2022 on valittu BDO Audiator Oy, joka määräsi päävastuulliseksi tilintarkastajaksi Vesa Keson.

### 3 Henkilöstö

Seurakunnassa oli 31.12.2022 yhteensä 40 työntekijää. Tässä luvussa ovat mukana sekä vakinaiset että määräaikaiset viranhaltijat ja työsopimussuhteiset työntekijät. Kokonaismäärässä on mukana sekä virkavapaalla oleva henkilöstö, että henkilöt, joiden palvelussuhde päättyi vuoden viimeisenä päivänä. Vakituksessa palvelussuhteessa oli 32 henkilöä, joista kaikki olivat kokoaikaisia. Osa-aikaisia tai kutsuttaessa töihin tulevia oli kolme määräaikaista työntekijää. Vakituksista naisia oli 19 ja miehiä 13. Määräaikaisissa työsuhteissa työskenteli kahdeksan henkilöä, joista seitsemän olivat naisia. Henkilöstön määrä kasvoi vuonna 2022 yhdeksällä työntekijällä. Vuoden lopussa 2022 henkilöstön määrä oli huomattavasti suurempi sen vuoksi, että useita (6) työntekijöitä oli virkautai opintovapaalla ja heistä neljälle oli palkattu sijainen. Lisäksi 31.12.2022 päättyi kahden työntekijän työsuhte. Toinen näistä oli eläkkeelle jäävä viranhaltija, jonka tilalle oli jo palkattu uusi työntekijä ja toinen oli määräaikainen pastori, jonka tilalle ei palkata uutta työntekijää.

Akaan seurakunnalla on ollut vuoden 2022 aikana määräaikaisia hautausmaiden kausityöntekijöitä yhteensä 17, joista kuusi puolenvuoden palvelussuhteessa ja 11 henkilöä 1–4 kuukauden työsuhteessa. Leirikeskuksen keittiössä työskenteli 3 henkilöä kutsuttaessa töihin tulevana. Lisäksi seurakunnan palveluksessa oli 2 kesätyöntekijää rippileireillä.

#### Henkilöstön määrä työaloittain 31.12.2022

	2022
Seurakuntapapisto	8
Kirkkomuusikot	3
Diakoniatyöntekijät	5
Nuorisotyöntekijät	6
Varhaiskasvatuksen työntekijät	2
Muut seurakuntatyöntekijät	1
Hallinto- ja toimistotyöntekijät	4
Hautausmaatyyöntekijät	1
Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyöntekijät	10
yhteensä:	40

## Henkilöstön ikäjakauma

Ikäjakauma	
alle 25-vuotiaat	3
25–29-vuotiaat	3
30–34-vuotiaat	0
35–39-vuotiaat	3
40–44-vuotiaat	4
45–49-vuotiaat	2
50–54-vuotiaat	3
55–59-vuotiaat	11
60–64-vuotiaat	10
65–69	1
Keski-ikä	50 vuotta

## Henkilöstön vaihtuvuus

Vuoden 2022 aikana talouspäällikkö siirtyi eläkkeelle ja vapautunut virka täytettiin. Maaliskuussa 2022 kirkkoherra siirtyi virkavapaalle ja tuomiokapituli määräsi Kylmäkosken kappalaisen vs. kirkkoherraksi. Kylmäkosken kappalaiselle palkattiin viransijainen huhti-toukokuuksi sekä joulou-maaliskuulle. Myös palvelun tiimin työalavastaavan virka täytettiin helmikuussa 2022.

## Henkilöstökulut

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021	1.1.2020-31.12.2020
Palkat ja palkkiot	-1 436 437,81	-1 329 519,71	-1 406 387,54
Eläkekulut	-292 649,91	-271 457,35	-287 946,87
Muut henkilösivukulut	-33 789,30	-27 231,88	-31 891,75
Saadut henkilöstökorvaukset	30 311,88	23 609,67	40 034,49
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	0,43	126,52	886,79
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>-1 732 564,28</b>	<b>-1 604 472,75</b>	<b>-1 685 304,88</b>
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-35 870,09	-24 057,35	-27 061,11
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	-28 423,16	-9 562,10	-16 355,78
Työterveyshuolto	-45 455,57	-18 367,58	-26 849,49
Työssä jaksaminen (työnohjauspalvelut + liikuntasetelit)	-10 315,17	-15 818,96	-34 308,34

Työssä jaksamiseen (työnohjauspalvelut + liikuntasetelit) käytettiin 10 315,17 euroa.

## **Henkilöstön koulutus**

Vuonna 2022 henkilökunnalle järjestettiin vaalitoimitsijana toimimisen koulutusta, ensiapukoulutusta sekä sosiaalisen median videotuotantokoulutusta. Tämän lisäksi henkilökunta on osallistunut muihin koulutuksiin sovitulla tavalla. Seurakunnassa on toteutunut myös henkilökohtaista koulutusta.

## **Työterveyshuolto ja sairauspoissaolot**

Kesäkuussa 2021 kirkkoneuvosto irtisanoi sopimuksen Pihlajanlinnan kanssa ja kilpailutti työterveyshuollon palvelut. Kilpailutuksen voitti Suomen Terveystalo Oy ja vuoden 2022 alusta lukien palvelut on ostettu Suomen Terveystalo Oy:ltä. Sopimus on voimassa vuoden 2024 loppuun.

Työterveyden yleistavoitteena on terveellinen ja turvallinen työympäristö, hyvin toimiva työyhteisö ja sairauspoissaolojen hallinta. Yksilötason tavoitteena on työhön liittyvien sairauksien ennaltaehkäisy ja varhainen tuki, henkisen kuormittumisen ennaltaehkäisy, varhainen toteaminen ja seuranta sekä oman terveyden ylläpitoon motivoituminen.

Sopimuksen mukaisia terveystarkastuksia ovat:

- työhöntulotarkastus kaikille vakituiseen työsuhteeseen tuleville uusille työntekijöille
- lakisääteiset terveystarkastukset määrävuosina altisteisissa töissä työskenteleville
- vajaakuntoisten terveystarkastus henkilöille, joiden työ- tai toimintakyky on heikentynyt
- ikäkausitarkastukset 35-, 40-, 50-, 53-, 56-, 59-, ja 62-vuotiaille

Työterveyskustannukset ovat nousseet osittain siitä syystä, että uusi palveluntuottaja on kalliimpi kuin vanha oli. Vuonna 2022 sairauspoissaolojen määrä oli 628 päivää, kun määrä vuonna 2021 oli 391 päivää ja vuonna 2020 jopa 785 päivää.

## Työhyvinvointi

Vuonna 2019 aloitettiin työilmapiirin parantamiseen tähtäävä prosessi, jota vietiin eteenpäin vuosi 2020 ja joka jatkui kesään 2021 saakka. Prosessia ohjasivat Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulin tähän tehtävään osoittamat konsultit Mirella Lehtola ja Timo Tavast. Mirella Lehtolan vastuualueena oli koko työyhteisön ohjaaminen yhteisissä työntekijäkokouksissa sekä työalatiimeissä. Timo Tavast ohjasi yksittäisen tiimin sisäisten rakenteiden ja toimintatapojen kehittämistä. Koko työyhteisö osallistui kehitystyöhön ja sen aikana saatiin vahvistettua koko työyhteisölle yhteisesti sovitut arvot ja toimintamallit, joihin oli tarkoitus sitoutua. Syksyllä 2021 oli havaittavissa, että kahden vuoden mittaisen työskentelyn tulokset eivät olleet pysyviä. Alkuvuonna 2022 Akaan seurakunnassa tehtiin kaksi työhyvinvointikyselyä; toinen tuomiokapitulin toimesta ja toinen työterveyden toimesta. Työhyvinvointikyselyjen tulokset kertoivat työhyvinvoinnin laskusta, minkä takia seurakunnassa käynnistyi esihenkilötyön tukemisen prosessi. Lisäksi konsultti Timo Tavast piti esihenkilöille koulutuksen epäasiallisen käytöksen puuttumisen poluista.

Henkilöstölle järjestettiin kaksi työhyvinvointipäivää, josta toisessa käytiin retkellä Riihimäellä ja toisessa työyhteisön kanssa käytiin Tampereella syömässä ja Prison Island – pakahuonepelissä. Tampereen hyvinvointipäivä toteutui piispantarkastukseen sisältyvän matkakumppanuuden aamupäivätyöskentelyn jälkeen. Lisäksi osin osana piispantarkastusta ja osin erillään on järjestetty konsultointia, joita on ollut toteuttamassa Mirella Lehtola ja Airi Raitaranta.

Henkilökunnan hyvinvointiin panostetaan myös tarjoamalla henkilöstön käyttöön liikunta- ja kulttuuriseteleitä 150 euroa/vuosi.

## Henkilöstökulut suhteessa verotuloihin

Tilivuosi	Henkilöstökulut verotuloista (%)
2022	57,44
2021	54,0
2020	58,3

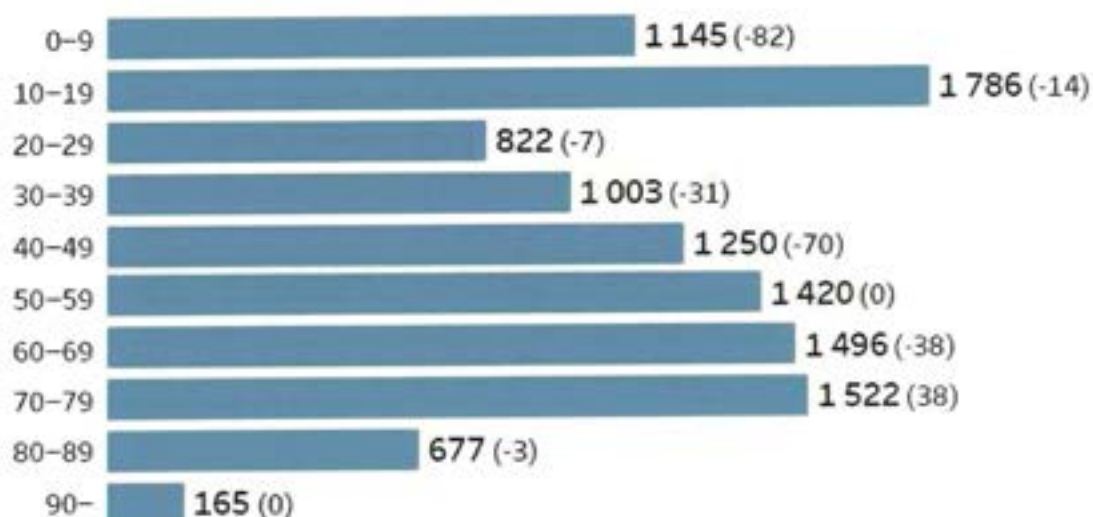


Henkilöstökulut ovat nousseet 47 260,28 euroa vuodesta 2020 vuoteen 2022 ja henkilöstökulujen osuus verotuloista on laskenut 0,86 prosenttia.

## 4 Jäsenmäärä

### Jäsenten ikärakenne ja vuosimuutos

Jäsenten ikärakenne 31.12.2022 ja vuosimuutos



Kastetut	66
Kuolleet	145
Liittyneet	63
Eronneet	197
Muuttoliike (+/-)	6
Jäsenmuutos yhteensä	-207
Jäsenet 31.12.2021	11 493
Jäsenet 31.12.2022	11 286

## Jäsenennuste seuraavan 10 vuoden aikana

	Jäsenet, henk.	Muutos vuodesta 2022, henk.	Muutos vuodesta 2021 %	Kirkkoon kuu- luvuus, %
2023	11 050	-236	-2,1	69
2024	10 819	-467	-4,1	68
2025	10 597	-689	-6,1	67,1
2026	10 391	-895	-7,9	66,2
2027	10 189	-1 097	-9,7	65,4
2028	9 996	-1 290	-11,4	64,5
2029	9 808	-1 478	-13,1	63,7
2030	9 620	-1 666	-14,8	62,8
2031	9 441	-1 845	-16,4	61,9
2032	9 264	-2 022	-17,9	61,1
2033	9 098	-2 188	-19,4	60,3

## 5 Sisäinen valvonta

### Sisäisen valvonnan järjestäminen

Seurakunnan sisäisen valvonnan järjestämismvastuu on kirkkoneuvostolla. Sisäisen valvonnan vastuu on kaikilla toimielimillä ja työntekijöillä. Sisäisen valvonnan tehtävänä on varmistaa kohtuullisella varmuudella, että seurakunnan toiminta ja hallinto on hoidettu asiallisesti, avoimesti, tuloksellisesti, laadukkaasti ja lainmukaisesti. Sisäistä valvontaa ovat kaikki toimenpiteet, jotka edeltävät töiden sujuvuutta, toimintavarmuutta ja tarkoituksenmukaisuutta seurakunnan tavoitteiden saavuttamiseksi nykyhetkestä tulevaisuuteen. Seurakunnan sisäisen valvonnan ohjeet tehdään henkilöstön ja luottamushenkilöiden yhteistyönä. Tilintarkastaja antaa lausunnon siitä, onko sisäinen valvonta järjestetty asianmukaisesti.

Akaan seurakunnassa on olemassa 1.6.2017 hyväksytyt seurakunnan sisäisen valvonnan ohjeet, jotka on valmisteltu Kirkkohallituksen vuonna 2004 antamien ohjeiden mukaisesti. Seurakunnassa on 1.6.2017 hyväksytty talous sääntö, jossa on määräyksiä toiminnan ja talouden suunnitteluun, talousarvion laatimiseen ja täytäntöönpanoon, omaisuuden hoitoon, kirjanpitoon sekä tilinpäätökseen liittyen. Viranhaltijapäätökset on annettu tiedoksi ja toimenpiteitä varten kirkkoneuvostolle. Kirkkoneuvosto ei ole käyttänyt otto-oikeuttaan tehtyihin viranhaltijapäätöksiin.

Laskujen ja tositteiden hyväksymismenettelystä on ohjeet. Kolehti- ja keräysvarojen käsittelystä on erilliset ohjeet.

Sisäistä valvontaa tulisi seurakunnassa kehittää niin, että kirkkoneuvoston ohjesääntö ja johtavien viranhaltijoiden johtosäännöt uusittaisiin vastaamaan nykyistä organisaatiota. Lisäksi kirkkoneuvoston tulisi linjata lahjojen antamisessa, saamisessa, vieraanvaraisuudessa ja korruption torjunnassa noudatettavat periaatteet.

## 6 Talouden tunnusluvut

### **Tuloslaskelman tunnusluvut**

Akaan seurakunnassa toimintatuottojen osuus toimintakuluista nousi vuodesta 2021. Vuosikatteen osuus poistoista, 184,07 %, kertoo siitä, että vuosikatteen määrä riitti hyvin kattamaan poistot. Vuosikatteen osuus poistoista tulisi olla vähintään 100 %. Akaan seurakunnalle tulisi laatia uusi poistosuunnitelma ja lyhentää poistoajkoja kirkkohallituksen suositusten mukaisiksi.

	2022	2021
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%)	11.56	11.45
Vuosikatteen osuus poistoista (%)	184.07	293.98
Vuosikate (€/jäsen)	31.99	51.29
Henkilöstökulut verotuloista (%)	57.44	54.01

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %, osoittaa, kuinka paljon seurakunnan toimintakuluista on katettu toimintatuotoilla (=  $100 * \text{Toimintatuotot} / (\text{Toimintakulut} - /+ \text{Valmisteverastojen lisäys/vähennys} + \text{Valmistusomaan käyttöön})$ ).

Vuosikate, euroa/jäsen on tunnusluku tulorahoituksen riittävyyden arviointiin. Tunnuslukua laskettaessa vuosikate jaetaan seurakunnan tilivuoden päättyessä läsnä olevalla jäsenmäärällä.

Vuosikatteen osuus poistoista/%:  $\text{Vuosikate jaettuna poistot} * 100$

### **Rahoituslaskelman tunnusluvut**

Rahavarat kasvoivat 526 683,31 euroa tilikauden aikana. Rahavarat olivat tilikauden lopussa 3 766 266,46 euroa.

Investointien aktivointirajan ylittäviä investointeja ei seurakunnalla ollut vuonna 2022.

Rahavarojen riittävyys oli 412 päivää (kriisiytyvän seurakunnan mittari on alle 90 päivää). Akaan seurakunnalla ei ole lainaa.

	2022	2021
Investointien tulorahoitusprosentti (%)		117932.01
Rahavarojen riittävyys (pv)	412	391

Investointien tulorahoitusprosentti, %, ( $= 100 * \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$ )

Rahavarojen riittävyys, pv ( $= 365 \text{ pv} \times \text{Rahavarat } 31.12. / \text{Kassasta maksut tilikaudella}$ )

### **Taseen tunnusluvut**

Taseen loppusumma on 6 555 565,64 miljoonaa euroa. Tase kasvoi 183 420,87 eurolla. Pysyvät vastaavat olivat 2 605 435,47 miljoonaa euroa. Ne pienenivät 196 171,56 euroa, kun rakennusten tasearvo väheni poistojen takia. Vaihtuvat vastaavat (saamiset ja sijoitukset) olivat 3 773 607,79 miljoonaa euroa. Oma pääoma kasvoi 164 919,66 euroa, eli vuoden 2022 ylijäämän verran.

Akaan seurakunnan omavaraisuusaste on seurakunnille tyypilliseen tapaan korkea. Seurakunnalla ei ole lainaa, suhteellinen velkaantuneisuus on alhainen ja rahoitusvarallisuuttakin on kertynyt. Akaan seurakunta on vakavarainen eikä sen taloudellisessa asemassa ole tapahtunut juurikaan muutoksia kahden viime vuoden aikana.



	2022	2021
Omavaraisuusaste (%)	92.69	92.72
Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	295.45	246.55
Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	11.90	11.77
Lainakanta (€/jäsen)	0.00	0.00

Omavaraisuusaste, %, ( $= 100 * (\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero} + \text{Vapaaehtoiset varaukset} - \text{Ainaishoitosopimusten pääomat}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Toimeksiantojen pääomat} - \text{Saadut ennakot})$ ).

Rahoitusvarallisuus, euroa/jäsen ( $= [(\text{Saamiset} + \text{Rahoitusarvopaperit} + \text{Rahat ja pankkisaamiset}) - (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot})] / \text{Jäsenmäärä}$ ).

Suhteellinen velkaantuneisuus, % ( $= 100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$ ).

Lainakanta, euroa/jäsen ( $= [\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})] / \text{Jäsenmäärä}$ )

## 7 Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi

Tilikauden tulos on 164 919,66 euroa ylijäämäinen.

Kirkkoneuvosto esittää, että tilikauden ylijäämä 164 919,66 euroa siirretään taseen omaan pääomaan tilille ”Tilikauden yli-/alijäämä”.

Taseen omassa pääomassa oleva edellisten tilikausien ylijäämä ennen vuoden 2022 tilinpäätöksen ylijäämäkirjausta on 2 313 112,76 euroa. Kirkkojärjestyksen edellyttämään esitykseen toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ei ole tarvetta.



## II Talousarvion toteutuminen

### 1 Käyttötalouden toteutuminen

#### Käyttötalousosa

Akaan seurakunnan sitovuustaso kirkkovaltuustoon nähden on **pääluokkataso, toimintakate**, ja kirkkoneuvostoon nähden tehtäväalueetaso.

Käyttötalousosa	TA kuluva	TA yhteensä	Toteuma	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-175 795	-258 078	-351 485,40	93 406,92	136,2
Toimintakulut	2 945 420	2 933 537	3 039 573,14	-106 035,72	103,6
<b>Toimintakate</b>	<b>2 769 625</b>	<b>2 675 459</b>	<b>2 688 087,74</b>	<b>-12 628,80</b>	<b>100,5</b>
Poistot ja arvonalentumiset	196 801	196 801	196 171,56	629,44	99,7
Laskennalliset erät			73 739,52	-73 739,52	0,0
Sisäiset korkokulut			73 739,52	-73 739,52	0,0
Työälakate	2 966 426	2 872 260	2 957 998,82	-85 738,88	103,0

#### HALLINTO (pääluokka 1)

Hallinto – pääluokka 1	TA kuluva	TA yhteensä	Toteuma	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-9 000	-10 237	-52 281,21	42 044,21	510,7
Toimintakulut	462 730	492 831	540 116,68	-47 285,86	109,6
<b>Toimintakate</b>	<b>453 730</b>	<b>482 594</b>	<b>487 835,47</b>	<b>-5 241,65</b>	<b>101,1</b>
Laskennalliset erät			-463 457,90	463 457,90	0,0
Sisäiset korkokulut			149,20	-149,20	0,0
Sisäiset vyörytyserät			-463 607,10	463 607,10	0,0
Työälakate	453 730	482 594	24 377,57	458 216,25	5,1

**1001010101 Kirkolliset vaalit**

**1001010102 Kirkkovaltuusto**

**1001010104 Kirkkoneuvosto**

**1001050103 Tilintarkastus**

**1001050105 Taloushallinto**

**Tehtäväalueet:**

Hallinnon tehtävänä on johtaa, valvoa ja ohjata seurakunnan toimintaa ja taloutta. Seurakunnan päätösvaltaa käyttävät hallintoelimet ovat kirkkovaltuusto, kirkkoneuvosto ja Kylmäkosken kappelineuvosto.

Taloushallinnon tehtävänä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa talouspalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Taloushallinto kehittää taloussuunnittelua ja raportointia, jotta se pystyy tuottamaan reaaliaikaista tietoa talouden tilanteesta niin tehtäväaloille kuin luottamushenkilöillekin päätöksenteon tueksi. Taloushallinnon vastuulle kuuluu myös kiinteistöjen hoito ja isännöinti sekä toimistopalvelut.

Henkilöstöhallinnon tehtävänä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa henkilöstöpalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Henkilöstöhallinto kehittää henkilöstösuunnittelua ja henkilöstöhallinnon prosesseja sekä raportoi henkilöstöasioista. Henkilöstöhallinnon vastuulle kuuluu myös henkilöstön koulutus, työhyvinvointi- ja työterveyspalvelut, TYKY-päivät, liikunta- ja kulttuurisetelit.

Kirkkovaltuustossa on 27 valtuutettua. Kirkkoneuvostossa on puheenjohtajan lisäksi 8 luottamushenkilöjäsentä. Kirkkoneuvoston puheenjohtajana on kirkkoherra.

Tilintarkastusyhteisö tällä valtuustokaudella on BDO Audiator Oy, jonka nimeämänä vastuunalaisena tilintarkastajana toimii Vesa Keso.

Taloustoimiston henkilöstöressurssina on hallintojohtaja. Seurakuntatoimiston toimistosihteeri osallistuu osa-aikaisesti talous- ja henkilöstöhallinnon tehtävien hoitamiseen.

### **Hallinnon sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:**

#### *1. Kiinteistö- ja henkilöstöstrategian vahvistaminen:*

Kirkkovaltuusto hyväksyi strategian mukaisesti kiinteistöstrategian Akaan seurakunnalle vuosiksi 2022–2025 keväällä 2022. Sen ohjaamana käynnistettiin jo vuoden 2022 syksyllä talous- ja tarveselvitys Akaan

seurakuntatalosta. Lisäksi syksyllä 2022 kilpailutettiin kiinteistöstrategian ohjaamana säilytettävien kiinteistöjen eli kirkkojen pitkäntähtäimen korjaus- ja kunnossapitosuunnitelmien toteuttaminen.

Kirkkoneuvosto hyväksyi syyskuussa 2022 seurakunnalle henkilöstöstrategian vuosille 2022–2026, minkä kirkkovaltuusto vahvisti 08.12.2022

## *2. Ympäristödiplomin auditointi ja hyväksyminen:*

Seurakunnassa on valmisteltu ympäristödiplomin hakemista vuodesta 2019 alkaen. Ympäristödiplomin auditointi toteutui lokakuussa 2022 ja Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulin lausunnon myötä kirkkohallituksen täysistunto myönsi Akaan seurakunnalle ympäristödiplomin 21.12.2022-20.12.2027 väliselle ajalle.

## *3. Seurakuntavaalien järjestäminen syksyllä 2022:*

Seurakuntavaalit pidettiin 20.11.2022 ja ennakoäänestys toteutui 8.-12.11.2022. Seurakuntavaaleissa oli ehdokkaita aiempaa vähemmän, 40 ehdokasta, joten jokainen heistä valittiin vähintään varavaltuutetuksi. Äänestysprosentti oli Akaassa 12,9 prosenttia. Kirkkovaltuustoon valittiin 27 kirkkovaltuutettua, joista kolmannes eli yhdeksän valtuutettua ovat uusia luottamushenkilöitä.

Vuosi 2022 oli seurakunnan strategiassa vahvasti hallinnon vuosi. Kaikki hallinnolle asetetut tavoitteet toteutuivat.

## **1001010105 Kappelineuvosto**

### **Tehtäväalue:**

Kappelineuvosto suunnittelee ja kehittää kappeliseurakunnan hengellistä työtä. Se valvoo ja seuraa kappeliseurakunnan taloudellisten asioiden hoitamista sekä tekee kirkkoneuvostolle niitä koskevia esityksiä ja aloitteita. Kappelineuvosto päättää kirkkovaltuuston kappeliseurakunnalle osoittaman erillismäärärahan käytöstä ja suorittaa muut kirkkoneuvoston sille antamat tehtävät.

## Sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:

### 1. *Vietämme monipuolista jumalanpalveluselämää:*

Jumalanpalvelusten henkilömäärä on vaihdellut runsaasti. Olemme kokeilleet erilaisia jumalanpalveluselämän toteutustapoja. Suosittuja ovat olleet perhemessu, arki-/ iltakirkot/-messut ja yömessut suurina kirkkopyhinä sekä iskelmämessu ja Tuomasmessut. Kuorot ja vierailijat ovat mahdollistaneet rikkaan musiikillisen jumalanpalveluselämän. Keskipäivän rukoushetket kesällä toteutettiin vapaaehtoisten kanssa.

### 2. *Vahvistamme kulttuurikirkkotoimintaa:*

Olemme toteuttaneet kulttuurielämää kirkollisessa ympäristössä ja toimineet tiekirkkona kesällä. Kesällä toteutui myös opastettuja ryhmäkäyn- tejä vapaaehtoisten avulla. Hautausmaalle toteutettiin QR-koodeilla toimi- miva opastettu hautausmaakerros, jota saattoi itsenäisesti kulkea. Kolme toteutettua korkeatasoista luentoa keräsi runsaasti kuulijoita. Konsertit: Gospel-, Nais- ja Kirkkokuorolla, vierailijoina Nikkanen ja Pel- tonen, Korsukuoro ja Lavrenchukin perhe. Olemme tehneet yhteistyötä paikallisten kulttuuritoimijoiden kanssa: Laulunäytelmä Johnnyn tarina ja Anneli Vainosen näyttely kirkossa.

### 3. *Säilytämme alueellisen identiteettimme:*

Tilamme ovat seurakuntalaisten käytössä ja mahdollistavat yhteisölli- syyttä. Jumalanpalveluselämässä näkyy maaseudun läheisyys ja vuoden aikojen kierto, esim. sadonkorjuun kiitosmessu.

Kappeliseurakunnan väestö vanhenee ja nuoremmat ikäluokat ovat pieniä. Nuorten ja lasten osallisuuden vahvistamista on mm. toteutettu testamentti- lahjoituksella. Seurakuntatalon pihalle on päätetty rakentaa monitoimikenttä testamenttilahjoituksen varoin. Lisäksi koululaisille lahjoitettiin 4000 euroa ja päiväkodille 2000 euroa käytettäväksi vuoden 2023 aikana retki- ja virkistys- toimintaan. Toiminnan pitkäjänteistä kehittämistä on vaikeuttanut se, ettei

Kylmäkosken kappalaisen virka ole ollut vuoden aikana juurikaan täytettynä, kun kappalainen on hoitanut toista tehtävää.

**1001070000 Kirkonkirjojenpito**

**1001080000 Kirkkoherranvirasto**

**1001080110 Muu yleishallinto**

**Tehtäväalueet:**

Kirkonkirjojenpidon tehtävänä on huolehtia seurakunnan jäsenten väestörekisterinpitoon liittyvistä tehtävistä. Seurakunta ostaa palvelut Tampereen aluekeskusrekisteriltä.

Seurakuntatoimiston tehtävänä on seurakunnan toimitusten aika-, paikka- ja työntekijävarausten hoitaminen, asiakaspalvelu, tiedottaminen ja toimistotehtävien hoitaminen.

Muu yleishallinnon tehtäväalueelle on kirjattu yleiset hallinnolliset menot, Katrina-varausohjelman käyttömenot, IT-tukipalveluiden maksuosuus, Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) maksut ja toimintavakuutusmaksut.

**Sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:**

- 1. Toteutetaan kaikki kohtaamiset asiakkaiden kanssa asiointikanavasta riippumatta laadukkaasti ja ilman ylimääräisiä viiveitä:*

Hyvä asiakaspalvelu on ollut seurakunnan tavoitteena kaikissa kohtaamisissa. Pääasiassa tässä on palautteen perusteella onnistuttu. Yhteydenotoviiveisiin on puututtu.

- 2. Seurakuntasihteeri ja varausten kanssa työskentelevät ylläpitävät ja kehittävät IT- ja viestintätaitojaan:*

Akaan seurakunta on ollut pilottiseurakuntana Katrina-asiointiportaalissa. Portaalin käyttöönotto on ollut ongelmallista ohjelmiston alkuvaikeuksien vuoksi. Portaalia on käytetty vain leirikeskusten varauskalenterin tarkistamiseen. Portaalin tarpeellisuutta arvioidaan uudelleen.



### 3. Kehitetään aluekeskusrekisterin kanssa tehtävää yhteistyötä:

Aluekeskusrekisterit huolehtivat nyt kaikkien seurakuntien rekisterinpidosta. Työ edellyttää aktiivista yhteistyötä seurakuntien ja aluekeskusrekisterin kesken. Akaan seurakunta kuuluu Tampereen aluekeskusrekisteriin. Vaikka ajoittain esimerkiksi virkatodistusten saanti on ollut aluekeskusrekistereissä ruuhkautunutta ja siksi hidasta, on Tampereen aluekeskusrekisteri hoitanut asiakirjojen saantia hyvin ja varsin lyhyellä toimitusajalla. Samalla aluekeskusrekisterin kulut ovat pienentyneet niin, että sen kulut per jäsen olivat 1,85 euroa.

## SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA (pääluokka 2)

Seurakunnallinen toiminta - Pääluokka 2	TA kuluva	TA yhteensä	Toteuma	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-32 240	-37 828	-49 137,07	11 309,07	129,9
Toimintakulut	1 351 878	1 322 459	1 333 995,38	-11 536,78	100,9
<b>Toimintakate</b>	<b>1 319 638</b>	<b>1 284 631</b>	<b>1 284 858,31</b>	<b>-227,71</b>	<b>100,0</b>
Poistot ja arvonalentumiset	1 112	1 112	1 111,39	0,61	99,9
Laskennalliset erät			1 616 318,81	-1 616 318,81	0,0
Sisäiset vyörytyserät			1 616 318,81	-1 616 318,81	0,0
Työalake	1 320 750	1 285 743	2 902 288,51	-1 616 545,91	225,7

## Jumalanpalveluselämä 1002010000

### Tehtäväalue:

Kirkon jumalanpalveluselämän tarkoituksena on evankeliumin julistaminen, rukouksen, sakramenttien ja yhteyden vaaliminen. Jumalanpalveluksissa kohdataan ja rohkaistaan ihmisiä sekä välitetään Kristuksen rakkautta. Jumalanpalveluksissa ihmiset otetaan vastaan juuri sellaisina kuin he ovat. Ylläpidetään tulevaisuuden toivoa, armoa, Kristuksen ja lähimmäisen rakkautta sekä seurakunnan läsnäoloa ihmisten elämässä.

## **Jumalanpalveluselämän sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:**

1. *Vahvistetaan alueiden omaleimaisuutta jumalanpalveluselämän toteuttamisessa*

Jumalanpalveluselämän haasteena olivat muuttuvat kellonajat ja paikat. Eri kirkkojen omaleimaisuus säilyi, mutta kehittämistyö on vielä kesken. Lisäksi koronan jälkeinen toiminnan aloitus oli hidasta myös jumalanpalveluselämässä.

Alueilla on omaleimaisuutta. Esimerkiksi Viialan kirkon perhemessu ja kirsikkapuisto-piknik keräsivät 100 henkeä kesällä.

2. *Tuetaan ja vahvistetaan messuryhmätoimintaa ja vapaaehtoisuutta:*

Toijalassa ja Viialassa toimii aktiivisesti pari messuryhmää. Messuryhmät toimivat hyvin ja osa on laajentunut runsaasti. On linjattava, kuka seurakunnan työntekijöistä koordinoi vapaaehtoisten kutsumista, kouluttamista ja tukemista.

3. *Kirkko kaikille avoimeksi – fyysisenä ja sähköisenä:*

Tavoite toteutui vain osittain. Kirkkojen aukioloresursseja on tarkasteltava uudelleen. Messujen striimausta on voitu toteuttaa vain toisinaan striimaajien vähyyden takia. Vuonna 2022 tiekirkko-toimintaa järjestettiin Kylmäkoskella ja Akaan kirkko oli auki kesällä muutamia tunteja päivässä.

Haasteista huolimatta on ollut myös onnistumisia. Kehitysmahdollisuuksia on monenlaisia. Yhteiskristillinen toiminta on lähtenyt hyvin käyntiin koronan jälkeen. Ihmiset ovat palanneet koronan jälkeen ja striimauksen myötä jumalanpalveluksiin on tullut myös uusia ihmisiä.

**1002020000 Hautaan siunaaminen**

**1002030000 Kirkolliset toimitukset**

## **Tehtäväalue:**

Kirkollisten toimitusten yhteydessä kohdataan ja rohkaistaan ihmisiä sekä välitetään Kristuksen rakkautta läpi koko Akaan. Tuetaan toimituksista osallisia eri elämänvaiheissa ja tapahtumissa. Pidetään yllä tulevaisuuden toivoa ja lähimmäisenrakkautta sekä seurakunnan läsnäoloa ihmisten elämässä.

## **Tehtäväalueen sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:**

### *1. Hautaan siunaamiset kunnioituksella ja kiireettä:*

Hautaan siunaamisia toteutui vuonna 2022 Akaan seurakunnassa 146 kertaa. Näistä noin 73 % oli tuhkauksia. Tuhkausten määrän ennustetaan kasvavan lähivuosina. Tuhkausten yhteydessä hautaan siunaamisen toimitus on yleensä nopeampi. Siitä seuraa useimmiten erillinen uurnanlaskutilaisuus. Akaassa toimitetaan myös muualla siunattujen uurnanlaskuja. Kasvavien tuhkausten määrän takia on huolehdittava riittävästä krematoriokapasiteetista tulevina vuosina.

Hautaan siunaamisista 84 % vuonna 2022 oli kirkon jäsenten siunaamisia ja 21 hautausta, eli 16 prosenttia kaikista hautauksista, kirkkoon kuulumattomien siunaamisia. Kaksi hautausta toteutui ilman siunausta.

Eryteisesti loppuvuonna 2022 hautausten määrässä oli nousua. Hautausten määrän kasvun ennustetaan jatkuvan tulevina vuosina väestön ikääntymisen vuoksi. Tämä edellyttää työvoimaresurssien varaamista hautaan siunaamisiin, jotka tulee toteutua 2–3 viikon kuluessa kuolemasta.

Hautausprosessissa omaisia tavataan etukäteen sekä seurakuntatoimiston palveluina että papin ja usein myös kanttorin kontaktina. Jälkikäteen tapahtuvina säännöllisinä kontakteina toteutuvat pyhäinpäivän tilaisuuksiin kutsuminen sekä sururyhmiin kutsuminen.

### *2. Kasteperheiden kohtaamiset ilolla ja rohkaisevasti:*

Syntyvyys on alentunut merkittävästi. Vuonna 2022 syntyvyys oli Suomessa pienintä 150 vuoteen. Kun Akaan seurakunnan jäsenille syntyi vuonna 2021 115 lasta, vuonna 2022 sama luku oli 69. Akaan seurakunnassa toimitettiin vuonna 2022 66 kastetta, kun luku vuonna 2021 oli ollut 104. Koska kasteet jakautuvat vuodenvaihteen ympärillä eri vuosille, syntyvyyttä ja kastelukuja on vaikea täsmällisesti verrata. Kirkon jäsenyyden lasku näkyy myös kastettavien määrän laskuna.

Vuoden 2021 luvuissa on kuitenkin otettava huomioon se, että tuolloin kastettiin paljon koronan aiheuttamien kokoontumisrajoitusten vuoksi siirtyneitä kasteita.

Seurakunnan jäsenille syntyneitä lapsia, joita ei kastettu, on viime vuosina ollut muutamia. Tämä liittyy useimmiten vanhempien päätökseen, että lapsi saa aikanaan itse ratkaista uskonnolliseen yhteisöön kuulumisestaan.

Kasteperheitä tavataan etukäteen ja kastetoimituksen jälkeen heitä kutsutaan erikseen lapsi- ja perhetyön tilaisuuksiin ja erityiseen kastekirkkoon.

### *3. Avioliittotoimitukset arvostaen ja tukien:*

Avioliiton vihkimisiä ja siunaamisia toimitettiin vuonna 2022 15 kertaa. Näiden lisäksi juhlapaikalla toteutuvia muiden kuin oman seurakunnan pappien avioliittoon vihkimisiä ja siunaamisia voi olla, mutta niistä ei ole tarkkaa tietoa.

Kirkollisten toimitusten määrät ovat kasteissa ja avioliittotoimituksissa laskussa, mutta hautaamisissa pienessä kasvussa. Toimitusten toteuttaminen erityisesti kesäaikaan edellyttää huolellista työvuoro- ja resurssisuunnittelua. Toimitukset vaativat henkilöstöltä erityisosaamista kaikissa vaiheissaan. Toimitusten vähentymisen myötä vuonna 2022 on selvitty, vaikka kaikki papinvirat eivät ole olleet täytettynä.

## **1002040000 Aikuistyö**

## **Tehtäväalue:**

Aikuistyö tarjoaa mahdollisuuden kokea seurakuntayhteyttä yli seurakuntarajojen. Se varustaa kristittyjä tuntemaan Raamattua ja kristillistä traditiota ja antaa turvalliset puitteet rukoukselle ja hengelliselle kasvulle. Työala innostaa jokaista näkemään oman kutsumuksensa seurakunnassa ja palvelemaan siinä.

## **Tehtäväalueen sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:**

### *1. Systemaattisen raamatunopetuksen kehittäminen:*

Raamatunopetusta on toteutunut Loimuissa, erilaisissa kirkkopyhissä ja niihin liittyneissä tilaisuuksissa, raamattuluENTOSARJASSA sekä vierailevien puhujien ja luennoitsijoiden kautta.

### *2. Retkitoiminnan lisääminen ja messuryhmätoiminnan tukeminen:*

Alkukesällä toteutui aikuistyön ja lähetystyön yhteinen viikonloppuretki Kotkaan. Messuryhmiä toimii Toijalassa ja Viialassa. Niiden tukeminen ja uusien messuryhmien synnyttäminen on jatkossa tärkeää.

### *3. Loimu, Majataloillat, Naisten brunssi, Naisten päivät, Miesten päivät, yhteiskristilliset tilaisuudet, Agape -lounas, Akaan pysäkki ja seurakuntaillat toteutuvat turvallisesti ja myös ekologisesti sekä osittain yhdessä E4 toiminnan ja lähetystyön kanssa:*

Toiminta on herännyt koronan jälkeen uudelleen. Majataloilloja on toteutunut kerran kuukaudessa kesäaika pois lukien. Naisten ja miesten tilaisuudet ovat toteutuneet perinteiseen tapaan aktiivisten vapaaehtoisten ideoimina ja toteuttamina.

Ekumeeninen yhteistyö on ollut erittäin aktiivista ja mm. yhteiskristillisiä rukousilloja toteutui kerran kuukaudessa. Missio 2022 -kokonaisuuden osana Akaan kirkossa toteutui joulukuussa konsertti. Vapaaehtoisten rooli siinä kuin erityisesti ekumeenisessa yhteistyössä on ollut merkittävä. Ekumeeninen yhteistyö on toteutunut erinomaisesti.



Ympäristönäkökulmia on ympäristödiplomihankkeen myötä aktivoituttu toteuttamaan eri tilaisuuksissa, mm. ruokahävikin vähentämiseksi.

Loimu-tilaisuudet korvattiin syksyllä Riparilauluilloilla.

Messuryhmien tukeminen ja vapaaehtoisten kutsuminen ovat tulevina vuosina työn painopisteinä. Ekumeeninen yhteistyö on onnistuneesti kutsunut paikkakunnalla kristittyjä yhteen. Yhteisenä ekumeenisena toimintana käynnistyi Alfa-kurssin toteutussuunnitelmat vuodelle 2023. Aikuistyön osana myös Krito-ryhmän koulutusta niin työntekijöille kuin vapaaehtoisille on organisoitu. Työala on hyvällä tavalla kehittymässä, uudistuen ja toisaalta hyviä toimintamuotoja säilyttäen.

## **1002040022 Nuoret aikuiset**

### **Tehtäväalue:**

Nuorten aikuisten toiminnan tarkoitus on tavoittaa akaalaisia, noin 18–30-vuotiaita nuoria aikuisia ja sitouttaa heitä seurakunnan toimintaan.

### **Tehtäväalueen sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:**

#### *1. Seurakuntayhteys:*

Tavoite ei toteutunut, ainakaan nuorten aikuisten omassa toiminnassa. Nuorten toiminnassa kävi mukana edelleen vanhoja nuoria, jotka olisivat voineet käydä nuorten aikuisten toiminnassa. Nuorille aikuisille ei järjestetty mitään omaan toimintaan vuoden aikana.

#### *2. Hengellisyys*

Tavoite ei toteutunut, koska nuorille aikuisille ei järjestetty mitään. Yhteistyötä lähiseurakuntien kanssa ei hyödynnetty.

#### *3. Eri-ikäisten nuorten aikuisten tavoittaminen*

Ainoastaan lähellä opiskeluaikaa ja armeijaa olevat nuoret aikuiset kohdattiin nuorten toiminnan kautta. Meillä oli siviilipalvelusmies ja työkokeilija nuorten aikuisten joukosta. Myös bänditoiminta tavoitti muutaman nuoren aikuisen.

Nuoret aikuiset ovat Akaassa pieni joukko, joka ei näy tällä hetkellä seurakunnan toiminnassa. Vuonna 2022 seurakunta ei järjestänyt mitään heille kohdennettua toimintaa, joka olisi voinut tavoittaa uusia nuoria aikuisia tai edes olemassa olevia. Toiveena on kasvatuksen tiimin TKI-vuonna saada tämänkin kategorian kehittämiseen vastauksia.

## **1002050000 Muut seurakuntatilaisuudet**

### **Tehtäväalue:**

Tarkoituksena on kohdata akaalaisia ja olla läsnä heidän arjessaan. Tämä toteutuu osallistumalla arkeen muun julkisen toiminnan, tempauksien, hartaushetkien, henkilökohtaisten kohtaamisten, raamattuopetustilaisuuksien, alueellisten ja valtakunnallisten tilaisuuksien muodossa. Tehdään ja vahvistetaan yhteistyötä erilaisten järjestöjen ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

### **Tehtäväalueen sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:**

#### *1. Pyhää arjessa*

Tavoitteena on ollut tavoittaa akaalaisia pienissä hetkissä ja kohtaamisissa sekä verkostoitua yhteistyötahojen kanssa.

Tavoitteessa on onnistuttu osittain. Eri työalat ovat ylläpitäneet ja osin myös rakentaneet uusia yhteistyökuvioita esimerkiksi kaupungin ja paikallisten yhdistysten kanssa. Myös piispantarkastus on osaltaan vahvistanut kumppanuuksien rakentumista. Samalla tiedostamme, että yhteistyön rakentaminen on seurakunnan strategian keskeinen osa ja tulevaisuudessa elinvoimaisen seurakunnan elinehto. Työ on vielä kesken ja tarvitsee päämäärätietoisempaa suunnittelua ja sitoutumista.

#### *2. Eri-ikäisten seurakuntalaisten kohtaaminen*

Tällä tavoitteella on pyritty laajentamaan toimintaa ja kehittämään pop-up-tyylistä toimintamallia. Vaikka leikkimökkikirkko oli tavoitteen mukaisesti kesän Toijalan Satamassa, siihen kohdistunut ilkivalta on pakottanut arvioimaan tilannetta uudelleen. Kirkkovene Vilasta ei ole otettu käyttöön moniin vuosiin.

Pop up -tyylistä toimintamallia on kuitenkin herännyt yksittäisissä tapahtumissa, kuten lauluryhmien kokoamisessa, Ukrainan sodan rukousiltojen toteutuksessa, joulutoritapahtumassa ja jouluseimi-ikkunan rakentumisessa Toijalassa.

### *3. Seurakuntalaisuuden vahvistaminen*

Eryteisesti vapaaehtoisuuden vahvistaminen ja seurakuntalaisten osallisuuden tukeminen organisoidusti ovat merkittävästi kesken. Vapaaehtoistyö.fi -alusta on pääosin hyödyntämättä. Työalat ylläpitävät ja etsivät vapaaehtoisverkostojaan itsenäisesti. Vapaaehtoisuuden koordinointi edellyttää uudelleen ajattelua. Eri työalat tuntevat tällä hetkellä vastuuta kantavat seurakuntalaisensa ja osaavat kutsua heitä mukaan. Uusien vapaaehtoistyöstä kiinnostuneiden ihmisten tavoittaminen on tulevaisuuden tavoite.

Tällä työalalla on paljon tulevaisuuden mahdollisuuksia, joita on rakennettava päämäärätietoisesti ja uuteen ajattelutapaan suunnaten. Yhteistyö paikallisten toimijoiden kanssa on myönteistä ja seurakunta koetaan nähdäksemme myös hyvänä yhteistyökumppanina.

## **1002100000 Tiedotus ja viestintä**

### **Tehtäväalue:**

Viestinnän tehtävä on vahvistaa Akaan seurakunnan kristillistä, positiivista yhteisökuva. Tämä tapahtuu kehittämällä seurakunnan vuorovaikutteista viestintää eri kanavissa ja luomalla uusia viestintätapoja. Viestintä tukee ja kehittää työntekijöiden ja vapaaehtoistehtävissä toimivien seurakuntalaisten vies-

tintätaitoja järjestämällä viestintäkoulutusta. Akaan seurakunnan eri viestintäkanavia ovat Akaan Seurakuntaviesti, kotisivut, some, kirkolliset ilmoitukset paikallislehdessä, info-tv, taulujulisteet.

### **Tiedotuksen ja viestinnän sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:**

- 1. Akaan seurakunta ottaa kaikessa viestinnässä huomioon ympäristöstä huolehtimisen:*

Ympäristödiplomissa, jonka Akaan seurakunta sai joulukuussa 2022, tarkasteltiin myös viestinnän roolia. Jatkotyöskentelyssä on laadittava ympäristötyölle viestintäsuunnitelma.

- 2. Seurakunnan some-viestinnän vahvistaminen ja monipuolistaminen:*

Kaikille työntekijöille pidettiin helmikuussa some-videoiden editointikoulutus. Seurakuntalaisten hyödyntäminen some-viestinnässä on vielä käytännössä sopimatta.

- 3. Vahvistetaan vapaaehtoisten mahdollisuuksia viestiä seurakunnan toiminnasta:*

Seurakuntaviestien juttujen kirjoittajina ja valokuvaajina on toiminut muutama aktiivinen seurakuntalainen säännöllisesti.

Syksyllä viestinnällisesti tärkeä asia oli seurakuntavaalit, joista tehtiin erillinen vaaliteemainen Akaan Seurakuntaviesti. Kaikkiaan julkaistiin kolme 8-sivuista seurakuntaviestiä. Viestinnän vahvistaminen on seurakunnan strategian painopiste vuodelle 2023. Kirkkovaltuusto on mahdollistanut panostamisen niin viestinnän henkilöresursseihin kuin viestintäsuunnitelman laatimiseen ja visuaalisen ilmeen uudistamiseen.

### **100222000 Musiikki**

#### **Tehtäväalue:**

Seurakunnan musiikkityö perustuu syväälle seurakunnan olemukseen. Kristillinen kirkko on aina ollut laulava kirkko. Musiikki antaa evankeliumille ja rukoukselle siivet. Lisäksi musiikki liittyy monella tapaa ihmisen elämän eri vaiheisiin tuoden lohdutusta ja iloa tilanteen mukaan. Merkittävä asia on myös Jumalalta saatujen lahjojen jakaminen palvelutehtävissä esimerkiksi laulamalla kuoroissa.

### **Tehtäväalueen sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:**

#### *1. Evankeliumin julistaminen musiikin kielellä:*

Musiikkityö on keskittynyt jumalanpalvelusten musiikkiin. Yhteisessä suunnittelussa on kiinnitetty erityistä huomiota virsien ja laulujen sisältöön liittyen kulloisenkin jumalanpalveluksen teemaan. Musiikin merkitys Jumalan huolenpidon ilmentäjänä, lohdutuksen tuojana sekä tukijana seurassa on korostunut.

#### *2. Antaa seurakuntalaisille mahdollisuus palvella kirkkoa musiikin avulla:*

Rekrytointia kuoroihin on koronavuosien jälkeen onnistuttu tekemään mm. Toijalassa pidetyn laulukoulun avulla. Musiikkiryhmiä on mainostettu myös sosiaalisessa mediassa. Joitakin erilaisia projektiluonteisia musiikkikokoonpanoja on myös onnistuttu muodostamaan, mm. kevätkaudella toimi Viialan kirkolla pieni chimes-käsikelloyhtye.

#### *3. Seurakunnan musiikkikasvatuksesta huolehtiminen eri ikäisten keskuudessa.*

Koulukirkot ja kanttorin tunnit kouluilla ja kirkoissa ovat olleet hedelmällistä yhteistyötä.

Rippikouluun on kuulunut musiikki- ja jumalanpalveluskasvatusta. Myös kuorolaulajien toimintaan liittyy koko ajan jumalanpalveluskasvatus.

Konsertteja on järjestetty mahdollisuuksien mukaan.



Hienoa on ollut havaita, että musiikkiryhmien jäsenten motivoituneisuus ei ollut haihtunut koronan aikana. Tuntuu, että tarve ja halu tulla yhdessä musisoimaan on jopa lisääntynyt.

## **1002310000 Varhaiskasvatus**

### **Tehtäväalue:**

Varhaiskasvatus on alle kouluikäisten lasten ja heidän perheidensä parissa tehtävää työtä. Työ on kastekäskyyn perustuvaa kristillistä kasvatusta, jonka tavoitteena on sitouttaa lapset ja perheet seurakuntaan sekä antaa eväitä kokonaisvaltaiseen kasvuun kristittyinä.

Tarkoitus on saattaa lapset ja perheet elämänmittaiselle kirkkopolulle osallistuvan, monipuolisen ja tavoittavan sisällön myötä.

### **Tehtäväalueen sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:**

#### *1. Kohtaaminen:*

Tavoite täyttynyt hyvin. Monipuolisen toiminnan avulla kyettiin kohtaamaan paljon lapsia ja heidän perheitään. Juhlat ja tapahtumat tavoittaneet hyvin. Ikäkausisyntymäpäivät järjestettiin kaikille. Työalalla käytävissä olevat työntekijäresurssit ovat rajalliset, eikä ole kyetty säännöllisesti tarjoamaan esim. iltakerhoa perheille eikä lisäämään näkyvyyttä tapahtumissa.

#### *2. Yhteisöllisyyden tukeminen:*

Toteutettiin tavoitteen mukaisesti yhteisöllisyyttä tukevia tapahtumia, kuten 1-, 2-, 3-, 4- ja 5-vuotiaiden syntymäpäivät, joulun- ja kevätjuhlat, perheleiri, retkiä sekä perhekirkoja. Varsinkin syntymäpäivät olivat erittäin suosittuja.

Osallisuutta tuettiin mm. Viialan leikkikentän suunnittelussa. Seurakuntalaiset saivat äänestää laitteet alueelle. Lasten osallisuutta tuettiin järjestämällä lasten vaalit seurakuntavaalien yhteydessä, joiden tuloksista päästään nauttimaan huhtikuussa -23.

### 3. *Yhteistyö muiden työalojen kanssa*

Varhaiskasvatus linkittyy varhaisnuorisotyöhön esimerkiksi 5-vuotiaiden juhlassa, Kylmäkosken koululaisten kerhossa ja perheretkien osalta. Pappien ja kanttorien kanssa tehtiin yhteistyötä useammassa perhekirkossa, ikäluokkajuhlissa sekä uutena virsimuskarissa. Oltiin mukana Sataman joulutapahtumassa. Vuonna 2022 kasvatuksen ja palvelun tiimit lähtivät ideoimaan vuodelle 2023 kahta yhteistä tapahtumaa.

Yhteistyötä siis tehdään, mutta uusia tapoja etsitään koko ajan. Omat haasteensa yhteiseen tekemiseen tuo seurakunnan työntekijöiden erilaiset työajat sekä -tehtävät.

Käytettävissä olevat resurssit silmällä pitäen on tavoitteisiin päästy hyvin. Eri-tyisesti kohtaaminen ja yhteisöllisyyden tukeminen ilahduttavat. Työala on erittäin haavoittuva, esimerkiksi yllättävien poissaolojen kohdalla. Kehittämistä on yhteistyössä kunnan varhaiskasvatuksen kanssa tehtävässä työssä, näkyvyydessä alueen tapahtumissa sekä ns. virka-ajan ulkopuolella tapahtuvien toimintojen järjestämisessä. Näissä kahdessa viimeksi mainitussa haasteita tuottaa työajan riittävyys lastenohjaajille. Tästä syystä kasvatuksen työalavas- taava on usein mukana tapahtumissa.

#### **1002330000 Varhaisnuorisotyö**

#### **1002340000 Partio**

#### **Tehtäväalue:**

Varhaisnuorisotyö on 6–14-vuotiaiden lasten ja heidän perheidensä kanssa tehtävää työtä. Työ on kastekäskeyn perustuvaa kristillistä kasvatusta, jonka

tarkoitus on tarjota kouluikäisille lapsille ja heidän perheilleen mahdollisuus olla osallisia Akaan seurakunnassa.

Tarkoitus on saattaa ja kuljettaa heitä elämänmittaisella kirkkopolulla monipuolisen ja tavoittavan sisällön myötä.

### **Tehtäväalueen sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:**

#### *1. Toiminnan järjestäminen:*

Tavoittavaa toimintaa järjestettiin monipuolisesti. Leirit, harrastekerhot, retket sekä Kylmäkosken koululaisten kerho tavoittavat kouluikäisiä lapsia runsaasti. Toijalassa ei saatu koululaisten kerhoa aktiivisesti toimimaan. Kaikki toiminta on ollut koululaisille ilmaista.

Mainonta on ollut somessa hyvää. Tästä kasvatuksen työala huolehtii itse. Kotisivujen ajan tasalla pitämisessä sekä ennakoivassa tiedottamisessa on vielä kehitettävää.

#### *2. Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa:*

Yhteistyö koulujen kanssa oli aktiivista ja tavoite toteutui. Palautteen kerääminen siirtyi vuodelle 2023 (osaksi TKI-vuotta). Näkyvyys projekteissa/teemapäivissä palautteen kerääminen ei toteutunut. Seurakunta sai tehdä ilahduttavan paljon oppituntivierailuja alakouluissa. Oppituntivierailuissa toteutuu myös eri työalojen yhteistyö.

Wauto -toiminta tuki yhteistyötä kaupungin nuorisotyön kanssa myös varhaisnuorisotyön osalta, vaikka heidän kanssaan tehtävä yhteistyö painottuu enemmän vanhempiin nuoriin.

Useampi nuorisotyönohjaajista työskenteli laajasti eri-ikäisten lasten ja nuorten kanssa. Näkyvyys tapahtumissa ja kirkoissa edesauttavat kasvojen tutuksi tuloa ja madaltavat kynnystä osallistua toimintaan.

#### *3. Partiotoiminnan tukeminen:*

Asetetut tavoitteet toteutuivat. Seurakunnan partiotyöntekijä oli aktiivisesti mukana lippukuntien toiminnassa, tekemässä yhteistyötä alueiden partioiden kanssa katsomuskasvatuksen tiimoilta.

Akaan seurakunnan kouluikäisten toiminnan monipuolisuuteen ja kehittämiseen on panostettu. Tämä on perusteltua, koska varhaisnuoriso muodostaa suurimman osan Akaan seurakunnan lapsista ja nuorista. Jatkossa on suositeltavaa, että panostusta kouluikäisiin jatketaan. Toiminnassa tulee ottaa huomioon lasten ja nuorten erilaisuus ja mahdollistaa kaikkien osallistuminen seurakunnan toimintaan.

Tulevaisuudessa toiminnassa tulee pyrkiä entistä enemmän yhteistyöhön muiden akaalaisten toimijoiden kanssa. Viestintään, positiiviseen näkyvyyteen sekä ajan hermolla olevaan tiedottamiseen panostaminen on ajankohtaista jatkossakin.

## **1002350000 Rippikoulutyö**

### **Tehtäväalue:**

Rippikoulu on kasteopetusta. Rippikoulu tarjoaa nuorelle eväitä hengelliseen kasvuun ja sitoutumiseen Jumalan Sanaan ja kirkkoon. Rippikoulun tavoitteena on sitoa hengelliset kysymykset nuoren elämään.

### **Tehtäväalueen sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:**

- 1. Tarjota mahdollisuus ikäluokan kaikille nuorille ja muille halukkaille rippikoulun käymiseen.*

Tavoite toteutui. Vuonna 2022 järjestettiin 9 rippikoulua ja kaikille halukkaille löytyi paikka Akaan seurakunnan rippikouluryhmistä.

Nuorisotyönohjaajat kävivät esittelemässä rippikouluja koululuokissa. Vuodelle 2022 tarjottiin erityisenä painopisteenä hiihtoloman laskettelu-leiriä ja kesälle erärippikoulua, joka ei kuitenkaan saanut tarpeeksi hakijoita. Tämän vuoksi suosituimpaan rippikouluajankohtaan lisättiin yksi

kesäleiri, joka toteutettiin Päivölässä. Myös aikuisrippikouluja järjestettiin.

Vuoden 2023 rippikouluvuosi käynnistyi syksyllä 2022 kouluesittelyillä. Ensimmäistä kertaa rippikouluesitteeseen laitettiin myös ryhmien omat aikataulut esille. Tämä rakenne todettiin toimivaksi, mutta vielä on kehitettävää, jotta kaikki oleellinen löytyisi esitteestä. Myös diakonian palvelupäivän sisällön arviointia ja kehittämistä jatketaan.

## *2. Rippikoulun kehittäminen*

Tavoite toteutui. Rippikoulutyötä kehitettiin yhdenmukaistamalla käytäntöjä ja pelisääntöjä. Neuvosto hyväksyi ja kapituli vahvisti uuden rippikoulun ohjesäännön. Akaan seurakunnan rippikoulun paikallissuunnitelma hyväksyttiin kirkkoneuvostossa. Paikallissuunnitelma toimi perehdytysasiakirjana sekä selkeänä pohjana rippikoulun yhdenmukaisille käytännöille.

Leireiltä kerättiin palautetta nuorilta. Palautteen mukaan rippikoulun taso yleisarvosananä määriteltynä on hyvä. Lähes 40 % nuorista antoi rippikoululle arvosanan 9. Arvosanan 10 antoi 27 % ja 8 antoi 21.9%. Vain 0.7 % antoi arvosanan 4 tai 5. Vanhemmilta ei kerätty vuonna 2022 palautetta. Rippikoulun jälkeen isoseksi ilmoittautui syksyllä 2022 39 uutta nuorta.

Kesällä 2022 kokeiltiin ensimmäisen kerran myös isostenisosen roolia rippileirillä. Kokeilu koettiin onnistuneeksi. Myös ensimmäistä kertaa palkattuihin nuoriin yövahteihin oltiin tyytyväisiä. Yövaudit lisäävät leirin turvallisuutta ja työntekijöiden jaksamista.

## *3. Isostoiminnan järjestäminen*

Tavoite toteutui. Isostoiminnan uudistaminen jatkui keväällä 2022. Isostoiminta oli laadukasta ja tasapuolista. Siitä saatu palaute kesän leirien jälkeen oli hyvää ja koulutus vastasi toiminnassa käyneiden nuorten mukaan isosena toimimisen vaatimuksiin.



Vuonna 2022 otettiin käyttöön isossopimukset sekä isostenisosen rooli motivoimaan vanhempia isosia jatkamaan isostoiminnassa ja kantamaan vastuuta leirin kokonaisuudesta yhtenä leirinohjaajista.

Isoskoulutusta on uudistettu ja palautteen mukaan kehittämisessä on onnistuttu. Kerhonohtajien koulutus osana isostoimintaa hakee vielä paikkaansa.

Rippikoulun ja isostoiminnan tavoitteet täyttyivät hyvin. Rippikoulupaikkoja oli riittävästi ja tarjolla oli erimuotoisia mahdollisuuksia suorittaa rippikoulu.

Kehittämistyötä on tehty ja tehdään edelleen sekä rippikoulussa että isostoiminnassa. On luotu yhteisiä työtä ohjaavia sääntöjä ja käytänteitä, joiden toimivuutta arvioidaan ja kokemusten perusteella toimintaa jatkokehitetään tulevaisuudessa.

Rippikouluikä on nuoren elämässä ainutlaatuinen ajanjakso pohtia omaa hengellisyttä ja sen kysymyksiä. Tässä seurakunnan on osoitettava tukensa ja arvonsa sekä kasvatettava nuoria vastuunkantoon, kiinnittymään seurakuntaelämään, vahvistumaan uskossa ja kuljettava nuorten rinnalla arjessa.

### **1002360000 Nuorisotyö**

### **1002370000 Erityisnuorisotyö**

#### **Tehtäväalue:**

Nuorisotyön avulla tuetaan nuorten hengellistä kasvua ja seurakuntayhteyden vahvistumista, mikä tapahtuu kohtaamisen, osallistamisen ja sitouttamisen keinoin nuorten erilaiset elämäntilanteet huomioiden.

Seurakunnan nuorisotyö antaa eväitä hengelliseen kasvuun ja tukee nuoren sitoutumista

Erityisnuorisotyö on etsivää, kohtaavaa ja läsnä olevaa työtä, jossa toimitaan yhdessä niiden nuorten ja perheiden kanssa, jotka tarvitsevat elämässään erityistä tukea.

## **Tehtäväalueen sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:**

### *1. Toiminnan järjestäminen:*

Tavoite toteutui hyvin. Nuoria tavoitettiin vaihtelevan toiminnan kautta (viikkotoiminta, leirit, retket), josta suurimpana uudistuksena oli Wauto-kokeilu. Wauton kautta päästiin tavoittamaan nuoria heidän arjessansa luontevasti.

### *2. Turvallinen ympäristö:*

Tavoite toteutuu hyvin. Seurakuntalaisilta on saatu palautetta, että seurakunnan toiminta ja työntekijät koetaan turvallisina. Tilojen esteettömyydessä löytyy vielä kehitettävää.

### *3. Nuorten arjessa mukana olo*

Tavoite toteutui suurilta osin. Wauto mahdollisti siirtymisen lähelle nuorten arkea, esim. kouluvierailuja myös Akaan ulkopuolelle. Lisäksi lisättiin someviestintää. Nuorten vaikuttajaryhmä oli mm. kuuntelemassa seurakunnan budjettikeskustelua ja pääsivät ideoimaan seurakunnan nuorten toimintaa. Kehitettävää jäi vielä nuorten toiminnasta viestimiseen nuorien ulkopuolelle – esim. kotisivujen ajantasaisuus, näkyvyys ulospäin mitä seurakunnan nuorisotyössä tapahtuu.

Nuorisotiimissä oli vuoden aikana vaihtelua paljon. Esimiehellä oli sijainen 9kk ajan, minkä lisäksi yksi työntekijöistä jäi opintovapaalle ja hänen sijalleen palkattiin sijainen. Nuorisotiimi pieneni kesken vuoden yhden työntekijän irtisanomisen takia. Nämä vaikuttavat työn tekemiseen ja jatkumoon.

Viikkotoiminta toimi tästä huolimatta koko ajan. Uutena viikkotoimintaan tuli nuorten liikuntaryhmä. Wauto oli tuloksia saava, mutta myös aikaa ja resursseja vievä. Kehitettäväksi jää nuorten osallisuuden mahdollistaminen vielä laajemmin tulevaisuudessa sekä resurssien järkevä kohdentaminen.

**1002410000 Diakoniatyö**

## **Tehtäväalue:**

Diakoniatyö perustuu kristilliseen lähimmäisenrakkauteen ja kirkkolakiin. Diakoniatyön tehtävänä on lievittää paikkakunnalla ilmenevää hätää, kohdata ihminen ja tunnistaa hänen tuen tarpeensa sekä reagoida siihen tukemalla ja ohjaamalla selviytymään arjesta ja elämän haasteista. Tehtävänä on myös kutsua kristittyjä toteuttamaan kristillistä palvelua arjessaan.

## **Tehtäväalueen sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:**

### *1. Liturgisen diakonian vahvistaminen seurakuntaelämässä:*

Diakoniatyöntekijät osallistuivat avustajina messujen toteuttamiseen mahdollisuuksien mukaan. Erilaisissa diakonian kohtaamisissa tarjottiin mahdollisuutta esirukouspyynnön jättämiseen seuraavan pyhän messuun. Liturgisen diakonian kehittämisen haasteina olivat messuaikojen toistuva muuttuminen sekä diakonian henkilöstöressin vajeet ja useat muutokset vuoden aikana. Retriittitoiminta käynnistyi onnistuneella retriittipäivällä Toukolassa. Esitettiin myös toiveita viikonloppureiitin toteuttamista. Osana diakoniatyöntekijöiden toteuttamaa sielunhoitotyötä tarjottiin mahdollisuutta kotiehtoolliseen. Seurakuntalaiset useimmiten toivoivat mieluummin pappia suorittamaan kotiehtoollisen.

### *2. Taloudellisen avustamisen, ruoka-avun ja yhteisöruokailujen kehittämisen:*

Diakoniatyöntekijät keskittyivät avustustoimintaan ja muun diakonisen perustyön tekemiseen. Taloudellisen avustamisen, ruoka-avun ja yhteisöruokailujen monipuolisen kehittämisen haasteena olivat diakonian henkilöstöressin vajeet ja useat muutokset. Avustustoimintaan vaikutti myös EU-ruoan loppuminen alkuvuodesta ja Ukrainan sodan jaloista paenneiden perheiden avustaminen.

Yhteisöruokailutoiminta käynnistyi korona-ajan rajoitusten jälkeen alkuvuodesta (maalis-huhtikuussa); Olopäivät muuttuivat Yhdessäpäiviksi. Joka kylällä kerran kuukaudessa kokoonnuttiin maksuttoman lounaan ja

ohjelman puitteissa. Osallistujamäärät jäivät kuitenkin melko vähäisiksi verrattuna korona-aikaa edeltäneeseen aikaan.

### 3. *Diakonian kokoavan toiminnan uudelleenorganisointi:*

Diakonian kokoavaa toimintaa käynnistettiin ja organisoitiin uudelleen koronapandemian rajoitteiden jälkeen mm. Olopäivät muutettiin Yhdessäpäiviksi. Pandemian tuottamat haasteet näkyivät diakonian toiminnassa, etenkin osallistujamäärissä. Akaalaiset olivat varovaisia osallistumaan ryhmätoimintaan ja yhteisiin kokoontumisiin. Diakonian eri leiripäiviin riitti kuitenkin melko hyvin osallistujia. Diakonian ja lähetyksen vapaaehtoisille toukokuussa toteutettu virkistyspäivä Toukolassa sai kiitosta.

Henkilöressurssien vajausten ja muutosten vuoksi ei toteutettu mm. Mielen terveyden ensiapu 1-koulutusta, moniammatillisen perhetoiminnan kehittämistä ja Taloustsemppareiden ryhmän kokoamista ja kouluttamista. Näiden toteuttaminen ja kehittäminen siirtyvät tuleville vuosille.

Koronapandemian tuottamat haasteet näkyivät diakonian toiminnassa myös rajoitusten jälkeen. Akaalaiset olivat varovaisia osallistumaan ryhmätoimintaan ja yhteisiin kokoontumisiin.

Diakoniatiimissä oli useita henkilöstövaihdoksia ja ajoittain vajausta. Diakonia-työtä jouduttiin rajaamaan perusdiakoniaksi palvelutiimin esihenkilön tuella. Tiimissä kiinnitettiin huomiota erityisesti työssä jaksamisen tukemiseen, työn priorisointiin ja positiivisen työilmapiirin säilymiseen. Palvelun tiimissä yhdessä toimiminen toi mahdollisuuden jakaa resursseja ja lisätä työntekijöiden työhyvinvointia.

## **1002600000 Lähetystyö**

### **Tehtäväalue:**

Kristillinen seurakunta Akaassa uskoo, että Kristuksen antama lähetyskäsky mennä kaikkeen maailmaan kohtaamaan ihmisiä kaikkialla, on osa Akaan seurakunnan tehtävää. Lähetystehtävä läpäisee perustehtävästään käsin seurakunnan kaiken toiminnan.

### **Tehtäväalueen sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:**

#### *1. Uusien vastuunkantajien tavoittaminen lähetystyöhön:*

Akaan lähetyspiirin kahvituksen hoiti kokonaan vapaaehtoinen, samoin Viialan lähetystupa toimii täysin vapaaehtoisten pyörittämänä. Siinä on mukana parikymmentä vapaaehtoista. Mukaan on saatu muutama uusi-kin, mikä mahdollistaa lähetystuvan aukipitämisen kahtena päivänä viikossa.

#### *2. Yhteistyön vahvistaminen naapuriseurakuntien kanssa:*

Seitsemän kirkon pyörälenkki toteutettiin elokuussa yhteistyössä Sääksmäen ja Urjalan seurakuntien kanssa. Uutena yhteistyötahona pyörälenkille tuli paikallinen Akaan Pyöräilijät ry.

#### *3. Koordinoidaan lähetystyön ja aikuistyön tapahtumia saaden synergiaetua:*

Lähetys- ja aikuistyö järjesti yhteistyössä viikonloppuretken Kotkaan. Retkelle osallistui ihmisiä Akaan lisäksi Urjalasta.

Lähetystyön työntekijäresurssit pienenivät vuonna 2022. Käytännön yhteistyötä tehtiin seurakunnan diakonian ja rippikoulutyön kanssa. Lähetysseiteeri organisoivat ja osallistui omalta osaltaan lähetyksen rippikoulutuntien toteuttamiseen.

Pienentyneistä työntekijäresursseista huolimatta Akaan seurakunnan lähetystyö pystyi toteuttamaan monenlaista toimintaa. Aktiiviset vapaaehtoiset ovat konkreettinen voimavara monipuoliselle toiminnalle.

### **1002700000 Kansainvälinen diakonia ja muu kansainvälinen toiminta**



## **Tehtäväalue:**

Tämä toiminta on pääasiassa ystävyysseurakuntatoimintaa. Akaan seurakunnan ystävyysseurakuntia ovat Tapan Jakobin seurakunta Virossa ja Kontupohjan seurakunta Karjalassa. Kotimaassa toimintaan kuuluvat mahdolliset ystävyysseurakuntatapaamiset, joita aika ajoin järjestetään hiippakuntien toimesta. Kirkon Ulkomaanapua ja Merimieskirkkoa on tuettu vuosivastustusten muodossa tämän työmuodon kautta.

## **Tehtäväalueen sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:**

### *1. Taloudellisen tuen välittäminen ystävyysseurakuntiin:*

Taloudellinen tuki Tapan ja Kontupohjan seurakuntiin säilyi perusrakenteiltaan ennallaan. Kontupohjan osalta yhteydenpito ja myös taloudellisen tuen mahdollistaminen seurakuntaan vaikeutui Venäjän hyökättyä Ukrainaan helmikuussa 2022. Sodan alkuvaiheessa oli vielä mahdollista siirtää vuotuinen taloustuki Kontupohjaan, mutta talouspakotteiden myötä tilanne on sittemmin vaikeutunut. Tapan seurakuntaa tuettiin perusavustuksen lisäksi vuonna 2022 kirkkoneuvoston hyväksymällä 2000 euron lisäavustuksella, joka oli Akaan seurakunnan onnittelu Tapan seurakunnalle monien koronavuosien alle jääneiden juhluvuosien johdosta.

### *2. Tietoisuuden lisääminen ystävyysseurakuntatyöstä ja kansainvälisestä diakoniasta*

Koronan aiheuttamien matkustusrajoitusten poistuttua Akaan seurakunnasta toteutettiin ystävyysseurakuntaretki Tapan seurakuntaan, Viroon, syyskuussa 2022. Retki oli osallistujilta saadun palautteen perusteella erittäin onnistunut ja toivottu yhteydenpitomuoto ystävyysseurakuntatyössä. Yhteydenpito Kontupohjaan on vaikeutunut ja sodan aiheuttamat jännitteet heijastuvat valitettavasti tähän yhteistyöhön. Akaan seurakunta on kuitenkin halunnut säilyttää taloudellisen tuen Kontupohjan seurakunnalle ja huolehtii tuen maksamisesta, kunhan se on mahdollista ja kohdistuu varmasti seurakuntatyöhön.

### 3. Yhteyden vahvistuminen ystävyysseurakuntaan päin:

Tämän tavoitteen toteutuminen on onnistunut osittain, edellä jo kuvattujen syitten takia. Yhteydenpitoa Merimieskirkkoon on linjattu vahvistettavaksi tulevien vuosien aikana.

Koronan jälkeinen seurakuntatyön palautuminen on toteutunut kansainvälisen diakonian ja ystävyysseurakuntatyön kentällä hyvin. Maailmanpoliittinen tilanne on jättänyt jälkensä työmuotoon. Nuorten kutsuminen mukaan kansainvälisen työn kentälle on käynnistynyt.

## HAUTAUSTOIMI (pääluokka 4)

Hautaustoimi - Pääluokka 4	TA kuluva	TA yhteensä	Toteuma	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-107 700	-107 700	-128 180,97	20 480,97	119,0
Toimintakulut	341 116	340 246	351 456,89	-11 210,89	103,3
<b>Toimintakate</b>	<b>233 416</b>	<b>232 546</b>	<b>223 275,92</b>	<b>9.270,08</b>	<b>96,0</b>
Poistot ja arvonalentumiset	25 308	25 308	25 375,93	-67,93	100,3
Laskennalliset erät			116 003,38	-116 003,38	0,0
Sisäiset korkokulut			13 221,42	-13 221,42	0,0
Sisäiset vyörytyserät			102 781,96	-102.781,96	0,0
Työalakat	258 724	257 854	364 655,23	-106 801,23	141,4

## 1004010000-1004050000 Hautaustoimi

### Tehtäväalue:

Hautausmaiden ylläpito ja vainajien hautaamisesta huolehtiminen on kirkon laiskisääteinen tehtävä. Jokaisella on oikeus saada hautasija kotikuntansa ev.lut. seurakunnan hautausmaalta. Akaan seurakunnalla on kolme käytössä olevaa hautausmaata.

### Tehtäväalueen sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:

#### 1. Hautaukset ja haudanhoidot:

Haudoista ja niihin haudatuista pidetään hauta- ja vainajaluetteloa. Toimintavuonna 2022 Akaan hautausmaille suoritettiin 146 hautausta, polttohautausten osuus oli 73 %. Haudanhoitopalveluna oli yhden kauden voimassa oleva kesäkukkahoito sekä vastaava hoito määräaikaishoitona 10 vuoden sopimuksella. Vaihtoehto luonnonmukaiselle haudanhoitopalvelulle on viiden vuoden määräaikaissopimus perennahoitona (=monivuotinen ruohovartinen kasvi). Monivuotinen istutus on ympäristöystävällisempi vaihtoehto haudanhoidolle ja lisää hautausmaakasvillisuuden monimuotoisuutta ja luonnon ekologisuutta. Akaan ja Viialan hautausmailla oli kesäkaudella 2022 yhteensä 1164 haudanhoitosopimusta, joista luonnonmukaista perennahoitoa oli 43 hoitohautaa. Kylmäkosken hautausmaalla haudanhoitopalveluja tarjoaa Akaan 4H -järjestö.

## *2. Hautausmaiden ympäristön hoito:*

Hautausmailla käyvien omaisten- ja työntekijöiden turvallisuudesta on huolehdittava alueen kunnossapitotöillä. Käytettävien koneiden- ja laitteiden säännönmukaisella uusimisella ja kehitystyöllä varmistetaan työturvallisuus, työssä jaksaminen ja laadukas työn jälki. Kone- ja laitehankinnoissa on huomioitu laitteen elinkaari, päästöt ja huoltovarmuus. Viheralueiden hoitoon käytettäviä akkukäyttöisiä pientyökoneita hankittiin lisää, puhallin ja siimaleikkuri.

Yli-ikäistä puustoa kaadettiin Toijalan hautausmaalla 10 puuta, Viialan hautausmaalla tehtiin puiden hoitoleikkauksia ja Kylmäkosken hautausmaalle istutettiin uusia puuntaimia. Viialan Lions-järjestö tarjosi omaisille hautakivien oikaisupalvelua kaikilla kolmella hautausmaalla.

## *3. Ympäristödiplomi ja Jätehuollon päivitys:*

Ympäristödiplomin ohjeiden mukaisesti hautausmaille on tehty kirjalliset kasvillisuusinventoinnit, joissa on luetteloitu alueella olevat puut, pensaat ja alueiden yleiset ominaisuudet. Hautausmaiden hoitosuunnitelma on dokumentoitu ja liitetty ympäristödiplomiin.

Hautausmaiden jätehuolto päivitettiin uuden jätehuoltolain mukaisesti. Hautausmailla on jäteastiat maatuvalle puutarhajätteelle, metallille ja sekajätteelle. Keräilyastioita uudistettiin ja hankittiin kaksi 5 kuution syväkeräysastia sekajätteelle.

Viiala-seura tiedusteli seurakunnalta syksyllä 2020, olisiko mahdollista istuttaa kirsikkapuuta Viialan kirkkopuistoon lahjoitusvaroin. Keräys käynnistyi kevättalvella 2021. Keräyksen tuotto ylitti odotukset ja niillä varoilla tehtiin puiston pohjatöitä, puille istutuskuopat ja tuennat suojauksiin. Kesäkuun alussa istutettiin 20 kirsikkapuuta. Alueelle myös asennettiin valmiiksi 5 betonista sähkötolpan jalkaa ja sähkökaapeli kaivuu- töiden yhteydessä. Lisäksi perustettiin sorapintainen polku kiertämään kirsikkapuiston läpi helpottamaan esteetöntä kulkua. Kausityöntekijät kunnostivat alueella olevan suihkulähteen ympäröivän alkuperäisen liuskekivialueen. Alkukesällä 2022 puistoon istutettiin loput lahjoituspuut, 10 rusokirsikkaa. Puistoa kiertävän polun varteen asennettiin matalat sähkövalaisimet ja Viiala-seuran lahjoittamat puistonpenkit. Puistossa on myös infotaulu, jossa on kirsikkapuiston lahjoittajien nimet. Puisto on avoin kaikille seurakunnan alueella liikkuville ja on ollut hyvin vastaanotettu levähdys- ja rauhoittumispaikka Viialan kirkon läheisyydessä.

Pääpiirteittäin hautausmaiden hoito, kunnossapito ja hautastyöt ovat sujuneet asianmukaisesti.



Toimintavuosi	2022	2021	2020
<b>Hautaukset</b>			
<b>Hautaukset yhteensä</b>	<b>146</b>	<b>145</b>	<b>177</b>
arkkuhautaukset	39	46	55
uurnahautaukset	78	79	93
muistolehto	29	20	29
<i>tuhkausprosentti hautauksista</i>	<i>73 %</i>	<i>68 %</i>	<i>69 %</i>
<b>Hautainhoito</b>			
<b>Toijalan hautausmaa yhteensä</b>	<b>746</b>	<b>757</b>	<b>733</b>
kesähoidot	468	463	445
sijoitussopimushoidot	78	91	94
5 vuoden määräaikaishoidot	13	31	41
10 vuoden määräaikaishoidot	155	145	128
kasteluhoidot	9	8	9
perennahoidot	23	20	16
<b>Hautainhoito</b>			
<b>Viialan hautausmaa yhteensä</b>	<b>418</b>	<b>414</b>	<b>405</b>
kesähoidot	233	225	207
sijoitussopimushoidot	6	4	5
5 vuoden määräaikaishoidot	14	23	41
10 vuoden määräaikaishoidot	140	142	138
kasteluhoidot	5	4	4
perennahoidot	20	16	10

## KIINTEISTÖTOIMI (pääluokka 5)

Kiinteistötoimi - Pääluokka 5	TA kuluva	TA yhteensä	Toteuma	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-26 855	-102 313	-121 886,15	19 572,67	119,1
Toimintakulut	789 696	778 002	810 869,94	-32 867,94	104,2
<b>Toimintakate</b>	<b>762 841</b>	<b>675 689</b>	<b>688 983,79</b>	<b>-13 295,27</b>	<b>102,0</b>
Poistot ja arvonalentumiset	170 381	170 381	169 684,24	696,76	99,6
Laskennalliset erät			-898 016,05	898 016,05	0,0
Sisäiset korkokulut			60 368,90	-60 368,90	0,0
Sisäiset vyörytyserät			-958 384,95	958 384,95	0,0
Työalakat	933 222	846 070	-39 348,02	885 417,54	-4,7

## 1005010000-1005310000 Kiinteistötoimi

**Tehtäväalue:**



Kiinteistötoimi ylläpitää seurakunnan omistuksessa ja hallinnassa olevia kiinteistöjä, maa- ja metsäalueita sekä osakehuoneistoja niin että ne tyydyttävät sekä seurakuntalaisten että seurakunnan työalojen toiminnallisia tarpeita mahdollisimman hyvin.

### **Tehtäväalueen sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:**

#### *1. Rakennusten kunnossapitokorjaukset:*

Kivisakastin paanukaton tervauksen ja päädyn punamultaauksen suoritti *Jaakko Lähteenmäki* Keuruulta. Terva ja punamulta olivat museoviraston hyväksymät. Työn laatu oli kiitettävää. Toukolan leirikeskukseen ranta-sauna huoltomaalattiin omana työnä. Siviilipalvelusmies sai myönteistä työkokemusta.

#### *2. Kalusteita ja laitteita uusitaan tarpeen mukaan:*

Hautausmaatoimiston kaapistot uusittiin heti alkuvuodesta. Uusimisen suoritti *PM -Kaluste Oy*. Lisäksi Toukolan leirikeskukseen lisättiin runsaasti ilmalämpöpumppuja energiatehokkuuden lisäämiseksi. Ilmalämpöpumput asensi *Lämpöpumppupalvelu Porttikivi Oy* Akaasta. Jätekatokset ja astiat päivitettiin ympäristöystävällisempää jätteiden lajittelua varten. Toijalaan ja Viialaan tuli syväsäiliöt *Lassila-Tikanojalta*. Seurakunnan toimipisteisiin tuli kierrätysastiat. Viialan kirkkopuiston valaistus uusitiin nykyaikaisilla ja energiatehokkailla ledivalaisimilla. Asennuksen suoritti *Sähköasennus Tapio Nurmi*. Lisäksi Akaan kirkkoon uusittiin paloilmoitinkeskus. Uusi paloilmoitinkeskus tilattiin *Siemens Osakeyhtiöltä*. Kalusteiden ja laitteiden uusiminen vastasi tarjouspyyntöjä ja kaikki saatiin tehtyä sovitusti.

#### *3. Työskentelytilojen terveellisyys ja turvallisuus:*

Kirkkoihin ja kappeliin kilpailutettiin kuntoarviot ja PTS-suunnitelmat. Työn tekee *A-insinöörit Oy*. Lisäksi työterveys teki työpaikkaselvitykset Toijalan seurakuntataloon, Toukolaan, Akaan kirkkoon, Kappeliin ja Hautausmaan huoltorakennukseen. Työpaikkaselvityksraporteissa tuli

pieniä toimenpidesuosituksia. Nämä havaitut parannusehdotukset toimintoihin laitetaan kuntoon.

Kiinteistöstrategian ja kuntoarvioiden pohjalta tehdään päätöksiä peruskorjauksista, jotka toteutetaan tulevina vuosina. Toijalan seurakuntatalosta aloitettiin Talous- ja tarveselvitys, jonka pohjalta joudutaan tekemään isoja ratkaisuja seurakuntatalon tarveselvityksessä olevien vaihtoehtojen pohjalta.

## **100550000 Keittiötoimi**

### **Tehtäväalue:**

Huolehtia seurakunnan leirikeskuksen ateriapalvelut, erilaiset kahvitukset ja juhlapalvelut kaikkiin seurakunnan tilaisuuksiin. Vastata seurakunnan keittiöiden ja leirikeskusten keittiöiden puhtaudesta ja siivouksesta. Yhteyshenkilö seurakunnan siivouksesta vastaavaan yritykseen. Omavalvonnan ylläpito terveystyöntekijöitä ja keittiön henkilöstöä varten.

### **Tehtäväalueen sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:**

- 1. Omissa tilaisuuksissa ja leirikeskuksissa tarjoilla itse valmistettuja ruokia ja leivonnaisia.*

Suurimmalta osin toteutunut. Leirikeskuksessa ja yhdessä -päivissä tarjoamme valmislaatikoita, koska sijaisia on hankala saada ja kylmäkapasiteetti on rajallinen.

- 2. Tarjoilujen kehittäminen monipuoliseksi ravitsemussuosituksen mukaisesti.*

Leirikeskuksessa on lisätty monipuolisuutta aamupalasta alkaen. Samoin työpaikkakokouksissa ja erilaisissa tilaisuuksissa on tuoretuote ja hedelmät lisätty tarjoiluun. Lisäksi on käytetty hyviä proteiininlähteitä ja valmistetaan maittavia ruokia, jotka maistuvat niin nuorille kuin varttuneemmillekin henkilöille. Tällä vähennämme hävikin määrää.

*3. Omavalvonnan toteuttaminen, kierrätys sekä näiden tiedon eteenpäin siirtäminen.*

Keittiöhenkilökunta on sitoutunut noudattamaan terveystarkastajan hyväksymää omavalvontajärjestelmää. Omavalvonta on tehty tiedoksi myös kaikille keittiössä toimiville henkilöille. Keittiötoimessa on kierrätetty ja kierrättämisestä on viety tietoa eteenpäin.

Keittiötoimen laadukas taso tulee säilyttää. Luomu- ja lähiruuan käyttöä lisätään mahdollisuuksien mukaan, taloudelliset resurssit huomioon ottaen. Lisäyksiä tehty, mutta haasteena on hintojen nousu.

## 2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen

### Talousarvion tuloslaskelmaosan toteumavertailu

	Toteuma 2021	TA 2022	TA yhteensä 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
<b>Toimintatuotot</b>	<b>-311 854,82</b>	<b>-175 795,00</b>	<b>-258 078,48</b>	<b>-351 485,40</b>	<b>93 406,92</b>	<b>136,2</b>
Korvaukset	-3 924,09		0,00	-8 675,90	8 675,90	0,0
Myyntituotot	-5 578,93		0,00	-251,65	251,65	0,0
Maksutuotot	-137 293,27	-137 640,00	-141 825,00	-163 624,67	21 799,67	115,4
Vuokratuotot	-36 495,03	-26 855,00	-30 361,48	-42 099,31	11 737,83	138,7
Metsätalouden tuotot	-27 676,86		-71 952,00	-84 956,20	13 004,20	118,1
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-64 803,54	-2 300,00	-2 950,00	-14 025,78	11 075,78	475,5
Tuet ja avustukset	-22 701,63	-9 000,00	-10 990,00	-7 711,89	-3 278,11	70,2
Muut toimintatuotot	-13 381,47		0,00	-30 140,00	30 140,00	0,0
<b>Toimintakulut</b>	<b>2 722 750,14</b>	<b>2 945 420,00</b>	<b>2 933 537,42</b>	<b>3 039 573,14</b>	<b>-106 035,72</b>	<b>103,6</b>
Henkilöstökulut	1 604 472,75	1 643 480,00	1 643 480,00	1 732 564,28	-89 084,28	105,4
Palkat ja palkkiot	1 329 519,71	1 325 879,00	1 325 879,00	1 436 437,81	-110 558,81	108,3
Henkilösivukulut	298 689,23	317 601,00	317 601,00	326 439,21	-8 838,21	102,8
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-23 736,19		0,00	-30 312,74	30 312,74	0,0
Palvelujen ostot	606 136,66	751 085,00	739 588,42	739 829,53	-241,11	100,0
Vuokratulut	15 950,53	15 695,00	13 695,00	16 136,37	-2 441,37	117,8
Aineet ja tarvikkeet	351 533,95	376 780,00	391 505,00	370 817,43	20 687,57	94,7
Ostot tilikauden aikana	351 533,95	376 780,00	391 505,00	370 817,43	20 687,57	94,7
Annetut avustukset	108 672,54	117 500,00	105 500,00	100 412,26	5 087,74	95,2
Muut toimintakulut	35 983,71	40 880,00	39 769,00	79 813,27	-40 044,27	200,7
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>2 410 895,32</b>	<b>2 769 625,00</b>	<b>2 675 458,94</b>	<b>2 688 087,74</b>	<b>-12 628,80</b>	<b>100,5</b>
Kirkollisverotulot	-2 970 860,12	-2 890 000,00	-3 010 000,00	-3 016 268,11	6 268,11	100,2
Valtionrahoitus	-321 984,00	-330 000,00	-324 384,00	-324 384,00	0,00	100,0
Verotuskulut	43 929,71	44 000,00	44 000,00	40 744,68	3 255,32	92,6
Kirkon rahastomaksut	255 492,00	254 000,00	254 000,00	256 364,04	-2 364,04	100,9
Rahoitustuotot- ja kulut	-6 944,27	-400,00	-4 600,00	-5 635,57	1 035,57	122,5
Korkotuotot	-253,38		0,00	-739,66	739,66	0,0
Muut rahoitustuotot	-6 757,81	-400,00	-4 600,00	-4 941,21	341,21	107,4
Sisäiset korkotuotot			0,00	-73 739,52	73 739,52	0,0
Korkokulut	29,72		0,00	45,30	-45,30	0,0
Muut rahoituskulut	37,20		0,00			
Sisäiset korkokulut			0,00	73 739,52	-73 739,52	0,0
<b>VUOSIKATE</b>	<b>-589 471,36</b>	<b>-152 775,00</b>	<b>-365 525,06</b>	<b>-361 091,22</b>	<b>-4 433,84</b>	<b>98,8</b>
Poistot ja arvonalentumiset	200 511,44	196 801,00	196 801,00	196 171,56	629,44	99,7
Suunnitelman mukaiset poistot	200 511,44	196 801,00	196 801,00	196 171,56	629,44	99,7
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-388 959,92</b>	<b>44 026,00</b>	<b>-168 724,06</b>	<b>-164 919,66</b>	<b>-3 804,40</b>	<b>97,7</b>
Rahastojen lisäys (-) tai vähennys (+)	-25 882,63		0,00			
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-414 842,55	44 026,00	-168 724,06	-164 919,66	-3 804,40	97,7

## Verotulot ja valtionrahoitus

Tilivuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus
2022	1,70	3 016 268,11	324 384,00
2021	1,70	2 970 860,12	321 984,00
2020	1,70	2 893 064,09	320 892,00
2019	1,70	2 877 789,72	319 368,00
2018	1,70	2 799 120,72	329 032,08

Verotuloiksi on merkitty tässä taulukossa tulot, jotka ko. vuonna on kirjanpidossa kirjattu verotuloiksi.

## 3 Investointiosan toteutuminen

### Investointiosa toteumavertailu

Tilaus		Toteuma yhteensä	Ed. vuosien käyttö	TA kuluva 2022	Toteuma 2022	Yli/al
2006542	Uusikylä lunastus	2 700,00	2 700,00			
Kokonaistulos		2 700,00	2 700,00			

Vuonna 2022 Akaan seurakunnassa ei tehty investointien aktivointirajan ylittäviä investointeja.

## 4 Rahoitusosan toteutuminen

Rahoitusosan toteutumisessa osoitetaan, miten seurakunnan menot on rahoitettu.



## Rahoitusosa toteumavertailu

	TP 2021	TA Yhteensä 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
Tulorahoitus	-576 154,89	-365 525,06	-361 091,22	-4 433,84	99
Vuosikate	-589 471,36	-365 525,06	-361 091,22	-4 433,84	99
Tulorahoituksen korjauserät	13 316,47				
Investoinnit	-19 500,16				
Investointimenot	5 219,84				
Pysyvien vastaavien myyntitulot	-20 000,00				
Rahoitusosuudet investointimenoihin	-4 720,00				
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-595 655,05	-365 525,06	-361 091,22	-4 433,84	99
Muut maksuvalmiuden muutokset	4 620,44		-165 592,09	165 592,09	0
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	33 347,68		-140 782,04	140 782,04	0
Lyhytaikaisten saamisten muutos	15 876,39		-10 935,04	10 935,04	0
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-46 652,01		-13 875,01	13 875,01	0
Muut muutokset	2 048,38				
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	4 620,44		-165 592,09	165 592,09	0
Rahavarojen muutos	-591 034,61	-365 525,06	-526 683,31	161 158,25	144
Rahavarojen muutos (tase)	-591 034,61		-526 683,31	526 683,31	0

# III Tilinpäätöslaskelmat

## 1 Tuloslaskelma

### Tuloslaskelma

	1.1.2022 -31.12.2022	1.1.2021 -31.12.2021
<b>Toimintatuotot</b>	<b>-351 485,40</b>	<b>-311 854,82</b>
Korvaukset	-8 675,90	-3 924,09
Myyntituotot	-251,65	-5 578,93
Maksutuotot	-163 624,67	-137 293,27
Vuokratuotot	-42 099,31	-36 495,03
Metsätalouden tuotot	-84 956,20	-27 676,86
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-14 025,78	-64 803,54
Tuet ja avustukset	-7 711,89	-22 701,63
Muut toimintatuotot	-30 140,00	-13 381,47
<b>Toimintakulut</b>	<b>3 039 573,14</b>	<b>2 722 750,14</b>
Henkilöstökulut	1 732 564,28	1 604 472,75
Palkat ja palkkiot	1 436 437,81	1 329 519,71
Henkilösivukulut	326 439,21	298 689,23
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-30 312,74	-23 736,19
Palvelujen ostot	739 829,53	606 136,66
Vuokratulut	16 136,37	15 950,53
Aineet ja tarvikkeet	370 817,43	351 533,95
Ostot tilikauden aikana	370 817,43	351 533,95
Annetut avustukset	100 412,26	108 672,54
Muut toimintakulut	79 813,27	35 983,71
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>2 688 087,74</b>	<b>2 410 895,32</b>
Kirkollisverotulot	-3 016 268,11	-2 970 860,12
Valtionrahoitus	-324 384,00	-321 984,00
Verotuskulut	40 744,68	43 929,71
Kirkon rahastomaksut	256 364,04	255 492,00
<b>Rahoitustuotot- ja kulut</b>	<b>-5 635,57</b>	<b>-6 944,27</b>
Korkotuotot	-739,66	-253,38
Muut rahoitustuotot	-4 941,21	-6 757,81
Korkokulut	45,30	29,72
Muut rahoituskulut		37,20
<b>VUOSIKATE</b>	<b>-361 091,22</b>	<b>-589 471,36</b>
Poistot ja arvonalentumiset	196 171,56	200 511,44
Suunnitelman mukaiset poistot	196 171,56	200 511,44
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-164 919,66</b>	<b>-388 959,92</b>
Rahastojen lisäys (-) tai vähennys (+)		-25 882,63
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-164 919,66	-414 842,55

## 2 Rahoituslaskelma

Ulkoiset tuotot ja kulut bruttomääräisinä sentin tarkkuudella.

### Rahoituslaskelma

	1.1. -31.12.2022	1.1. - 31.12.2021
Tulorahoitus	361 091,22	576 154,89
Vuosikate	361 091,22	589 471,36
Tulorahoituksen korjaukset	0,00	-13 316,47
Investoinnit		19 500,16
Investointimenot		-5 219,84
Pysyvien vastaavien myyntitulot		20 000,00
Rahoitusosuudet investointimenoihin		4 720,00
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	361 091,22	595 655,05
Muut maksuvalmiuden muutokset	165 592,09	-4 620,44
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	140 782,04	-33 347,68
Lyhytaikaisten saamisten muutos	10 935,04	-15 876,39
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	13 875,01	46 652,01
Muut muutokset		-2 048,38
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	165 592,09	-4 620,44
Rahavarojen muutos	526 683,31	591 034,61
Rahavarojen muutos (tase)	526 683,31	591 034,61

	1.1-31.12.2022	1.1-31.12.2021
Rahavarojen muutos	526 683,31	591 034,61
Rahavarat kauden lopussa	3 766 266,46	3 239 583,15
Rahavarat kauden alussa	3 239 583,15	2 648 548,54

## 3 Tase

	31.12.2022	31.12.2021
<b>VASTAAVAA</b>	<b>6 555 565,64</b>	<b>6 372 144,77</b>
PYSYVÄT VASTAAVAT	2 605 435,47	2 801 607,03
Aineelliset hyödykkeet	2 561 156,26	2 757 327,82
Maa- ja vesialueet	307 660,28	307 660,28
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	482 000,91	510 336,86
Rakennukset	1 752 824,08	1 909 628,30
Kiinteät rakenteet ja laitteet	168,18	1 279,57
Koneet ja kalusto	14 053,33	23 973,33
Muut aineelliset hyödykkeet	4 449,48	4 449,48
Sijoitukset	44 279,21	44 279,21
Osakkeet ja osuudet	44 279,21	44 279,21
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	176 522,38	312 678,22
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	176 522,38	312 678,22
VAIHTUVAT VASTAAVAT	3 773 607,79	3 257 859,52
Saamiset	7 341,33	18 276,37
Lyhytaikaiset saamiset	7 341,33	18 276,37
Myyntisaamiset	7 215,95	1 704,35
Siirtosaamiset	125,38	16 572,02
Rahoitusarvopaperit	3 059 920,14	2 609 920,14
Osakkeet ja osuudet	865 065,14	865 065,14
Muut arvopaperit	2 194 855,00	1 744 855,00
Rahat ja pankkisaamiset	706 346,32	629 663,01
<b>VASTATTAVAA</b>	<b>-6 555 565,64</b>	<b>-6 372 144,77</b>
OMA PÄÄOMA	-5 565 198,25	-5 400 278,59
Peruspääoma	-3 027 306,92	-3 027 306,92
Muut omat rahastot	-59 858,91	-59 858,91
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-2 313 112,76	-1 898 270,21
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-164 919,66	-414 842,55
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	-402 244,65	-397 618,45
Lahjoitusrahastojen pääomat	-406 228,13	-397 618,45
Muut toimeksiantojen pääomat	3 983,48	0,00
VIERAS PÄÄOMA	-588 122,74	-574 247,73
Pitkäaikainen vieras pääoma	-148 933,47	-150 010,44
Saadut ennakot	-148 933,47	-150 010,44
Lyhytaikainen vieras pääoma	-439 189,27	-424 237,29
Ostovelat	-116 987,79	-106 943,67
Muut velat	-63 857,05	-64 037,41
Siirtovelat	-258 344,43	-253 256,21



## IV Tilinpäätöksen liitetiedot

### 1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

#### **Jaksotusperiaatteet**

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti.

Verotulot on kirjattu maksuperusteisesti niiden tilitysajankohdan mukaisesti kyseiselle tilikaudelle.

Tilinpäätökseen on kirjattu kustannuspaikoittain työntekijöiden kumulatiivinen lomapalkkavelan muutos sivukuluineen 31.12.2022. Velkaan on laskettu työntekijöiden ansaitut ja pitämättömät lomat, lomaraha- ja säästövapaat.

Avustukset: Pysyvien vastaavien aineellisten hyödykkeiden hankintaan saadut rahoitusavustukset on kirjattu suoriteperusteisesti.

#### **Arvostusperiaatteet/Pysyvien vastaavien arvostus**

Seurakuntaliitoksen alkutilanteessa 1.1.2007 yhdistyvien seurakuntien käyttöomaisuus on arvostettu lakkaavien seurakuntien päättävien taseiden mukaisiin arvioihin. Akaan seurakunnassa taseeseen aktivoidaan yli 30 000 euron hankinnat, jotka poistetaan taloudellisena vaikutusaikanaan. Uusien käyttöomaisuuserien arvostus taseeseen perustuu hankintahintaan. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu kirkkovaltuuston 14.5.2014 vahvistaman poistosuunnitelman mukaisesti. Poistomenetelmä on tasapoisto.

Sijoitukset: Sijoitukset on merkitty taseessa hankintamenuun. Arvostuksen perusteena on ollut hyödykkeen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämä tulo tai sen arvo palvelutuotannossa. Pysyvien vastaavien sijoitusluonteiset erät on



merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Rahoitusomaisuus: Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon. Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutus- tai markkinahintaan.

### **Kustannusten kohdentaminen**

Yleishallinnon ja kiinteistöjen kustannukset on vyörytetty kirkkohallituksen ohjeiden mukaisesti toiminnalle. Yleishallinnon kulut on jaettu tehtäväalueille nettomenon suhteessa ja kiinteistökulut toimitilojen käytön suhteessa.

## **2 Tuloslaskelman liitetiedot**

Tilikauden puutavaranmyyntitulot olivat poikkeuksellisen suuret. Puunmyyntituottoja kertyi noin 55 000€ enemmän kuin viime vuonna ja noin 65 000€ enemmän kuin edellisvuonna.

### **Akaan seurakunnan poistosuunnitelma**

1. Rakennusten osalta investointimenoksi kirjataan vain sellaiset korjaukset ja perusparannukset, jotka vaikuttavat kiinteistön arvoa kohottavasti. Aktivointiaika määritellään tapauskohtaisesti alla olevan ohjeen mukaisesti.

2. Aineettomien hyödykkeiden, kaluston ja irtaimiston aktivointiraja on 30.000 euroa.

#### **Käyttöomaisuusryhmien poistoaajat**

##### **PYSYVÄT VASTAAVAT**

##### **1.1. Aineettomat hyödykkeet**

##### **1. Aineettomat oikeudet**

ATK-ohjelmien käyttöoikeus	3 vuotta
----------------------------	----------

##### **2. Muut pitkävaikutteiset menot**

Kehittämismenot	3 vuotta
-----------------	----------

ATK-ohjelmat	3 vuotta
--------------	----------

Muut	3 vuotta
1.2. Aineelliset hyödykkeet	
1. Maa- ja vesialueet	Ei lasketa poistoja
2. Hautausmaat	
Hautausmaiden maa- ja vesialueet	Ei poistoaikaa
Siunauskappelit	40 vuotta
Hautausmaiden muut rakennukset	20 vuotta
Hautausmaiden kiinteät rakenteet ja laitteet	5 vuotta
Siunauskappeliin urut	30 vuotta
Hautausmaiden koneet ja laitteet	3 vuotta
Hautausmaahan liittyvät muut pitkävaikutteiset menot	3 vuotta
Hautausmaiden muut aineelliset hyödykkeet	Käyttöajan mukaan
3. Rakennukset	
Kirkot	40 vuotta
Seurakuntatalot	20 vuotta
Kappelit	50 vuotta
Leiri- ja kurssikeskukset	20 vuotta
Asuinrakennukset	30 vuotta
Hallinto- ja laitusrakennukset	20 vuotta
Huolto- ja talousrakennukset	20 vuotta
Muut rakennukset	20 vuotta
4. Kiinteät rakenteet ja laitteet	
Maa- ja vesirakenteet	30 vuotta
Urut	30 vuotta
Muut kiinteät rakenteet ja laitteet	10 vuotta
5. Koneet ja kalusto	
Kuljetusvälineet	3 vuotta
Atk-laitteisto	3 vuotta
Muut koneet ja kalusto	3 vuotta
6. Muut aineelliset hyödykkeet	
Luonnonvarat	Käytön mukaan
Sakraali-, arvo- ja taide-esineet	Ei poistoa
1.3. Sijoitukset	
1. Osakkeet ja osuudet	Ei poistoa

### 3 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

Pysyvien vastaavien erittely

	Arvo					Arvo 31.12.2022
	31.12.2021	Lisäys	Myynti	Invest.tuki	Poistot	
Maa- ja vesialueet	307 660,28	0	0	0	0	307 660,28
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	510 336,86	0	0	0	-28335,95	482 000,91
Rakennukset	1 909 628,30	0	0	0	-156 804,22	1 752 824,08
Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 279,57	0	0	0	-1 111,39	168,18
Koneet ja kalusto	23 973,33	0	0	0	-9 920,00	14 053,33
Muut aineelliset hyödykkeet	4 449,48	0	0	0	0,00	4 449,48
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Osakkeet ja osuudet	44 279,21	0	0	0	0,00	44 279,21
<b>Yhteensä</b>	<b>2 801 607,03</b>					<b>2 605 435,47</b>

### 4 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

#### Oma pääoma

	1.1.2022 - 31.12.2022	1.1.2021 - 31.12.2021	Muutos
<b>OMA PÄÄOMA</b>	<b>5.565.198,25</b>	<b>5.400.278,59</b>	<b>164.919,66</b>
Peruspääoma	3.027.306,00	3.027.306,00	0
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	2.313.112,76	1.898.270,21	414.842,55
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	164.919,66	414.842,55	249.922,89

#### Oma pääoma

Peruspääoma	3.027.306,00
Muut omat rahastot	59.858,91
Edellisten tilikausien yli/alijäämä	2.313.112,76
Tilikauden yli/alijäämä	164.919,66
<b>Oma pääoma 1.1. yhteensä</b>	<b>5.400.278,59</b>
<b>Oma pääoma 31.12. yhteensä</b>	<b>5.565.198,25</b>

#### Muut omat rahastot

Diakoniarahasto	40.157,45
Stipendirahasto	1.252,74
Kervinen, testamenttirahasto	18.448,72
	<b>59.858,91</b>

**Toimeksiantojen pääomat 31.12.2022**

Haaviston testamenttirahasto	79.112,75
Hiekin testamenttirahasto	63.884,73
Keson testamenttirahasto	239.927,98
Viialan diakoniapiiri	16.780,29
Kulttuurikirkkorahasto	6.522,38

**Siirtosaamiset**

168200 Siirtyvät erät palkka-ajosta	125,38
-------------------------------------	--------

**Osakkeet ja rahoitusarvopaperit**

	hankintahinta	markkina-arvo 31.12.2021
Nordea osakkeet	11.260,18	66.890,07
Nordea sijoitusvakuutus	2.194.855,00	2.225.516,74
TSOP Yhdistelmärahasto	853.804,96	911.414,38

**Pitkäaikainen vieras pääoma**

239000	Saadut ennakot 5 v haudanhoitosopimukset	14.460,92
239100	Saadut ennakot 10 v haudanhoitosopimukset	133.684,55

**Siirtovelat**

Lyhytaikaista vierasta pääomaa taseessa on yhteensä 439.189,27 euroa, joka muodostuu lomapalkkajakso-  
tuksesta 258.344,43 euroa, ostoveloista 116.987,79 euroa ja muista veloista 63.857,05 euroa. Muihin vel-  
koihin on kirjattu mm. ennakonpidätys- ja sosiaaliturvamaksuvelka sekä eläkemaksujen ja lakisääteisten  
vakuutusmaksujen velat.

## 5 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat lii- tetiedot

**Leasingsopimukset**

Tukirahoitus Oy -rahoitusleasing kopiokoneille (2kpl)	830,52
Siemens Financial -rahoitusleasing postimaksukoneelle	507,15

## Eläkevastuuvajaus

Seurakuntatalouden palkkasumma	1 436 437,81 €
Koko kirkon palkkasumma *	513 600 000,00 €
Koko kirkon eläkevastuuvajaus *	3 419 857 068,00 €
<b>Seurakuntatalouden laskennallinen osuus koko kirkon eläkevastuuvajauksesta</b>	<b>9 564 665,10 €</b>

\* Määrät ilmoitetaan kirkkohallituksen yleiskirjessä vuosittain helmikuussa

## Erityiskatteinen lahjoitusrahasto

Akaan seurakunnalle on vuonna 2007 vastaanotettu säätiömuotoinen testamenttilahjoitus. Riitta ja Jorma T. Suomisen säätiön varat on testamentissa määrätty käytettäväksi Viialan seurakunnan musiikki-, diakonia- ja nuorisotyöhön.

Säätiön hallituksen jäseniä vuonna 2022 olivat seurakuntapastori Sirpa Piirto, kanttori Heikki Ali-Löytty ja Eero Mattila. Säätiön toiminnasta on laadittu erillinen toimintakertomus ja tilinpäätös. Säätiön tilintarkastuksen vuodelta 2022 on toimittanut JHT Vesa Keso BDO Audiator Oy:stä. Tilintarkastus on suoritettu 1.3.2023 ja siitä on annettu erillinen tilintarkastuskertomus.



**Riitta ja Jorma T. Suomisen säätiön tuloslaskelma ja tase tilikaudelta  
1.1.–31.12.2022**

TULOSLASKELMA 1.1.-31.12.2022

Varsinainen toiminta	
Kulut	479,30
Avustukset	
Annetut avustukset	<u>9.372,79</u>
Tilikauden alijäämä	9.852,09
	=====

TASE 31.12.2022

VASTAAVAA

Rahavarat ja talletukset	
TSOP 522817-20029795	<u>4.018,03</u>
	4.018,03
	=====

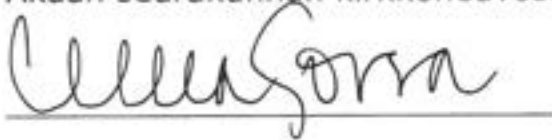
VASTATTAVAA

Oma pääoma	
Peruspääoma	150.689,75
Ed. tilikauden alijäämä	-136.819,63
Tilikauden alijäämä	<u>-9.852,09</u>
	4.018,03
	4.018,03
	=====

# V Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä

Akaassa 23.3.2023

Akaan seurakunnan kirkkoneuvosto



Leena Sorsa

kirkkoneuvoston pj.



Pasi Kylmälä

kirkkoneuvoston varapj.



Joki Mia



Juhani Salin



Kirsi Turunen



Joonas Juntunen

hallintojohtaja



Heikki Knuutila



Mervi Juntunen



Jorma Kivi



Hillevi Peltola

**Tilinpäätösmerkintä**

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Akaassa 24.4.2023

BDO Audiator Oy



---

Vesa Keso, JHT

# VI Luettelot ja selvitykset

Luettelo kirjanpitokirjoista 2022

Kohdat 1–10 Kipan järjestelmässä, aineisto säilytetään sähköisessä muodossa

1. Päiväkirja
2. Pääkirja
3. Ostoreskontra
4. Myyntireskontra
5. Kassakirjanpito
6. Palkkakirjanpito
7. Käyttöomaisuuskirjanpito
8. Tuloslaskelma
9. Tase
10. Rahoituslaskelma

## Luettelo tositelajeista

Nro sarja	Tositelajit	
<b>Kassa- ja muistiotositteet</b>		
1	AB	Automaattikirjaus
1	K1	Kirjanpitoliihtymä tarj.laskut
1	K2	Kirjanpitoliihtymä, verokäsittely
1	K3	Kirjanpitoliihtymä
1	K4	Verkkomaksut
1	PK	Palvelukassat
		Kipan muistiotosite / pääkirjatilito-
1	SA	site
1	SE	Sisäiset erät (vyörytys)
1	SK	Seurakunnan muistiotosite / pääkirjatilitosite
1	SN	Kolehdit muistiotosite
1	SR	Sijoituskirjanpidon muistiotosite
1	SZ	Peruutustosite / muistio
1	TO	Tiliote
1	T1	Maksuliikenneohjelman tiliöinti
1	ZA	Tilin avaussaldo
1	ZM	M2 Kirjanpitoliihtymä
1	ZY	Yhdistyvät seurakunnat
<b>Myyntilaskut</b>		
14	AV	Diakonia-avustusten "kuittaustositteet"
18	DA	Asiakastosite
18	DG	Asiakkaat – hyvitys
14	DP	Perintätoimiston suoritukset
18	DR	Asiakkaat – lasku
18	DV	Viivästyskorkolasku
14	DZ	Asiakkaat – maksukirjaus
18	M1	Hautainhoitojärjestelmä (liittymän lasku)
18	M2	Resurssivarausjärjestelmä (liittymän lasku)
18	M3	Myyntireskontra yleinen (liittymän lasku)
		Maksuvapautuksen kuittaustosit-
14	MV	teet
		Laskun
9	RV	siirto
		Luottotap-
18	ZD	pio
<b>Ostolaskut</b>		
19	KA	Toimittajatosite
19	KG	Toimittajat – hyvitys
19	KR	Toimittajat – lasku
15	KZ	Toimittajat – maksu
		Matkalaskut osto-
19	TM	reskontra



Käyttöomaisuus		
1	AA	Käyttöomaisuus kirjaus
3	AF	Poistokirjaukset
1	AI	Investointituet käyttöomaisuus Käyttöomaisuuden
1	AM	myynti Purku käyttöomaisuuden
1	AZ	teen

Palkat		
1	P1	Palkat
1	PV	Lomapalkkavaraus

Nro sarja	Käytetyt tositenumerot	
1	1000000	1002592
3	3000000	3000011
9	90000000	90000240
14	14000000	14000244
15	15000000	15001663
18	18000000	18000007
19	19000000	19001822

## Selvitys kirjanpitokirjojen ja tositteiden säilytystavoista

Tilinpäätös säilytetään pysyvästi sähköisessä muodossa.

Palkkatietoja sisältävät asiakirjat säilytetään 50 vuotta.

Kirjanpidot, tililuettelo sekä luettelo kirjanpidoista ja aineistoista säilytetään vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10.1 §), mikäli EU-säädökset eivät vaadi pidempää säilytysaikaa. Kiinteistöinvestointeihin liittyvät laskut, tositteet ja muut selvitykset säilytetään 13 vuotta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin kiinteistöinvestointi on valmistunut. Kirjanpito- ja tilinpäätösaineisto säilytetään koneellisella tietovälineellä. Kirjanpitoaineisto on tallennettava kahdelle eri tietovälineelle. Kirkon palvelukeskuksen järjestelmissä oleva aineisto on säilytettynä järjestelmässä ja erillisinä varmuuskopioina.