

Ovet auki Akaassa – Akaan seurakunnan strategia 2021-2026

Perustehtävä

Akaan seurakunta kutsuu ihmisiä Jumalan yhteyteen sekä rohkaisee välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta.

Pelastavan evankeliumin julistus, osallisuus, yhteisvastuu, heikoimpien puolesta puhuminen, sielunhoito, tasa-arvosta ja ihmisarvosta huolehtiminen sekä luomakunnan eheyden vaaliminen kuuluvat yhteen.

Arvot

Akaan seurakunta liittyy kirkon yhteisiin arvoihin, jotka ovat perinteiset kristilliset hyveet: Usko, toivo ja rakkaus (1 Kor 13:3). Kristillinen arvopohja määräytyy näin kestäväällä ja selkeällä tavalla:

Uskon kautta syntyvä yhteys Jumalaan luo kristityn ja seurakunnan elämään perustan.

Toivon taustalla on Jeesuksen lupaus Jumalan oikeudenmukaisuudesta, huolenpidosta ja iankaikkisesta elämästä.

Rakkaus merkitsee lähimmäisistä välittämistä aina ja kaikkialla.

Nämä arvot ohjaavat seurakunnan arjen toimintaa ja päätöksentekoa sekä haastavat laajempaan keskusteluun kumppanien kanssa.

Strategiset valinnat:

Liitymme kokonaiskirkon kuuteen strategiseen valintaan ja toteutamme niitä akaalaisilla sovelluksilla. Aikataulu antaa kehysten näistä seuraavien käytännöllisten toimenpiteiden toteuttamiselle.

1. Ovet auki ulospäin

- ➔ Elämme uskoa todeksi kokonaisvaltaisesti akaalaisille ymmärrettävällä ja merkityksellisellä tavalla.
- ➔ Kohtaamme henkisyyden ja hengellisyyden kaipuun ja tarjoamme mahdollisuuden pyhän kohtaamiseen ja kokemiseen.
 - Kehitämme jumalanpalveluselämää, jossa on inhimillistä lämpöä ja hengellistä syvyyttä.
- ➔ Tunnustamme ja puolustamme Jumalan kuvaa jokaisessa ihmisessä.
 - Sitoudumme jokaisen ihmisen arvoon ja puolustamme sitä sekä sanoin että teoin, julkisuudessa, omassa yhteisössämme ja seurakunnan työyhteisössä.
- ➔ Kuuntelemme kaikkia ja etenkin niitä, joita ei yleensä kuulla. Vastaamme kuulemaamme rohkeasti Kristuksen evankeliumin pohjalta sanojen lisäksi myös teoin.
 - Kehitämme diakoniaamme vastaamaan tämän ajan haasteisiin.

2. Ovet auki kirkkoon ja kasvuun

- Todistamme Jumalan vieraanvaraisuudesta olemalla avoimia kaikille.
- Meille on tilaa tulla ja olla juuri sellaisena kuin on ja juuri siinä määrin kuin omaan elämäntilanteeseen sopii.
- Tuemme hengellistä kasvua sekä yhteisöllisesti että yksilöllisesti.
- Kehitämme seurakunnan tiloja ja toimintatapoja vastaamaan avointen ovien haasteeseen.
 - Arvioimme tilojen käytön ja tarpeen kiinteistöstrategiassa.
 - Luovumme osasta tiloista ja panostamme omistamiimme sekä hankimme uusia tarpeen mukaan.
 - Pidämme kirkkotiloja konkreettisesti avoinna.
 - Kartoitamme pyhät paikkamme ja luomme apuvälineitä niiden käyttöä varten.
 - Jaamme tilojen käyttöoikeuksia seurakuntalaisille.
 - Arvioimme tilojen käyttöön asetettuja rajoituksia ja vaatimuksia ja päivitämme ne tämän päivän tarpeisiin tilakohtaisesti.
- Vahvistamme kasteen asemaa ja tuemme kristittyinä kasvua kaikkiin ikävaiheisiin ja elämäntilanteisiin sopivilla tavoilla.
 - Vahvistamme kasteen asemaa jumalanpalveluselämässä ja panostamme yhteisöllisyyteen luomalla erilaisia osallistumismahdollisuuksia ja –tiloja.
 - Otamme käyttöön eri ikäkausille tarkoitettua kasvatusta Polku-mallin.
 - Tuemme paikallisia partiolippukuntia kristillisessä kasvatuksessa.
 - Otamme parisuhde- ja perhekysymykset huomioon kaikessa toiminnassamme ja tilojen kehittämisessä.

3. Ovet auki kaikille

- Olemme turvallinen yhteisö, joka toimii kaikkien ihmisten ihmisarvon toteutumiseksi.
- Puramme vastakkainasetteluja omassa yhteisössämme, kaupungissamme ja maailmassamme tukemalla oikeudenmukaisuutta ja hyväksyntää ihmisten ja heidän yhteisöjensä kesken.
 - Teemme yhteistyötä ja keskustelemme muiden uskontojen ja katsomusten kanssa uskollisena omalle tunnustuksellemme.
- Tunnistamme ja tunnustamme Jumalan valtakunnan myös oman yhteisömme ulkopuolella sekä tuemme kaikkien kristittyjen yhteyttä ja kirkon ykseyttä.
- Siirrämme voimavaroja hallinnosta toimintaan. Tuemme kaikkien seurakuntalaisten sekä halukkaiden osallisuutta seurakunnan elämässä.

4. Ovet auki yhteiselle työlle ja kumppanuuksille

- Toimimme yhdessä akaalaisten yhteiseksi parhaaksi.
- Tuemme ja vahvistamme johtajuutta työyhteisössämme sekä osallisuutta seurakuntalaisten kesken.
 - Jaamme ja kehitämme johtajuutta koko organisaatiossa.
 - Kehitämme arjen johtamisen prosesseja.
- Olemme luottamuksen arvoisia ja osoitamme luottamusta. Siirrymme työntekijäkeskeisestä toimintakulttuurista seurakuntalaisten osallisuutta sekä yhteistyökumppanien osaamista kunnioittavaksi ja verkostoituvaksi toimijaksi.
 - Työntekijät toimivat ammatillisesti.

- Työntekijät toimivat kutsumustyössä.
- Seurakuntalaiset voivat ottaa osaa kaikkeen seurakunnan työhön, jossa se on mahdollista.
- Pyrimme aktiivisiin kumppanuuksiin muiden akaalaisten toimijoiden kanssa.
- Tunnistamme että yhteistyö muuttaa toiminta- ja työntekotapoja sekä synnyttää yhteisöllisyyttä.
- ➔ Kaikki se mikä voidaan tehdä ekumeenisesti yhdessä toisten kristittyjen kanssa, myös tehdään ekumeenisesti yhdessä toisten kristittyjen kanssa.
 - Kehitämme yhteistyötä toisten kristillisten kirkkojen ja yhteisöjen kanssa oman perinteemme pohjalta toisilta oppien ja yhteiset lahjat jakaen.

5. Ovet auki uusille mahdollisuuksille

- ➔ Emme pelkää vaan sitoudumme rohkeasti jatkuvaan muutokseen.
 - Sitoudumme jatkuvaan kehittämiseen.
- ➔ Annamme tilaa kokeiluille ja uskallamme luopua vanhasta.
 - Tuemme luovuutta ja rohkeutta kokeilla.
- ➔ Arvioimme kriittisesti omaa työtämme ja toimintaamme.
 - Toimimme tutkivalla ja kehittäväällä työotteella.
 - Keräämme palautetta ja reagoimme siihen.
- ➔ Kehitämme viestintäämme.
 - Viestimme aktiivisesti oman seurakunnan työstä.
 - Annamme äänen kaikenikäisille seurakuntalaisille.
 - Päivitämme viestintäsuunnitelmamme.
 - Selkeytämme visuaalista ilmettämme.
 - Otamme huomioon viestinnän saavutettavuuden.
- ➔ Kannamme taloudellisen vastuun verotulojen vähetessä.
 - Sopeutamme toimintaamme käytössä olevien taloudellisten resurssien mukaan noudattaen kiinteistöstrategiaa ja henkilöstösuunnitelmaa.

6. Ovet auki tulevaisuuteen

- ➔ Tunnistamme oman rajallisuutemme ja kunnioitamme kaikkea Jumalan luomaa elämää.
- ➔ Varjelemme luomakunnan eheyttä omista valinnoissamme.
 - Täytämme toiminnassamme ympäristödiplomin vaatimukset.
 - Osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun etenkin Akaassa luomakunnan hyvinvointia tukien.
- ➔ Olemme osa ajan ja paikan todellisuuden ylittävää Kristuksen kirkkoa.
 - Tehtävämme Akaassa on osa Kristuksen kirkon missiota.
 - Tuemme lähetystyötä lähellä ja kaukana.
 - Arvostamme aiempaa lähetystyötä ja kehitämme nykyistä vastaamaan käynnissä olevaan kulttuurinmuutokseen.
- ➔ Sitoudumme oppimaan kaikilta.
 - Emme linnoittaudu omiin tiloihimme vaan sitoudumme kohtaamaan akaalaisia siellä, missä he ovat.
 - Kasvatamme nuoria vastuunkantoon. Luomme tilaa nuorten osallisuudelle kaikessa toiminnassa ja päätöksenteossa.
- ➔ Pidämme yllä toivoa.

- Pidämme lähtökohtaisesti yllä toivoa kaikessa toiminnassamme.
- Tunnistamme kirkon ja kirkkorakennukset jatkuvuuden ja läsnäolon symboleina.
- Tuemme kokemusta elämän merkityksellisyydestä ja mahdollistamme monimuotoista osallisuutta.

Aikataulu

2021 Ovet auki uuteen

- *Ovet auki Akaassa* -strategian hyväksyminen
- strategian toteutumisen mittarien luominen
- johtajuuden tukeminen
 - kasvatuksen, palvelun ja jumalanpalveluselämän tiimit
 - johtoryhmätyöskentely, jossa ylin johto ja tiimien lähiesimiehet

2022 Ovet auki päätöksentekoon

- kiinteistöstrategia
- henkilöstöstrategia
- ympäristödiplomi
- seurakuntavaalit
 - nuorten osallisuuden vahvistaminen hallinnossa sekä jäsenenä että säännöllisten kuulemisten ja uusien rakenteiden kautta

2023 Ovet auki yhteisöön

- kasvatuksen ja palvelun tutkimus, kehittäminen ja innovoiminen (TKI)
- viestintäsuunnitelma ja visuaalisen ilmeen kehittäminen

2024 Ovet auki pyhään

- jumalanpalveluselämän ja hengellisyyden TKI
- strategian toteutumisen väliarviointi ja uuden strategiatyön aloittaminen

2025 Ovet auki yhteiseen hyvään

- yhteistyön ja kumppanuuksien TKI

2026 Ovet auki tulevaan

- toteutumisen arviointi
- uuden strategian hyväksyminen