

Aika 14.9.2017 klo 17.00 – 18.45
Kahvitarjoilu klo 16.30 – 17.00

Paikka Taloustoimiston kokoustila, Sontulantie 1, Akaa

Päätöksentekijät

Kulhia Ali
Hämäläinen Sirpa
Kallioinen Saira
Lehtinen Lauri
Nord Pirkko
Parikka Heikki, varapj
Salminiemi Reino
Turunen Kirsi

Muut osallistujat

Eiranto Hanne	sihteeri
Tarela Arja	talouspäälikkö
Ylimäki Sinikka	kirkkovaltuuston pj
Knuutila Heikki	kirkkovaltuuston varapj
Saastamoinen Riina	kappeliseurakunnan kappalainen

Poissa

Hietala Joni

Käsitellyt asiat § 104 - 115

Ali Kulhia
puheenjohtaja

Hanne Eiranto
sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Akaa 14.9.2017

Reino Salminiemi

Lauri Lehtinen

Pöytäkirjan tarkastajat:	Otteet:	Otteen oikeaksi todistaa:
-----------------------------	---------	---------------------------

104 § KOKOUKSEN AVAUS

Kirkkoherra Ali Kulhia avasi kokouksen ja piti alkuhartauden. Laulettiin virsi 509.

105 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kirkkojärjestyksen 9.luvun 1 §:n mukaan kirkkoneuvosto päättää kokoontumisensa ajan ja paikan. Kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla. KN ohjesäännön 5 §:n mukaan kutsu on toimitettava jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta. KL 7:4 §:n mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet jäsenistä. Kokouskutsut liitteineen on toimitettu 6.9.2017.

ESITYS:

Todetaan kokous laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

PÄÄTÖS:

Esityksen mukaan.

106 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS JA NÄHTÄVILLÄOLO

Seurakunnan toimielimen kokouksesta on pidettävä pöytäkirjaa, jonka puheenjohtaja allekirjoittaa ja sihteeri varmentaa (KJ 7:6 § 1 mom).

Pöytäkirja tai päätös on pidettävä yleisesti nähtävänä vähintään oikaisuvaatimuksen tai valituksen tekemiselle varatun ajan (KL 25:3).

ESITYS:

- 1) Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.
- 2) Päätetään, että pöytäkirja tarkastetaan 14.9.2017.
- 3) Päätetään, että tarkastettu pöytäkirja on nähtävänä kirkkoherranvirastossa 15.9.2017 alkaen.
- 4) Ilmoitus pöytäkirjan nähtävillä olosta pidetään kirkkoherranviraston ja Kylmäkosken sekä Viialan seurakuntatoimiston ilmoitustaululla 7.9. – 29.9.2017.

PÄÄTÖS:

- 1) Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Reino Salminiemi ja Lauri Lehtinen.
- 2) – 4) Esityksen mukaan.

107 § TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Kirkkoneuvostossa asiat otetaan esityslistalle puheenjohtajan määräämään järjestykseen ja käsitellään, jollei neuvosto toisin päättää, esityslistan mukaisessa järjestyksessä. Asioiden käsittelyn pohjana on esittelijän pohjaehdotus.

ESITYS:

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

PÄÄTÖS:

Esityksen mukaan.

Pöytäkirjan tarkastajat:	Otteet:	Otteen oikeaksi todistaa:
-----------------------------	---------	---------------------------

108 § MODUULIPERUSTEISEN TYÖAIKAKOKEILUN TOTEUTTAMINEN AKAAN SEURAKUNNAN HENGELLISESSÄ TYÖSSÄ

1.2.2017 voimaan tulleen Kirkon työ- ja virkaehtosopimuksen liitteen 21 mukaan hengellisessä työssä voidaan paikallisesti sopia moduulityöajan kokeilusta (liite 1). Tätä suosittavat voimakkaasti pääneuvottelijajärjestö JUKO:n AKI-liitto, johon seurakuntamme hengellisen työn viranhaltijat pääasiassa kuuluvat. Akaan seurakunnassa on edustettuna myös Kirkon Alat ry, mutta tällä hetkellä sen jäsenistössä ei ole hengellisen työajattoman työn viranhaltijoita, toki voi siihen sellaisia viranhaltijoita tulevaisuudessa. Tämäkin liitto virallisesti liputtaa kokeilun puolesta. Kirkon alan Unionilla ei ole edustajia seurakunnassamme. Näin ollen paikallinen sopiminen toimitetaan JUKO:n ja Kirkon Alat ry:n luottamusmiesten kanssa. Näin toimittaessa neuvottelutulos koskee myös järjestäytymättömiä viranhaltijoita. Kirkkoherrat on jo alun perin rajattu sopimuksen ulkopuolelle (KirVESTES liite 21 § 1:1).

Työaikakokeilusta on hyviä kokemuksia Helsingin Meilahden seurakunnassa, jossa kokeilua on saatu ylläpitää jo seitsemän vuotta (liite 2). Siinä on ollut puolen vuoden irtisanomisaika, mutta neuvotteluosapuolet ovat halunneet jatkaa vuodesta toiseen. Moduulityöaikakokeilussa on havaittu seuraavia etuja:

- Työ- ja vapaa-ajan selkeämpi erottaminen
- Motivaation ja työssä jaksamisen tukeminen
- Työn selkeytyminen ja tuloksellisuuden parantaminen
- Työmäärän tasapuolisuus eri viranhaltijoiden välillä
- Työn selkeämpi etukäteissuunnittelu ja toteutus
- Ajallisen ja/tai rahallisen korvauksen maksaminen ylitöistä
- Leirityön erityisluonteen huomioiminen
- Esimiehen ja viranhaltijan yhteistyön edistäminen
- Koko henkilöstön tasapuolinen kohtelu suhteessa työaikaan

Akaan seurakunnan yhteistyötoimikunnassa keskusteltiin moduulikokeilusta 30.8.2017 (liite 3). Koska molemmat liitot virallisesti suosivat kokeilua, voidaan luottavaisesti aloittaa kokeilun valmistelut.

Työnantajan edustajat suunnittelevat osaltaan ns. kylmäharjoittelun toteutuksen, myös muun muassa kylmäharjoitteluajan sekä lähdetäänkö kylmäharjoittelun jälkeen suoraan soveltamaan työaikakokeilua vai arvioidaanko vielä kokeiluun lähteminen erikseen. Työnantaja asettaa osaltaan kokeilulle tavoitteet, esim. kustannusraamin, henkilöstökyselyn tulokset (työtyytyväisyys, sairauspoissaolojen kehitys) ja vaikutukset seurakuntalaisten palveluihin.

Liitteenä olevan ohjeistuksen (liite 4) mukaan sopimuksen tavoitteet asettaa ja sen hyväksyy työnantajan puolesta kirkkoneuvosto, jollei asiaa ole delegoitu yksittäiselle viranhaltijalle tai muulle monijäseniselle toimielimelle. Akaan seurakunnassa sopimuksen tavoitteet voisivat asettaa kirkkoherra ja palkka-asiamiehen ominaisuudessa talouspäällikkö yhdessä. He voisivat myös allekirjoittaa sopimuksen seurakunnan puolesta, mikäli kirkkoneuvosto delegoi heille tämän tehtävän.

Tässä vaiheessa olisi tarkoitus neuvotteluohjeiden mukaisesti pitää alustavat neuvottelut ja laatia ohjeistusta. Sitten tulee kylmäharjoittelujakso, jonka tuloksista keskustellaan ennen varsinaista kokeilua. Jotta moduuleista ehdittäisiin keskustella kohtuullisessa ajassa, voitaisiin aloittaa papeista ja kanttoreista, joiden varsinainen kokeilu alkaisi vuoden 2018 alusta. Samaan aloitettaisiin valmistelut nuorisotyönohjaajien, kasvatuksen työalavastaavan, diakonien ja lähetys- ja tiedotussihteerin työaikamoduulien pohjustus ja kylmäharjoittelut.

Tämä porrastus on sikäli tarpeellinen, että diakoniatyössä on syksyllä työntekijävalintoja, eivätkä valittavat viranhaltijat mahdollisesti ole vielä Akaan

Pöytäkirjan tarkastajat:	Otteet:	Otteen oikeaksi todistaa:
-----------------------------	---------	---------------------------

seurakunnan palveluksessa. Samoin nuorisotyössä on yksi virka väliaikaisesti täytettynä, joka toivottavasti saataisiin vakituisesti täytettyä alkuvuodesta 2018.

Tavoitteena olisi, että paikallinen sopimus allekirjoitettaisiin alkuvuonna 2018 ja kaikki työajattomat hengellisen työn viranhaltijat olisivat kesän 2018 alkaessa työaikakokeilun piirissä. Paikallisen sopimuksen voimassaoloajan tavoite olisi kaksi vuotta (2018–2019).

Kokeilua voitaisiin arvioida syksyllä 2019, kun on kaksi kesää ollut työaikakokeilussa. Koko kokeilu katkeaa jo alkuunsa 1.2.2018, jos pääsopimusosapuolet Kirkon Työmarkkinalaitos ja ammattiliitot eivät jatka valtakunnallista kokeilusopimusta. Tämä ei ole näköpiirissä.

- Työnantajan erityisinä tavoitteina ovat:
- Motivaation ja työssä jaksamisen tukeminen
- Työn selkeytyminen ja tuloksellisuuden parantaminen
- Työmäärän tasapuolisuus eri viranhaltijoiden välillä
- Työn selkeämpi etukäteissuunnittelu ja toteutus
- Esimiehen ja viranhaltijan yhteistyön edistäminen

Jos työn tuloksellisuus ja työssä jaksaminen paranevat kokeilussa, mahdollinen hyvin lievä kustannusten nousu on hyväksyttävää. Jo tällä hetkellä kanttorien ja pappien liikkuvuus on hyvää luokkaa eri toimipisteiden välillä, mutta työn tasaisesta jakautumisesta ei ole selvää näkemystä. Muutama tekee runsaasti leirityötä, mikä luonnollisesti vähentää heille viikonloppuihin osuvia kirkollisia toimituksia. Työn etukäteissuunnittelussa on mahdollisesti suuria eroavaisuuksia.

Suunnittelu tulee lisäämään esimiesten työtä, mutta vastaavasti on odotettavissa myös ohjautuvuuden paranemista. Seurakuntalaisten saamien palveluiden tasaisempi tarjonta on työnantajan yksi tavoite.

ESITYS: kirkkoherra Ali Kulhia

Akaan seurakunnan kirkkoneuvosto päättää käynnistää moduuliperusteisen työaikakokeilun, asettaa sille ylläesitetyt tavoitteet ja aikataulun, sekä valtuuttaa kirkkoherran ja talouspäällikön (palkka-asiamiehen ominaisuudessa) neuvottelemaan paikallisesta sopimuksesta, tiedottamaan kirkkoneuvostolle kokeilun ja kokeiluneuvotteluiden kulusta ja allekirjoittamaan sopimuksen seurakunnan puolesta.

PÄÄTÖS:

Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku:

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta (KL 24:5)

Pöytäkirjan tarkastajat:	Otteet:	Otteen oikeaksi todistaa:
-----------------------------	---------	---------------------------

109 § VIIALAN RUKOUSHUONEYHDISTYS SAALEM RY:N VUOKRAUSPYYNTÖ

Viialan helluntaiseurakuntana kokoontunut joukko on sisäilmaongelmien vuoksi joutunut luopumaan aiemmista kokoontumistiloistaan. Yhdistys olisi halukas vuokraamaan Viialan Pappilaa sunnuntaikokouksiinsa (liite 5). Heidän kokoontumisensa alkaisi tiettävästi kello 12, joten se ei olisi samaan aikaan kuin Akaan seurakunnan jumalanpalvelukset.

Arki-illoista saattaisi tulla kysymykseen joko keskiviikko tai perjantai kello 17 eteenpäin. Niinä päivinä Akaan seurakunnalla on noin kerran kuussa jokin nuorisotyön tilaisuus Pappilassa, mutta ei samalla viikolla molempina iltoina. Sunnuntai-iltaisain Pappilassa kokoontuu diakoniatyön piiriin kuuluva AA-kerho.

Viialan Pappilasta ei ole voimassaolevaa hinnastoa, mutta tällä hetkellä neuvotellaan koulutoimen kanssa tietyistä arkiajoista, osasta tiloja ja niiden vuokrista. Näissä neuvotteluissa lisääntyneen siivouksen kaupunki ostaa suoraan ulkopuoliselta. Lisäksi Mannerheimin Lastensuojeluliiton Viialan osasto pitää keskiviikkoamuisin avointa perhekerhoa ja kaupunki maksaa tästä vuosivuokraa seurakunnalle.

Viimeksi kirkkovaltuusto on päättänyt hinnasta 11.2.2008, jolloin kertavuokra oli 40 €. Voidaan pohtia, tulisiko vuokraa mahdollisesti korottaa yhdeksän vuoden jälkeen, sillä tällä hinnalla ei Pappilaa saada tilaisuuksien välillä siivottua, varsinkaan sunnuntaisin. Vuokrahintaan lisätään arvonnäkövero.

ESITYS: kirkkoherra Ali Kulhia

Akaan kirkkoneuvosto päättää jatkaa neuvotteluita Viialan Rukoushuoneyhdistys Saalemin kanssa 40 euron kertavuokrasta tilaisuutta kohti (+ alv), jos yhdistys hoitaa yhteisesti sovitulla tavalla tilan siivouksen tilaisuuksiensa jälkeen. Talouspäällikkö ja kirkkoherra valtuutetaan neuvottelemaan vuokrasopimus ja allekirjoittamaan sen seurakunnan puolesta, mikäli yhteisymmärrys vuokraajien kanssa löytyy.

PÄÄTÖS:

Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku:

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta (KL 24:5)

Pöytäkirjan tarkastajat:	Otteet:	Otteen oikeaksi todistaa:
-----------------------------	---------	---------------------------

110 § EMÄNNÄN TEHTÄVÄN TÄYTTÄMINEN

Seurakunnan emännän tehtävää vuodesta 2008 lukien hoitanut Johanna Inkinen on siirtynyt toisen työnantajan palvelukseen 1.9.2017.

Emännän 1.11.2008 hyväksytyn työsäännön (liite 6) mukaisesti tehtävien hoitamiseen kuuluu mm. vastuu koko Akaan seurakunnan elintarvikehuollosta, ruokalistojen suunnittelusta ja tarjoilujen toteuttamisesta sekä vastuu kaikkien kiinteistöjen puhtaanapidosta. Emäntä toimii lähiesimiehenä siistijöille ja leirikeskusten henkilökunnalle ja laatii heille työvuorolistat.

Kelpoisuusehtona tehtävään on soveltuva ammatillinen perustutkinto ja käytännön ammattitehtävissä hankittu kokemus.

Tehtävän palkkaus on vaativuusryhmän 503 mukainen (2.416 – 2.778,40 euroa)

Taluspäällikön päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto nimeää työryhmän hoitamaan emännän toimen täyttämisen käytännön toimenpiteet. Työryhmä päättää hakuilmoituksen julkaisemisen ajan ja paikan, suorittaa haastateltavien valinnan ja haastattelee valitut hakijat. Taluspäällikkö tekee kirkkoneuvostolle esityksen tehtävään valittavasta henkilöstä.

PÄÄTÖS:

Kirkkoneuvosto valitsi työryhmään Kirsi Turusen, Ali Kulhian ja Arja Tarelan. Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku:

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta (KL 24:5)

Pöytäkirjan tarkastajat:	Otteet:	Otteen oikeaksi todistaa:
-----------------------------	---------	---------------------------

111 § MUUT ASIAT

Ei muita asioita.

112 § PÄÄTÖSPÖYTÄKIRJAT

Kirkkoherran viranhaltijapäätökset:

Ei viranhaltijapäätöksiä.

Talouspäällikön viranhaltijapäätökset:

Ei viranhaltijapäätöksiä.

Kasvatuksen työalavastaavan viranhaltijapäätökset:

2017/21	Nuorisotyönohjaajan palkkaaminen leirityöhön
2017/22	Kesätyöntekijän palkkaaminen
2017/23	Sijaisen palkkaaminen Kylmäkosken päiväkerhoon
2017/24	Sijaisen palkkaaminen Toijalan päiväkerhoon
2017/25	Sijaisen palkkaaminen Toijalan päiväkerhoon
2017/26	Sijaisen palkkaaminen Kylmäkosken päiväkerhoon
2017/27	Sijaisen palkkaaminen Kylmäkosken päiväkerhoon

ESITYS:

Viranhaltijapäätökset merkitään tiedoksi ja vahvistetaan kirkkoneuvoston hyväksymiksi toimenpiteiksi.

PÄÄTÖS:

Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku:

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta (KL 24:5)

113 § ILMOITUSASIAT

ESITYS:

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi seuraavat asiat:

- 1) Hautausmaakatselmus 2017
- 2) Tuomiokapitulin päätös; virkavapaus
- 3) Tuomiokapitulin päätös; viranhoidomääräys
- 4) Tuomiokapitulin päätös; sivutoimilupa
- 5) Irtisanoutumisilmoitus

PÄÄTÖS:

Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku:

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta (KL 24:5)

Pöytäkirjan tarkastajat:	Otteet:	Otteen oikeaksi todistaa:
-----------------------------	---------	---------------------------

114 § MUUTOKSENHAKUMENETTELY

ESITYS: Kirkkoherra

Puheenjohtaja antaa KL 24 luvun mukaisen oikaisuvaatimusohjeen ja valitusosoituksen pöytäkirjaan liitettäväksi.

PÄÄTÖS:

Esityksen mukaan.

115 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

ESITYS:

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

PÄÄTÖS:

Puheenjohtaja päätti kokouksen Herran siunaukseen klo 18.45.

Pöytäkirjan tarkastajat:	Otteet:	Otteen oikeaksi todistaa:
-----------------------------	---------	---------------------------